



CREFOP
Bourgogne-Franche-Comté

**Avis PIA Mecateamcluster
Dossier présenté en Bureau Crefop du 26/09/2016**

Le Bureau donne un avis très favorable au dossier MECATEAMCLUSTER et reprend les avis exprimés par la Direccte et le Conseil régional de Bourgogne-Franche-Comté.

Direccte :

Créé en mars 2011, le cluster Engins mobiles « MECATEAM Cluster » faisant partie de l'Association ECOSPHERE regroupe la majorité des acteurs locaux de la filière ferroviaire et compte à ce jour plus d'une centaine d'adhérents parmi lesquels de grands acteurs nationaux (RFF, SNCF, COLAS RAIL, EIFFAGE RAIL, FER DE FRANCE,...).

Ce cluster constitue désormais une référence nationale en matière de maintenance d'engins ferroviaires avec pour objectif de mettre en place des actions communes au bénéfice des entreprises de la filière. Dans ce cadre le cluster dispose de 3 commissions dédiées dont une spécifiquement axée sur l'emploi et la formation.

Le projet de plateforme industrielle « Mecateam Platform » est emblématique des actions du cluster. Au cœur du bassin industriel du Creusot-Monceau et bénéficiant du soutien de l'Etat de 6.1 M€ dans le cadre des investissements d'avenir (appel à projet filières), elle représente un équipement mutualisé exceptionnel destiné à offrir un large éventail de services. Deux ateliers représentant un investissement de l'ordre de 19 M€ dédiés la maintenance et à la peinture des trains et engins de travaux ferroviaires doivent ainsi voir le jour en 2016 et ne constituent que la première tranche d'un plan global d'investissement prévu sur trois ans, pour un montant global évalué à 27 M€. Les entreprises adhérentes au cluster et plus particulièrement les entreprises locales attendent beaucoup de cette réalisation qui constitue un véritable outil mutualisé, sans précédent sur le secteur.

L'industrie du ferroviaire est une filière d'avenir. Avec de plus en plus de trains en circulation et des besoins de travaux sur voies allant croissants, la performance des équipes sur le terrain tant en matière de compétences que de sécurité, mais aussi en ateliers, est devenue un enjeu capital pour la filière.

Sous l'impulsion de la commission emploi/formation créée dès l'origine au sein du cluster a été engagée dès 2013 une première démarche soutenue et financée par la DIRECCTE, l'objectif étant :

- * d'identifier et caractériser les attentes des entreprises de la filière en termes d'emplois et de compétences
- * de détecter les pratiques des entreprises en termes de GPEC
- * de formuler ensuite des propositions en matière de formation, recrutement, accompagnement.

Une première étude a ainsi été menée en 2013 sur les personnels de maintenance en atelier, auprès des principaux acteurs de la filière. Celle-ci a conduit à la mise en place, en lien avec le rectorat, à des formations en alternance spécifiques ferroviaires dans plusieurs établissements scolaires locaux ; plus d'une centaine d'apprenants ont ainsi été formés depuis 2013, assurés de trouver un emploi.

Dans la continuité et en complément de cette première étape, une seconde étude GPEC portant cette fois sur les autres catégories de personnels affectés aux engins de travaux de voies a été réalisée courant 2015 et a révélé d'importants besoins en termes de recrutement et de formations, nécessitant la mise en place de nouveaux équipements et parcours pédagogiques.

Comité régional emploi formation et orientation professionnelles Bourgogne-Franche-Comté
Secrétariat permanent

Efigip • 8 rue Alfred de Vigny 25000 Besançon • tél 03 81 25 52 25 •
secretariatpermanent@crefopbfc.org



Le projet de PIA « Partenariats pour la formation professionnelle et l'emploi » est dans la parfaite continuité de ces actions et du premier projet PIA afin de former des techniciens et opérateurs de maintenance capables d'intervenir sur le matériel roulant ainsi que sur les infrastructures ferroviaires, de manière à répondre aux besoins de la filière. C'est un projet structurant pour la région compte tenu de la dynamique industrielle naissante autour de la maintenance ferroviaire et de la zone d'emploi du Creusot-Monceau par ailleurs fortement sinistrée.

Région :

Initié fin 2010 par les acteurs économiques locaux de la filière ferroviaire, le projet « Mecateam Cluster » a bénéficié du soutien des pouvoirs publics à travers différentes phases :

- * 1,4 M€ du Conseil Régional de Bourgogne et 2M€ du Feder en 2012 au titre de la réalisation des investissements nécessaires à la concrétisation de cette plateforme de maintenance d'engins ferroviaires,
- * 350 K€ du Conseil Régional de Bourgogne et 1,3 M€ de la Communauté urbaine Le Creusot - Montceau-les-Mines et du département 71 en 2014 au titre de la prise de participation de la région et des collectivités dans la société d'économie mixte pour la Coopération Industrielle en Bourgogne (SEMCIB) qui porte le projet,
- * Au titre de sa compétence « économie », la Région accompagne également le fonctionnement du Cluster dans le cadre de ses programmes de subvention.

La montée en puissance de ce Cluster en fait désormais un acteur de premier plan au niveau national dans le domaine de la maintenance d'engins ferroviaires.

Dans le cadre de sa compétence « formation », matérialisée par le Contrat de plan régional de développement des formations professionnelles (CPRDFP), et grâce à l'expertise développée par les équipes et professionnels du Cluster, la région a structuré une offre de formation adaptée aux besoins des entreprises, en lien avec les autorités académiques : Bac pro maintenance des équipements industriels, mention complémentaire maintenance des installations oléohydrauliques et pneumatiques, BTS électrotechnique, Licence pro mécatronique.

Cette offre de formation actuelle est accessible par les voies de formation initiale et continue en faveur des demandeurs d'emploi.

Compte tenu du secteur de niche et de la portée nationale du cluster, l'insertion professionnelle des bénéficiaires de ces formations est remarquable (>80%).

Le projet vise donc à renforcer l'offre de formation tout en la faisant évoluer pour répondre au plus près à la diversité des besoins exprimés par les entreprises (dont 1/3 des salariés ont plus de 50 ans) mais également pour prendre en considération la diversité des publics et des situations (jeunes en formation initiale, demandeurs d'emploi, salariés, ...).

En effet, les récentes évolutions en matière d'accès et de développement de la formation (compte personnel de formation, développement des blocs de compétences, accès renforcé aux certifications, ...) rendent nécessaires le développement d'ingénieries de formation à même de favoriser l'accès à l'offre de formation et au développement des compétences, aussi bien en termes de durée que de niveaux ou bien encore de temporalité ; dans une perspective de souplesse, d'adaptabilité et de qualité.

Différents profils de bénéficiaires ont été identifiés, des contenus découpés en 8 thématiques dans l'esprit de l'approche par blocs de compétences (52 nouvelles séquences pédagogiques), des outils de positionnement et des référentiels de compétences, la formation des formateurs, matérialisent l'aspect opérationnel de ce projet qui vise, compte tenu des contacts existants actuellement, tous statuts confondus et à l'horizon de 5 ans, la formation de 3 700 personnes.



CREFOP
Bourgogne-Franche-Comté

S'inscrivant parfaitement dans les objectifs de développement des filières industrielles portés par la région, de dimension nationale favorisant l'attractivité territoriale, en phase avec la volonté de développer une offre de formation de qualité, la Région formule un avis très favorable à ce projet.

Besançon, le 26 septembre 2016

Les Co-Présidents du bureau du Crefop

Eric PIERRAT

Sylvie LAROCHE

Les Vice-présidents du bureau du Crefop,

Etienne BOYER

Bernard GUERRINGUE