

Fonction publique en Bourgogne-Franche-Comté

novembre 2023

Caractéristiques

Source : Insee Siasp 2019

219 600

actifs en emploi

soit

+1,1%

entre 2011 et 2019

Ventilation des actifs en emploi par versant

- **Fonction publique d'État** : 83 000 actifs soit 37,8 %
- **Fonction publique territoriale** : 73 300 actifs soit 33,4 %
- **Fonction publique hospitalière** : 63 300 actifs soit 28,8 %

Profil des actifs

Source : Insee Siasp 2019

De plus en plus de femmes

65,1 %

FP d'État

61,4 %

FP territoriale

79,5 %

FP hospitalière

« Les femmes représentent plus des deux tiers des agents de la fonction publique, atteignant même près de 80 % des effectifs dans la FPH. Déjà très largement majoritaires, le nombre de femmes augmente de 2,9 % en huit ans. Les effectifs féminins progressent de façon similaire dans les trois versants. »

[Insee Analyses BFC n°95](#)

Les catégories C majoritaires mais de plus en plus de cadres

« Fin 2019, les agents de catégorie C sont majoritaires dans la fonction publique devant les cadres A et les agents de catégorie B. Entre 2011 et 2019, le nombre d'agents de catégorie A augmente de 13,5 % alors que celui de catégorie B diminue de 14,3 %. Cela résulte principalement du passage de certains métiers de catégorie B en catégorie A, tels les éducateurs spécialisés, certains infirmiers ou éducateurs de jeunes enfants. Le nombre d'agents de catégorie C reste stable. »

[Insee Analyses BFC n°95](#)

Part d'agents de catégorie C : des écarts selon les versants de la fonction publique

18,5 %

FP d'État

74,8 %

FP territoriale

52,8 %

FP hospitalière

Des métiers très variés

La fonction publique regroupe plus de 1 000 métiers, répartis dans 29 filières professionnelles (appelées domaines fonctionnels), présentant ainsi un large panel d'opportunités de recrutement : métiers de la police, de la justice, du bâtiment, des affaires juridiques, de l'animation, de la communication, de la culture, de l'enseignement, du numérique, des ressources humaines, de la petite enfance, de la santé, etc.

Un vieillissement soutenu : 37 % des agents âgés de 50 ans et plus

50 ans et plus

moins de 25 ans

35,1 %

FP d'État

4,3 %

FP d'État

42,9 %

FP territoriale

4,2 %

FP territoriale

31,4 %

FP hospitalière

6 %

FP hospitalière

« Comme ailleurs, la fonction publique en BFC est confrontée au vieillissement de ses agents. Le nombre d'agents de 50 ans et plus augmente de 18,6 % entre 2011 et 2019. »

[Insee Analyses BFC n°95](#)

Plus de contractuels, moins de fonctionnaires

« De 2011 à 2019, 19 800 personnes intègrent en moyenne chaque année la fonction publique en BFC. Cela représente 9 % des effectifs. Ces nouveaux agents sont le plus souvent recrutés sous un statut de contractuel. Seuls 20 % des nouveaux agents sont fonctionnaires. [...] Depuis 2011, la part des fonctionnaires diminue de 2,1 points pour atteindre 72,6 % fin 2019. À l'inverse, celle des contractuels augmente de 3,5 points. Fin 2019, ils représentent 20,7 % des agents. »

[Insee Analyses BFC n°95](#)

Part de fonctionnaires :

73,5 %

FP d'État

75,9 %

FP territoriale

67,6 %

FP hospitalière

Évolution de l'emploi et perspectives

Évolution de l'emploi :

+1,1 % entre 2011 et 2019

-0,8 %

FP d'État

+1,4 %

FP territoriale

+3,2 %

FP hospitalière

Source : Insee Siasp

Entre 2011 et 2019, les effectifs augmentent de 2 300 agents, soit +1,1 %, et ce, malgré des baisses conjuguées de l'emploi privé et de la population. [...] La hausse de l'emploi public repose sur celle des effectifs de la fonction publique hospitalière [en raison du vieillissement de la population et de la demande croissante en structures médico-sociales]. La progression de l'emploi dans la fonction publique territoriale est plus contenue alors qu'il diminue au sein de la fonction publique de l'État.

[Insee Analyses BFC n°95](#)

Des perspectives d'emploi favorables

Selon [France Stratégie](#), les perspectives d'emploi dans la fonction publique seraient positives au niveau national. Alors qu'elles ne figurent pas dans les métiers aux besoins de recrutement les plus élevés, les professions intermédiaires et administratives de la fonction publique afficheraient un déséquilibre potentiel important en raison d'un faible afflux de jeunes débutants. Les difficultés de recrutement risquent donc de s'accroître.

Selon [un rapport public du ministère de la transformation et de la fonction publique sur l'attractivité de la fonction publique territoriale](#) :

Cette baisse d'attractivité s'inscrit dans un contexte global de tensions sur le marché du travail affectant également les autres versants de la fonction publique et plus globalement l'emploi privé. Il existe cependant des difficultés propres à la fonction publique territoriale :

- Certains métiers tels que celui de Secrétaire de mairie n'attirent plus. Il en est de même pour des métiers de la filière médico-sociale (Auxiliaire de puériculture, Infirmier, Travailleur social), de la filière technique (Agent technique, Agent de voirie, Cuisinier, Peintre) ou encore de la filière administrative (Gestionnaire de ressources humaines ou Comptable).
- Au-delà des métiers, la baisse de l'attractivité se mesure différemment selon la nature des collectivités.
- Il y a également une très grande méconnaissance de la fonction publique territoriale et de la diversité de vie professionnelle qu'elle offre.