

Le numérique

EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

mars 2020

Tableau de bord

Ce tableau de bord est issu d'un état des lieux Emploi - Formation sur "le numérique en Bourgogne-Franche-Comté", publié en avril 2018 par Emfor. Il reprend les indicateurs les plus représentatifs de l'évolution de la filière numérique en région pour une meilleure connaissance des besoins en emploi et compétences.

Méthodologie

Le périmètre de la filière numérique a été défini dans le cadre de l'élaboration du contrat d'appui à la performance économique et à l'évolution des compétences (Capéco) et concerne les activités principales des établissements suivants :

FABRICATION DES TIC

- 26- Composants et cartes électroniques
- 26- Équipements de communication
- 26- Ordinateurs et équipements périphériques
- 26- Produits électroniques grand public
- 26- Supports magnétiques et optiques

VENTE DES TIC

- 46- Commerce de gros d'équipements TIC

SERVICES DES TIC

- 58- Édition de logiciels
- 61- Télécommunications
- 62- Programmation, conseil et autres activités informatiques
- 63- Traitement des données, hébergement et activités connexes ; portails internet
- 95- Réparation d'ordinateurs et d'équipements de communication

CONTENUS ET SUPPORTS DES TIC

- 58- Édition de livres périodiques et autres activités d'édition
- 59- Production cinématographique, vidéo et de télévision
- 59- Enregistrement sonore et édition musicale
- 60- Programmation et diffusion
- 63- Autres services informatiques

Comme tous les métiers de la filière numérique ne relèvent pas du numérique, l'étude repose sur l'analyse d'une sélection de métiers (nomenclature Pcs) "cœur du numérique" :

DOMAINE PROFESSIONNEL M "INFORMATIQUE ET TÉLÉCOMMUNICATIONS"

- 388a Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique
- 388b Ingénieurs et cadres d'administration, maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique
- 388c Chefs de projets informatiques, responsables informatiques
- 388e Ingénieurs et cadres spécialistes des télécommunications
- 478a Techniciens d'étude et de développement en informatique
- 478b Techniciens de production, d'exploitation en informatique
- 478c Techniciens d'installation, de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique dont Développeur big data
- 478d Techniciens des télécommunications et de l'informatique des réseaux dont Architect cloud, data manager
- 544a Employés et opérateurs d'exploitation en informatique

DOMAINE PROFESSIONNEL R "COMMERCE"

- 388d Ingénieurs et cadres technico-commerciaux en informatique et télécommunications
- 463a Techniciens commerciaux et technicommerciaux, représentants en informatique

DOMAINE PROFESSIONNEL U "COMMUNICATION INFORMATION, ART ET SPECTACLE"

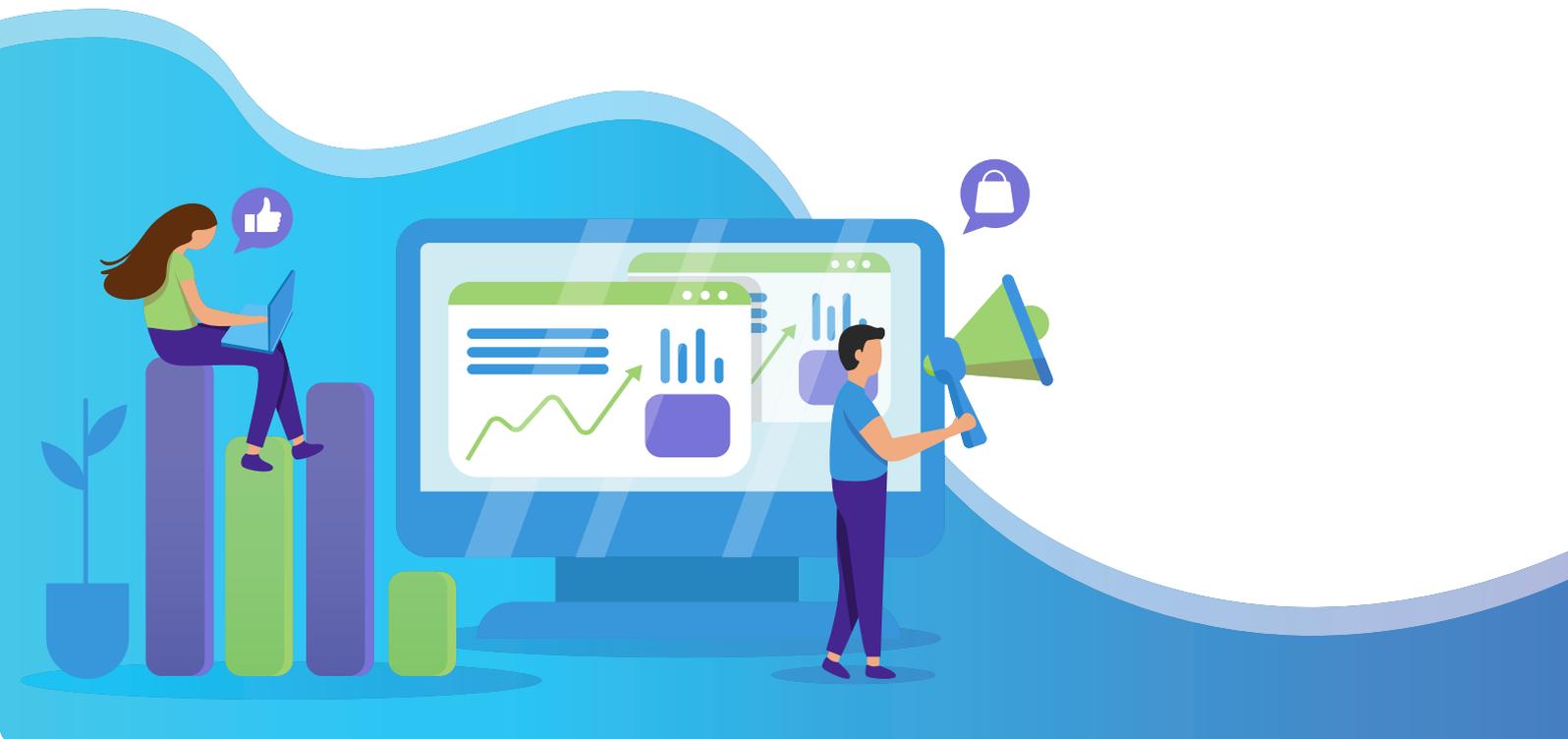
- 464a Assistants de la publicité, des relations publiques dont Community manager
- 465a Concepteurs et assistants techniques des arts graphiques, de la mode et de la décoration dont Web designer

DOMAINE PROFESSIONNEL L "GESTION, ADMINISTRATIONS DES ENTREPRISES"

372a Cadres chargés d'études économiques, financières, commerciales dont Data scientist

Enfin, les métiers "cœur du numérique" issus de la nomenclature ROME et correspondant aux Pcs sont les suivants :

I1401	Maintenance en informatique et bureautique
M1801	Administration de systèmes d'information
M1802	Conseil et maîtrise d'ouvrage en systèmes d'information
M1803	Direction des systèmes d'information
M1804	Études et développement des réseaux télécoms
M1805	Études et développement informatique (développeur Big Data)
M1806	Expertise et support en systèmes d'information (architecte cloud, data manager)
M1807	Exploitation de systèmes de communication et de commandement
M1810	Production et exploitation de système d'information
M1403	Études et perspectives socio-économiques (donc Data scientist)
E1101	Animation de site multimédia (dont Community manager)
E1104	Conception de contenus multimédias
E1205	Réalisation de contenus multimédias (dont Web designer)



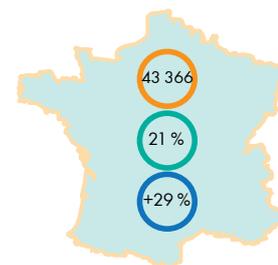
Les établissements du numérique en Bourgogne-Franche-Comté



Nombre d'établissements actifs **856**

Dont programmation informatique **21 %**

Évolution 2011-2018 **+5.5 %**



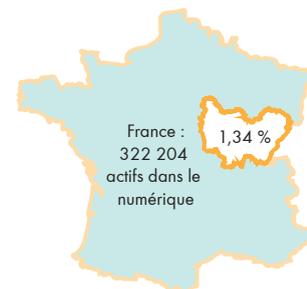
Source : AcoSS au 31/12/2018 - Traitement Emfor



4 326 actifs occupent un poste "cœur du numérique" dans la filière numérique

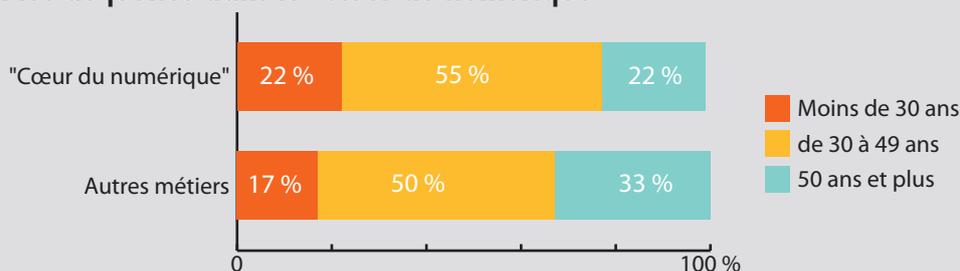
-3 % entre 2011 et 2016

INSEE - Recensement de la population au lieu de résidence 2011-2016 - Traitement Emfor



Poids de l'ensemble des actifs de la région : 4,0 %

Plus de jeunes dans le "cœur du numérique"



Source : INSEE - Recensement de la population au lieu de résidence 2016 - Traitement Emfor

Notamment pour les postes de développeurs, techniciens des télécommunications et community manager

Plus d'ingénieurs, moins d'employés

Chefs de projets et responsables informatiques **+91 %** ↑

Employés et opérateurs d'exploitation en informatique **-36 %** ↓

Source : INSEE - Recensement de la population au lieu de résidence 2011-2016 - Traitement Emfor

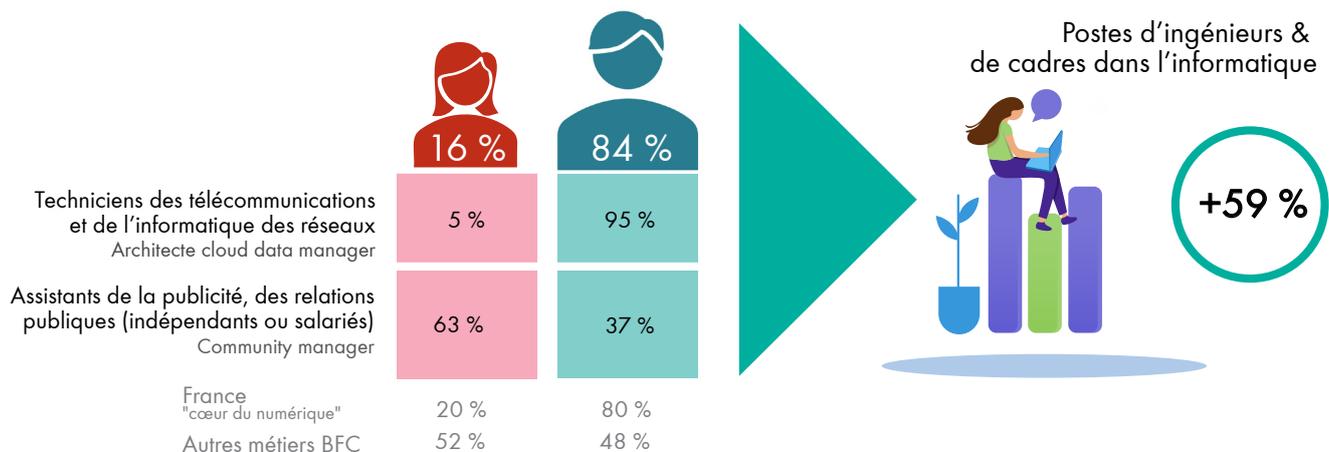
Libellé Pcs	effectifs 2016	<30 ans (%)	30-49 ans (%)	>50 ans (%)
Techniciens télécommunications et de l'informatique de réseaux	614	+32	-14	-45
Techniciens d'installation, maintenance, support, services aux utilisateurs informatiques	498	-46	-11	+53
Développeurs Big Data				
Ingénieurs, cadres spécialistes des télécommunications	< 200*	↗	↗	↗
Chef de projets informatiques, responsables informatiques	< 200*	↘	↗	↘
Assistants de la publicité, des relations publiques (indépendants ou salariés)	< 200*	↗	↗	↘
Community manager				

* Les effectifs inférieurs à 200 doivent être maniés avec précaution car, en raison de l'imprécision liée au sondage, ils peuvent ne pas être significatifs

Source : INSEE - Recensement de la population au lieu de résidence 2011-2016 - Traitement Emfor

L'emploi

Davantage d'inégalités de genre en région, mais la filière tend à se féminiser



Source : INSEE - Recensement de la population au lieu de résidence 2016 - Traitement Emfor

NOTE MÉTHODOLOGIQUE

L'évolution des postes tient compte de la période 2011-2016. Elle est basée sur un regroupement des PCs et comprend :

- les ingénieurs et les cadres d'étude en développement informatique,
- les ingénieurs et cadres d'administration et support informatique,
- les chefs de projets informatiques,
- les ingénieurs et cadres spécialistes des télécommunications,
- les ingénieurs et cadres technico-commerciaux en matériels électriques.



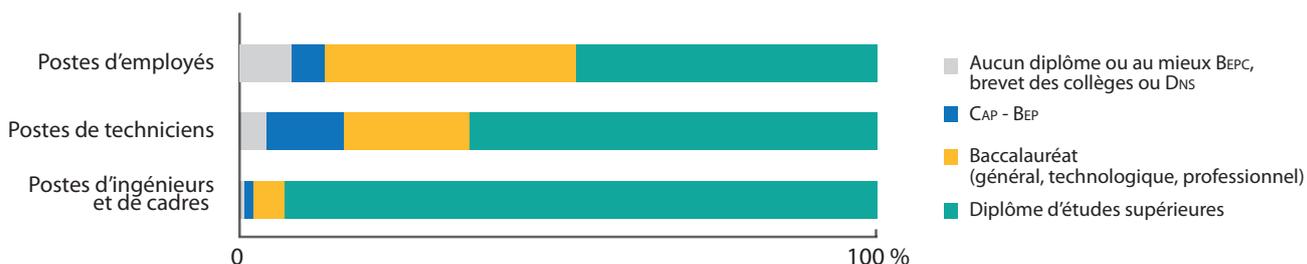
Actifs de la filière titulaires d'un diplôme de l'enseignement supérieur

77 %

France "Cœur du numérique"	83 %
Autres métiers BFC	33 %

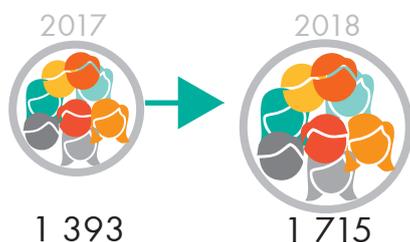
Source : INSEE - Recensement de la population au lieu de résidence 2016 - Traitement Emfor

Niveaux de diplôme en fonction des groupements de postes



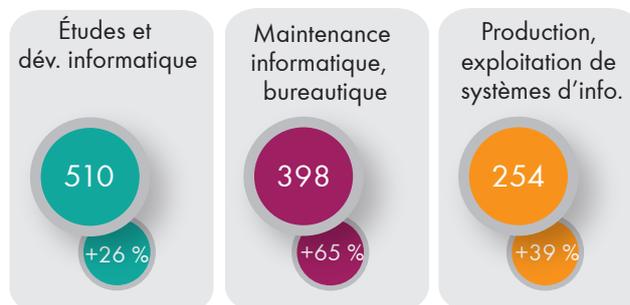
Source : INSEE - Recensement de la population au lieu de résidence 2016 - Traitement Emfor

Les offres d'emploi enregistrées dans le numérique



Source : Pôle emploi - STMT 2017/2018- Traitement Emfor

Podium des offres d'emploi



Source : Pôle emploi - STMT 2017/2018 - Traitement Emfor

61 %
en 2017

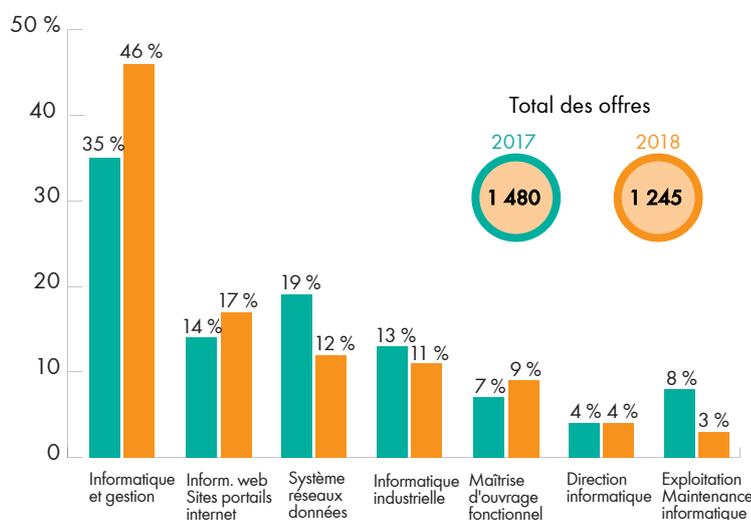
1 326 soit **77%** des offres publiées sont des contrats stables

(Cdi ou Cdd long de plus de 6 mois)

- 88 % "Animation de site multimédia"
- 92 % "Expertise et support technique en systèmes d'information"
- 94 % "Direction des systèmes d'information"

Source : Pôle emploi - STMT 2018- Traitement Emfor

Répartition des offres d'emploi dans la fonction informatique publiées par l'APEC



Source : Données APEC octobre 2019 - Traitement Emfor

L'INFORMATIQUE DE GESTION COMPREND

Les postes d'études et de développement en informatique de gestion, les postes en qualité logiciel en informatique de gestion, les postes de support au développement en informatique de gestion (APEC).

Les projets de recrutements pour les principaux métiers liés à l'informatique

	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Ingénieurs et cadres d'étude, R&D en informatique, chefs de projets informatiques	210	81,0 %	0,0 %
Techniciens d'étude et de développement en informatique	170	76,5 %	0,0 %
Techniciens des services aux utilisateurs en informatique	150	73,3 %	13,3 %
Employés et opérateurs en informatique	130	76,9 %	7,7 %
Métiers liés à l'informatique	660	77,3 %	4,5 %
Projets de recrutements tousmétiers	92 340	51,1 %	34,9 %

Source : Pôle emploi – Enquête Besoins en main d'œuvre 2019 – Traitement Emfor

Comparaison régionale des projets de recrutement dans l'informatique

Région	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Île-de-France	42 840	67,1 %	1,6 %
Auvergne - Rhône - Alpes	8 650	63,1 %	4,0 %
Occitanie	6 520	65,3 %	4,1 %
Hauts - de - France	5 680	69,7 %	1,1 %
Provence - Alpes - Côte d'Azur	5 100	57,8 %	4,5 %
Pays de la Loire	4 650	72,5 %	1,5 %
Grand Est	3 330	63,4 %	2,1 %
Nouvelle Aquitaine	2 880	61,8 %	1,0 %
Bretagne	2 840	72,2 %	2,1 %
Centre - Val de Loire	1 090	67,9 %	1,8 %
Normandie	800	60,0 %	1,3 %
Bourgogne-Franche-Comté	660	77,3 %	4,5 %
La Réunion	270	40,7 %	0,0 %
Martinique	180	50,0 %	11,1 %
Guadeloupe	160	68,8 %	6,3 %
Guyane	100	40,0 %	0,0 %
Corse	100	80,0 %	10,0 %
Mayotte	30	33,3 %	0,0 %
Total	85 860	66,2 %	2,2 %

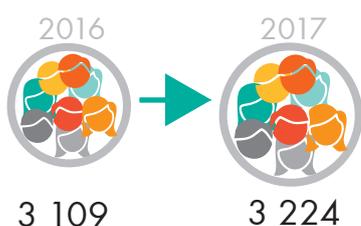
Source : Pôle emploi – Enquête Besoins en main d'œuvre 2019 – Traitement Emfor

NOTE

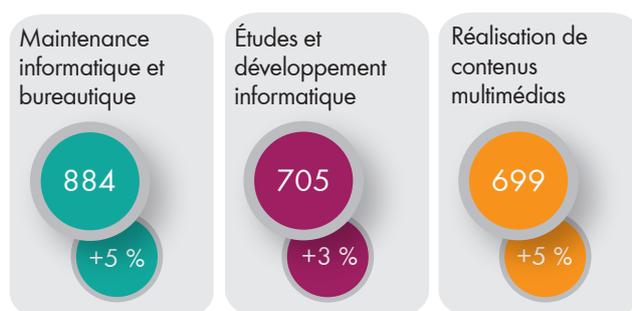
Suite à un manque de fiabilité de la variable "ROME" pour l'année 2018, la DARES nous préconise de ne pas diffuser de données métier. Les données ci-dessous concernent les Demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) 2017 et les évolutions portent sur 2016-2017.

Podium des demandeurs d'emploi

Les demandeurs d'emploi dans le numérique

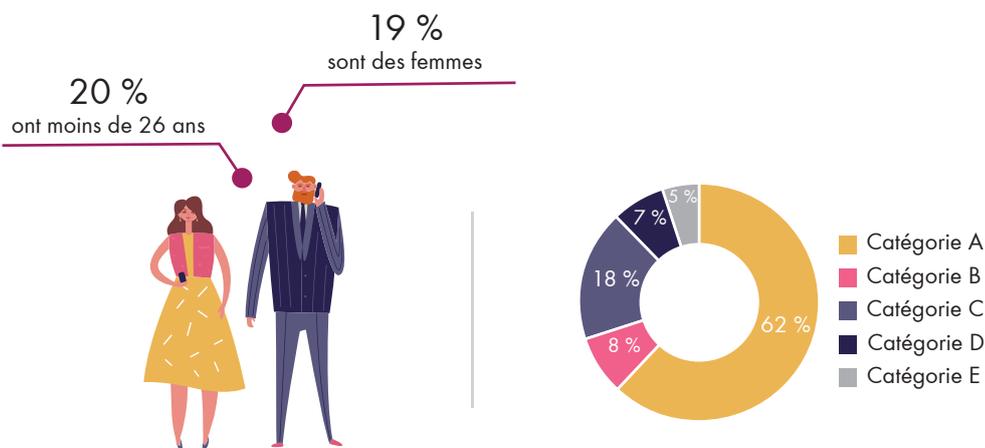


Source : Pôle emploi - STMT 2016/2017 - Traitement Emfor



Source : Pôle emploi - STMT 2016/2017 - Traitement Emfor

Profil d'un demandeur d'emploi dans le domaine du numérique



Source : Pôle emploi - STMT 2017 - Traitement Emfor

Catégorie A
Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi

Catégorie B
Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte.

Catégorie C
Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue

Catégorie D
Demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi.

Catégorie E
Personne pourvue d'un emploi, non tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi

La formation et l'insertion

MÉTHODOLOGIE

L'enquête concerne les sortants de formations conventionnées par le Conseil régional, en 2018. Les résultats présentés portent sur les sortants de formations relevant du domaine du numérique. Sur 301 sortants, 167 ont répondu à cette enquête.

Le périmètre établi des formations du numérique a été défini en collaboration avec BFC numérique.

Les demandeurs d'emploi sortant d'une formation dans le domaine du numérique

301

75 % sont des hommes
48 % ont moins de 40 ans
67 % sont au moins titulaires du Baccalauréat

Source : Conseil régional BFC - 2018 - Traitement Emfor

Niveau de sortie visé	Nombre	Part (%)
Bac +2 Techniciens supérieurs en réseaux informatiques, développeurs logiciels, Web Designer etc.	133	44
Bac Techniciens assistants en informatique, infographiste metteur en page, technicien d'usinage en commande numérique etc.	113	38
CAP/BEP Installateur de réseaux câblés de communications etc.	33	11
Sans niveau spécifique CQPM technicien d'usinage sur machines outils à commande numérique	22	7
Total	301	100

Source : Conseil régional BFC - 2018 - Traitement Emfor

Les situations professionnelles 6 mois après une formation dans le numérique

- Niveau sup. BTS
- Niveau Bac
- Niveau CAP
- Sans niveau



Source : Enquête sur le devenir des demandeurs d'emploi sortis de formation dans le domaine du numérique en 2018 - Traitement Emfor

MÉTHODOLOGIE

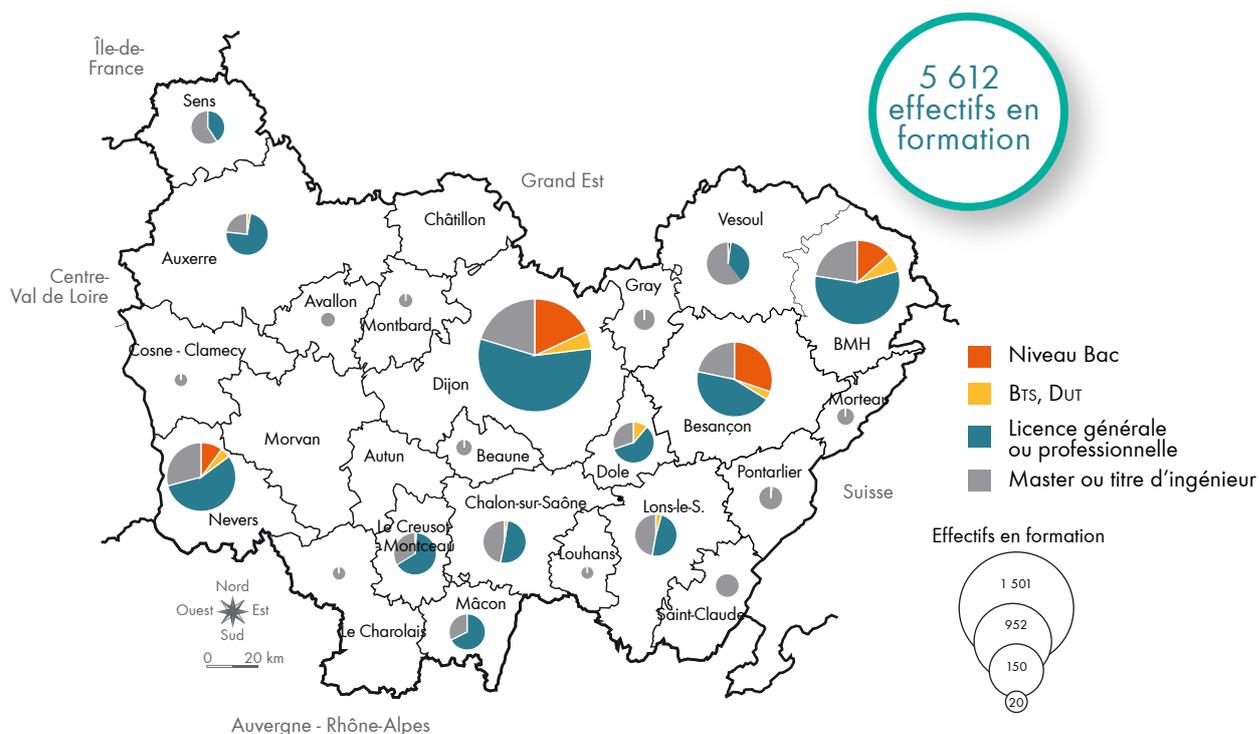
Le taux d'accès à l'emploi concerne les stagiaires :

- en recherche d'emploi mais ayant exercés au moins une activité entre la sortie de formation et le moment de l'enquête : 14 %
- déclarant être en emploi à l'issue de l'enquête : 41 %

La formation et l'insertion

Effectifs en formation dans le domaine du numérique, par niveau de formation et zone d'emploi

Année scolaire 2018/2019 en année de terminale, année 2018 pour la formation continue



Sources : Rectorat Onisep - Universités- Conseil Régional - Traitement Emfor - décembre 2019

	Formation Initiale	Formation continue	Total
Master ou titre d'ingénieur	740	7	747
Bts, DUT	236	27	263
Licence générale ou professionnelle	2 835	48	2 883
Niveau Bac	1 598	121	1 719
Total	5 409	203	5 612

Outil de diagnostic, de prospective, d'évaluation, d'aide à la décision et d'information au service des décideurs publics sur les champs de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelle, Emfor Bourgogne-Franche-Comté est financé dans le cadre du contrat de plan État-Région 2015-2020.

Emfor Bourgogne-Franche-Comté est membre du réseau national des CARIF-OREF.

Siège
Espace Lafayette
8 rue Alfred de Vigny
25000 **Besançon**
tél 03 81 25 52 25

Site de Dijon
Immeuble le Citadin
13 rue Auguste Frémiet
21000 **Dijon**
tél. 03 80 54 14 14

www.emfor-bfc.org
contact@emfor-bfc.org