







# Pacte régional d'investissement dans les compétences 2019-2022

# Bourgogne-Franche-Comté (PRIC BFC 2019-2022)

Mise en œuvre opérationnelle 2019 et perspectives

14 février 2019







# Les ambitions du Plan d'investissement dans les compétences **PIC**

<u>Un Plan pluriannuel d'investissement dans les compétences</u>: de 15 milliards d'euros qui traduit la volonté d'assurer la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, sectorielle et territoriale de la France et de favoriser la transformation du système de formation.

#### **Deux objectifs majeurs :**

- 1. Toucher les publics exclus pour les préparer aux évolutions de demain : protéger les plus fragilisés sur le marché du travail en accompagnant et en formant en 5 ans un million de chômeurs peu qualifiés et un million de jeunes NEET
- 2. Accélérer par l'investissement les transformations du système de formation professionnelle, en le centrant sur l'individu et en le rendant plus lisible, plus accessible, plus agile et plus innovant.

Une enveloppe BFC de 25,8M€ en phase amorçage 2018, et une dotation PRIC 2019-2022 de 251M€.

14 février 2019







#### CADRE GLOBAL D'INTERVENTION POUR SOUTENIR LES INITIATIVES OPÉRATIONNELLES DES TERRITOIRES

DGEFP P.I.C NATIONAL





DIRECCTE B.F.C



**APPEL A PROJET REPERAGE** 

#### **ACCOMPAGNEMENT DE LA TRANSFORMATION**

- P.R.I.C B.F.C
- COLLECTIVITE REGIONALE

- DE L'APPAREIL DE FORMATION
- DE MODES ET TECHNIQUES DE MOBILISATION DES PUBLICS
- DE LA PEDAGOGIE ET DES OFFRES DE SERVICES CONCOURANT AUX DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES
- DES MODES DE COOPERATION ENTRE ACTEURS REGIONAUX, TERRITORIAUX : intelligence collective, pluri et inter-disciplinarités, transversalité...)
- DES MODES D'ACHAT DE LA FORMATION

→ LIBERATION DES INITIATIVES ET INNOVATION
→ ADAPTATION DES PROGRAMMES DE FORMATION AUX BESOINS DES PUBLICS
ET DES ACTEURS ECONOMIQUES

14 février 2019







#### 1/ Présentation des ambitions du PRIC et réalisations 2019

**FINANCEMENT 2019** 

Socle Régional

83 367 000 M€





Crédits de paiements

PRIC

34 100 000 M€



Crédits de paiements

14 février 2019



Les ambitions du Pacte régional d'investissement dans les compétences **PRIC** 

# Un plan PARTAGÉ, CONCRET, AMBITIEUX, ÉVOLUTIF ET CONCERTÉ

Dans le cadrage national du PIC, conformément aux orientations du CPRDFOP, et sur la base du diagnostic territorial et des contributions très importantes et riches remontées par l'ensemble des partenaires régionaux, le PRIC Bourgogne Franche Comté s'annonce comme un plan partagé, concret, ambitieux, évolutif et concerté.

14 février 2019







#### Schéma des 4 ambitions majeures du PRIC Bourgogne Franche Comté 2019-2022 :

Ambition 1 : Garantir un
OFFRE DE FORMATION
renouvelée,
territorialement
équilibréé et répondant
aux nouveaux besoins



Ambition 3 : INNOVER, expérimenter et évaluer

Ambition transversale:

Relever le défi des MUTATIONS éco, numériques, et énergétiques/enviro nnementales Ambition 2 : Favoriser l'accès pour les PUBLICS LES PLUS FRAGILES à une formation adaptée et SECURISER leur parcours

Dans une démarche de QUALITE systémique de la formation et de CONCERTATION renforcée

Croisement des analyses et réflexions dans une approche décloisonnée au sein d'une dynamique régionale inscrite dans la durée

Veille et prospective, information, animation, éclairage et expertise, accompagnement au changement, mobilisation et professionnalisation des acteurs

Démarche « bottom-up » / « top-down » pour une meilleure prise en compte de la diversité des territoires et de leurs acteurs

Innovations, évolutions, droit à l'innovation et à l'expérimentation

Mesure d'impact (évaluation)

14 février 2019





#### REGION BOURGOGNE FRANCHE COMTE

#### Grands objectifs opérationnels du Pric

Mettre en place une démarche permanente de recueil des données et d'analyse des besoins emploi/formation

Faire évoluer les **contenus des formations** pour répondre au mieux aux besoins emploi/formation

Articuler les dispositifs et les modalités d'achat pour répondre au mieux aux besoins

## **AMBITION 1**

Garantir une OFFRE DE FORMATION renouvelée, territorialement équilibrée et répondant aux nouveaux besoins

14 février 2019







#### Actions PRIC déployées



**SOCLE RÉGIONAL** 

Programme Régional de Formation Qualifiante 2017-2019 (PRF)

- Programme Pluriannuel de Niveau V (dernière année de reconduction)
- Programme Pluriannuel de Niveaux IV et + (dernière année de reconduction)
- Programme conjoncturel annuel tous niveaux
- Fond Régional d'Appui à la Professionnalisation
- Aides Individuelles à la formation de niveaux supérieurs (conventionnement avec Pôle Emploi)

14 février 2019







Actions PRIC déployées

Description

Territoire
concerné

#### **AMBITION 1:**

Garantir une offre de formation renouvelée territorialement, équilibrée et répondant aux nouveaux besoins

Augmentation des capacités de formation sur les dispositifs existants

Au fil de l'eau en fonction des besoins

Augmentation
des
volumétries
achetées sur
les dispositifs
de formation
du CRBFC en
lien avec les
besoins de
recrutement
des territoires

Région BFC OF, SPRO,

branches professionnelles, SPE, ...

14 février 2019







**Acteurs** 

concernés

#### **AMBITION 1:**

Garantir une offre de formation renouvelée territorialement, équilibrée et répondant aux nouveaux besoins

# Programme de formation maroquinerie

Actions PRIC déployées

Opérationnel depuis le 1<sup>er</sup> janvier

Approche par entrées "cadencées" en formation (4 par an)

Description

70 et
90 OF, SPRO,
entreprises,
SPE

Territoire

concerné

21, 25,

14 février 2019







## **AMBITION 1:**

Garantir une offre de formation renouvelée territorialement, équilibrée et répondant aux nouveaux besoins

## Actions PRIC déployées

Programme de formation BTP

(Cf. action expérimentale N°1)

Opérationnel depuis le 1<sup>er</sup> janvier

Approche du secteur par blocs de compétences structurés autour de 6 familles métiers (construction traditionnelle, couvertureconstruction bois, électricité-

domotique,

sanitaire et

thermique, ...)

Description

Région BFC

Territoire

concerné

OF, SPRO, branches professionnelles, SPE

Acteurs concernés

14 février 2019







**Territoire** Description Actions PRIC déployées Acteurs concernés concerné Région

#### **AMBITION 1:**

Garantir une offre de formation renouvelée territorialement, équilibrée et répondant aux nouveaux besoins

# Marchés de formation incluant des blocs complémentaires

Travail en cours pour les secteurs Hôtellerie-restauration-tourisme et services du tertiaire-métiers transversaux sur 2019 pour mise en œuvre en 2020

Approche du secteur à travers des certifications "classiques" complétées par des blocs de compétences renforçant l'employabilité (langues professionnelles , numérique, relation client, ...)

BFC OF, SPRO, branches

professionnelles , SPE

14 février 2019







**Territoire** Actions PRIC déployées Description Acteurs concernés concerné Région Poursuite du BFC **AMBITION 1:** OF, SPRO, Convention achat de partenariat branches pour la mise professionnelles formations avec Pôle en œuvre , SPE, ... **Garantir une offre** d'actions emploi de formation individuelles renouvelée (AFPR, POEI, articulation des achats entre Région AIF) et territorialement, et Pôle emploi par des réunions régulières collectives équilibrée et (AFC) répondant aux organisation de la réunion avec les nouveaux besoins OPCA/OPCO du 28/01/2019 sur POE-FRAP

Conventionnement sur l'achat de

places supp (AFPR, POEI, AIF, et AFC)

14 février 2019





#### REGION BOURGOGNE FRANCHE COMTE

#### Grands objectifs opérationnels du Pric

Faire évoluer les **contenus des formations** pour répondre au mieux aux besoins des publics les plus fragiles

Mesurer l'accès des publics les plus fragiles aux dispositifs de formation et proposer des actions correctives si besoin d'amplification

Favoriser l'accès des publics en difficulté ou « invisibles » aux formations

Sécuriser financièrement les parcours de formation des publics les plus fragiles

#### **AMBITION 2**

Favoriser l'accès pour les PUBLICS LES PLUS FRAGILES à une formation adaptée et SÉCURISER leur parcours

14 février 2019







#### Actions PRIC déployées

#### **AMBITION 2:**

**SOCLE RÉGIONAL** 

Dispositif de Formation Linguistique (DFL)

Dispositif Amont de la Qualification (DAQ)

Personnes Sous Main de Justice (PSMJ)

E2C (École de la deuxième chance)

14 février 2019







**AMBITION 2:** 

Favoriser l'accès pour les publics les plus fragiles à une formation adaptée et sécuriser leur parcours

Description

**Territoire** concerné

Acteurs concernés

Région BFC

OF, SPRO, SPE, ...

Augmentation des capacités de formation sur les dispositifs existants

Actions PRIC déployées

Augmentation des places de formation sur le DFL depuis le 1er janvier → Poursuite du dispositif « Une formation pour moi c'est possible » Amplification possible du DAQ en

Augmentation des volumétries achetées sur les dispositifs de formation du CRBFC en lien avec les besoins de recrutement des territoires

14 février 2019

Pacte régional d'investissement

**PSMJ** 

fonction des besoins







Actions PRIC déployées

Description

Territoire concerné

Acteurs concernés

#### **AMBITION 2:**

Favoriser l'accès pour les publics les plus fragiles à une formation adaptée et sécuriser leur parcours

# Aide régionale aux stagiaires – mobilité/pouvoir d'achat

réunion du 29/01/2018 avec les partenaires pour réfléchir sur nouvelles aides et éviter concurrence avec dispositifs existants (cumul...)

objectif vote en Assemblée plénière de mars pour mise en œuvre éventuellement en deux temps : mai et septembre

Création d'un dispositif d'aides complémenta ires pour les stagiaires visant la sécurisation de l'entrée en formation et le maintien dans la formation

Région BFC

OF, SPRO, collectivités, branches professionnelles, SPE, ...

14 février 2019







**Territoire Acteurs** Actions PRIC déployées Description concerné concernés Région BFC OF, SPRO, SPE, Assouplissement des **AMBITION 2:** Faciliter

Favoriser l'accès pour les publics les plus fragiles à une formation adaptée et sécuriser leur parcours

# critères d'entrée en formation

Opérationnel au 01/04/2019 :

- . Possibilité d'orientations des publics vers les OF, par des structures/services d'insertion des CD pour les dispositifs amont à la qualification
- Elargissement des publics éligibles aux formations Région

l'accès aux actions de formation du CRBFC









Actions PRIC déployées

Description

Territoire Acteurs

concerné concernés

#### **AMBITION 2:**

Favoriser l'accès pour les publics les plus fragiles à une formation adaptée et sécuriser leur parcours

# Conventions avec les départements

En cours / objectif de 1 à 2 conventions avant l'été,
Articulation Insertion (Plan pauvreté) et formation (PRIC)

Conjuguer les
efforts en
matière
d'insertion
sociale et
professionnelle
(lien PRIC / Plan
pauvreté)

Région BFC

OF, SPRO, SPE, collectivités ...

14 février 2019





#### REGION BOURGOGNE FRANCHE COMTE

#### Grands objectifs opérationnels du Pric

Actions expérimentales n° 1\*

Appel d'offres BTP 2019 – **nouvelle approche par Blocs de compétences** et intégration transversale des enjeux de transformations numériques et énergétiques

Actions expérimentales n° 2\*

JOB ROTATION « Formation Puissance Deux » (F² en abrégé)

Actions expérimentales n° 3\*

TRANFORMATION NUMERIQUE et INNOVATIONS DANS LA FORMATION

Actions expérimentales n° 4\*
PASSEPORT DIGITAL COMPÉTENCES (Interrégional)

Mise en place d'espaces de réflexion, de partage, d'analyse et de concertation dans le cadre du Pric



\* proposées au Comité scientifique d'évaluation



Acteurs concernés

**Territoire** 

concerné

Région BFC

## **AMBITION 3:**

Innover, expérimenter et évaluer Accompagnement
 global de la
 transformation des OF
 (innovation/numérique)

Actions PRIC déployées

Mise en place d'une démarche et d'un cadre afin d'accompagn er les OF à relever le défi des mutations en cours (juridique, économique, sociologique,

Description

EMFOR - sur les
espaces échange
OF

RBFC - DFDE sur
Journée sensib /
AAP

RBFC - DFDE sur
Financement
actions Innovantes

RBFC – DTPO sur formation formateurs

14 février 2019





REGION BOURGOGNE FRANCHE COMTE

**697** 

Une première matinée thématique dédiée à la Formations & Innovations pédagogiques » le 15 janvier dernier

#### **AMBITION 3:**

Innover, expérimenter et évaluer **190** participants

Collaboration avec l'Agence Économique Régional

intervenants porteurs de projets innovants

94 %
C'est le taux
de
satisfaction
des
participants à
cette
matinée

5 thématiques abordées :

Pédagogie inversée
Réalité virtuelle

Serious game

FEST (Formation En Situation de Travail)

Classe virtuelle / Plateforme apprenante

diffusion en direct sur le Youtube Live de la Région vues en replay sur Youtube

YouTube

Outil
collaboratif
innovant
déployé
klaxoon

Un network dédiée pour échanger klaxoon

14 février 2019



# **AMBITION 3:**

Innover, expérimenter et évaluer Interfaçage des SI

 (AGORA et outil
 d'orientation du

 "patrimoine commun")

Actions PRIC déployées

Agora est un entrepôt de données sur la formation professionnelle qui doit permettre de "centraliser" l'ensemble des données sur le champ de la formation professionnelle

Description

National
et
région
BFC
pour
l'outil
de
prescrip
tion

**Territoire** 

concerné

CRBFC, DGEFP

Acteurs concernés

14 février 2019







# 2/ Poursuite de la dynamique régionale (calendrier prévisionnel PRIC 2019)









#### Concertation dans la mise en œuvre du Pric Bourgogne-Franche-Comté 2019-2022

Mise en place de 4 espaces d'analyse et de réflexion partagées au niveau regional en réponse à la forte demande de coordination et de régulation :

- Un groupe régional « la Commission régionale d'observation continue des besoins emploi-formation et de prospective»
- > Un groupe régional de « Coordination des commanditaires d'achats de formation »
- Un groupe relatif aux « Initiatives territoriales : partage des expérimentations et définition d'une méthodologie (GPECT...) »
- > Une nouvelle façon d'appréhender les dispositifs publics (« invisibles » sourcing)

14 février 2019





Pilote du Groupe

Composition du Groupe

Chambres

Décalé à Mars 2019

Commission régionale d'observation continue des besoins emploiformation et prospective

**EMFOR** 

consulaires, branches, OPCA/OPCO, INSEE, URSSAF, Etat (Direccte, DRAF, Éduc-Nat), Pôle emploi GEIQ et Région.

2 sous-groupes de travail : métiers en tension (CT) et évolutions des métiers (MT).

. Lien à réaliser avec la Stratégie régionale de la connaissance et l'observatoire régional "Economie-Emploi-Formation"

14 février 2019



#### Pilote du Groupe

# Composition du Groupe



Sourcing et compréhension des besoins des publics

# Binôme: Conseil Départem ental 71DGA Solidarité (Pilote Plan Pauvreté) + Pôle Emploi

Même
composition
que le GT1
durant la
phase
d'élaboration

Présentation par la Direccte des AAP nationaux et régionaux sur le sourcing et 100% inclusion + échange sur cahier des charges de l'étude doctorale de Mme Caboche.

14 février 2019



Coordination des

commanditaires d'achats

de formation et qualité

Pilote du Groupe

Composition du Groupe

RBFC-DFDE PE, AGEFIPH,
État
(Direccte,
DRJSCS,
OFFI...),
Conseils
département
aux,
OPCA/OPCO,
Région
(DFDE-FSS...).
(GT4)

15/03

**Proposition ODJ / rmqs** 

: Présentation des achats et AAP attribués ou en cours par PE et RBFC

14 février 2019





Initiatives territoriales:

partage des

expérimentations et

définition d'une

méthodologie (GPECT...)

Pilote du Groupe

Composition du Groupe

Binôme:

RBFC -

+

**DIRECCTE** 

GT5

S1 avril

Réunion Etat-Région en avril 2019 pour définir **feuille de route régionale**, vers **un AAP en 2020**.

#### 2 Sous-groupes de travail :

- Définition d'une méthodologie/ feuille de route (travail Etat –RBFC-DTPO)
- Puis, capitalisation des projets territoriaux menés pour éventuelle généralisation. En lien avec démarches de contractualisation territoriale (DATN) et Territoires d'industrie (DirEco),

14 février 2019







## 3/ L'articulation entre les Appels à projets Nationaux et Régionaux



#### PIC – développement d'actions pilotées par le national

AAP lancés par DGEFP

PRIC – Renforcement Droit commun Direccte AAP géré par la Direccte PRIC
Bourgogne –
Franche-Comté

# Programme « PIX: test de positionnement sur les compétences numériques »

. Adapté en 2018 au Cléa numérique et en cours de test - Déploiement à partir de juin 2019

. Soutien financier du PIC en 2019: 3,4 M€ . Outil disponible en ligne: http://pix.fr/ AAP Intégration professionnelle des bénéficiaires d'une protection internationale

**AAP 100%** 

Inclusion

Objectif

**E2C** (Ecole de la deuxième chance)

**GEIQ** 

---- (Leone de la dedicine chance

#### **GARANTIE JEUNE**

AAP Repérage des publics Lancement 1<sup>ère</sup> quinzaine de février 2019

#### « Outil d'évaluation des compétences transversales »

Développement par 2 start-ups d'Etat . « Trouve ta voie » cible: jeunes en ML; sous forme de jeu vidéo

. « Compétences pro » cible: personnes peu qualifiées; sous forme de « serious game » en ligne; en cours de test; déploiement 2<sup>nd</sup> semestre 2019

## Programme « Favoriser l'accès à la formation professionnelle des personnes en CSP »

. Financement PIC pour assurer la continuité du dispositif sur 1<sup>er</sup> semestre 2019. Nouvelle convention à négocier avec Unedic, pour fixer les conditions de poursuite du programme après le 30/06/2019

#### Prog « Accélérateurs Entrepreneuriat de BPI »

. Programme initié par BPI France, soutien l'entrepreneuriat dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville

. Favorise le développement et la viabilité des entreprises en s'intéressant à tous les aspects (stratégie, production, management,...)

. Programme spécifique qui sera soutenu à hauteur de 15M € pour 4 ans

Renforcement des P.O.E.C...., passerelle intersectorielle alimentaire métallurgie...

Développement de l'IAE

**2018** : 45,66 M€

2019 : abondement des crédits par le P.I.C

#### **IAE EDEC**

2018: 1,4 M€ engagés dont 597.000 € de l'Etat 202 actions de formation 71 620 heures de formation 81 SIAE bénéficiaires 1 102 personnes formées

2019 : crédits PIC PIC en +

P.I.A.L (350 Parcours)

Programmes de formation:
Renforcement du DAQ
Déploiement de formations en blocs de compétences

-Déploiement des

Prescriptions assouplies

Aides aux publics: sécurisation des parcours professionnels

Suite des concertation/coconstruction sur les thèmes suivants :

observatoire partagé, mobilisation des publics, sécurisation des parcours, évolution de la commande publiques, rénovation des formes d'intervention... puis lancement d'AAP, de marchés publics, mise en place d'animation ciblée...







Pour rappel : en complément des pactes régionaux d'investissement dans les compétences, le PIC comprend une série de programmes nationaux.

#### Axe 1:

Mieux analyser les besoins de compétences pour mieux orienter les politiques de formation et les personnes

#### Axe 2:

Financer de nouveaux parcours de formation et d'accompagnement vers l'emploi durable AAP nationaux

#### Axe 3:

Innover et transformer par l'expérimentation

#### **Objectifs opérationnels :**

- 1. Outiller les acteurs pour mieux répondre aux besoins en compétences et mieux orienter les politiques de formation ;
- 2. Mieux accompagner vers l'emploi : une pluralité de réponses pour une singularité de besoins ;
- 3. Soutenir de façon additionnelle et volontariste les transitions numériques et écologiques, correspondant à des métiers émergents ;
- 4. Disposer d'outils communs pour mutualiser les approches, faciliter les échanges de données, accélérer la diffusion et optimiser les financements ;
- 5. Expérimenter et innover : des appels à projets d'innovation.

14 février 2019

Pacte régional d'investissement dans les Partieétégies 2119-2022 d'investissement dans les compétences 2019-2022







#### AAP prospective avec les branches professionnelles

Lien à faire avec l'observatoire du PRIC BFC

#### Outil digital de positionnement des compétences numériques

Programme PIX en cours de test 10 agences PE et MILO (lien avec Cléa) disponible en ligne. https://pix.fr/

# Outil digital de positionnement des compétences clés et transverses

Deux outils sont en cours de développement : jeu vidéo « trouve ta voie » et serious game « compétences pro »

Prépa compétences

Offre de service en amont d'accès à la qualification.
Objectif national : 30 000 bénéficiaires

#### Axe 1:

Mieux analyser les besoins de compétence pour mieux orienter les politiques de formation et les personnes











#### Axe 2:

Financer de nouveaux parcours de formation et d'accompagnement vers l'emploi durable



2 AAP Pôle emploi : POEC interprofessionnelles de 400h en 2018 Objectif: 27 000 bénéficiaires

Plan 10 000 formations aux métiers du numérique

10 000 formations pour jeunes peu qualifiés (IV et -) POEC Numérique : 3 actions régionales

Développement des places d'accueil en EPIDE

Prépa apprentissage

Sécuriser les entrées en contrat d'apprentissage

Valoriser son image professionnelle

Compétences relationnelles, savoir être

#### 14 février 2019







#### Appel à projet 100 % inclusion – 1ère vague

- Expérimenter des parcours en mobilisant de nouvelles approches de coaching ou d'engagement des bénéficiaires,
- de la remobilisation jusqu'à l'emploi durable à destination des publics peu ou pas qualifiés, résidant des QPV et territoires ruraux;
- Expérimentations dans une **logique de R&D sociale** des parcours intégrés des publics des territoires fragiles ;
- Intervient dès la remobilisation et non en amont ;
  - 6 projets retenus au national dont 2 pour lesquels la BFC est concernée lors de la 1ère vague :
- « *Etincelle* » porté par la Fondation des apprentis d'Auteuil : objectif d'étendre 2 dispositifs de remobilisation et d'accompagnement des jeunes en difficulté.
- « *Pas de quartier pour l'échec* » porté par Panorama Études Formation Conseil : objectif d'amplification du dispositif «Cuisine Mode d'emploi(s) »

14 février 2019







#### Appel à projet 100 % inclusion – 2ème vague

✓ Deuxième relevé de dossiers le 15 janvier dernier, <u>pour une 2<sup>e</sup> vague d'instruction et de</u> <u>sélection de dossiers</u>

- 51 dossiers ont été relevés dans le cadre de cette 2e vague, pour un coût global de 355M€ et une demande de financements PIC de 206M€
- Organisation d'une session de pré-instruction pour la 2<sup>e</sup> vague les lundi 4 et mardi 5 février à la DGEFP
- Suivi les lauréats de la vague 1 : la DGEFP organise une immersion terrain auprès des lauréats en associant des missions métiers de la DGEFP et les référents 100 % inclusion des Direccte.

14 février 2019







#### Appel à projets national « Intégration des réfugiés »

<u>Objectif général</u>: contribuer à l'insertion professionnelle à travers le déploiement de parcours d'accompagnement vers et dans l'emploi

<u>Public cible</u>: bénéficiaires d'une protection internationale à la recherche d'une formation professionnelle et demandeurs d'asile de plus de 6 mois

Assiette de dépenses éligibles : 400 000 €. Le financement du projet par l'Etat ne pourra dépasser 80% de l'assiette.

AAP ouvert du 1/10/2018 au 1/10/2019. 3 vagues de dépôt des projets : 15/11/18 ; 1/04/19 et 1/10/19

#### 2 projets en BFC:

- INEO pour le projet "A.V.E.C. (Accompagnement Valorisation Emplois Compétences)«
- Viltaïs pour le projet « New Page For Refugees »

14 février 2019







#### Poursuite du développement des programmes nationaux

#### ✓ Appel à projet POEC 2019

- Des réponses régionalisées à l'appel à projet national (listing trimestriel des sessions OPCO)
- La Région a pour mission d'organiser cette coordination, que la dynamique du pacte doit contribuer à installer

#### **✓PIAL**

• Suite COPIL du 15 janvier, les entrées en PIAL peuvent se poursuivre sur la base des objectifs remontés par les DIRECCTE début 2019.

#### **✓ GEIQ**

#### ✓ Insertion par l'activité économique :

• EDEC IAE: National / Ventilation des crédits entre OPCO à formaliser via des conventions financières annuelles (Uniformation, Agefos, Opcalia, fafsea, Faftt, T et S, Unifaf) + travail avec le CNFPT en cours.

Prise en charge de l'État plus importante en 2019.

• 1,8 M€ délégués aux Directe pour financer des actions de coordination et de soutien à l'ingénierie des projets de formation.

14 février 2019







# L'AAP « Repérer et mobiliser les publics invisibles » PRIORITE D'ACTIONS

- Privilégier le « aller vers » le jeune dans son environnement avec des actions pro-actives de repérage et de mobilisation;
- Développement de partenariats avec des structures atypiques et au contact des familles ;
- Prévoir une phase de **diagnostic individualisé** adaptée au public pour cibler les besoins et attentes du jeune ;
- Favoriser la dimension de « **raccrochage** » du jeune : s'alimenter des pratiques existantes comme l'expérimentation de modalités innovantes de mobilisation ;
- Intégrer la question de la poursuite du parcours à l'issue du repérage et de la mobilisation ;
- Déploiement d'outils spécifiques et de pratiques nouvelles ;
- Appel à des experts : psychologies cognitives, évènementiels...
- Porteur de projet : Personnalité morale, publique ou privée juridiquement identifiée, permettant la prise de décision et le suivi financier des moyens alloués ;
  14 février 2019
- Un acteur pivot devra assurer la coordination de l'ensemble des acteurs.







#### **Financement**

National : 100 M€ sur 4 ans (2019-2022), dont 60 M€ engagés en 2019

Région BFC : 2 315 986 € engagés en 2019 - Durée des projets financés allant de 2 à 4 ans

Calendrier: Publication de l'AAP Repérage B.F.C au plus vite dès réception des indicateurs + modalités de dépôts précisés par la DGEFP (Mise en ligne d'un dossier de candidature dématérialisé sur le site démarches-simplifiée.fr)

#### Dates limites de dépôt des dossiers et dates des comités de sélection pressentis:

1 <sup>ère</sup> vague avec date limité le <b>31 mars 2019 à minuit</b>	Comité de sélection le 16 avril 2019
2 <sup>ème</sup> vague avec date limite le <b>14 juin 2019 à minuit</b>	Comité de sélection le 27 juin 2019
3 <sup>ème</sup> vague avec date limite le <b>15 octobre 2019 à minuit</b>	Comité de sélection le 30 octobre 2019
4 <sup>ème</sup> vague avec date limite le <b>21 février 2020 à minuit</b>	Comité de sélection le 6 mars 2020

14 février 2019







#### **POINT D'ATTENTION:**

#### AAP REPERAGE A ARTICULER AVEC L'AAP IEJ REPERAGE DES JEUNES NEET (MOINS DE 30 ANS)

- Applicable sur le territoire de la **Bourgogne**
- Financement : 91,89 % maximum (IEJ 45,945 % + FSE 45,945 %)
- Objectifs:
  - repérage et accompagnement des jeunes NEET;
  - augmentation du nombre de jeunes **NEET faiblement qualifiés** bénéficiant d'un **accompagnement renforcé vers la formation, l'apprentissage, un stage ou un emploi**;
  - augmentation du nombre de mises en situation professionnelle des jeunes NEET.
- 12 projets déposés sur le 1<sup>er</sup> AAP dont 2 programmés à ce jour :
- « Renforcer le repérage des jeunes NEET en Côte d'Or » porté par le Conseil Départemental 21 : objectif d'identification des jeunes « hors radars ».
- « *Insertion des 16-25 ans les plus éloignés de l'emploi* » porté par SAUVEGARDE 71 : objectif de repérer et de proposer aux jeunes NEET un accompagnement social et professionnel transitoire.

14 février 2019
Egional d'investissement compétences 2019-2022







#### **Gouvernance**

COMITE STRATEGIQUE :	1 fois par an
COMITE TECHNIQUE QUADRIPARTITE :	2 à 3 par an - 11 Mars 2019 - Mi année - Octobre/novembre
COMITE DE SUIVI OPERATIONNEL Etat/région 1 fois par mois	1 fois par mois - 17 janvier 2019
Suivi convention ETAT/PE/CR	1 fois par mois

14 février 2019







# Glossaire des sigles









AAP : Appel à projets

AFC: Action de formation collective

AFPR: Action de formation préalable au recrutement

AIF: Action de formation individuelle

**CD**: Conseil départemental

CPRDFOP: Contrat de plan régional de développement de la formation et de

l'orientation professionnelles

DATN : Direction de l'aménagement du territoire et du numérique

DFDE: Direction de la formation des demandeurs d'emploi

DGEFP : Direction générale à l'emploi et la formation professionnelle

DIRECCTE : Direction régionale des entreprises de la concurrence, de la

consommation, du travail et de l'emploi

DRAF : Direction régionale de l'agriculture et de la forêt

DRJSCS : Direction régionale de la jeunesse, du sport et de la cohésion sociale

DTPO: Direction des transitions professionnelles et de l'orientation

E2C: Ecole de la 2ème chance

FRAP : fonds régional d'appui à la professionnalisation

**FSS**: Formations sanitaires et sociales

GEIQ: Groupement d'employeurs pour l'insertion et la qualification

**GPECT**: Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences territoriale

IAE : Insertion par l'activité économique

INSEE : Institut national de la statistique et des études économiques

OF: Organisme de formation

OFII : Office Français de l'intégration et de l'immigration

**OPCA**: Organisme paritaire collecteur agréé

**OPCO: Opérateur de compétences** 

PE: Pôle emploi

PIC : Plan d'investissement dans les compétences

POE I/C: Préparation opérationnelle à l'emploi individuelle / collective

PRIC : Pacte régional de développement des compétences

PSMJ: Personnes sous main de justice QPV: Quartier prioritaire de la ville

SI : Système d'information

SPE : Service public de l'emploi

SPRO : Service public régional de l'orientation

URSSAF: Union de recouvrement des cotisations de sécurité

sociale et d'allocations familiales

