

Exploitation des déclarations obligatoires d'emploi des travailleurs handicapés dans le Doubs en 2011

Les données présentées dans ce document sont issues de l'exploitation des déclarations annuelles obligatoires d'emploi des travailleurs handicapés (Source Doeth).

Le champ couvert par ces résultats **ne concerne que les établissements ayant rempli leur déclaration** et les résultats présentés ne proposent qu'une première approche statistique sur l'emploi des travailleurs handicapés. Ils n'ont pas vocation à établir des chiffres définitifs.

Dans le Doubs, 8,1 % des établissements assujettis en 2011 (61 accords) sont signataires d'un accord. Ces accords comportent obligatoirement un plan d'embauche et au moins deux des actions suivantes : insertion et formation, adaptation aux mutations technologiques, maintien dans l'entreprise en cas de licenciements. La signature d'un accord permet d'être exonéré, sauf exception, du versement de la contribution financière à l'Agefiph. Ainsi, la saisie des renseignements relatifs aux travailleurs handicapés de ces établissements n'est pas obligatoire et n'est généralement pas faite. Pour éviter ce biais, **les données présentées ne concernent que les établissements sans accord.**

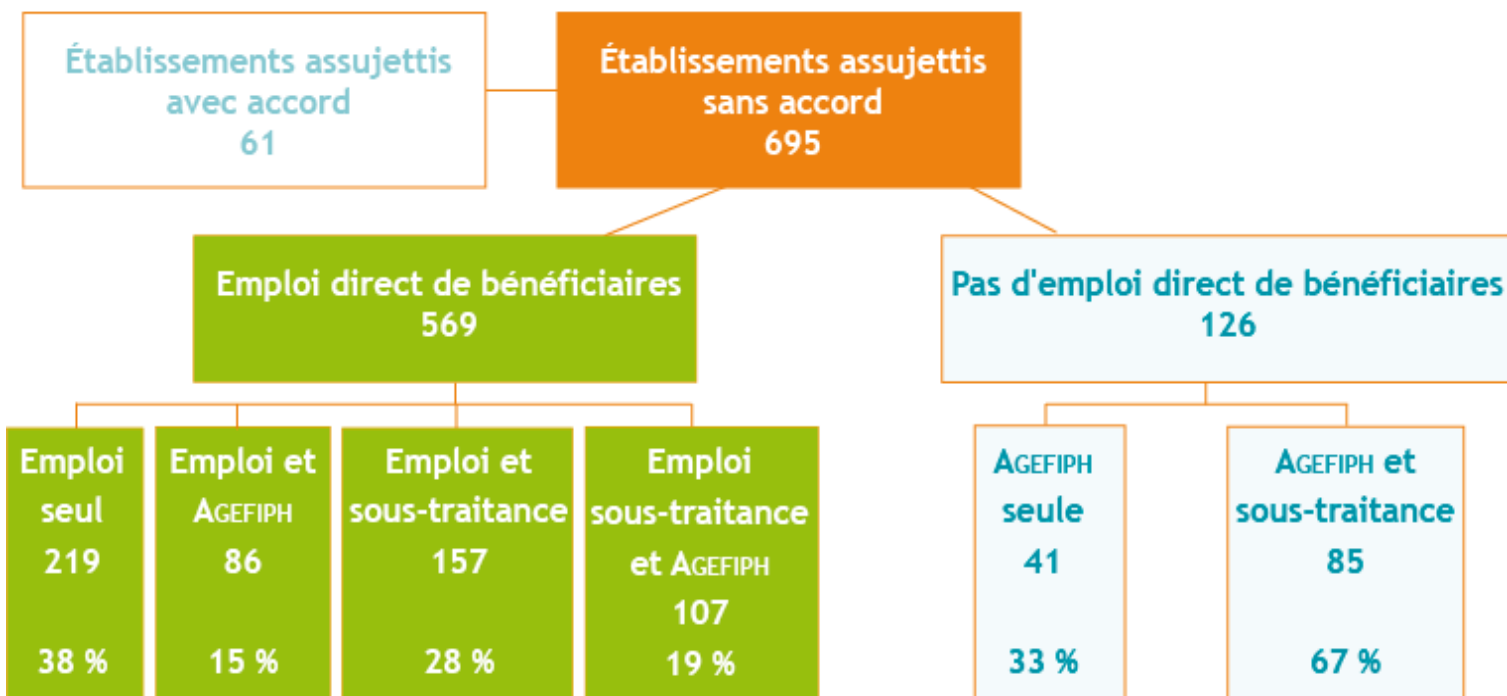
Définition du niveau de réalisation de l'obligation d'emploi : il se définit comme le rapport entre les unités bénéficiaires attendues par le quota imposé de 6 % de l'effectif et les unités bénéficiaires déclarées relatives à l'emploi direct de travailleur handicapé (et/ou de stagiaires) et aux contrats de sous traitance passés avec le milieu protégé après la réduction possible du nombre d'unités manquantes par valorisation du profil de certains bénéficiaires employés (âge, situation à l'embauche...).

LES MODALITÉS DE RÉPONSES À L'OBLIGATION D'EMPLOI DE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

Source : DOETH 2011 - Direccte - traitement Efigip

756 établissements ont adressé une déclaration d'emploi de travailleurs handicapés à la Direccte

Les réponses apportées à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés par les établissements assujettis du Doubs en 2011



SOURCE : DIRECCTE, DOETH 2011 - traitement Efigip

LE NIVEAU DE RÉALISATION DE L'OBLIGATION D'EMPLOI DE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

Source : DOETH 2011 - Direccte - traitement Efigip

Les réponses apportées à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés

Les modalités de réponses à l'obligation d'emploi

Contrats et contribution	85
Contribution	41
Pas d'emploi direct	126
Emploi et contrats	157
Emploi et contribution	86
Emploi seul	219
Emploi, contrats et contribution	107
Emploi direct	569
Ens des établissements	695

21 établissements ont accueilli au moins 1 stagiaire au cours de l'année 2011
3 de ces établissements n'emploient, par ailleurs, aucun travailleur handicapé

Le niveau de réalisation de l'obligation d'emploi

nul	39	5,6%
0 < niveau de réalisation <25	89	12,8%
25 ≤ niveau de réalisation <50	48	6,9%
50 ≤ niveau de réalisation <75	71	10,2%
75 ≤ niveau de réalisation <100%	72	10,4%
niveau de réalisation de 100% et plus	376	54,1%
Total général	695	100%

LE NIVEAU DE RÉALISATION DE L'OBLIGATION D'EMPLOI DE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

Source : DOETH 2011 - Direccte - traitement Efigip

Les établissements sans travailleur handicapé par canton en 2011

ZOOM sur les établissements qui n'emploient pas de travailleur handicapé

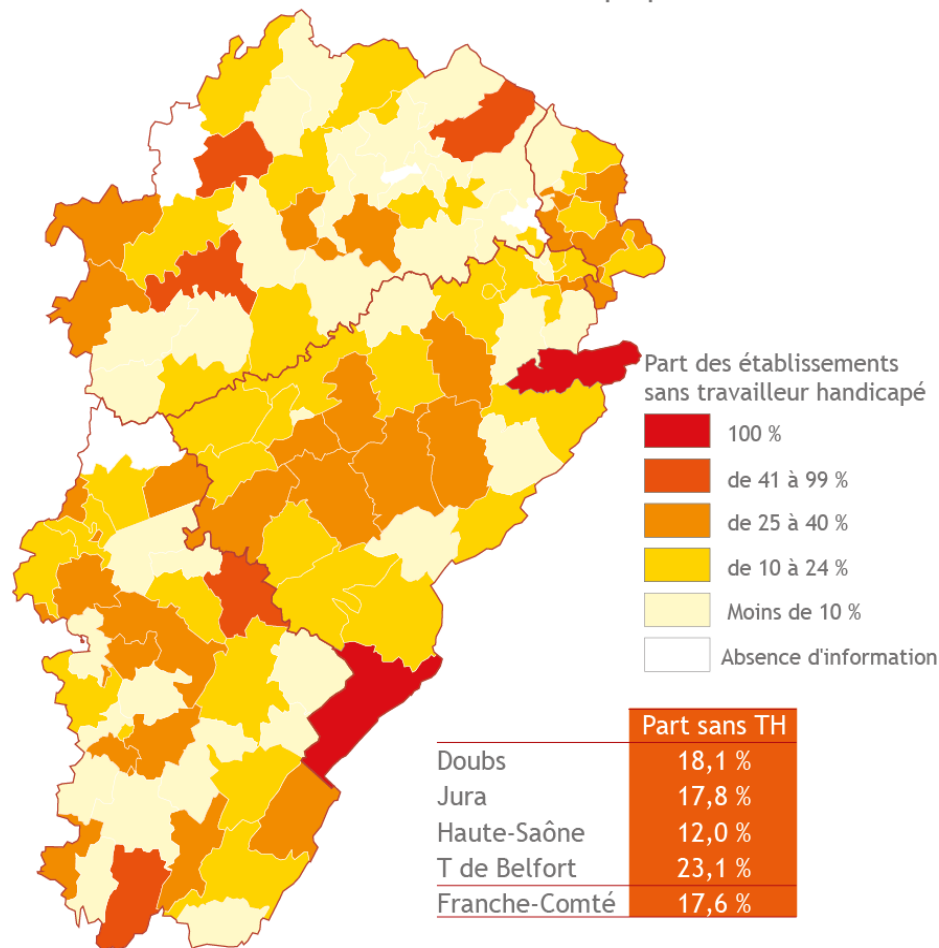
126 établissements sans emploi direct de travailleur handicapé dans le Doubs

Taille des établissements

inférieure à 34 salariés	83	61,0%
de 34 à 49 salariés	28	25,0%
de 50 à 99 salariés	13	11,0%
de 100 à 499 salariés	2	2,9%
Total général	126	100%

Secteur d'activité des établissements (NA10)

Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration	50	39,7%
Industrie manufacturière, industries extractives et autres	27	21,4%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien	18	14,3%
Construction	14	11,1%
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	7	5,6%
Activités financières et d'assurance	6	4,8%
Activités immobilières	2	1,6%
Information et communication	1	0,8%
Autres activités de services	1	0,8%
Total général	126	100%

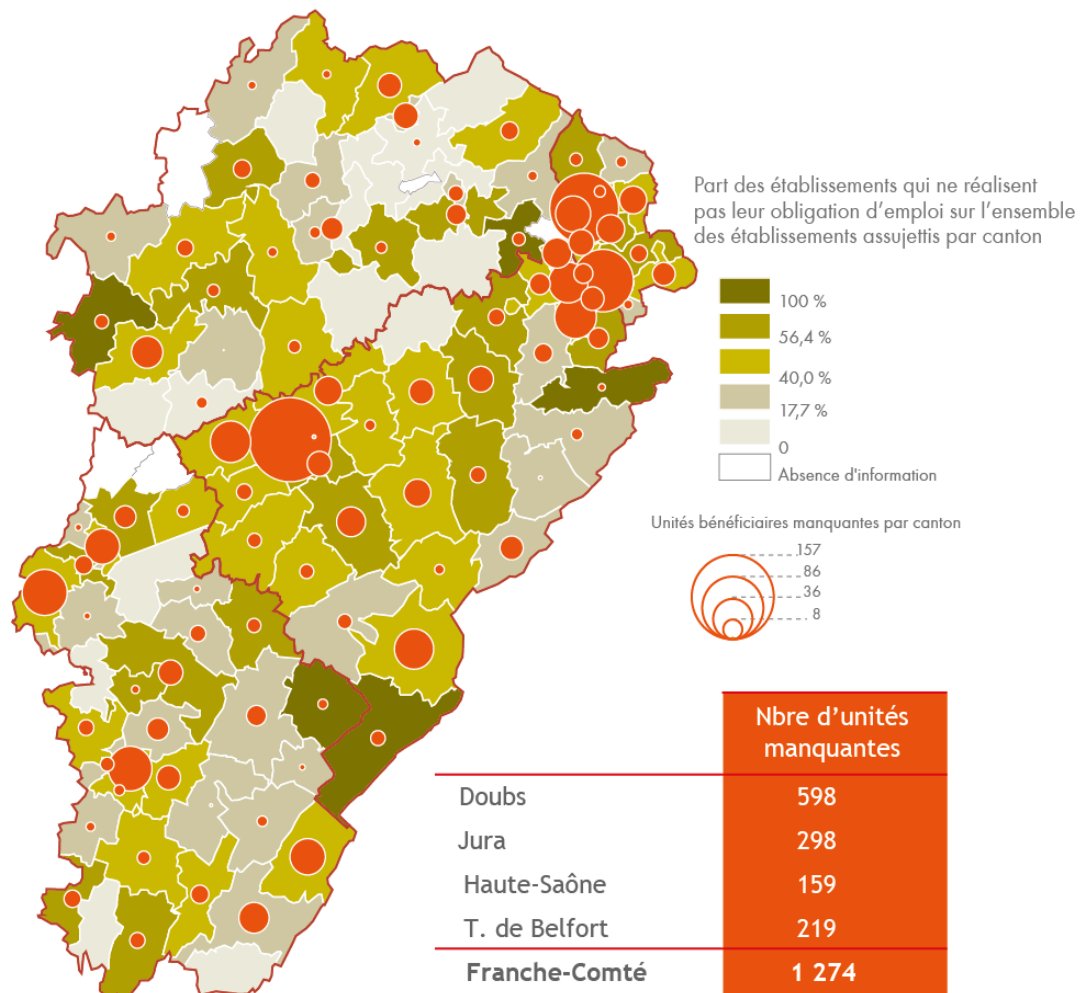


Source : Direccte, Doeth 2011 chiffres provisoires - traitement Efigip

LE NIVEAU DE RÉALISATION DE L'OBLIGATION D'EMPLOI DE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

Les unités manquantes dans les établissements ne remplissant pas leur obligation d'emploi en 2011

Source : DOETH 2011 - Direccte - traitement Efigip



319 établissements ne remplissent pas entièrement leur obligation d'emploi soit un potentiel de 598 postes

Source : Direccte, Doeth 2011 chiffres provisoires - traitement Efigip
Fait avec Philcarto, <http://philcarto.free.fr>

LE NIVEAU DE RÉALISATION DE L'OBLIGATION D'EMPLOI DE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

Source : DOETH 2011 - Direccte - traitement Efigip

ZOOM sur les établissements qui remplissent leur quota

370 établissements du DOUBS satisfont à leur obligation

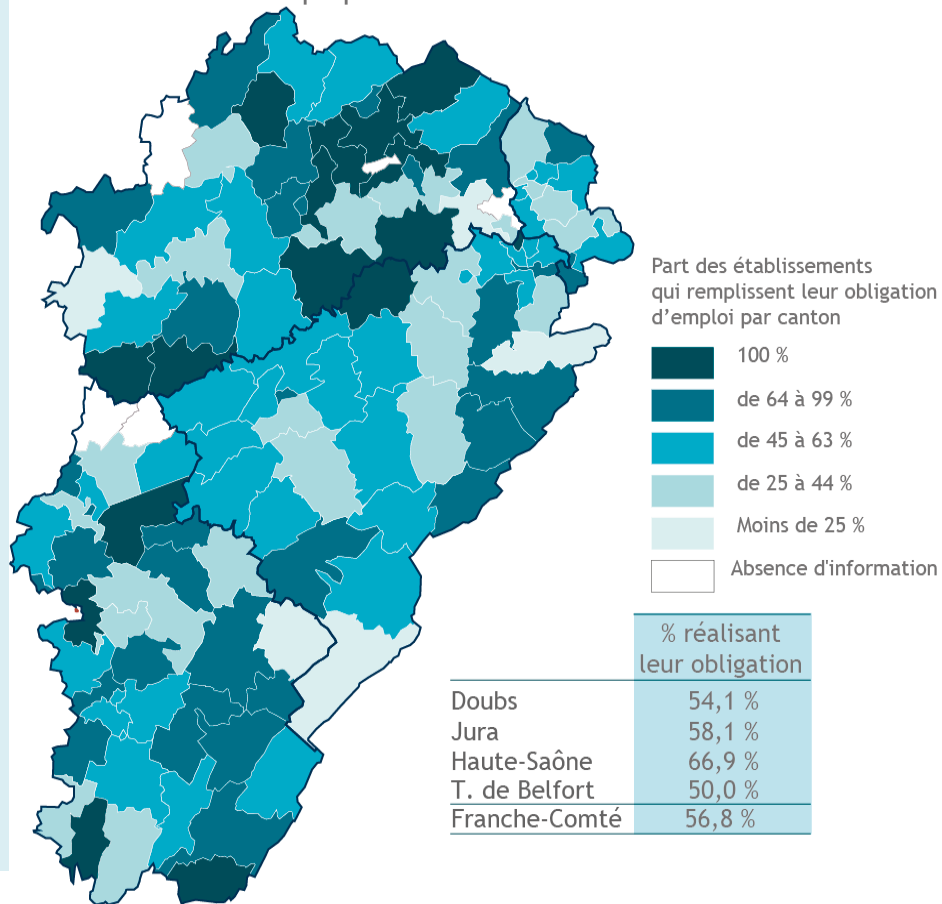
Taille des établissements

inférieure à 34 salariés	152	40,4%
de 34 à 49 salariés	87	23,1%
de 50 à 99 salariés	70	18,6%
de 100 à 499 salariés	63	16,8%
500 salariés et plus	4	1,1%
Total général	376	100%

Secteur d'activité des établissements (NA 10)

Industrie manufacturière, industries extractives et autres	147	39,1%
Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration	78	20,7%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien	43	11,4%
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	39	10,4%
Construction	38	10,1%
Autres activités de services	15	4,0%
Activités financières et d'assurance	8	2,1%
Activités immobilières	7	1,9%
Information et communication	1	0,3%
Total général	376	100%

Les établissements satisfaisant leur obligation d'emploi de travailleur handicapé par canton en 2011



Source : Direccte, Doeth 2011 chiffres provisoires - traitement Efigip

LES CARACTÉRISTIQUES DES ÉTABLISSEMENTS

Source : DOETH 2011 - Direccte - traitement Efigip

La taille des établissements

La taille des établissements

inférieure à 34 salariés	255	36,7%
de 34 à 49 salariés	162	23,3%
de 50 à 99 salariés	143	20,6%
de 100 à 499 salariés	130	18,7%
500 salariés et plus	5	0,7%
Total général	695	100%

La taille des établissements employant au moins 1 TH

inférieure à 34 salariés	172	30,2%
de 34 à 49 salariés	134	23,6%
de 50 à 99 salariés	130	22,8%
de 100 à 499 salariés	128	22,5%
500 salariés et plus	5	0,9%
Total général	569	100%

Le niveau de réalisation de l'obligation d'emploi selon la taille des établissements

Taille des établissements	nul	0 < niveau de réalisation <25	25 ≤ niveau de réalisation <50	50 ≤ niveau de réalisation <75	75 ≤ niveau de réalisation <100%	niveau de réalisation de 100% et plus	Total
inférieure à 34 salariés	26	46	11	14	6	152	255
de 34 à 49 salariés	12	19	6	19	19	87	162
de 50 à 99 salariés	0	15	13	23	22	70	143
de 100 à 499 salariés	1	9	18	14	25	63	130
500 salariés et plus	0	0	0	1	0	4	5
Total général	39	89	48	71	72	376	695

LES CARACTÉRISTIQUES DES ÉTABLISSEMENTS

Source : DOETH 2011 - Direccte - traitement Efigip

Le secteur d'activité des établissements (NA 10)

Le secteur d'activité

Industrie manufacturière, industries extractives et autres	244	35,1%
Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration	189	27,2%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien	80	11,5%
Construction	76	10,9%
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	55	7,9%
Autres activités de services	18	2,6%
Activités financières et d'assurance	16	2,3%
Activités immobilières	12	1,7%
Information et communication	3	0,4%
Agriculture, sylviculture et pêche	2	0,3%
Total général	695	100%

Le niveau de réalisation à l'obligation d'emploi selon le secteur d'activité

	nul	0 < niveau réal < 25	25 ≤ niveau réal < 50	50 ≤ niveau réal < 75	75 ≤ niveau réal < 100%	100% et plus	Total
Industrie manufacturière, industries extractives et autres	9	16	15	28	29	147	244
Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration	21	30	18	22	20	78	189
Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien	4	15	7	6	5	43	80
Construction	1	14	4	10	9	38	76
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	4	4	2	3	3	39	55
Autres activités de services		2			1	15	18
Activités financières et d'assurance		5	2		1	8	16
Activités immobilières		2		1	2	7	12
Information et communication		1			1	1	3
Agriculture, sylviculture et pêche				1	1		2
Total général	39	89	48	71	72	376	695

LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS HANDICAPÉS

Source : DOETH 2011 - Direccte - traitement Efigip

2 513 salariés TH déclarés par les établissements sans accord

Par sexe

homme	1 583	63,0%
femme	930	37,0%
Total général	2 513	100%

Par âge

moins de 25 ans	70	2,8%
25 à 34 ans	269	10,7%
35 à 44 ans	559	22,2%
45 à 54 ans	996	39,6%
55 ans et plus	606	24,1%
nr	13	0,5%
Total général	2 513	100%

Moyenne d'âge : 46,6 ans

Par ancienneté d'embauche

moins de 1 an	305	12,1%
1 à 4 ans	502	20,0%
5 à 9 ans	466	18,5%
10 à 19 ans	547	21,8%
20 ans et plus	693	27,6%
nr	0	0,0%
Total général	2 513	100%

Ancienneté moyenne : 12,8 ans

Age moyen à l'embauche : 33,8 ans

LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS HANDICAPÉS

Source : DOETH 2011 - Direccte - traitement Efigip

Par catégorie socio-professionnelle

Ouvriers	1 676	66,7%
Employés	513	20,4%
Professions intermédiaires	248	9,9%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	69	2,7%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprises	7	0,3%
nr	0	0,0%
Total général	2 513	100%

Par type de reconnaissance retenue

RQTH	2 037	81,1%
AT-MP	256	10,2%
Invalide pensionné	117	4,7%
AAH	41	1,6%
Carte d'invalidité	36	1,4%
Mutilé de guerre	13	0,5%
Autres	13	0,5%
Total général	2 513	100%

Présence dans l'établissement au 31 déc 2011

non	303	12,1%
oui	2 210	87,9%
Total général	2 513	100%

LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS HANDICAPÉS

Source : DOETH 2011 - Direccte - traitement Efigip

Par secteur d'activité

Industrie manufacturière, industries extractives et autres	1033	41,1%
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	488	19,4%
Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration	397	15,8%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien	315	12,5%
Construction	146	5,8%
Activités immobilières	63	2,5%
Autres activités de services	45	1,8%
Activités financières et d'assurance	17	0,7%
Information et communication	5	0,2%
Agriculture, sylviculture et pêche	4	0,2%
Total général	2 513	100%

Par taille de l'établissement

inférieure à 34 salariés	258	10,3%
34 à 49 salariés	292	11,6%
50 à 99 salariés	437	17,4%
100 à 249 salariés	595	23,7%
250 à 499 salariés	566	22,5%
500 salariés et plus	365	14,5%
Total général	2 513	100%

LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS HANDICAPÉS

Source : DOETH 2011 - Direccte - traitement Efigip

Les catégories socio-professionnelles des salariés handicapés en poste selon le secteur d'activité

Les secteurs d'activité (NA 10)	Ouvriers	Employés	Professions intermédiaires	Cadres et professions intellectuelles supérieures	Artisans, commerçants et chefs d'entreprises	Total général
Industrie manufacturière, industries extractives et autres	854	41	107	28	3	1033
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	274	167	35	12		488
Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration	165	186	32	12	2	397
Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien	233	45	32	5		315
Construction	120	3	16	6	1	146
Activités immobilières	11	43	9			63
Autres activités de services	17	13	14	1		45
Activités financières et d'assurance		12	1	3	1	17
Information et communication		3		2		5
Agriculture, sylviculture et pêche	2		2			4
Total général	1676	513	248	69	7	2 513

LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS HANDICAPÉS

Source : DOETH 2011 - Direccte - traitement Efigip

ZOOM sur les travailleurs handicapés recrutés en 2011

305 TH recrutés au cours de l'année 2011 dans le Doubs

seuls 165 sont encore présents au 31 dec 2011

Sexe		
Homme	183	60,0%
Femme	122	40,0%
Total général	305	100%
Âge		
moins de 25 ans	23	7,5%
25 à 34 ans	61	20,0%
35 à 44 ans	82	26,9%
45 à 54 ans	108	35,4%
55 ans et plus	31	10,2%
Total général	305	100%
Catégorie socio-professionnelle (PCS6)		
Ouvriers	226	74,1%
Employés	56	18,4%
Professions intermédiaires	22	7,2%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	1	0,3%
Total général	305	100%
Secteur d'activité (NA10)		
Industrie manufacturière, industries extractives et autres	130	42,6%
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	57	18,7%
Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration	48	15,7%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien	35	11,5%
Construction	16	5,2%
Activités immobilières	13	4,3%
Autres activités de services	4	1,3%
Information et communication	1	0,3%
Activités financières et d'assurance	1	0,3%
Total	305	100%