

L'essentiel 2019

SYNTHÈSE BILAN D'ACTIVITÉ

Le Groupement d'intérêt public Emfor est issu de la volonté commune de l'État, de la Région Bourgogne-Franche-Comté et des organisations professionnelles d'employeurs et de salariés de disposer d'un centre de ressources pour accompagner les acteurs de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelle sur les territoires. Présidé alternativement par l'État et le Conseil régional, il est financé dans le cadre du Contrat de plan.

Depuis plusieurs années, son activité se construit autour de trois grandes fonctions : informer, animer-professionnaliser, observer. Le GIP constitue ainsi un véritable outil de veille et de diffusion de ressources sélectionnées ; il donne notamment une visibilité aux professionnels et au grand public sur l'offre de formation professionnelle en région. Il propose un programme de professionnalisation sur le champ EFOP et anime des réseaux. Se positionnant comme aide à la décision, il réalise des analyses sectorielles, des études de filières, des diagnostics territoriaux et alimente des démarches prospectives sur l'évolution des métiers ou les besoins de compétences.

Lieu de neutralité et de coordination, Emfor cherche à favoriser les échanges et les mutualisations entre acteurs.

C'est une synthèse de ces actions et productions 2019 que je vous invite à découvrir dans cette publication.



Édito

Éric Pierrat,

Président d'Emfor Bourgogne-Franche-Comté,
Secrétaire général pour les affaires régionales
de Bourgogne-Franche-Comté

OBSERVER 01



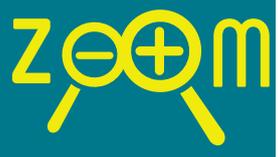
02 ANIMER
PROFESSIONNALISER



ACCOMPAGNER
LES POLITIQUES PUBLIQUES 03



04 INFORMER
ORIENTER



L'industrie automobile

Emfor a réalisé un état des lieux de la situation des entreprises de l'industrie automobile.

L'industrie automobile, qui concentre 12 % de l'emploi salarié régional, doit affronter d'importants bouleversements technologiques et organisationnels. La baisse des ventes, conjuguée aux investissements nécessaires pour intégrer la révolution énergétique et écologique, constitue des enjeux importants pour les entreprises du secteur, constructeurs et sous-traitants. Ces transformations ont un impact sur les métiers et supposent un enrichissement des compétences.

Insertion professionnelle à 6 mois

Emfor observe, chaque année, l'insertion :

- des jeunes sortis des formations initiales relevant de l'Éducation nationale et du ministère de l'agriculture, sous statut d'élèves et d'apprentis,
- des sortants de formations sanitaires et sociales,
- des demandeurs d'emploi bénéficiant d'une formation financée par le Conseil régional.



LES GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS en Bourgogne-Franche-Comté

Cette étude a permis d'améliorer la connaissance des Groupements d'employeurs (GE) en région et de leur fonctionnement : facteurs de réussite favorisant ces structures et freins au développement. Ce travail s'appuie sur des cartographies, une analyse documentaire et la réalisation d'entretiens auprès de GE de la région.



INDUSTRIE DU FUTUR Besoins de compétences, de formation et d'accompagnement

Une enquête auprès de 150 entreprises engagées dans la démarche Industrie du futur met en lumière les enjeux auxquels elles sont confrontées et dresse la liste des nouvelles compétences et des besoins de recrutement. L'enquête pointe également la nécessité de former le personnel et de faire évoluer l'organisation du travail.



NUMÉRIQUE CAPÉCO "Producteurs du numérique"

Emfor contribue à relever le défi de la transition numérique en produisant :

- un tableau de bord annuel des principaux indicateurs emploi, marché du travail et formation,
- une note prospective identifiant les dynamiques en cours et les perspectives d'évolution (éléments documentaires, statistiques et qualitatifs dont des entretiens menés avec des acteurs et des entreprises de la filière).

CARTOGRAPHIE de l'offre et des effectifs en formation initiale

À partir des données relatives aux effectifs d'élèves et d'apprentis dans les établissements de l'Éducation nationale et de l'agriculture à la rentrée scolaire 2018-2019 en Bourgogne-Franche-Comté, Emfor a produit 5 atlas. Ceux-ci dressent la liste des formations et des effectifs par spécialité de formation, par établissement et par zone d'emploi :

- Élèves et apprentis - Enseignement technologique et professionnel
- Lycées publics de l'Éducation nationale
- Lycées privés sous contrat avec l'Éducation nationale
- Lycées publics et établissements privés relevant du Ministère de l'agriculture
- Apprentissage

ANALYSES TERRITORIALES nouvelles approches

En partenariat avec l'AER BFC, ce travail vise à enrichir les analyses territoriales d'Emfor en intégrant l'analyse des revenus captés par les Établissements publics de coopération intercommunale (EPCI) de la région. Le traitement de ces données permet de mesurer le poids des différents types de revenus pour chaque EPCI. Différents indicateurs complètent l'analyse pour illustrer les nuances entre création de richesse, captation de richesse et impacts sur les emplois de proximité.

Animer Professionaliser

Professionalisation des acteurs

En 2019, Emfor a orienté sa mission de professionnalisation afin de s'adapter au nouveau système de formation professionnelle issu de la loi "Liberté de choisir son avenir professionnel" de septembre 2018. Sujet de préoccupations de l'ensemble des acteurs de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelle, les actions de professionnalisation ont permis d'aborder de nombreuses thématiques : gouvernance, architecture financière, nouveaux acteurs, nouveaux dispositifs, nouvelles obligations...

Points de vue d'experts, échanges de pratiques, témoignages, webinaires, conférences, ces actions ont rassemblé plus de 600 professionnels de la formation, de l'orientation et de l'emploi du territoire régional.



L'offre de formation professionnelle en Bourgogne-Franche-Comté

Emfor collecte et met à jour l'offre de formation continue et en apprentissage en Bourgogne-Franche-Comté.

Emfor réceptionne les données en provenance des financeurs (Conseil régional, Pôle emploi, AGEFIPH, État, Opérateurs de compétences - OPCO) et des organismes de formation. Il accompagne au quotidien les organismes dans l'alimentation de la base régionale offre de formation. Ces données permettent notamment la prescription dématérialisée de formations par Pôle emploi, les missions locales et Cap emploi.

Le site du Réseau des CARIF-OREF (RCO) fait état de 227 600 consultations d'actions de formation en Bourgogne-Franche-Comté en 2019.

1 000
ORGANISMES



9 000
ACTIONS
DE FORMATION



227 600
CONSULTATIONS RCO

Cartographie de l'offre des formations linguistiques

Le ministère de l'Intérieur a confié au Réseau des CARIF-OREF, le développement d'une cartographie nationale et régionale des formations "apprentissage du français" à destination des primo-arrivants. Il s'agit notamment, de l'offre de l'Office national de l'immigration et de l'intégration (Ofii).

Ce travail s'est inscrit dans une logique partenariale avec la DRJSCS en particulier pour faciliter la collecte de l'offre complémentaire financée dans le cadre des programmes "intégration des publics immigrés" et "politique de la ville".

La cartographie régionale compte 562 formations.



562
FORMATIONS

Permanence offre de formation
dédiée aux organismes de formation

03 81 25 52 16

Une question sur le référencement
de votre offre de formation ?
offre@emfor-bfc.org
du lundi au vendredi de 9 h à 12 h

Accompagner les Politiques publiques

03

Pacte régional d'investissement dans les compétences

Observation des métiers en tension

L'État, le Conseil régional et les partenaires sociaux ont souhaité poursuivre un travail d'investigation sur les métiers dits en tension dans notre région.

Il s'agit de repérer :

- les métiers en tension et l'échelle territoriale associée,
- les facteurs de tension,
- les leviers d'actions opérationnels par la formation au regard des besoins en compétences.

Chaque année, une liste des métiers en tension est actualisée via un questionnaire et un travail d'investigation qualitatif est mené sur quelques métiers sélectionnés.



Travaux d'étude sur les Neet

"Les invisibles" : ni en étude, ni en emploi, ni en formation, ni en accompagnement

L'objectif du groupe de travail sur les invisibles est de renforcer l'accompagnement des jeunes et leur accès à l'emploi. Les travaux conduits s'appuient sur différents outils/méthodes :

- une cartographie de l'offre de services existants,
 - une cartographie des publics,
 - une expérimentation sur trois territoires, élargie à d'autres acteurs notamment locaux.
- Un premier état des lieux des dispositifs d'accompagnement en Bourgogne-Franche-Comté a été réalisé.

En parallèle, Emfor a collaboré avec l'INSEE à la production d'une publication sur les jeunes inactifs ou au chômage en Bourgogne-Franche-Comté.

Pilotage, animation et travaux espace d'observation partagée

Afin de répondre à la forte attente exprimée lors des groupes de travail préalables à l'élaboration du PRIC 2019-2022, Emfor pilote et anime un espace d'observation et d'analyse partagées ayant pour objectifs d'observer le triptyque personne-emploi-employeurs et d'étudier les formes de mise en relation (intermédiation sous toutes ses formes). L'objectif est de mettre à disposition des acteurs économie-emploi-insertion-orientation-formation des analyses mettant en lumière des problématiques, des leviers et des outils "impensés" et opérationnels.



Communauté d'acteurs de la formation

Dans le cadre du Pacte régional d'investissement dans les compétences 2019-2022 et afin de répondre à l'un de ses objectifs consistant à faire évoluer en profondeur les pratiques et l'offre de formation, Emfor a mis en place et anime une communauté de projets des professionnels de la formation de Bourgogne-Franche-Comté.

10
PROJETS



330
INSCRITS



CREFOP
Bourgogne-Franche-Comté

Emfor porte le Secrétariat permanent du Comité régional formation orientation professionnelles de Bourgogne-Franche-Comté. Cette instance de concertation est quadripartite (État, Conseil régional, collège employeurs, collège salariés). Elle a pour mission d'assurer la coordination entre les acteurs des politiques d'orientation, de formation professionnelle et d'emploi et la cohérence des programmes de formation dans la région.



Les réseaux sociaux

504
ABONNÉS



319
ABONNÉS

2 235
VUES



8
VIDÉOS



141
ABONNÉS

La lettre d'information

La lettre diffuse les informations régionales et nationales en matière d'orientation, de formation et d'emploi.

La lettre mensuelle compte plus de 2 000 abonnés fin 2019.

2 067
ABONNÉS



Le site web

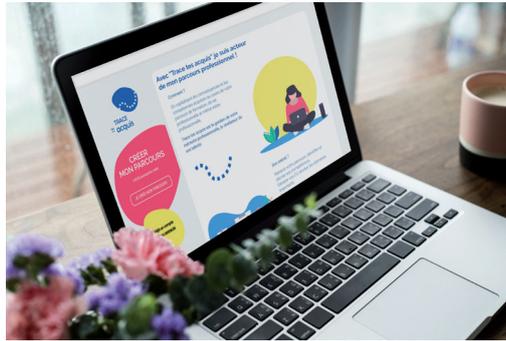
Il s'adresse en priorité aux professionnels de l'emploi, de la formation et de l'orientation et aux décideurs publics.

Le site propose des ressources et outils dématérialisés favorisant la compréhension et l'appropriation des enjeux sur ces thèmes.



1 331 872
PAGES VUES

Informer Orienter



"TRACE TES ACQUIS", RÉVÉLATEUR DE COMPÉTENCES

Un outil numérique de valorisation du parcours professionnel, d'identification et de capitalisation des compétences.

Il est gratuit, personnel et à destination de tous.

Par une approche intuitive, Trace tes acquis encourage la réflexion sur son parcours en rassemblant au fil du temps ses expériences professionnelles et extra-professionnelles, ses formations et diplômes. Il amène ainsi à l'identification et à l'émergence des compétences et ouvre le champ des possibles.

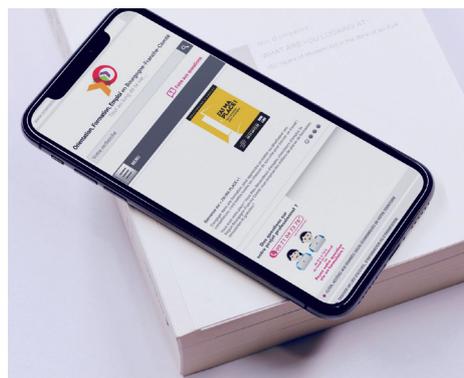
"CLÉOR", LES CLÉS POUR L'ÉVOLUTION ET L'ORIENTATION EN RÉGION

Fruit d'une collaboration entre 6 CARIF-OREF, Cléor permet à toute personne, dans une démarche d'orientation ou d'évolution professionnelle, d'accéder rapidement et facilement à une information sur un métier et un territoire en Bourgogne-Franche-Comté.



PORTAIL ORIENTATION FORMATION EMPLOI

Il a pour objectif de faciliter l'accès à des informations régionales sur les métiers, les formations, l'emploi, les lieux d'information et de conseil ainsi que sur l'environnement socio-économique en Bourgogne-Franche-Comté.



Des questions sur votre
projet professionnel ?

09 71 04 73 78*

*Prix d'un appel local

940
RÉPONSES



du lundi au vendredi de 9 h à 12 h
ou posez votre question
via un formulaire

Projections 2020

Outil de diagnostic, de prospective, d'évaluation, d'aide à la décision et d'information au service des décideurs publics sur les champs de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelle, Emfor Bourgogne-Franche-Comté est financé dans le cadre du contrat de plan État-Région 2015-2020.

Emfor Bourgogne-Franche-Comté est membre du réseau national des CARIF-OREF.



Siège
Espace Lafayette
8 rue Alfred de Vigny
25000 Besançon
tél 03 81 25 52 25

Site de Dijon
Immeuble le Citadin
13 rue Auguste Frémiet
21000 Dijon
tél. 03 80 54 14 14

www.emfor-bfc.org
contact@emfor-bfc.org

- **Affichage dynamique de l'offre de formation par thème :** mise à jour en continu, cartographie, lien de mise en contact, description détaillée, données partagées... Zoom sur l'Apprentissage du français et sur les formations conventionnées "J'ai ma place". Bientôt, zoom sur les formations aux Métiers du numérique et sur les formations en Apprentissage.
- **Trace tes acquis, un outil incontournable au service des usagers :** sont notamment en préparation en 2020 un déploiement organisé auprès des acteurs-relais pour un meilleur usage, un partenariat avec Pôle emploi pour plus d'interactions entre outils, l'accueil des badges numériques acquis pour valoriser les compétences informelles.
- Lancée en septembre 2019, **la Communauté des professionnels de la formation en Bourgogne-Franche-Comté** va progressivement poursuivre son développement en 2020 (partages d'expériences, nouveaux projets, diffusion de productions communes...). Deux événements seront organisés en fin de semestre afin de favoriser les échanges entre les membres, promouvoir la communauté et les projets menés.
- Accompagner les acteurs de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelles face aux mutations et aux enjeux du secteur implique de renforcer l'impact du **programme d'animation et de professionnalisation** en ouvrant de nouveaux champs d'intervention, notamment sur de nouvelles modalités d'accès aux contenus (webinaires, vidéos, espace ressources...) et en ciblant davantage les besoins à satisfaire.
- La plateforme **Décidata**, 1^{er} observatoire socio-économique régional mutualisé entre Emfor, l'AER, la CCIR, la Région et l'État propose une présentation organisée et exportable de données autour de 10 thématiques telles que les secteurs d'activité, les territoires, la formation, les entreprises et le commerce extérieur à différentes échelles géographiques.
- Dans un contexte de mutations profondes de la filière automobile, **une étude** va être réalisée afin d'anticiper l'évolution des besoins en compétences et en emplois dans les entreprises de la **sous-traitance automobile** et d'identifier les pistes de diversification qui pourraient être envisagées dans d'autres secteurs d'activité.