



# L'EMPLOI, LA FORMATION, L'INSERTION EN BOURGOGNE- FRANCHE-COMTÉ

Compilation des principales données et indicateurs  
apportant une vision complète de la situation  
socio-économique de la région.

OCTOBRE 2016



PRÉFET  
DE LA RÉGION  
BOURGOGNE-  
FRANCHE-COMTÉ

région **BOURGOGNE  
FRANCHE-COMTÉ**

# SOMMAIRE

---

DÉMOGRAPHIE	<b>3</b>
ÉCONOMIE	<b>3</b>
EMPLOI	<b>3</b>
EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES	<b>5</b>
DEMANDE D'EMPLOI	<b>6</b>
INSERTION PROFESSIONNELLE	<b>7</b>
SITUATIONS DE PRÉCARITÉ	<b>8</b>
ACCUEIL DES JEUNES	<b>9</b>
FORMATION TOUT AU LONG DE LA VIE	<b>9</b>

Le tableau de bord fournit chaque année les dernières données connues, le plus souvent au 31 décembre de l'année n-1.  
Ce document évolue cette année pour se décliner sur le territoire Bourgogne-Franche-Comté. De ce fait, les données et indicateurs ne peuvent plus faire l'objet d'évolution sur plusieurs années comme c'était le cas dans les précédentes éditions.

## DÉMOGRAPHIE

INSEE - données - Rp 2013

	Bourgogne Franche-Comté	France métropolitaine
Population totale	2 819 783	63 697 865
Part des femmes	51,3 %	51,6 %
Part des - 25 ans	28,8 %	30,3 %
Part des 55 ans et +	33,9 %	30,6 %

INSEE (Rp 2013)

## ÉCONOMIE

INSEE - Conjoncture

	Bourgogne- Franche-Comté	France métropolitaine
PIB à prix courant par habitant, en euros	25 491	32 559
VA brute à prix courant, en millions d'euros	64 397	1 862 201
Part VA agricole dans VA brute totale	3,4 %	1,6 %
Part VA industrie dans VA brute totale	18,0 %	14,0 %
Part VA construction dans VA brute totale	6,2 %	5,9 %
Part Va tertiaire dans Va brute totale	72,4 %	78,5 %

INSEE (2013)

### PIB - PRODUIT INTÉRIEUR BRUT

Agrégat représentant le résultat final de l'activité de production des unités productrices résidentes.

### VA - VALEUR AJOUTÉE

Solde du compte de production. Elle est égale à la valeur de la production diminuée de la consommation intermédiaire.

## EMPLOI

	Bourgogne- Franche-Comté	France métropolitaine
Population active occupée	1 128 871	25 868 474
Part des salariés	86,7 %	87,1 %
Part des femmes	47,4 %	
Part des - de 25 ans	9,6 %	
Part des 55 ans et +	14,3 %	
Part de l'emploi parmi les 15-64 ans	64,3 %	
Part de l'emploi présentiel	64,5 %	65,9 %

INSEE (Rp 2013)

### LA POPULATION ACTIVE OCCUPÉE

correspond à la population active ayant un emploi (salaire ou non).

LES ACTIVITÉS PRÉSENTIELLES sont les activités mises en œuvre localement pour la production de biens et de services visant la satisfaction des besoins de personnes présentes dans la zone, qu'elles soient résidentes ou touristes.

INSEE - analyses

Efigip - emploi

	Bourgogne- Franche-Comté	Évol. sur un an
Nbre de salariés	668 167	+0,03 %
Part des salariés dans l'industrie	25,5 %	-0,4 pt
Part des salariés dans la construction	7,5 %	-0,3 pt
Part des salariés dans le tertiaire	66,9 %	+0,7 pt
<b>Efigip - secteurs d'activités</b>		URSSAF (2015)
Nbre d'agents de la fonction publique	236 150	+1,5 %
Part de la fonction publique d'État	42,2 %	-0,1 pt
Part de la fonction publique territoriale	31,4 %	0 pt
Part de la fonction publique hospitalière	26,4 %	+0,1 pt
<b>INSEE - analyses</b>		INSEE (SIASP 2013)
Nbre d'indépendants	130 598	+3,6 %
Part employeurs	41,6 %	-2,4 pt
		INSEE (Rp 2013)
Nbre d'établissements	69 298	-0,8 %
Part des éts de 1 à 9 salariés	82,3 %	-0,2 pt
Part des éts de 20 salariés et +	9,0 %	-1,8 pt
Part des éts dans l'industrie	10,9 %	-0,1 pt
Part des éts dans la construction	12,2 %	-0,4 pt
Part des éts dans le tertiaire	76,8 %	+0,4 pt
<b>Efigip - secteurs d'activités</b>		Acoss (2015)

Évolution  
sur 5 ans

## EMPLOI

	<b>Bourgogne Franche-Comté</b>	<b>Évol. sur un an</b>
Nbre de créations d'établissements	15 319	-9,2 %
Part des micro-entreprises	44,9 %	-12,5 pt
<i>INSEE - Conjoncture</i> INSEE (REE SIRENE 2015)		
Nbre de défaillances d'établissements	2 375	+1,5 %
FIBEN - Banque de France (2015)		
Nbre d'ETP en intérim 4 <sup>e</sup> trimestre	27 133	+9,3 %
<i>DIRECCTE - Mensuel du SESE</i> DIRECCTE - DARES (4 <sup>e</sup> trimestre 2015)		
Nbre d'éts relevant de l'Ess	10 137	-0,7 %
Nbre de salariés relevant de l'Ess	102 969	+1,5 %
Part des femmes	68 %	nd
Part des - de 30 ans	18 %	nd
Part des 55 ans et +	16 %	nd
<i>site CRESS</i> CRESS - INSEE - CLAP (2013)		
Nbre de frontaliers travaillant en Suisse	33 867	+2,5 %
Part des femmes	35 %	0 pt
<i>Ofs - données</i> Office fédéral de la statistique suisse (4 <sup>e</sup> trimestre 2015)		
Nbre d'offres d'emploi Pôle emploi	72 840	nd
Direccte-Pôle emploi (2015)		
Nbre de déclarations préalables à l'embauche	658 983	+1 %
Part des DPAE en CDI	12,9 %	+0,2 pt
Part des DPAE en CDD	87,1 %	-0,2 pt
URSSAF (année 2015)		
Salaires horaires nets moyens	12,1 €	nd
Hommes	13,4 €	nd
Femmes	10,8 €	nd
<i>Efigip - secteurs d'activités</i> INSEE DADS (2012)		

Évolution en point (pt) permet de mesurer l'écart entre des pourcentages. Exemple : 25 % en 2014 et 28 % en 2015, l'écart est de 3 points.

- ETP** Équivalent temps plein
- Ess** Économie sociale et solidaire
- CDI** Contrat à durée indéterminée
- CDD** Contrat à durée déterminée

LE NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOI ENREGISTRÉES PAR PÔLE EMPLOI n'est pas exhaustif et ne couvre qu'une partie du marché du travail.

LA DÉCLARATION PRÉALABLE À L'EMBAUCHE (DPAE) a remplacé la Déclaration unique d'embauche (DUE). L'embauche d'un salarié ne peut intervenir qu'après déclaration nominative accomplie par l'employeur auprès des organismes de protection sociale désignés à cet effet (URSSAF ou MSA), et ce, quelles que soient la durée et la nature du contrat de travail envisagé. Ces données peuvent être mobilisées pour la connaissance du marché du travail. Elles concernent les entreprises, associations, administrations et collectivités territoriales.

## EMPLOI DES PERSONNES RECONNUES HANDICAPÉES

Efigip - études

	Bourgogne- Franche-Comté	Évol. sur un an
Nbre d'Esat	72	0 %
Nbre de places en Esat	5 773	+0,8 %

Ars STAISS - données

ARS (01/01/2015)

Nbre d'entreprises adaptées	623	nd
Nbre de postes en entreprises adaptées	622	nd

DIRECCTE (31/12/2015)

### L'OBLIGATION D'EMPLOI DANS LE SECTEUR PUBLIC

	Bourgogne- Franche-Comté
Taux d'emploi d'agents reconnus handicapés dans les établissements publics	5,9 %
dans la fonction publique territoriale	5,5 %
dans la fonction publique hospitalière	3,4 %
dans la fonction publique d'État	5,5 %
Nbre d'agents reconnus handicapés en poste dans éts publics	6 006
Nbre d'unités manquantes	987
dans la fonction publique territoriale	346
dans la fonction publique hospitalière	401
dans la fonction publique d'État	240

FIPHP - informations

FIPHP (01/01/2014)

**Esat** Établissement et service d'aide par le travail

#### UNITÉS MANQUANTES

Le nombre d'unités manquantes correspond à la différence entre le nombre total de personnes rémunérées par l'employeur auquel est appliquée la proportion de 6 % arrondi à l'unité inférieure et celui des bénéficiaires de l'obligation d'emploi prévue par l'article L 323-2 qui sont effectivement rémunérés par l'employeur.

La loi du 11 février 2005 réaffirmant celle du 10 juillet 1987 oblige tout établissement du secteur privé et public de 20 salariés et plus à employer des personnes handicapées ou assimilées dans une proportion de 6 % de son effectif salarié ou à défaut à contribuer à leur insertion professionnelle.

## DEMANDE D'EMPLOI

Pôle emploi - Météo de l'emploi

	Bourgogne Franche-Comté	Évol. sur un an	France métrop.	Évol. sur un an
Taux de chômage	9,2 %	-0,3 pt	10,0 %	-0,1 pt

INSEE - Conjoncture

DIRECCTE - Mensuel du Sese

	Bourgogne Franche-Comté	Évol. sur un an
Nbre de demandeurs d'emploi (catég. A)	138 356	+0,5 %
Part catég. A / ensemble des catégories	61 %	-0,7 pt
Nbre de demandeurs d'emploi (catég. A+B+C)	220 047	+3,4 %
Part des femmes	50,4 %	+0,3 pt
Part des - 26 ans	19,1 %	-1,3 pt
Part des 50 ans et +	24,1 %	+1,0 pt
Part des TH	9,6 %	+0,3 pt
Nbre de chômeurs de longue durée (A+B+C)	55 531	+5,6 %
Nbre d'entrées à Pôle emploi (cumul annuel)	234 347	-0,2 %
Part des TH	5,7 %	+0,1 pt
Nbre de sorties de Pôle emploi (cumul annuel)	227 141	+8,2 %
Part des TH	7,4 %	+1,1 pt

DIRECCTE - Pôle emploi (année 2015)

**LES DEMANDEURS D'EMPLOI INSCRITS DANS LA CATÉGORIE A** sont des demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi.

**LES DEMANDEURS D'EMPLOI INSCRITS DANS LES CATÉGORIES A, B ET C** sont des demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ou ayant exercé une activité réduite courte ou ayant exercé une activité réduite longue.

Sont considérés **CHÔMEURS DE LONGUE DURÉE (CLD)** les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi depuis plus d'un an.

**TH** Travailleur handicapé

## INSERTION PROFESSIONNELLE

### CONTRATS AIDÉS SIGNÉS

	Bourgogne Franche-Comté	Évol. sur un an
Contrat de professionnalisation jeunes*	3 737	+11,2 %
Contrat de professionnalisation adultes*	1 171	+24,3 %
* Contrats initiaux et renouvellements DIRECCTE - (année 2015)		
<b>DIRECCTE - Mensuel de l'emploi</b>		
Contrat initiative emploi (CIE)	3 904	+92,5 %
Part des femmes	44,9 %	+2,1 pt
Part des - de 26 ans	25,5 %	+1,4 pt
Part des TH	7,6 %	+0,2 pt
Contrat d'accompagnement dans l'emploi (CAE)	12 916	-10,4 %
Part des femmes	73,8 %	+6,1 pt
Part des - 26 ans	14,2 %	-1,4 pt
Part des TH	16,3 %	+2,4 pt
Emploi d'avenir	3 947	-1,9 %
Part des femmes	53,3 %	+2,2 pt
Part des TH	3,3 %	-0,2 pt
DIRECCTE - (année 2015)		
Contrat de génération*	1 226	-19,9 %
* Nb de demandes enregistrées DIRECCTE - DARES (2015)		
Contrat d'insertion dans la vie sociale (CIVIS)	6 790	-21,2 %
Part des femmes	51,4 %	-0,4 pt
Entrepôt régional de données - Parcours 3 (année 2014)		
Garantie jeunes	992	nd
Part des femmes	48,5 %	nd
<b>Efigip - études</b> Parcours 3 - i milo- ARML BFC (année 2015)		

TH Travailleur handicapé

La garantie jeunes est un dispositif en expérimentation qui sera généralisé au 1er janvier 2017.

### TAUX D'EMPLOI À 7 MOIS DES JEUNES SORTIS DE FORMATION INITIALE

	Franche-Comté	Bourgogne
Taux d'emploi des apprentis sortis des CFA	67 %	60 %
Femmes	67 %	54 %
Hommes	67 %	60 %
Rectorats des Académies de Besançon et de Dijon (enquête IPA 2015)		
Taux d'emploi des élèves sortis de l'enseignement technologique et professionnel (hors agriculture)	56 %	45 %
Femmes	55 %	42 %
Hommes	57 %	47 %
Rectorats des Académies de Besançon et de Dijon (enquête IVA 2015)		
Taux d'emploi des élèves sortis de l'enseignement technologique et professionnel agricole	69 %	nd
Femmes	66 %	nd
Hommes	73 %	nd
<b>Efigip - études</b> DRAAF (enquête SEEA 2015)		

Les bases de calculs étant différentes (emplois aidés exclus dans le calcul du taux d'emploi en Bourgogne), les données de Franche-Comté et de Bourgogne ne sont pas comparables.

## SITUATIONS DE PRÉCARITÉ

Efigip - études CAF - études nationales

	Bourgogne Franche-Comté	Évol. sur un an
Nbre de bénéficiaires du Rsa	83 506	+4,6 %
Part des femmes	47,5 %	-0,2 pt
Part des - 26 ans	9,2 %	-1 pt
Part des 50 ans et +	20,9 %	+0,7 pt
Part Rsa socle	59,3 %	-1,7 pt
Part Rsa activité	28,2 %	+1,4 pt
Part Rsa socle + activité	12,5 %	+0,3 pt
Part de bénéficiaires du Rsa depuis 3 ans et +	47,2 %	+1,5 pt
Nbre de bénéficiaires de l'AAH	49 752	+0,2 %
Part des ménages précaires	39,3 %	+1,2 pt
Part des ménages précaires en emploi	43,4 %	+0,1 pt

CAF (31/12/2015)

RSA Revenu de solidarité active

AAH Allocation adulte handicapé

TH Travailleur handicapé

**LE REVENU DE SOLIDARITÉ ACTIVE (Rsa)** garantit un revenu minimum d'insertion (Rsa socle) ou un supplément de revenu (Rsa activité) aux personnes sans ressource ou à faibles revenus d'activité.

• **Part des ménages précaires**

Part des ménages allocataires CAF vivant sous le seuil de bas revenus (soit en 2015 : 1 043 € par mois pour une personne seule) parmi la population allocataire de référence.

• **Part des ménages précaires en emploi**

Part des ménages allocataires CAF vivant sous le seuil de bas revenus ayant déclaré un emploi au 31 décembre de l'année étudiée parmi l'ensemble des ménages allocataires vivant sous le seuil de bas revenus.

• **Repères croisés sur la cohésion sociale**

Base de données dynamique permettant la parution interactive d'indicateurs relatifs à la cohésion sociale en Franche-Comté. Permet une analyse par territoire des indicateurs et un suivi des évolutions.

Disponible sur :

- > l'espace de travail collaboratif esia-fc, outil réservé aux professionnels de l'emploi, de la formation et de l'insertion. Accès nécessitant un identifiant et un mot de passe délivré sur simple demande,
- > sur le site Efigip.



## ACCUEIL DES JEUNES

Efigip - études

### JEUNES SUIVIS PAR LE RÉSEAU MISSIONS LOCALES - ESPACES JEUNES

	Bourgogne Franche-Comté	Évol. sur un an*
Nbre de jeunes en accompagnement	50 019	nd
Part des femmes	50,5 %	nd
Part des Th	2,6 %	nd
Nbre de jeunes primo-accueillis	18 873	nd
Part des femmes	49,5 %	nd
Nbre de jeunes en demande d'insertion	30 264	nd
Part des femmes	50,8 %	nd

\*Changement de système d'information - évolution peu fiable

Parcours 3 - i milo- ARML BFC (année 2015)

L'indicateur **JEUNES EN DEMANDE D'INSERTION** dénombre les jeunes ayant bénéficié d'au moins un entretien au sein du réseau des Missions locales - Espaces jeunes au cours des 5 derniers mois (entre avril et décembre 2015), qu'il s'agisse d'un entretien individuel, d'une information collective ou d'un atelier.

**Th** Travailleur handicapé

## FORMATION TOUT AU LONG DE LA VIE

### FORMATION INITIALE

Niveau de formation de la population*	Bourgogne Franche-Comté		Évol. sur cinq ans	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Part niveau < CAP-BEP	39,2 %	30,1 %	-5,3 pt	-4,2 pt
Part niveau CAP-BEP	22,1 %	33,6 %	+0,8 pt	+0,2 pt
Part niveau BAC	15,7 %	15,7 %	+1,3 pt	+1,3 pt
Part niveau > BAC	23,0 %	20,5 %	+3,3 pt	+2,6 pt

INSEE - données

INSEE Rp 2008-2013

	Bourgogne Franche-Comté	Évol. sur un an
Nbre d'apprentis	18 603	0 %
Dont nbre en formation de niveau V	8 484	-1,7 %
Dont nbre en formation de niveau IV	4 949	-2,8 %
Dont nbre en formation de niveaux III, II et I	5 170	+6 %

Conseil régional (rentrée 2015/2016)

Nbre d'élèves du second degré second cycle*	93 762	+2,2 %
---	--------	--------

Rectorat Académies de Dijon et Besançon - DRAAF (rentrée 2015)

Nbre d'étudiants	77 596	+1,9 %
------------------	--------	--------

DEPP - données

DEPP - Ministère Éducation nationale (rentrée 2015)

\*Population non scolarisée de 15 ans et plus soit 2 105 610 Bourguignons-Francis-Comtois en 2013

\*effectifs des établissements publics et privés sous contrat de l'éducation nationale et de l'enseignement agricole.

## FORMATION TOUT AU LONG DE LA VIE

### FORMATION CONTINUE

#### FORMATIONS FINANCÉES

##### CONSEIL RÉGIONAL FRANCHE-COMTÉ

Franche-Comté Évol. sur un an

Service public régional de la formation - SPRF

Nbre d'entrées en Élaboration de projet professionnel (EPP)	1 269	-3,4 %
Part des femmes	54,1 %	-3,6 pt
Part des - 26 ans	41,2 %	-2,9 pt
Part des 50 ans et +	11 %	+0,8 pt
Part des TH	21,3 %	+0,9 pt
Nbre d'entrées en savoir de base	2 562	+ 2 %
Part des femmes	58,6 %	-5,7 pt
Part des - 26 ans	38,9 %	-4,2 pt
Part des 50 ans et +	11,2 %	+2,9 pt
Part des TH	9,3 %	+3,2 pt
Nbre d'entrées en formation pré-qualifiante	696	+0,3 %
Part des femmes	65 %	+4,4 pt
Part des - 26 ans	38,5 %	-1 pt
Part des 50 ans et +	7,3 %	-0,3 pt
Part des TH	9,8 %	+2,6 pt
Nbre d'entrées en formation qualifiante	3 075	+4,7 %
Part des femmes	40,7 %	+0,8 pt
Part des - 26 ans	33,9 %	+0,8 pt
Part des 50 ans et +	9,2 %	+0,9 pt
Part des TH	9,8 %	+1,4 pt
Nbre d'entrées dans le dispositif SIFA	491	-6,3 %

Conseil régional (année 2015)

#### FORMATIONS FINANCÉES

##### CONSEIL RÉGIONAL BOURGOGNE

Bourgogne Évol. sur un an

Nbre d'entrées en formation qualifiante	4 193	-4,9 %
Dont programme régional	3 995	-3,7 %
Part des femmes	44,8 %	-2,5 pt
Part des TH	8,5 %	+0,9 pt
Dont chèque formation	198	-24,1 %
Part des femmes	49 %	-6,2 pt
Part des TH	12,1 %	-10,5 pt

Conseil régional (année 2015)

#### FORMATIONS FINANCÉES PÔLE EMPLOI

Bourgogne-  
Franche-Comté Évol. sur un an

Nbre de personnes entrées en formation (dans les dispositifs Pôle emploi)	8 396	-25,7 %
---	-------	---------

Pôle emploi (année 2015)

En raison des modalités de financement de la formation propres à chaque région, les données collectées avant la fusion ne peuvent pas être globalisées.

**TH** Travailleur handicapé

**SIFA** Stage individualisé de formation par alternance

## VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE - VAE

	Bourgogne- Franche-Comté	Évol. sur un an
Nbre de personnes reçues en entretien conseil	3 392	-2,7 %
Part des femmes	65,9 %	-1,5 pt
Part des - 25 ans	4,2 %	+1 pt
Part des 45 ans et +	46,2 %	+12,9 pt
Dont orientées vers démarche VAE	2 333	-0,8 %
Points relais conseil (année 2015)		
Nbre de dossiers déposés auprès des certificateurs	2 441	-7,2 %
Nbre de dossiers recevables	2 085	-10,9 %
Nbre de dossiers évalués	1 485	-13,5 %
Part de validations totales	62,5 %	+1,8 pt
Part de validations partielles	25,6 %	-1,5 pt
Part de refus	11,2 %	-0,8 pt
Certificateurs publics (année 2015)		

*Efigip - tableau de bord VAE*

Outil de diagnostic, de prospective, d'évaluation, d'aide à la décision et d'information au service des décideurs publics sur les champs de l'emploi, de la formation, de l'orientation et de l'insertion, C2R et Efigip sont financés dans le cadre du contrat de plan État-Région 2015-2020.

C2R et Efigip sont membres du réseau national des CARIF-OREF.

#### **C2R**

15 Place Grangier  
21000 Dijon  
tél. 03 80 54 14 14  
fax 03 80 54 14 15  
[www.c2r-bourgogne.org](http://www.c2r-bourgogne.org)  
[c2r@c2r-bourgogne.org](mailto:c2r@c2r-bourgogne.org)

#### **Efigip**

Espace Lafayette  
8 rue Alfred de Vigny  
25000 Besançon  
tél 03 81 25 52 25  
fax 03 81 25 52 20  
[www.efigip.org](http://www.efigip.org)  
[contact@efigip.org](mailto:contact@efigip.org)