

Exploitation des déclarations obligatoires d'emploi des travailleurs handicapés dans le Jura en 2011

Les données présentées dans ce document sont issues de l'exploitation des déclarations annuelles obligatoires d'emploi des travailleurs handicapés (Source Doeth).

Le champ couvert par ces résultats **ne concerne que les établissements ayant rempli leur déclaration** et les résultats présentés ne proposent qu'une première approche statistique sur l'emploi des travailleurs handicapés. Ils n'ont pas vocation à établir des chiffres définitifs.

Dans le Jura, 5 % des établissements assujettis en 2011 sont signataires d'un accord (soit 21 établissements). Ces accords comportent obligatoirement un plan d'embauche et au moins deux des actions suivantes : insertion et formation, adaptation aux mutations technologiques, maintien dans l'entreprise en cas de licenciements. La signature d'un accord permet d'être exonéré, sauf exception, du versement de la contribution financière à l'Agefiph. Ainsi, la saisie des renseignements relatifs aux travailleurs handicapés de ces établissements n'est pas obligatoire et n'est généralement pas faite. Pour éviter ce biais, **les données présentées ne concernent que les établissements sans accord.**

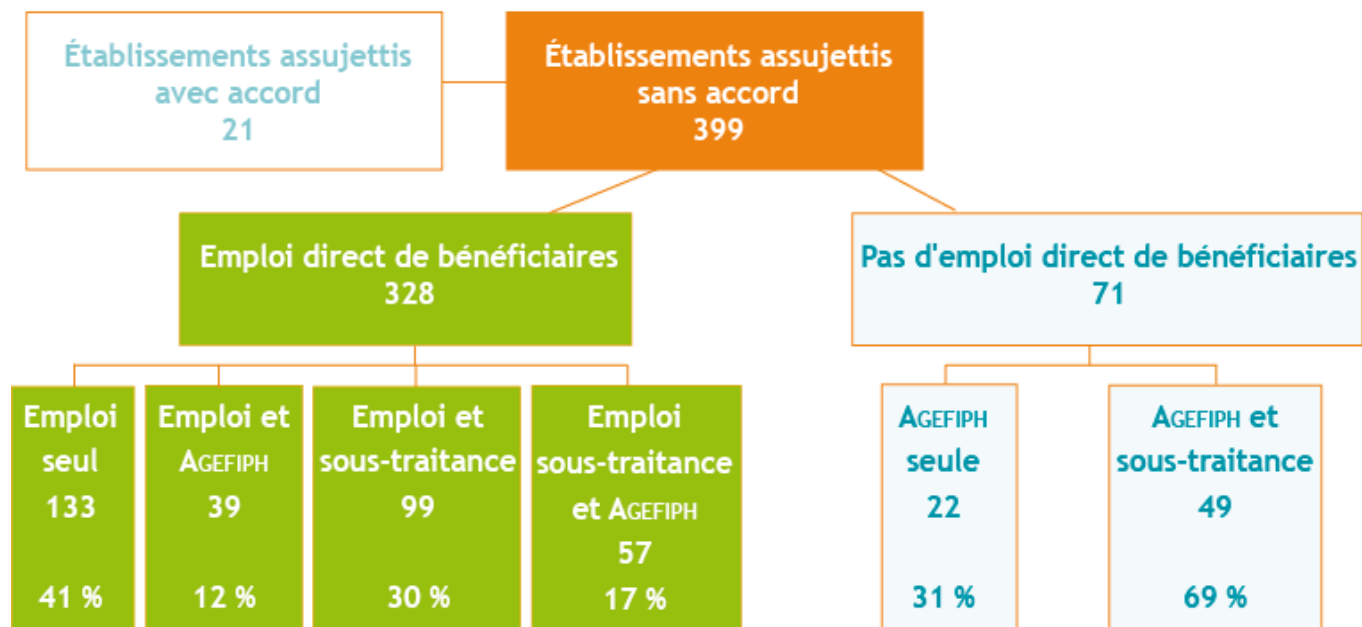
Définition du niveau de réalisation de l'obligation d'emploi : il se définit comme le rapport entre les unités bénéficiaires attendues par le quota imposé de 6 % de l'effectif et les unités bénéficiaires déclarées relatives à l'emploi direct de travailleur handicapé (et/ou de stagiaires) et aux contrats de sous traitance passés avec le milieu protégé après la réduction possible du nombre d'unités manquantes par valorisation du profil de certains bénéficiaires employés (âge, situation à l'embauche...).

LES MODALITÉS DE RÉPONSES À L'OBLIGATION D'EMPLOI DE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

Source : DOETH 2011 - Direccte - traitement Efigip

420 établissements ont adressé une déclaration d'emploi de travailleurs handicapés à la Direccte

Les réponses apportées à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés par les établissements assujettis du Jura en 2011



SOURCE : DIRECCTE, DOETH 2011 - traitement Efigip

LE NIVEAU DE RÉALISATION DE L'OBLIGATION D'EMPLOI DE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

Source : DOETH 2011 - Direccte - traitement Efigip

Les réponses apportées à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés

Les modalités de réponses à l'obligation d'emploi

Contrats et contribution	49
Contribution	22
Pas d'emploi direct	71
Emploi et contrats	99
Emploi et contribution	39
Emploi seul	133
Emploi, contrats et contribution	57
Emploi direct	328
Ens des établissements	399

8 établissements ont accueilli des stagiaires au cours de l'année 2011

1 seul de ces établissements n'emploie par ailleurs aucun travailleur handicapé

Le niveau de réalisation de l'obligation d'emploi

nul	21	5,3%
0 < niveau de réalisation <25	48	12,0%
25 ≤ niveau de réalisation <50	23	5,8%
50 ≤ niveau de réalisation <75	32	8,0%
75 ≤ niveau de réalisation <100%	43	10,8%
niveau de réalisation de 100% et plus	232	58,1%
Total général	399	100%

LE NIVEAU DE RÉALISATION DE L'OBLIGATION D'EMPLOI DE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

Source : DOETH 2011 - Direccte - traitement Efigip

ZOOM sur les établissements qui n'emploient pas de travailleur handicapé

71 établissements sans emploi direct de travailleur handicapé dans le JURA

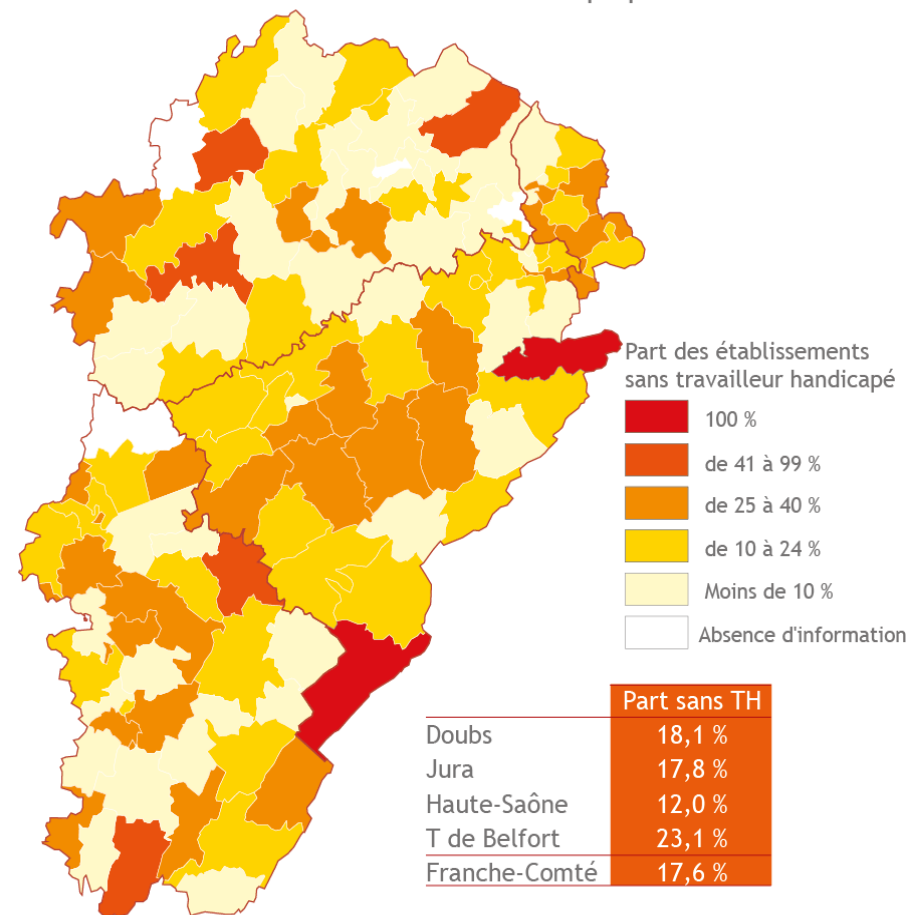
Taille des établissements

inférieure à 34 salariés	48	67,6%
de 34 à 49 salariés	19	26,8%
de 50 à 99 salariés	4	5,6%
de 100 à 499 salariés	0	0,0%
Total général	71	100%

Secteur d'activité des secteurs (NA10)

Industrie manufacturière, industries extractives et autres	27	38,0%
Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration	19	26,8%
Construction	9	12,7%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien	4	5,6%
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	4	5,6%
Autres activités de services	3	4,2%
Activités immobilières	2	2,8%
Information et communication	1	1,4%
Activités financières et d'assurance	1	1,4%
Agriculture, sylviculture et pêche	1	1,4%
Total général	71	100%

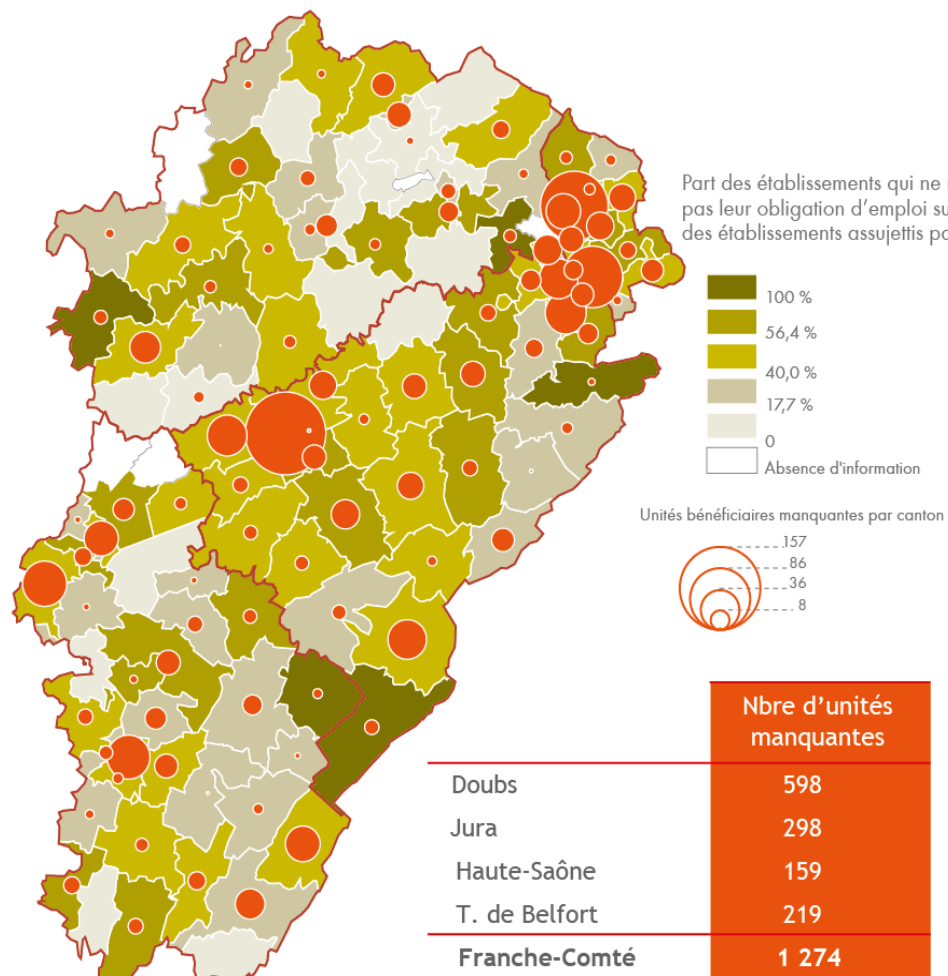
Les établissements sans travailleur handicapé par canton en 2011



SOURCE : DIRECCTE, DOETH 2011 chiffres provisoires - traitement Efigip

Les unités manquantes dans les établissements ne remplissant pas leur obligation d'emploi en 2011

Source : DOETH 2011 - Directe - traitement Efigip



167 établissements ne remplissent pas leur obligation d'emploi soit un potentiel de 298 postes

Source : Directe, Doeth 2011 chiffres provisoires - traitement Efigip
Fait avec Philcarto, <http://philcarto.free.fr>

LE NIVEAU DE RÉALISATION DE L'OBLIGATION D'EMPLOI DE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

Source : DOETH 2011 - Direccte - traitement Efigip

ZOOM sur les établissements qui remplissent leur quota

232 établissements du JURA satisfont à leur obligation

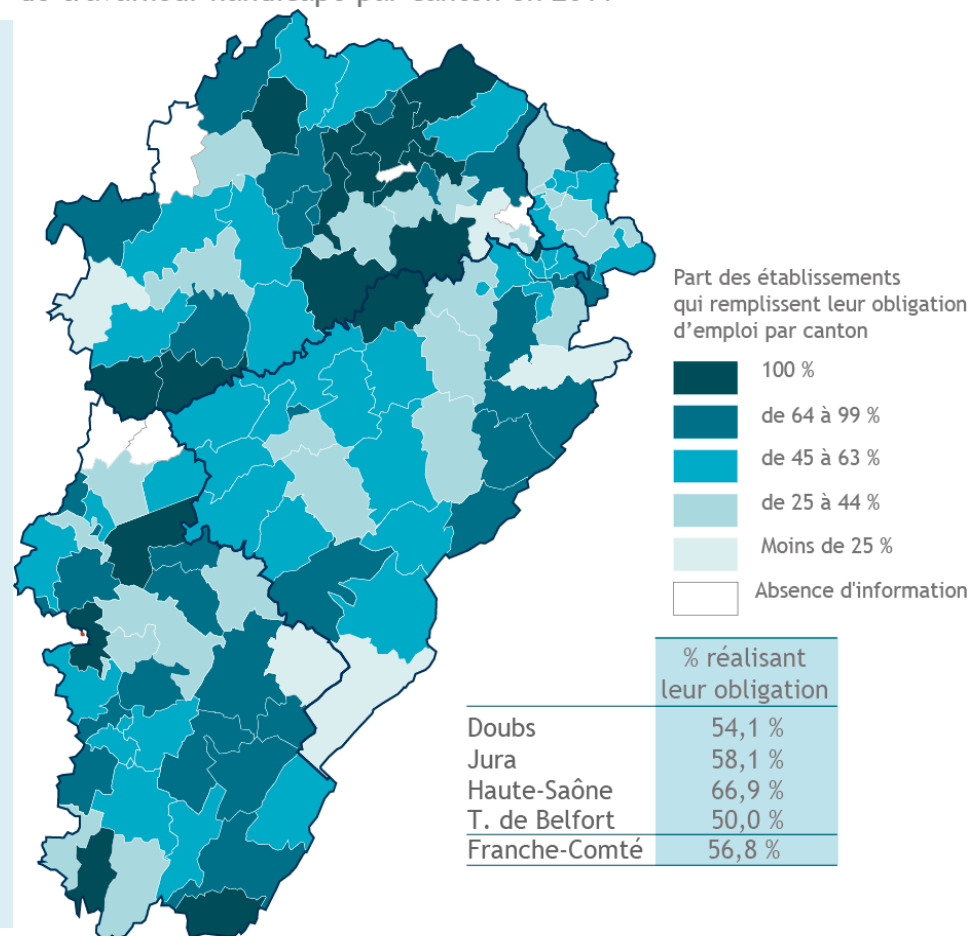
Taille des établissements

inférieure à 34 salariés	117	50,4%
de 34 à 49 salariés	51	22,0%
de 50 à 99 salariés	40	17,2%
de 100 à 499 salariés	24	10,3%
500 salariés et plus	0	0,0%
Total général	232	100%

Secteur d'activité des établissements (NA10)

Industrie manufacturière, industries extractives et autres	112	48,3%
Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration	53	22,8%
Construction	27	11,6%
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	19	8,2%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien	10	4,3%
Activités immobilières	5	2,2%
Autres activités de services	4	1,7%
Activités financières et d'assurance	2	0,9%
Total général	232	100%

Les établissements satisfaisant leur obligation d'emploi de travailleur handicapé par canton en 2011



SOURCE : DIRECCTE, DOETH 2011 chiffres provisoires - traitement Efigip

LES CARACTÉRISTIQUES DES ÉTABLISSEMENTS

Source : DOETH 2011 - Direccte - traitement Efigip

La taille des établissements

La taille des établissements

inférieure à 34 salariés	173	43,4%
de 34 à 49 salariés	105	26,3%
de 50 à 99 salariés	67	16,8%
de 100 à 499 salariés	52	13,0%
500 salariés et plus	2	0,5%
Total général	399	100%

La taille des établissements employant au moins 1 TH

inférieure à 34 salariés	125	38,7%
de 34 à 49 salariés	86	26,6%
de 50 à 99 salariés	60	18,6%
de 100 à 499 salariés	50	15,5%
500 salariés et plus	2	0,6%
Total général	323	100%

Le niveau de réalisation de l'obligation d'emploi selon la taille des établissements

Taille des établissements	nul	0 < niveau de réalisation <25	25 ≤ niveau de réalisation <50	50 ≤ niveau de réalisation <75	75 ≤ niveau de réalisation <100%	niveau de réalisation de 100% et plus	Total
inférieure à 34 salariés	14	28	5	6	3	117	173
de 34 à 49 salariés	6	16	6	8	18	51	105
de 50 à 99 salariés	1	4	8	8	6	40	67
de 100 à 499 salariés	0	0	4	8	16	24	52
500 salariés et plus			2				2
Total général	21	48	25	30	43	232	399

LES CARACTÉRISTIQUES DES ÉTABLISSEMENTS

Source : DOETH 2011- Direccte - traitement Efigip

Le secteur d'activité des établissements (NA10)

Le secteur d'activité

Industrie manufacturière, industries extractives et autres	180	45,1%
Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration	105	26,3%
Construction	42	10,5%
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	33	8,3%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien	17	4,3%
Autres activités de services	8	2,0%
Activités immobilières	7	1,8%
Activités financières et d'assurance	3	0,8%
Information et communication	2	0,5%
Agriculture, sylviculture et pêche	2	0,5%
Total général	399	100%

Le niveau de réalisation à l'obligation d'emploi selon le secteur d'activité

	nul	0 < niveau réal < 25	25 ≤ niveau réal < 50	50 ≤ niveau réal < 75	75 ≤ niveau réal < 100%	100% et plus	Total
Industrie manufacturière, industries extractives et autres	7	20	10	14	17	112	180
Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration	7	12	8	9	16	53	105
Construction	2	6	3	1	3	27	42
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	2	3	1	5	3	19	33
Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien	1	3		1	2	10	17
Autres activités de services	1	2		1		4	8
Activités immobilières				1	1	5	7
Activités financières et d'assurance		1				2	3
Information et communication	1				1		2
Agriculture, sylviculture et pêche		1	1				2
Total général	21	48	23	32	43	232	399

LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS HANDICAPÉS

Source : DOETH 2011 - Direccte - traitement Efigip

1 155 salariés TH déclarés par les établissements sans accord

Par sexe

homme	761	65,9%
femme	394	34,1%
Total général	1 155	100%

Par âge

moins de 25 ans	29	2,5%
25 à 34 ans	128	11,1%
35 à 44 ans	283	24,5%
45 à 54 ans	446	38,6%
55 ans et plus	267	23,1%
nr	2	0,2%
Total général	1 155	100%

Moyenne d'âge : 46 ans

Par ancienneté d'embauche

moins de 1 an	161	13,9%
1 à 4 ans	217	18,8%
5 à 9 ans	170	14,7%
10 à 19 ans	250	21,6%
20 ans et plus	354	30,6%
nr	3	0,3%
Total général	1 155	100%

Ancienneté moyenne : 13,2 ans

Age moyen à l'embauche : 33,1 ans

LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS HANDICAPÉS

Source : DOETH 2011 - Direccte - traitement Efigip

Par catégorie socio-professionnelle		
Ouvriers	761	65,9%
Employés	238	20,6%
Professions intermédiaires	122	10,6%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	27	2,3%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprises	5	0,4%
nr	2	0,2%
Total général	1 155	100%

Par type de reconnaissance retenue		
RQTH	856	74,1%
AT-MP	189	16,4%
Invalide pensionné	71	6,1%
AAH	18	1,6%
Carte d'invalidité	14	1,2%
Mutilé de guerre	4	0,3%
Autres	3	0,3%
Total général	1 155	100%

Présence dans l'établissement au 31 déc 2011		
non	177	15,3%
oui	978	84,7%
Total général	1 155	100%

LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS HANDICAPÉS

Source : DOETH 2011 - Direccte - traitement Efigip

Par secteur d'activité		
Industrie manufacturière, industries extractives et autres	701	60,7%
Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration	223	19,3%
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	90	7,8%
Construction	74	6,4%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien	38	3,3%
Autres activités de services	15	1,3%
Activités immobilières	9	0,8%
Activités financières et d'assurance	3	0,3%
Information et communication	1	0,1%
Agriculture, sylviculture et pêche	1	0,1%
Total général	1 155	100%

Par taille de l'établissement		
inférieure à 34 salariés	197	17,1%
34 à 49 salariés	174	15,1%
50 à 99 salariés	213	18,4%
100 à 249 salariés	300	26,0%
250 à 499 salariés	229	19,8%
500 salariés et plus	42	3,6%
Total général	1 155	100%

LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS HANDICAPÉS

Source : DOETH 2011 - Direccte - traitement Efigip

Les catégories socio-professionnelles des salariés handicapés en poste selon le secteur d'activité

Les secteurs d'activité (NA 10)	Artisans, commerçants et chefs d'entreprises	Cadres et professions intellectuelles supérieures	Employés	Ouvriers	Professions intermédiaires	nr	Total général
Industrie manufacturière, industries extractives et autres	558	45	77	16	4	1	701
Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration	110	88	18	6		1	223
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	2	71	15	2			90
Construction	62	5	3	3	1		74
Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien	19	16	3				38
Autres activités de services	6	6	3				15
Activités immobilières	3	6					9
Activités financières et d'assurance		1	2				3
Information et communication			1				1
Agriculture, sylviculture et pêche	1						1
Total général	761	238	122	27	5	2	1 155

LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS HANDICAPÉS

Source : DOETH 2011 - Direccte - traitement Efigip

ZOOM sur les travailleurs handicapés recrutés en 2011

161 TH recrutés au cours de l'année 2011 dans le Jura

74 sont encore présents au 31 dec 2011

Sexe

Homme	100	62,1%
Femme	61	37,9%
Total général	161	100%

Âge

moins de 25 ans	15	9,3%
25 à 34 ans	36	22,4%
35 à 44 ans	46	28,6%
45 à 54 ans	52	32,3%
55 ans et plus	12	7,5%
Total général	161	100%

Catégorie socio professionnelle (PCS6)

Ouvriers	122	75,8%
Employés	32	19,9%
Professions intermédiaires	6	3,7%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	0	0,0%
nr	1	0,6%
Total général	161	100%

Secteur d'activité (NA10)

Industrie manufacturière, industries extractives et autres	104	64,6%
Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration	32	19,9%
Construction	8	5,0%
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	6	3,7%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et	6	3,7%
Autres activités de services	5	3,1%
Total général	161	100%