

Les demandeurs d'emploi sortant d'une formation financée par la Région

Bourgogne-Franche-Comté
EN 2022

février 2024





La Région est compétente en matière de formation professionnelle des demandeurs d'emploi et s'attache à adapter ses actions au plus près des besoins de la population et des entreprises.

Observer, analyser et comprendre le rôle de la formation dans les parcours professionnels permet de mieux connaître les effets des politiques publiques et d'alimenter la réflexion relative à leurs enjeux.

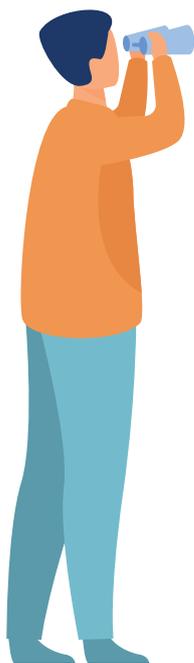
Dans cet objectif, une enquête de suivi des demandeurs d'emploi bénéficiaires d'une formation et sortis au cours de l'année 2022 a été mise en place six mois après leur sortie de formation. La population ciblée par l'enquête est composée de 17 290 demandeurs d'emploi ayant suivi une formation professionnelle financée par la Région Bourgogne-Franche-Comté. Après une augmentation du nombre de stagiaires post crise sanitaire, le nombre de sortants a diminué de 5 % en un an. Les enquêtés, ayant achevé une formation au cours de l'année 2022, ont suivi :

- des parcours de formation dits "amont de la qualification" (50 %) dont l'objectif est de permettre l'accès à la qualification, voire à l'emploi,
- des parcours de formation qualifiants (50 %) dont l'objectif est de permettre l'acquisition et/ou le développement de compétences reconnues par une certification et favoriser l'accès ou le retour à l'emploi. Parmi eux, 44 % ont suivi des formations relevant d'un domaine prioritaire (cf. liste des domaines page suivante).

Les analyses proposées dans ce document portent sur l'ensemble des sortants de formation au cours de l'exercice 2022 (17 290) et sur les sortants de formation qualifiante ayant répondu à l'enquête (5 078). Le taux de réponse à cette enquête, parmi les sortants de formation qualifiante, s'élève à 58 %. Le profil et le volume de répondants peuvent varier d'une année à l'autre et avoir un impact sur les taux d'accès à l'emploi. Les évolutions des taux d'emploi sont donc à interpréter avec précaution.

Parmi les répondants ayant suivi une formation qualifiante financée par la Région :

- **73 % déclarent avoir accédé à un emploi** au cours des six mois suivant la fin de leur formation. Ce taux d'accès à l'emploi reste quasiment stable (-1 point) par rapport à l'année précédente (voir avertissement de lecture ci-dessus).
- Parmi les répondants se déclarant en emploi six mois après leur sortie de formation, **6 sur 10 occupent un emploi durable**. Près de 8 répondants sur 10 en emploi le jugent directement en lien avec la formation suivie et plus de 8 répondants sur 10 estiment que la formation a été déterminante dans leur retour à l'emploi.



La Région propose et finance un ensemble de formations collectives et individuelles pour accompagner les demandeurs d'emploi vers une réintégration rapide dans le monde professionnel.

En Bourgogne-Franche-Comté, la Région, l'État et les partenaires sociaux ont signé, fin 2018, un Pacte régional d'investissement dans les compétences (PRIC). L'un de ses axes prioritaires est de garantir l'accès des publics, les plus fragiles, aux parcours qualifiants par la consolidation des compétences clés. Dans ce cadre, un plan de relance a été acté en 2021 permettant l'amplification de l'offre de formation, puis en 2022 un plan compétences.

Avant de suivre une formation qualifiante, les publics qui en ont besoin, peuvent bénéficier d'une formation en amont de la qualification. Les dispositifs proposés ont pour objectifs de construire un projet professionnel, de remobiliser ou d'acquérir des compétences complémentaires préalables à un parcours qualifiant ou à une insertion professionnelle.



Un des objectifs du programme régional de formation vise à répondre aux besoins de l'économie régionale. Dans le cadre du PRIC, un zoom particulier est fait sur les secteurs en tension. Ils ont été ciblés pour un suivi particulier dans le cadre du plan de relance - PRIC, en lien avec la crise sanitaire.

Ainsi, les formations ont été regroupées par la Région en domaine de formation. Ces domaines sont observés pour une meilleure connaissance de l'insertion des demandeurs d'emploi.

DOMAINES PRIORITAIRES

Bâtiments et travaux publics

construction traditionnelle ou bois, électricité domotique, sanitaire et thermique, peinture...

Mécanique, maintenance, industrie

soudeur, technicien d'usinage, fraiseur, conduite d'équipement industriel, piqueur en maroquinerie...

Numérique, maintenance informatique

designer web, développeur web et mobile, assistance en informatique...

Sanitaire, social et services aux personnes

assistant de vie dépendance, aide-soignant, ambulancier...

AUTRES DOMAINES

Agriculture, espaces verts, forêt

productions horticoles, travaux de la vigne et du vin, exploitations et machines agricoles...

Animation, sports

animateur, éducateur sportif...

Commerce

employé de commerce, assistant commercial, responsable de rayon...

Création - reprise d'entreprise

Propreté, environnement

agent de propreté et d'hygiène...

Sécurité des biens et des personnes

agent de prévention et de sécurité...

Tertiaire, administratif, fonctions de l'entreprise

assistant de comptabilité et d'administration, secrétaire, gestion de paie...

Tourisme, hôtellerie, métiers de bouche

boulangier, cuisinier, agent de restauration, boucher...

Transports, logistique

conducteur de transport routier, magasinier, préparateur de commandes...

SOMMAIRE

5 LES SORTANTS DE FORMATION

10 L'ACCÈS À L'EMPLOI DES SORTANTS DE FORMATION QUALIFIANTE PROGRESSE

18 LE RETOUR EN FORMATION DES SORTANTS DE FORMATION QUALIFIANTE

19 LA RECHERCHE D'EMPLOI DES SORTANTS DE FORMATION QUALIFIANTE



LES SORTANTS DE FORMATION

Le profil des sortants

L'analyse des sortants porte sur 17 290 demandeurs d'emploi ayant suivi une formation professionnelle financée par la Région Bourgogne-Franche-Comté. Les formations concernées se sont achevées au cours de l'année 2022.

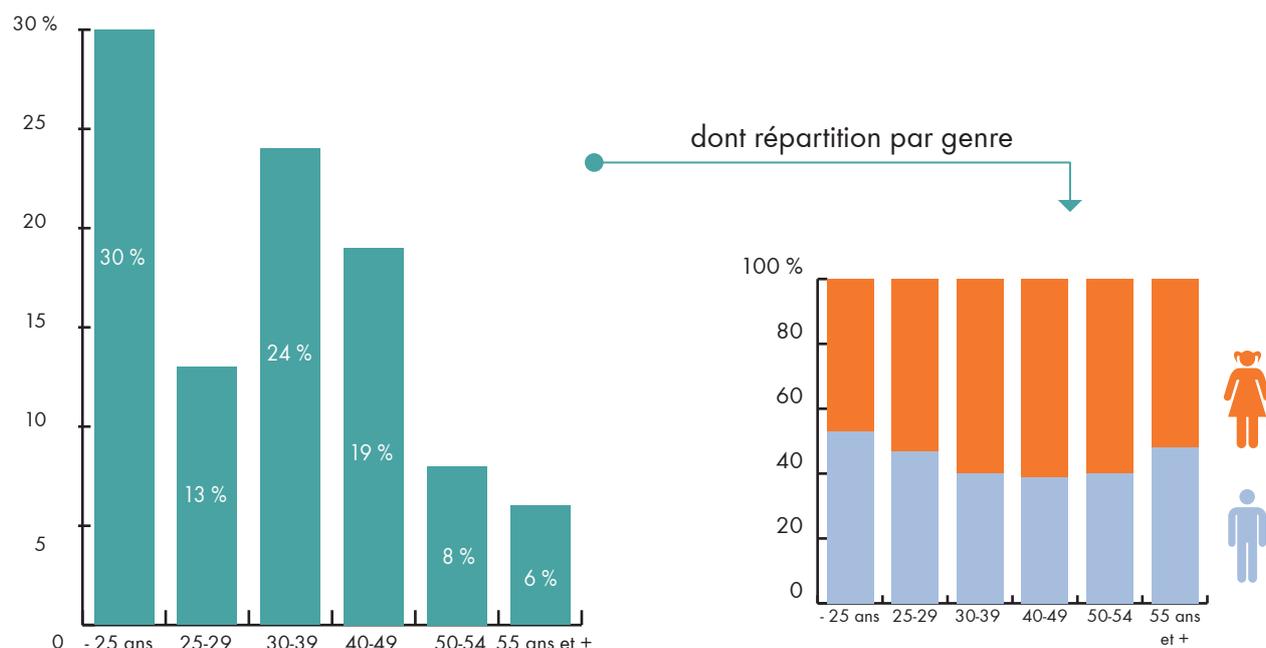
Les caractéristiques des sortants par âge, sexe et niveau de formation sont quasi identiques aux sortants 2021 :

Les stagiaires ont en moyenne 34 ans et 55 % sont des femmes.

Les hommes sont surreprésentés parmi les jeunes de moins de 30 ans (51 % contre 45 % tous âges confondus).

Les plus de 50 ans représentent près de 14 % des formés.

Trois sortants sur dix ont moins de 25 ans



Source : Formations financées par la Région BFC - Sortants 2022 - Traitement Emfor

La structure par âge des stagiaires diffère selon les domaines de formation.

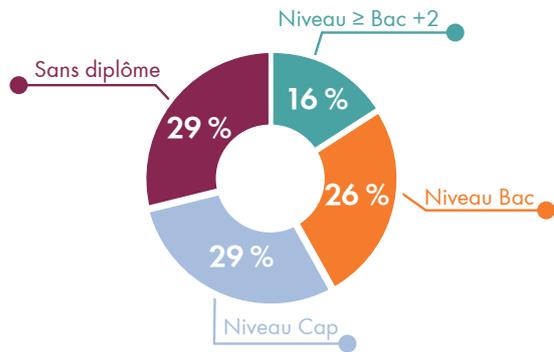
Comparées à l'ensemble des sortants, les formations du domaine Numérique et maintenance informatique, Commerce, Animation-sports et Sécurité des biens et des personnes sont plus fréquemment suivies par des personnes jeunes (moins de 30 ans).

À l'inverse, dans le domaine du Tertiaire, de l'administratif et des fonctions de l'entreprise (assistant de comptabilité et d'administration, secrétaire, gestion de paie, etc.), les personnes de plus de 30 ans sont surreprésentées.

Les choix d'orientation semblent donc différer selon les tranches d'âge des demandeurs d'emploi.

LES SORTANTS DE FORMATION

Avant leur entrée en formation, 58 % des stagiaires ont un niveau inférieur ou égal au CAP



Source : Formations financées par la Région BFC - Sortants 2022
Traitement Emfor

La Région priorise son offre de formation sur les plus bas niveaux de formation pour permettre le retour à l'emploi des demandeurs d'emploi pas ou peu qualifiés.

La part des sortants n'ayant aucun diplôme à l'entrée en formation a diminué en un an (-3 points).

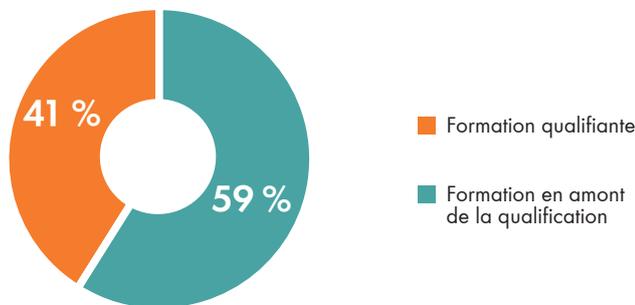
Les femmes ont un niveau de formation plus élevé que les hommes : 43 % ont un niveau Bac et plus avant leur entrée en formation contre 40 % des hommes.

La Région Bourgogne-Franche-Comté, de par ses compétences en matière de formation professionnelle, propose une offre de formation accessible à tous, notamment aux publics spécifiques.

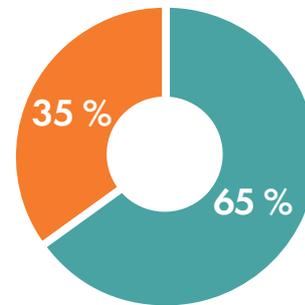
Ainsi, 14 % des sortants de formation sont en situation de handicap. Parmi eux, plus de 4 sur 10 ont suivi des formations qualifiantes, soit 2 points de moins qu'en 2021.

Les bénéficiaires du RSA représentent, quant à eux, 17 % des sortants de formation. Parmi eux, 35 % sortent de formations qualifiantes, soit 4 points de moins qu'en 2021.

Plus de 4 stagiaires sur 10 en situation de handicap ont suivi une formation qualifiante



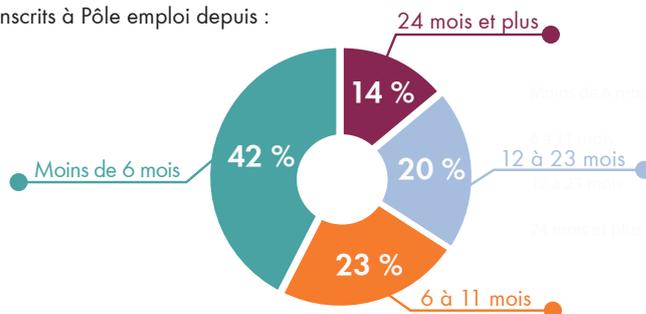
35 % des stagiaires bénéficiaires du RSA ont suivi une formation qualifiante



Source : Formations financées par la Région BFC - Sortants 2022 - Traitement Emfor

Plus d'un tiers des sortants sont des demandeurs d'emploi de longue durée*

Inscrits à Pôle emploi depuis :



Source : Formations financées par la Région BFC - Sortants 2022
Traitement Emfor

*Inscrits à Pôle emploi depuis au moins 12 mois

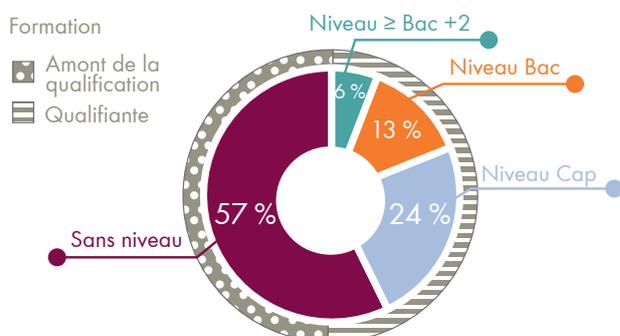
Parmi les sortants de formation, 34 % sont des demandeurs d'emploi de longue durée*. Cette part a diminué de 3 points en un an.

La part des demandeurs d'emploi de longue durée est plus élevée parmi les sortants de formations qualifiantes : 37 % contre 32 % pour les sortants de formation en amont de la qualification.

Les caractéristiques des formations suivies

La part des sortants ayant suivi une formation de niveau supérieur ou égal au CAP est restée stable en un an.

43 % des sortants ont suivi une formation de niveau supérieur ou égal au CAP



Source : Formations financées par la Région BFC - Sortants 2022
Traitement Emfor

> Certaines formations qualifiantes sont sans niveau spécifique comme les CQP, les formations liées à la création d'entreprise, etc.

> La part importante de sortants de formation sans niveau spécifique est liée au poids des formations en amont de la qualification.

8 574 personnes, soit près de la moitié des sortants, ont suivi des formations en amont de la qualification ; la part étant relativement stable (+1 point en un an). Elles sont inscrites dans différents types de dispositifs : Dispositif amont de la qualification (DAQ), Dispositif de formation linguistique (DFL), École de la 2^e chance. Le nombre de sortants des formations DAQ a augmenté (+10 %) à l'inverse des formations DFL (-19 %) et École de la 2^e chance (-17 %). Concernant le dispositif DFL, la baisse du nombre de sortants est principalement due à l'orientation donnée au dispositif : parcours de formation condensés (rythme plus soutenu), au bénéfice du public visant l'insertion en emploi ou en formation.

8 716 stagiaires sortent de formation qualifiante, soit 6 % de moins en un an. Au total, le nombre de sortants a diminué de 5,5 % entre 2021 et 2022.

Sortants par type de formation

Type de formation suivie	Effectifs sortants 2022	Part des sortants 2022	Évol. Effectifs 2021-2022
Formations qualifiantes	8 716	50 %	- 6 %
Formations en amont de la qualification	8 574	50 %	- 5 %
Dispositif amont de la qualification - DAQ	5 615	33 %	+ 10 %
Dispositif de formation linguistique - DFL	2 571	15 %	- 19 %
École de la deuxième chance	376	2 %	- 17 %
Autres	12	-	-
Total général	17 290	100 %	- 5,5 %

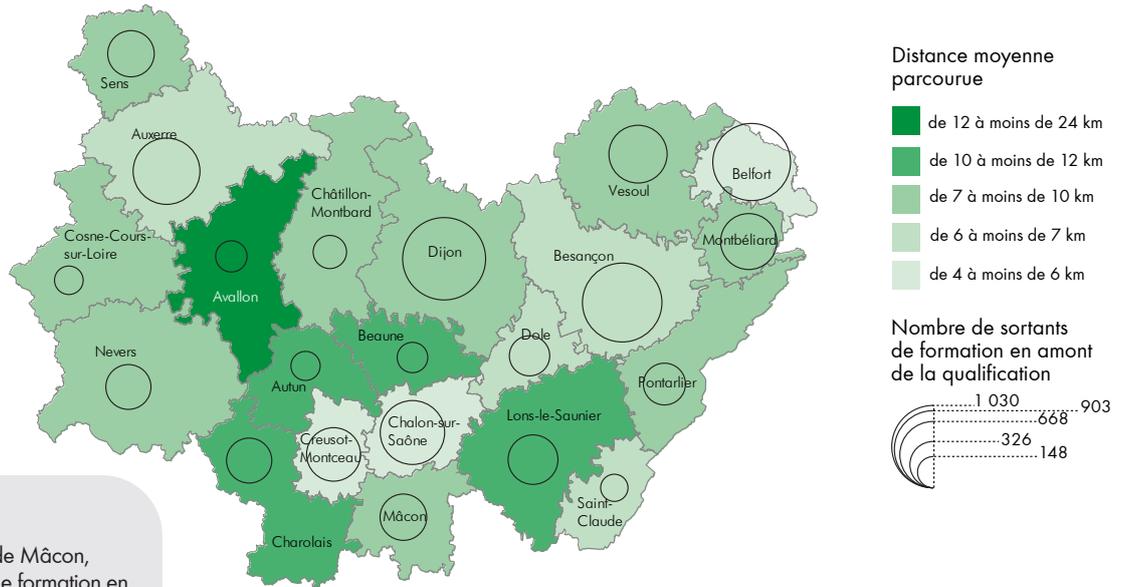
Source : Formations financées par la Région BFC - Sortants 2022
Traitement Emfor

LES SORTANTS DE FORMATION

L'accessibilité géographique des formations

Les sortants de formation en amont de la qualification parcourent moins de distance pour accéder à leur lieu de formation que les sortants de formation qualifiante. Ce constat est notamment lié au déploiement d'une offre de formation de proximité, amont à la qualification et de 1^{er} niveau, sur l'ensemble de la région, au plus près des publics les plus vulnérables, levant ainsi les freins à la mobilité pour accéder à ces formations.

Les sortants de formation parcourent en moyenne 7 km pour accéder à leur lieu de formation en amont de la qualification



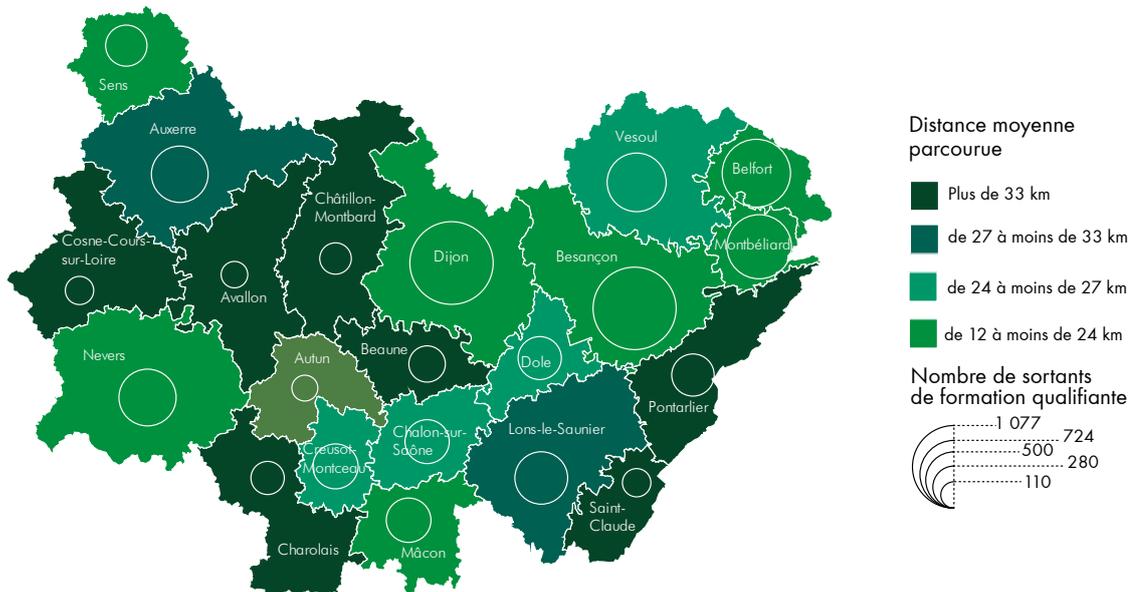
Source : Formations financées par la Région BFC - Sortants 2022 - Traitement Emfor



NOTE DE LECTURE

Dans la zone d'emploi de Mâcon, 326 sortants ont suivi une formation en amont de la qualification et ils parcouraient en moyenne 8 km pour y accéder.

Les sortants de formation parcourent en moyenne 24 km pour accéder à leur lieu de formation qualifiante

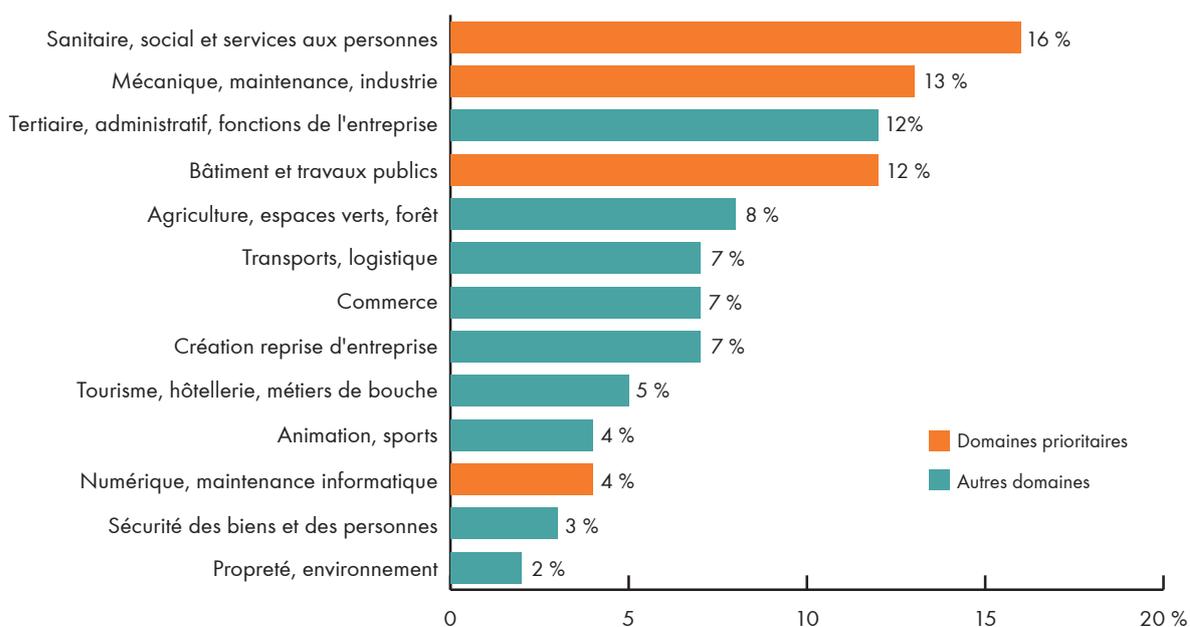


Source : Formations financées par la Région BFC - Sortants 2022 - Traitement Emfor

Caractéristiques des formations qualifiantes par domaine de formation

Les quatre domaines de formation qui rassemblent le plus grand nombre de sortants, en formation qualifiante, sont : la Santé, le social et les services aux personnes (16 %), la Mécanique, la maintenance et l'industrie (13 %) et le Tertiaire, l'administratif et les fonctions de l'entreprise (12 %) devant le Bâtiment et les travaux publics (12 %).

Quatre domaines de formation rassemblent plus de la moitié des sortants de formation qualifiante



Source : Formations financées par la Région BFC - Sortants 2022 - Traitement Emfor
Les domaines de formation regroupant moins de 100 stagiaires ne sont pas présents sur le graphique

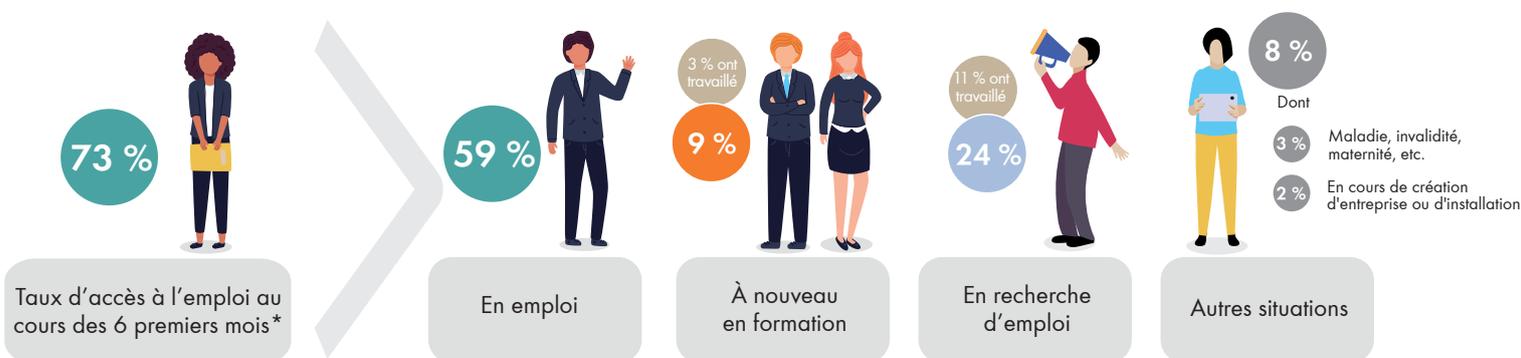
L'ACCÈS À L'EMPLOI DES SORTANTS DE FORMATION QUALIFIANTE

Les résultats correspondent aux données de l'enquête, soit 5 078 répondants sortis de formation qualifiante.

L'analyse de l'accès à l'emploi se concentre sur les sortants de formation qualifiante, dont l'objectif principal est de favoriser le retour à l'emploi des demandeurs d'emploi. Les formations en amont de la qualification ne ciblant pas, en priorité, l'insertion professionnelle (construction d'un projet professionnel, remobilisation, etc.) ; elles ont été écartées de l'analyse. Un zoom sur ces sortants est néanmoins disponible à la fin de ce document (cf. page 20).

Plus de 7 stagiaires sur 10 ont eu au moins un emploi au cours des six mois suivant la fin de leur formation qualifiante

SITUATION SIX MOIS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION QUALIFIANTE



Source : Enquête sur le devenir des sortants 2022 de formation qualifiante - Formations financées par la Région BFC - Traitement Emfor
* Nombre de répondants déclarant avoir accédé à un emploi au cours des six mois suivant la fin de leur formation / total des répondants

Six mois après la sortie de formation, 59 % des répondants sont en emploi, soit 1 point de moins que l'an passé, dans un contexte de taux de chômage relativement faible en région. Il faut toutefois interpréter cette évolution avec précaution comme indiqué en préambule.

Par ailleurs, près d'un quart des répondants est en recherche d'emploi et 9 % sont à nouveau en formation.

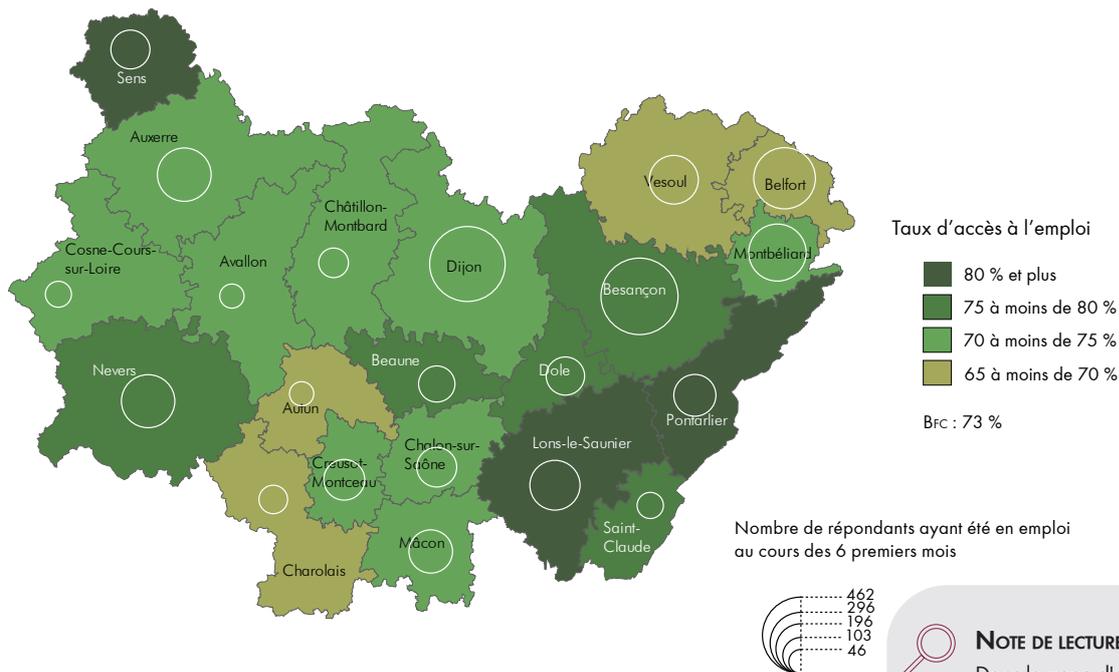
Ce taux global d'accès à l'emploi cache des disparités selon le territoire, le profil des stagiaires et les formations suivies. En effet, les facteurs identifiés dans l'enquête, qui influent le taux d'accès à l'emploi, sont multiples : le niveau ou le domaine de formation suivie, l'obtention du diplôme ou de la certification ou encore l'âge des stagiaires.

L'ACCÈS À L'EMPLOI DES SORTANTS DE FORMATION QUALIFIANTE

Les résultats correspondent aux données de l'enquête, soit 5 078 répondants sortis de formation qualifiante.

Dans les zones d'emploi comptant plus de 100 répondants, les taux d'accès à l'emploi les plus élevés se situent dans les zones d'emploi de Sens (82 %), de Pontarlier (80 %) sous l'effet de la proximité de la Suisse et des opportunités de travail frontalier, de Lons-le-Saunier (80 %) et de Dole (79 %). Les zones d'emploi de Belfort et de Vesoul affichent, quant à elles, des taux d'accès à l'emploi inférieurs à 70 %. Les zones d'emploi de Besançon et de Dijon rassemblent chacune plus de 600 répondants. Le taux d'accès à l'emploi de la zone d'emploi de Besançon est supérieur à la moyenne régionale (75 % contre 73 %), celui de la zone d'emploi de Dijon est plus faible (70 %).

Disparités des taux d'accès à l'emploi selon les zones d'emploi de résidence des stagiaires



Source : Enquête sur le devenir des sortants 2022 de formation qualifiante Formations financées par la Région BFC - Traitement Emfor

NOTE DE LECTURE
 Dans la zone d'emploi de Lons-le-Saunier, environ 200 sortants ont accédé à l'emploi au cours des 6 premiers mois qui suivent leur sortie de formation. Le taux d'accès à l'emploi est de 80 %.

Un taux d'accès à l'emploi des femmes légèrement supérieur à celui des hommes



Concernant le profil des stagiaires, le taux d'accès à l'emploi baisse globalement en vieillissant. Un décrochement plus soutenu est observé pour les stagiaires âgés de 55 ans et plus.

L'ACCÈS À L'EMPLOI DES SORTANTS DE FORMATION QUALIFIANTE

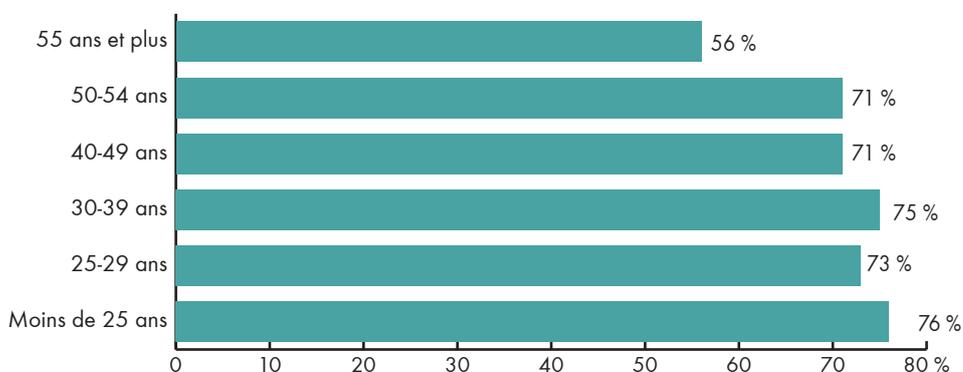
Les résultats correspondent aux données de l'enquête, soit 5 078 répondants sortis de formation qualifiante.

Ce sont les personnes âgées de moins de 40 ans qui semblent le mieux s'insérer à la suite de leur formation. Les moins de 25 ans, les 25-29 ans les 30-39 ans sont respectivement 76 %, 73 % et 75 % à déclarer avoir accédé à l'emploi au cours des six premiers mois (73 % pour l'ensemble des sortants de formations qualifiantes).

Six mois après leur sortie de formation, les moins de 30 ans sont surreprésentés dans l'accès à une nouvelle formation (13 % contre 9 % pour l'ensemble des sortants).

Les personnes âgées de 55 ans et plus sont, quant à elles, davantage en recherche d'emploi six mois après leur sortie de formation (39 % contre 24 % pour l'ensemble des sortants).

Plus les sortants sont âgés, plus le taux d'accès à l'emploi diminue



Source : Enquête sur le devenir des sortants 2022 de formation qualifiante
Formations financées par la Région BFC - Traitement Emfor

L'analyse des écarts des taux d'accès à l'emploi selon les niveaux de formation est délicate dans la mesure où ces taux sont fortement influencés par le domaine de la formation suivie.

- Ainsi, 68 % des sortants de niveau Bac +2 et plus déclarent accéder à l'emploi au cours des six premiers mois contre 73 % pour l'ensemble des sortants de formations qualifiantes.
- Ce taux atteint 75 % pour les sortants de niveaux Bac contre 73 % pour les niveaux CAP.
- Les écarts observés entre les niveaux Bac et les niveaux Bac+2 pourraient être, pour partie, expliqués par la surreprésentation de certains domaines de formation sur ces niveaux. À titre d'exemple, plus d'un quart des répondants ayant suivi des formations de niveaux Bac+2 sont dans le domaine Numérique, maintenance informatique, domaine caractérisé par un taux d'accès à l'emploi bien plus faible qu'en moyenne sur ce niveau. À l'inverse, 25 % de ceux ayant suivi des formations de niveau Bac sont dans le domaine Santé, social et services aux personnes dont le taux d'accès à l'emploi figure parmi les plus forts (cf. page 13).

En outre, quel que soit le niveau de la formation, l'obtention du diplôme améliore le taux d'accès à l'emploi au cours des six premiers mois. Globalement, il s'élève à 76 % avec l'obtention d'un(e) diplôme/certification contre 62 % en son absence.

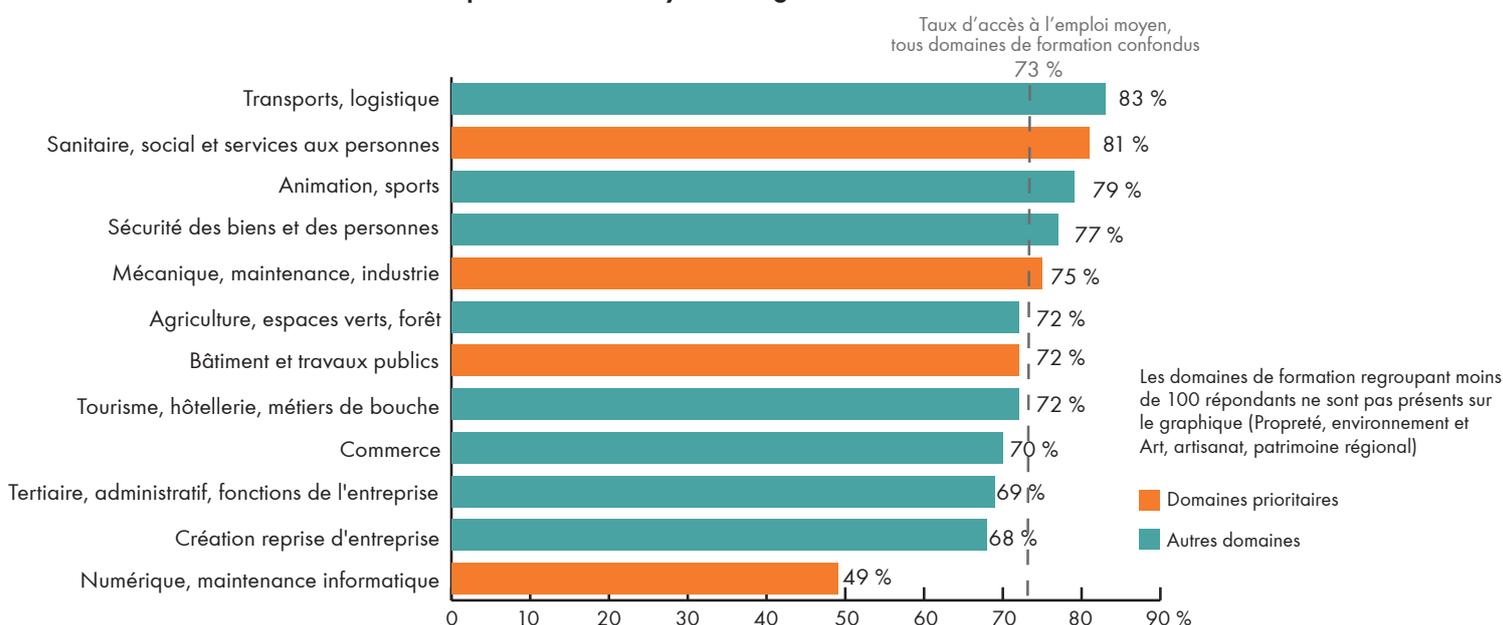
L'ACCÈS À L'EMPLOI DES SORTANTS DE FORMATION QUALIFIANTE

Les résultats correspondent aux données de l'enquête, soit 5 078 répondants sortis de formation qualifiante.

L'accès à l'emploi diffère également selon le domaine de formation suivi :

- Les sortants des domaines Transport, logistique, et Santé, social et services aux personnes affichent des taux d'accès à l'emploi élevés : plus de 8 répondants sur 10 sont en emploi.
- En outre, trois autres domaines enregistrent des taux d'accès à l'emploi supérieurs à la moyenne :
 - Animation et sports,
 - Sécurité des biens et des personnes,
 - Mécanique, maintenance et industrie.
- À l'inverse, les domaines Agriculture, espaces verts, forêt et Bâtiment et travaux publics affichent un taux inférieur à la moyenne, imputable éventuellement au délai nécessaire pour s'installer à son compte.
- Le domaine Numérique, maintenance informatique présente, quant à lui, un taux d'accès à l'emploi inférieur à 50 %. Une des explications pourrait être un éventuel décalage entre le niveau de qualification attendu dans ce domaine et le niveau des formations suivies par les demandeurs d'emploi.
- Pour les sortants de formation Création/reprise d'entreprise, le taux d'accès à l'emploi inférieur à la moyenne peut s'expliquer par une installation nécessitant un délai de plus de six mois.

Cinq domaines de formation affichent des taux d'accès à l'emploi supérieurs à la moyenne régionale



Source : Enquête sur le devenir des sortants 2022 de formation qualifiante
Formations financées par la Région BFC - Traitement Emfor

En un an, les taux d'accès à l'emploi restent relativement stables (+/- 1 point) dans tous les domaines de formation à l'exception des domaines* :

- Tertiaire, administratif et fonctions de l'entreprise (-5 points),
- Bâtiment et travaux publics (-3 points).

* Domaines comptabilisant plus de 400 réponses parmi les sortants de formation en 2021 et 2022

L'ACCÈS À L'EMPLOI DES SORTANTS DE FORMATION QUALIFIANTE

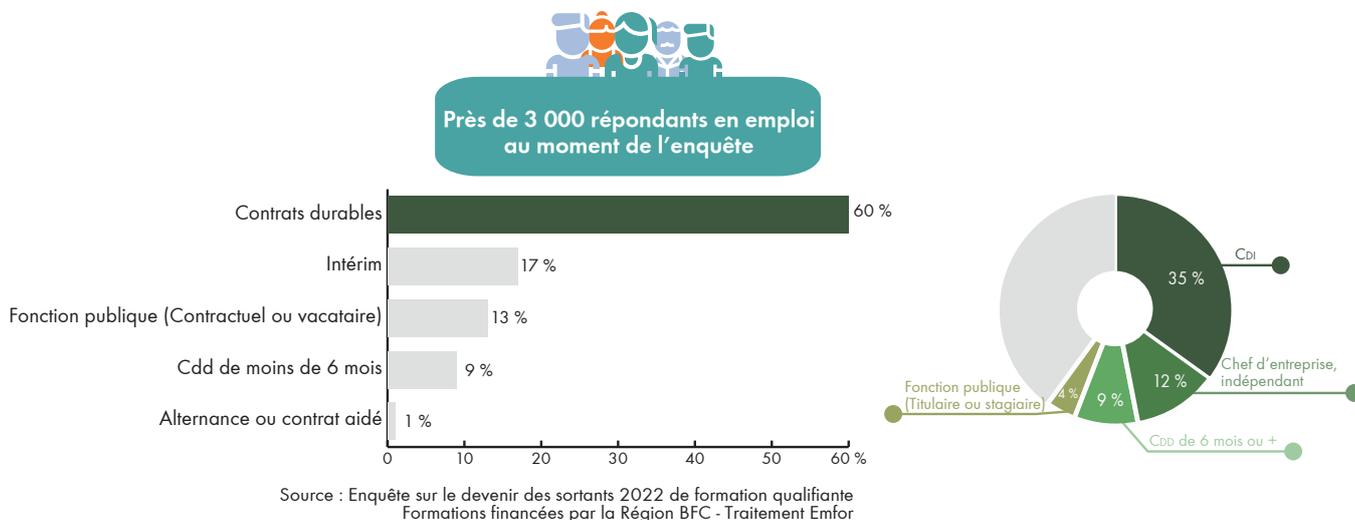
Les résultats correspondent aux données de l'enquête, soit 5 078 répondants sortis de formation qualifiante.

Six mois après leurs sortie, parmi les personnes en emploi, 60 % sont en emploi durable

Au moment de l'enquête, plus de 7 répondants en emploi sur 10 ont un statut de salarié. Les autres sont intérimaires (17 %) ou exercent une profession libérale, sont indépendants ou chefs d'entreprise (12 %). En un an, le poids de l'intérim et celui des indépendants ont légèrement augmenté.

Tous statuts confondus, la part des répondants en emploi durable est stable. Les contrats durables comprennent les professions indépendantes et chefs d'entreprise (dont auto-entrepreneurs), les titulaires ou stagiaires de la fonction publique, les personnes en CDI ou CDD de 6 mois et plus.

Six mois après la sortie de formation, parmi les répondants en emploi, 60 % ont un emploi durable



Le type d'emploi est influencé par :

le niveau de formation

- La part des répondants en emploi durable augmente entre les niveaux Bac et Bac +2 :
 - > 57 % pour les niveaux CAP (soit 1 point de plus en un an)
 - > 57 % pour les niveaux Bac (soit 11 points de moins en un an)
 - > 68 % pour les niveaux Bac +2 et plus (soit 3 points de moins en un an)

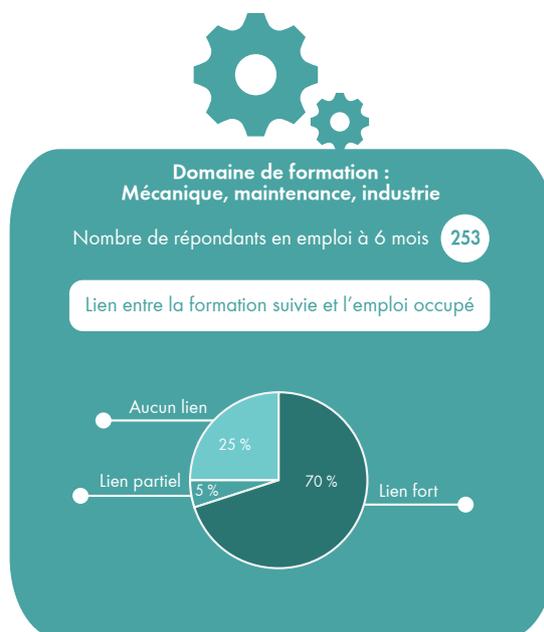
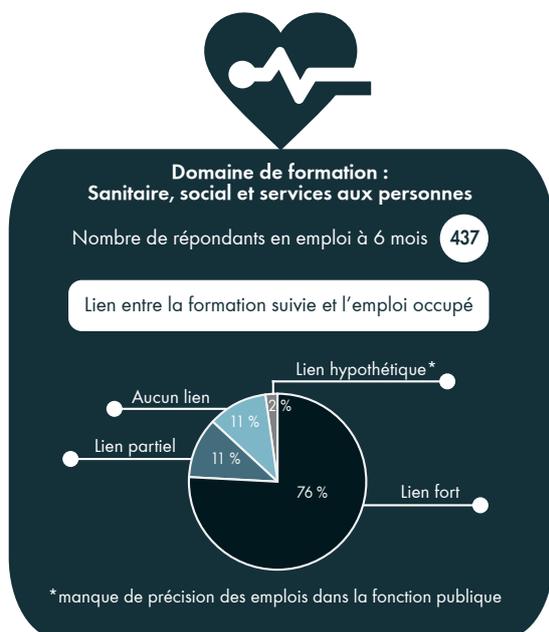
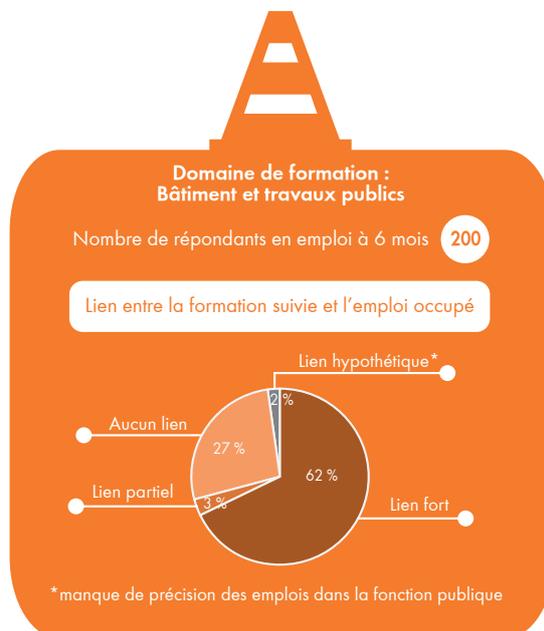
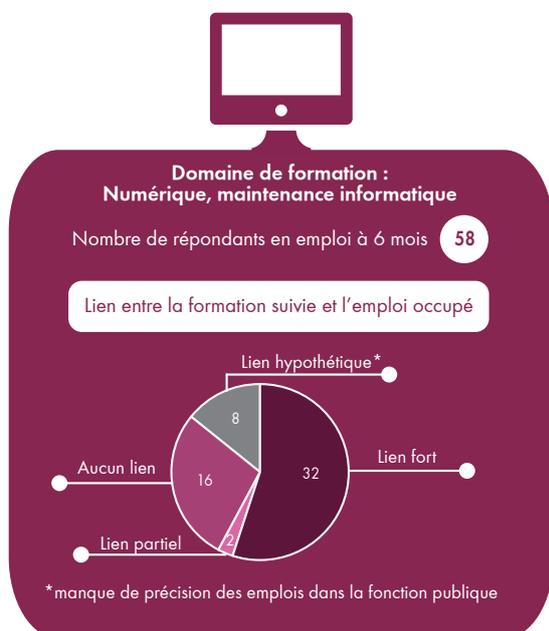
le domaine de formation

- La part des répondants en emploi durable est surreprésentée parmi les sortants du domaine Commerce (69 % dont 48 % de Cdi) et Numérique (63 % dont 43 % de Cdi).
À l'inverse, cette part est sous-représentée parmi les sortants des domaines Santé, social et services aux personnes (50 %), Animation, sports (52 %) et Tertiaire, administratif et fonctions de l'entreprise (52 %). Pour ces derniers, la part des répondants en emploi contractuel ou vacataire dans la fonction publique est plus importante qu'en moyenne (respectivement 26 %, 27 % et 24 %).
- Comme l'an dernier, la part des répondants en emploi en intérim est surreprésentée parmi les sortants des domaines Mécanique, maintenance, industrie (33 %), Bâtiment et travaux publics (31 %) et Transports, logistique (28 %) ; domaines d'activité ayant fréquemment recours à l'intérim.

L'ACCÈS À L'EMPLOI DES SORTANTS DE FORMATION QUALIFIANTE

Les résultats correspondent aux données de l'enquête, soit 5 078 répondants sortis de formation qualifiante.

Des métiers globalement en lien avec le domaine de la formation suivie



Source : Sortants 2022 de formation qualifiante ayant répondu à l'enquête et Dsn (via Agora) - Formations financées par la Région BFC
Champ : les répondants ayant un emploi salarié, 6 mois après la sortie de formation
Traitement Emfor

L'ACCÈS À L'EMPLOI DES SORTANTS DE FORMATION QUALIFIANTE

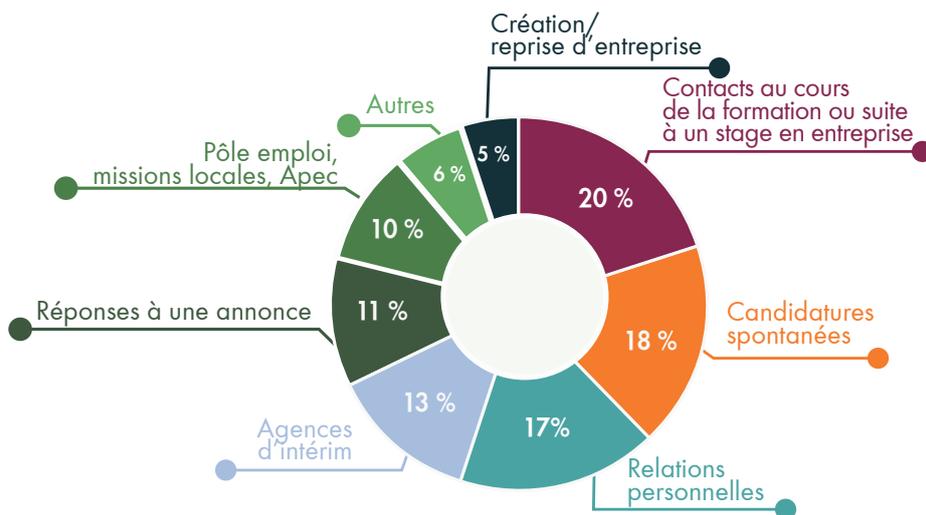
Les résultats correspondent aux données de l'enquête, soit 5 078 répondants sortis de formation qualifiante.

Modalités d'accès à l'emploi : plus-value de la formation

Les trois premières modalités d'accès à l'emploi sont identiques à celles observées l'an dernier. Les contacts pris au cours de la formation ou suite à un stage en entreprise devancent de 2 points les candidatures spontanées (18 %) et de 3 points les relations personnelles (17 %).

Viennent ensuite le recours aux agences d'intérim (13 %), les réponses à des annonces (11 %) et l'appui des agences Pôle emploi, des missions locales ou de l'APEC (10 %).

Pour 1 sortant en emploi sur 5, les contacts pris au cours de la formation ou en stage ont été déterminants pour accéder à l'emploi



Source : Enquête sur le devenir des sortants 2022 de formation qualifiante Formations financées par la Région BFC - Traitement Emfor

L'ACCÈS À L'EMPLOI DES SORTANTS DE FORMATION QUALIFIANTE

Les résultats correspondent aux données de l'enquête, soit 5 078 répondants sortis de formation qualifiante.

Des bénéficiaires majoritairement satisfaits de leur emploi et de la formation suivie

Comme observé depuis 2 ans, plus de 8 personnes sur 10 en emploi au moment de l'enquête, jugent que la formation a été déterminante dans leur retour à l'emploi.

61 % des stagiaires jugent que la formation a été absolument déterminante dans leur retour à l'emploi



Source : Enquête sur le devenir des sortants 2022 de formation qualifiante
Formations financées par la Région BFC - Traitement Emfor

De surcroît, comme en 2019, 2020 et 2021, plus de trois quarts des personnes en emploi estiment que leur travail est en lien avec la formation suivie.

Cette part varie cependant selon les domaines de formation :

- Les sortants de formation Santé, social et services aux personnes sont très nombreux à exprimer un lien entre la formation et l'emploi occupé (92 %), tout comme les sortants de formation Transports, logistique (85 %) et Animation, sport (82 %).
- À l'inverse, les sortants des formations des domaines Commerce, Bâtiment et travaux publics et Agriculture, espaces verts, forêt sont moins nombreux qu'en moyenne à exprimer un lien entre l'emploi occupé et la formation suivie (entre 70 % et 71 %).

Le lien est plus marqué pour les sortants de formation de niveau supérieur ou égal au Bac +2 : 82 % des répondants occupent un emploi en lien avec la formation suivie contre 78 % pour les sortants de niveau CAP.

LE RETOUR EN FORMATION DES SORTANTS DE FORMATION QUALIFIANTE

Les résultats correspondent aux données de l'enquête, soit 5 078 répondants sortis de formation qualifiante.

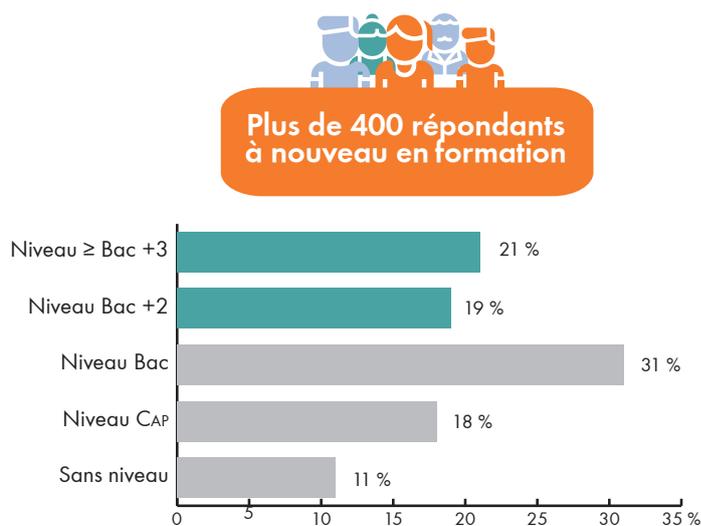
Six mois après la sortie de formation, 9 % des sortants sont à nouveau en formation

Plus de 400 répondants ont repris une formation au moment de l'enquête :

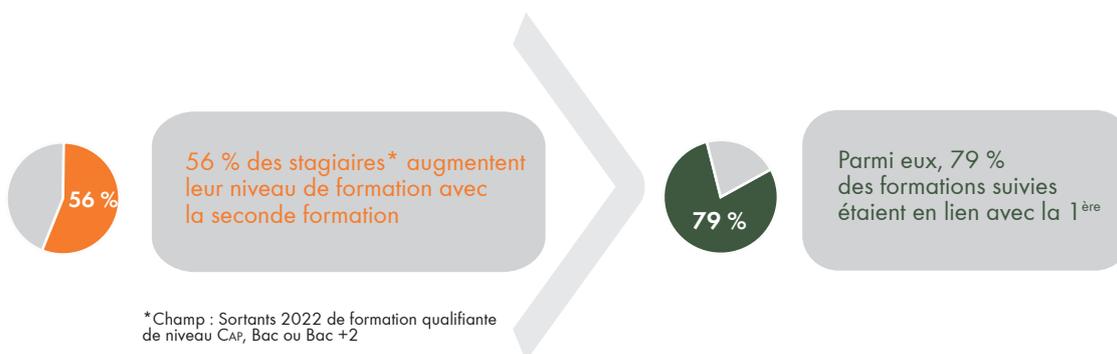
- 32 % ont travaillé entre les deux formations, soit une proportion quasiment identique à l'an dernier. Pour 60 % de ces répondants, ce travail était en lien avec la formation suivie.
- Parmi les sortants ayant suivi une formation de niveau CAP, Bac ou Bac +2, plus de la moitié des sortants suit une formation de niveau supérieur à la 1^{ère} (tendance identique aux deux dernières années). Parmi eux, plus de 79 % se sont inscrits dans une formation en lien avec la 1^{ère}, ce qui démontre une logique de parcours.

Selon les stagiaires, le but de cette seconde formation est, par ordre décroissant, d'optimiser leur chance de retour à l'emploi, d'améliorer leur niveau d'études ou de qualification et de poursuivre leur parcours.

4 nouvelles formations sur 10 sont de niveau supérieur ou égal à Bac +2



Source : Enquête sur le devenir des sortants 2022 de formation qualifiante Formations financées par la Région BFC - Traitement Emfor



LA RECHERCHE D'EMPLOI DES SORTANTS DE FORMATION QUALIFIANTE

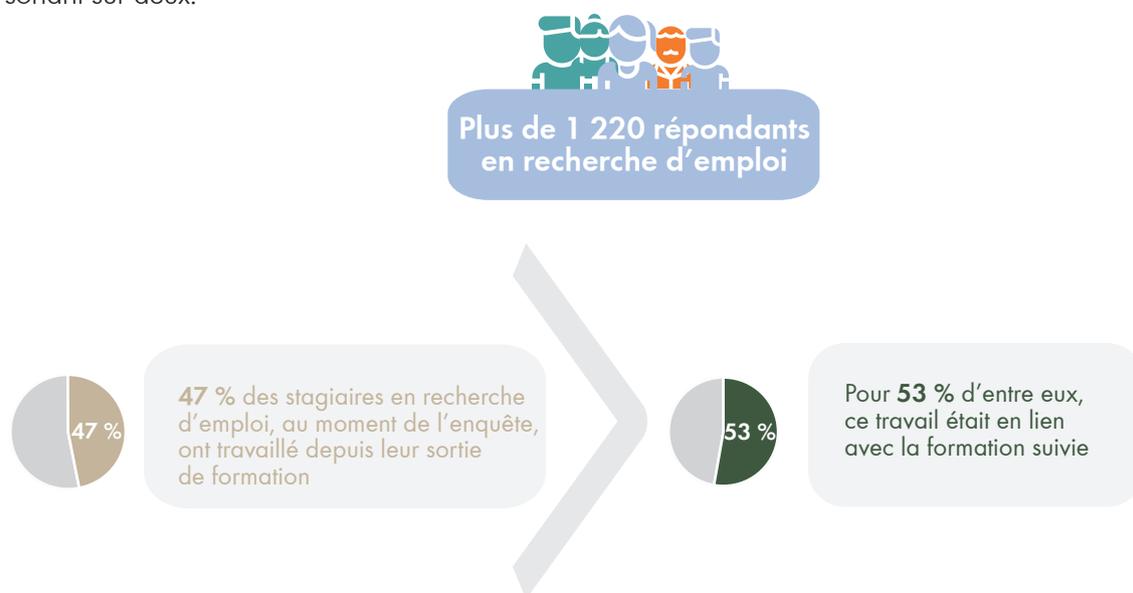
Les résultats correspondent aux données de l'enquête, soit 5 078 répondants sortis de formation qualifiante.

Six mois après la sortie de formation, 24 % des sortants sont en recherche d'emploi

Six mois après leur sortie de formation, plus de 1 220 répondants déclarent être à la recherche d'un emploi. Cette situation concerne :

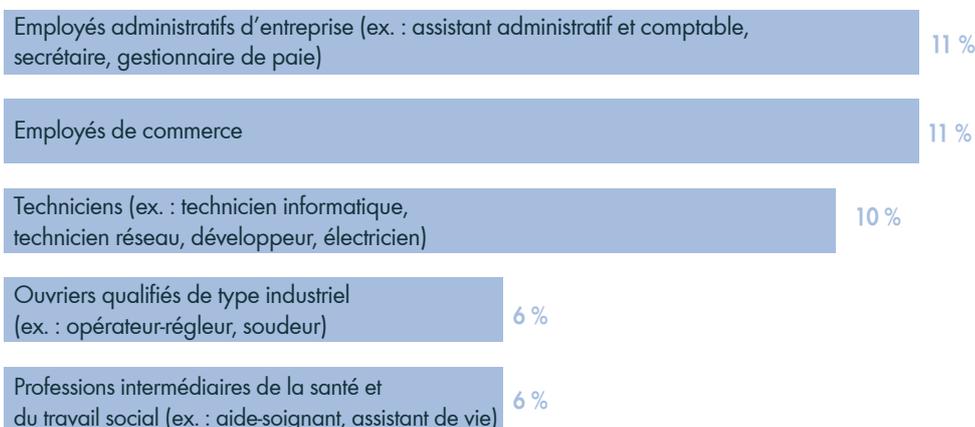
- Davantage les hommes : 26 % contre 22 % des femmes,
- Davantage les seniors : 30 % des 50-54 ans et 39 % des 55 ans et plus contre 21 % des moins de 30 ans.

Parmi les répondants en recherche d'emploi au moment de l'enquête, 47 % ont travaillé au cours des six mois qui suivent la fin de leur formation, soit une part plus faible qu'en 2021. De surcroît, comme les deux années précédentes, ce travail était en lien avec la formation suivie pour plus d'un sortant sur deux.

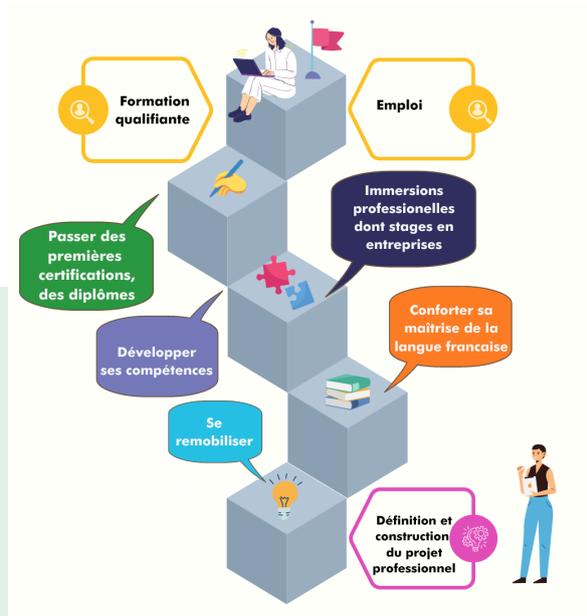


Source : Enquête sur le devenir des sortants 2022 de formation qualifiante Formations financées par la Région BFC - Traitement Emfor

Cinq principales catégories d'emplois recherchés



Source : Enquête sur le devenir des sortants 2022 de formation qualifiante Formations financées par la Région BFC - Traitement Emfor



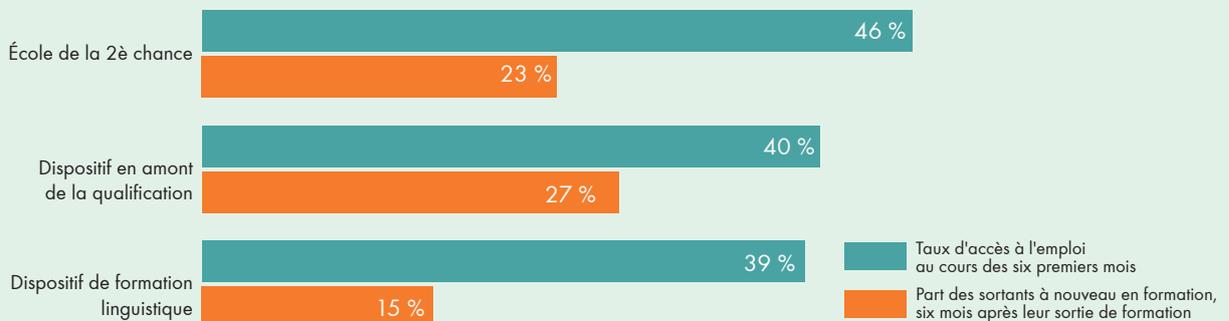
Les sortants des dispositifs en amont de la qualification

En dehors des formations qualifiantes, la Région finance des formations en amont de la qualification. Ces dispositifs ont pour objectifs de construire un projet professionnel, de remobiliser ou d'acquérir des compétences complémentaires préalables à un parcours qualifiant ou à une insertion professionnelle.

Parmi les 4 405 répondants sortis de formation en amont de la qualification, près d'un quart poursuit dans une seconde formation, tous dispositifs confondus. En un an, cette part est restée globalement stable pour l'ensemble des dispositifs à l'exception des sortants du DFL qui poursuivent légèrement plus leurs études à l'issue de la formation (15 % contre 12 % pour les sortants 2021). Le renforcement du parcours DFL à 15 heures par semaine, en complément du maintien de la rémunération, peut être une hypothèse d'explication de cette légère progression.

Le taux moyen d'accès à l'emploi est de 40 % pour les sortants des dispositifs en amont de la qualification. Les sortants des écoles de la 2^e chance déclarent un taux d'accès à l'emploi de 46 % mais le volume de répondants est relativement faible. En un an, ce taux a diminué pour l'ensemble des dispositifs.

Sorties positives* à l'issue de la formation selon les dispositifs en amont de la qualification



Source : Enquête sur le devenir des sortants 2022 de formation qualifiante
 *Sortants en emploi ou à nouveau en formation
 **Formations comptabilisant moins de 160 répondants
 Formations financées par la Région BFC - Traitement Emfor

Outil de diagnostic, de prospective, d'évaluation, d'aide à la décision et d'information au service des décideurs publics sur les champs de l'emploi, de la formation et de l'orientation, Emfor Bourgogne-Franche-Comté est financé dans le cadre du contrat de plan État-Région 2021-2027.

Emfor Bourgogne-Franche-Comté est membre du réseau national des CARIF-OREF.

Siège
Espace Lafayette
8 rue Alfred de Vigny
25000 **Besançon**
tél 03 81 25 52 25

Site de Dijon
Immeuble le Citadin
13 rue Auguste Frémiet
21000 **Dijon**
tél. 03 80 54 14 14

www.emfor-bfc.org
contact@emfor-bfc.org



REGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTE

Document réalisé par Emfor en collaboration avec la Région Bourgogne-Franche-Comté

Les formations ont bénéficié d'un financement PRIC, FSE et AGEFIPH



Financé par
l'Union européenne

agefiph
ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées