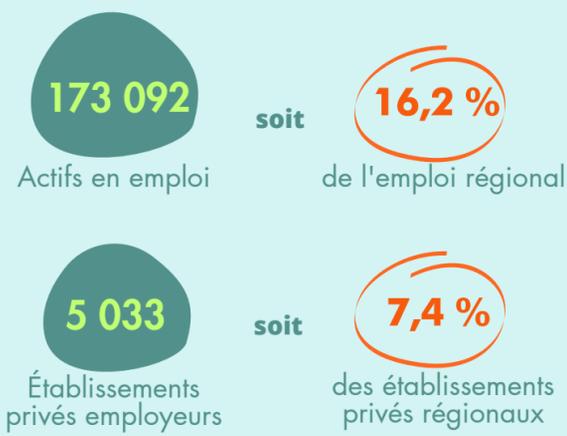


Caractéristiques et évolutions du secteur Santé humaine et action sociale en Bourgogne-Franche-Comté

septembre 2023

Caractéristiques

Source : Insee RP 2019



Zones d'emploi qui concentrent plus d'emplois dans ce secteur qu'en moyenne

- Châtillon-Montbard
- Nevers
- Dole

Ventilation des actifs en emploi par sous secteur d'activité

- Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement : 54,1 % des actifs en emploi
- Activités pour la santé humaine : 45,9 % des actifs en emploi

Profil des actifs

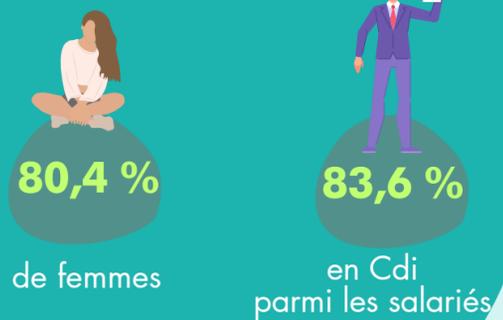
Source : Insee RP 2019

Top 3 des familles de métiers



Catégories socioprofessionnelles surreprésentées par rapport à l'ensemble des secteurs

- Employés
- Professions intermédiaires, agents de maîtrise, techniciens



Évolution de l'emploi et perspectives

Le secteur Santé humaine et action sociale fait partie des secteurs qui résistent le mieux aux crises économiques. Ainsi, entre fin 2006 et fin 2021, l'emploi salarié privé est en forte hausse en région alors que l'on observe une baisse non négligeable tous secteurs confondus. La hausse de l'emploi en région est toutefois moins importante que celle enregistrée à l'échelle nationale.

Évolution de l'emploi salarié privé de 2019 à 2021



Source : Urssaf



À l'échelle nationale, l'ensemble des professions du soin et de l'aide aux personnes fragiles devrait bénéficier d'une forte dynamique de l'emploi.

Avec 370 000 postes créés entre 2019 et 2030, médecins, infirmiers, aides à domicile et aides-soignants seraient parmi les métiers les plus créateurs d'emplois. Pour les professions paramédicales (opticiens, psychologues, techniciens de laboratoires d'analyse médicale, kinésithérapeutes...), 40 000 emplois supplémentaires seraient créés d'ici 2030.

France Stratégie



Transformations impactant les métiers, les compétences, les organisations

Le rapport "Prospective des métiers de la santé à l'horizon 2040" propose de nouveaux métiers et blocs de compétences pour soutenir le secteur face aux évolutions sociétales et technologiques :

- Les métiers en lien avec l'utilisation des big data et de l'IA (attaché en données cliniques, assistant sanitaire ou médico-social d'aide à la décision),
- Les métiers liés à la gestion des plateformes d'intermédiation numérique (responsable plateforme d'intermédiation numérique, E-conseiller patients, E-brancardier),
- Les métiers induits par l'utilisation de la robotique chirurgicale (Ibode instrumentiste en robotique chirurgicale, Ibode circulant en robotique chirurgicale),
- Les métiers du "relationnel" dans les établissements de santé : référent de parcours en établissement,
- Les métiers induits par le suivi des patients à domicile (responsable de parcours intégré et projet de vie à domicile, assistant de vie à domicile, technicien d'équipement à la vie médicale et sociale, responsable hôtellerie et qualité de vie),
- Les métiers de la prévention en santé et du bien-être : coach prévention et adhésion du patient,
- La prise en compte de l'éthique dans le soin et l'accompagnement : référent/responsable du dialogue éthique.

Opco Santé