



INSERJEUNES

L'insertion des apprentis de la région Bfc, 6 mois et 12 mois après leur sortie de formation

Sources : Inserjeunes - traitement Emfor
Champ : Sortants en 2019-2020 ou en 2020-2021 d'une dernière année de formation en apprentissage de niveau V à III, y compris agricoles, dispensées dans les Centres de formation d'apprentis.



À lire !

Le dispositif Inserjeunes est un système d'information obtenu par rapprochement de bases de données administratives sur la scolarité et l'emploi salarié en France. Ce système d'information permet de connaître, entre autres, l'insertion 6 mois, 12 mois et 24 mois après la sortie de formation de jeunes. Les données administratives sur l'emploi dans la fonction publique ne sont pas encore exhaustives, mais elles le seront pour l'analyse de l'insertion des sortants 2020-2021 et 2021-2022.

Pour des raisons de volumétrie, les données regroupent deux générations d'apprentis : ceux sortant d'études en juillet 2020 et en juillet 2021. Leur insertion est mesurée 6 mois et 12 mois après leur sortie.

Les apprentis qui ont continué leurs études ne sont pas pris en compte dans cette infographie.



REMARQUE

Ces générations ont été peu impactées par les difficultés d'insertion dans l'emploi liées à la pandémie de Covid. Cela peut être une des hypothèses pouvant expliquer les évolutions positives entre ces générations et les sortants 2019-2020.

L'insertion des apprentis est plus élevée à 12 mois qu'à 6 mois après leur sortie de formation

Dans la région, 64 % des apprentis sortant de formation professionnelle sont en emploi 6 mois après leur sortie. Un an après leur sortie, ce taux s'élève à 71 %.



Évolution sur 1 an

+ 1 pt



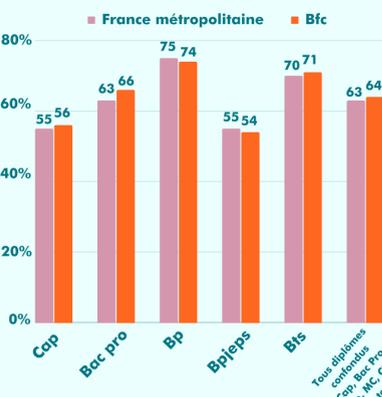
+ 3 pts

Plus le niveau du diplôme préparé est élevé, plus le taux d'emploi progresse. Le taux d'emploi varie toutefois selon les diplômes d'un même niveau (ex. pour le niveau 4 : Bac pro, Bp, titre homologué...)

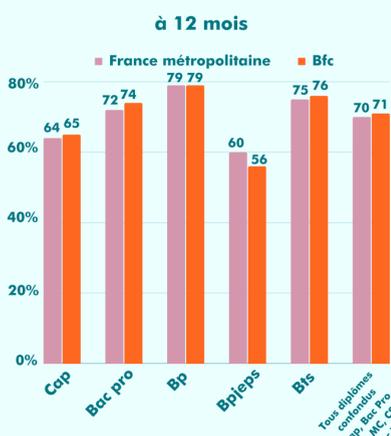
En outre, pour les Cap, Bac pro et Bts, les taux d'emploi sont plus élevés en région Bfc qu'au niveau national.

Taux d'emploi après la sortie de formation selon le diplôme préparé

à 6 mois



à 12 mois



Source : Sortants en 2020 et 2021 d'une dernière année de formation en apprentissage, y compris agricoles, dispensées dans les Centres de formation d'apprentis

NOTE DE LECTURE

En Bfc, 56 % des apprentis sortants en 2020 et 2021 d'une dernière année de Cap sont en emploi 6 mois après leur sortie du système scolaire. Six mois plus tard, ils sont 65 % à être en emploi.

TAUX D'EMPLOI

effectif de sortants en emploi salarié / effectif total de sortants X 100

Les taux d'emploi diffèrent selon les spécialités de formation

Top 3 des domaines de spécialités de formation dont le taux d'emploi à 6 mois est le plus élevé par diplôme, en région Bfc. (uniquement pour les spécialités des diplômes comptabilisant plus de 100 sortants en Bfc)

CAP

Domaines de spécialités

Domaine de spécialités	Nombre de sortants	Taux d'emploi à 6 mois (%)
Génie civil, construction et bois	854	65 %
Mécanique, électricité, électronique	627	59 %
Transformations métallurgie, plasturgie, agroalimentaire...	1 315	59 %

BAC PRO

Domaines de spécialités

Domaine de spécialités	Nombre de sortants	Taux d'emploi à 6 mois (%)
Mécanique, électricité, électronique	627	70 %
Agriculture, pêche, forêt et espaces verts	397	63 %
Échanges et gestion	209	60 %

BP

Domaines de spécialités

Domaine de spécialités	Nombre de sortants	Taux d'emploi à 6 mois (%)
Transformations métallurgie, plasturgie, agroalimentaire...	338	77 %
Génie civil, construction et bois	204	77 %
Services aux personnes	486	77 %

BTS

Domaines de spécialités

Domaine de spécialités	Nombre de sortants	Taux d'emploi à 6 mois (%)
Génie civil, construction et bois	134	81 %
Mécanique, électricité, électronique	561	78 %
Transformations métallurgie, plasturgie, agroalimentaire...	199	73 %

Le domaine de spécialités de formation rassemble des groupes de spécialités plus détaillés.



À noter

À titre d'exemple

Dans le domaine de spécialités Services aux personnes, parmi les sortants de niveau Bp, le groupe de spécialités "Santé" affiche un taux d'emploi plus élevé que "Coiffure, esthétique et autres spécialités des services aux personnes".

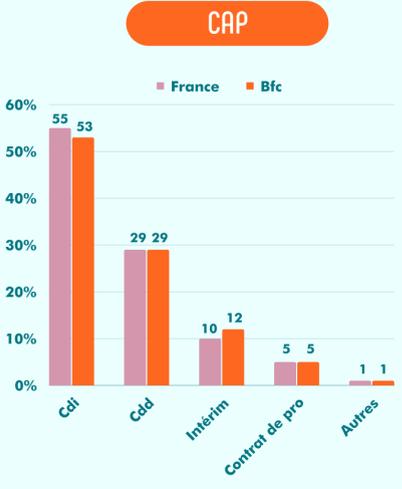
Les taux d'emploi cachent des disparités entre groupes de spécialités.

6 mois après leur sortie de formation, parmi les jeunes en emploi, 58 % sont en Cdi

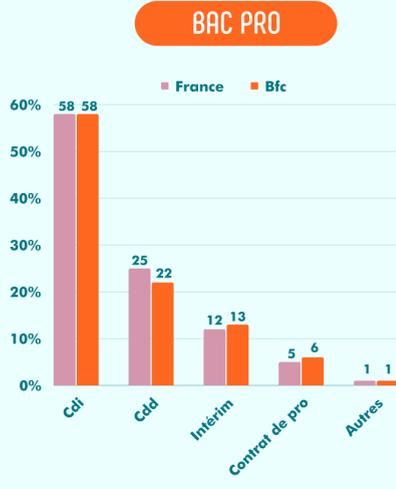
6 mois après leur sortie de formation, 58 % des sortants en emploi sont en Cdi et 27 % sont en Cdd. En Bfc, la part de Cdi est légèrement plus faible qu'au niveau national, à l'inverse de l'intérim. Le poids plus important de l'industrie en région pourrait être un facteur d'explication.

Répartition des types de contrats de travail des sortants en emploi, 6 mois après leur sortie de formation

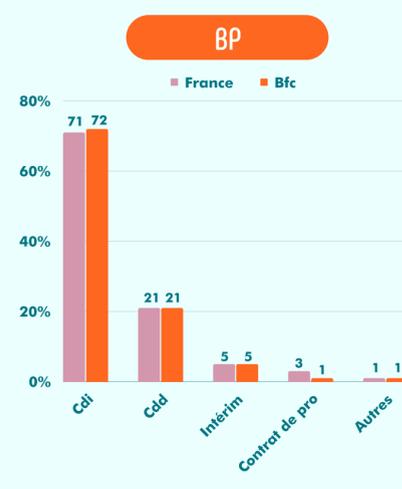
CAP



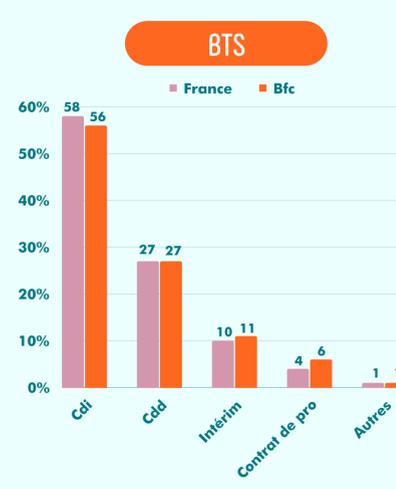
BAC PRO



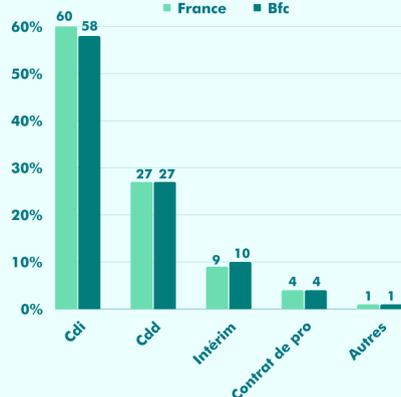
BP



BTS



ENSEMBLE (Cap, Bac Pro, Bp, Mc, Cs, etc.)



Note de lecture

En Bfc, 6 mois après leur sortie de Cap, 53 % des apprentis en emploi sont en Cdi, 29 % en Cdd.

Source : Sortants en 2019-2020 ou en 2020-2021 d'une dernière année de formation en apprentissage de niveau V à III, y compris agricoles, dispensées dans les Centres de formation d'apprentis.

à voir aussi...

> Données à télécharger : [Inserjeunes Apprentissage par centre de formation d'apprentis \(CFA\) et niveau de formation Cap à Bts](#)

