

Les demandeurs d'emploi sortant d'une formation financée par la Région

Bourgogne-Franche-Comté en 2023





**RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTE**

La Région est compétente en matière de formation professionnelle des demandeurs d'emploi et s'attache à adapter ses actions au plus près des besoins de la population et des entreprises.

Observer, analyser et comprendre le rôle de la formation dans les parcours professionnels permet de mieux connaître les effets des politiques publiques et d'alimenter la réflexion relative à leurs enjeux.

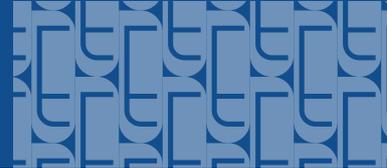
Dans cet objectif, une enquête de suivi des demandeurs d'emploi bénéficiaires d'une formation et sortis au cours de l'année 2023 a été mise en place six mois après leur sortie de formation. La population ciblée par l'enquête est composée de 16 428 demandeurs d'emploi ayant suivi une formation professionnelle financée par la Région Bourgogne-Franche-Comté. Le nombre de sortants a diminué de 5 % pour la 2^e année de suite. Les enquêtés, ayant achevé une formation au cours de l'année 2023, ont suivi :

- des parcours de formation dits "amont de la qualification" (48 %) dont l'objectif est de permettre l'accès à la qualification, voire à l'emploi ;
- des parcours de formation qualifiants (52 %) dont l'objectif est de permettre l'acquisition et/ou le développement de compétences reconnues par une certification et favoriser l'accès ou le retour à l'emploi. Parmi eux, 46 % ont suivi des formations relevant d'un domaine prioritaire (cf. liste des domaines page suivante).

Les analyses proposées dans ce document portent sur l'ensemble des sortants de formation au cours de l'exercice 2023 (16 428) et sur les sortants de formation qualifiante ayant répondu à l'enquête (5 771). Le taux de réponse à cette enquête, parmi les sortants de formation qualifiante, s'élève à 68 %. Le profil et le volume de répondants peuvent varier d'une année à l'autre et avoir un impact sur les taux d'accès à l'emploi. Les évolutions des taux d'emploi sont donc à interpréter avec précaution.

Parmi les répondants ayant suivi une formation qualifiante financée par la Région :

- **67 % déclarent avoir accédé à un emploi** au cours des six mois suivant la fin de leur formation. Ce taux d'accès à l'emploi diminue de 5 points par rapport à l'année précédente (voir avertissement de lecture ci-dessus).
- Parmi les répondants se déclarant en emploi six mois après leur sortie de formation, **73 % occupent un emploi durable**. Plus de trois quarts jugent leur emploi directement en lien avec la formation suivie et près de 8 sur 10 estiment que la formation a été déterminante dans leur retour à l'emploi.



La Région propose et finance un ensemble de formations collectives et individuelles pour accompagner les demandeurs d'emploi vers une réintégration rapide dans le monde professionnel.

En Bourgogne-Franche-Comté, la Région, l'État et les partenaires sociaux ont signé, fin 2018, un Pacte régional d'investissement dans les compétences (PRIC). L'un de ses axes prioritaires est de garantir l'accès des publics, les plus fragiles, aux parcours qualifiants par la consolidation des compétences clés. Dans ce cadre, un plan de relance a été acté en 2021 permettant l'amplification de l'offre de formation, puis en 2022 un plan compétences.

Avant de suivre une formation qualifiante, les publics qui en ont besoin, peuvent bénéficier d'une formation en amont de la qualification. Les dispositifs proposés ont pour objectifs de construire un projet professionnel, de remobiliser ou d'acquérir des compétences complémentaires préalables à un parcours qualifiant ou à une insertion professionnelle.



Un des objectifs du programme régional de formation vise à répondre aux besoins de l'économie régionale. Dans le cadre du PRIC, un zoom particulier est fait sur les secteurs en tension. Ils ont été ciblés pour un suivi particulier dans le cadre du plan de relance - PRIC, en lien avec la crise sanitaire.

Ainsi, les formations ont été regroupées par la Région en domaines de formation. Ces domaines sont observés pour une meilleure connaissance de l'insertion des demandeurs d'emploi.

DOMAINES PRIORITAIRES

Bâtiments et travaux publics

construction traditionnelle ou bois, électricité domotique, sanitaire et thermique, peinture, etc.

Mécanique, maintenance, industrie

soudeur, technicien d'usinage, fraiseur, conduite d'équipement industriel, piqueur en maroquinerie, etc.

Numérique, maintenance informatique

designer web, développeur web et mobile, assistance en informatique, etc.

Sanitaire, social

aide-soignant, infirmier, éducateur spécialisé, auxiliaire de puériculture, etc.

Services aux personnes

assistant de vie aux familles, accompagnant éducatif petite enfance, plateforme de formation préparant aux métiers des services à la personne, etc.

AUTRES DOMAINES

Agriculture, espaces verts, forêt

productions horticoles, travaux de la vigne et du vin, exploitations et machines agricoles, etc.

Animation, sports

animateur, éducateur sportif, etc.

Commerce

employé de commerce, assistant commercial, responsable de rayon, etc.

Création - reprise d'entreprise

Propreté, environnement

agent de propreté et d'hygiène, etc.

Sécurité des biens et des personnes

agent de prévention et de sécurité, etc.

Tertiaire, administratif, fonctions de l'entreprise

assistant de comptabilité et d'administration, secrétaire, gestion de paie, etc.

Tourisme, hôtellerie, métiers de bouche

boulangier, cuisinier, agent de restauration, boucher, etc.

Transports, logistique

conducteur de transport routier, magasinier, préparateur de commandes, etc.

SOMMAIRE

Cliquez sur un titre pour y accéder.

p.5

LES SORTANTS DE FORMATION

- Le profil des sortants
- Les caractéristiques des formations suivies
- L'accessibilité géographique des formations
- Les caractéristiques des formations qualifiantes par domaine de formation

p.10

LE DEVENIR DES SORTANTS DE FORMATION QUALIFIANTE - ACCÈS À L'EMPLOI

- Plus des deux tiers des stagiaires ont eu au moins un emploi au cours des six mois suivant la fin de leur formation qualifiante
- Des taux d'accès à l'emploi variables selon les territoires de la région
- 12 % des sortants en emploi travaillent hors de la région
- Un taux d'accès à l'emploi légèrement inférieur pour les femmes
- Un taux d'accès à l'emploi qui diminue avec l'âge
- Un taux d'accès à l'emploi très dépendant du domaine de formation
- Parmi les personnes en emploi, 73 % sont en emploi durable 6 mois après leur sortie de formation
- 84 % des personnes en emploi travaillent à temps plein, 6 mois après leur sortie de formation
- Des métiers globalement en lien avec le domaine de la formation suivie
- L'importance des démarches personnelles comme modalité d'accès à l'emploi
- Des bénéficiaires majoritairement satisfaits de l'apport de la formation suivie pour trouver un emploi

p.20

LE DEVENIR DES SORTANTS DE FORMATION QUALIFIANTE - POURSUITE DE FORMATION

- 12 % des sortants sont à nouveau en formation, 6 mois après la sortie de formation

p.21

LE DEVENIR DES SORTANTS DE FORMATION QUALIFIANTE - RECHERCHE D'EMPLOI

- 24 % des sortants sont en recherche d'emploi, 6 mois après la sortie de formation
- Des causes multiples de difficultés d'accès à l'emploi

p.23

ZOOM SUR LES SORTANTS DES DISPOSITIFS EN AMONT DE LA QUALIFICATION

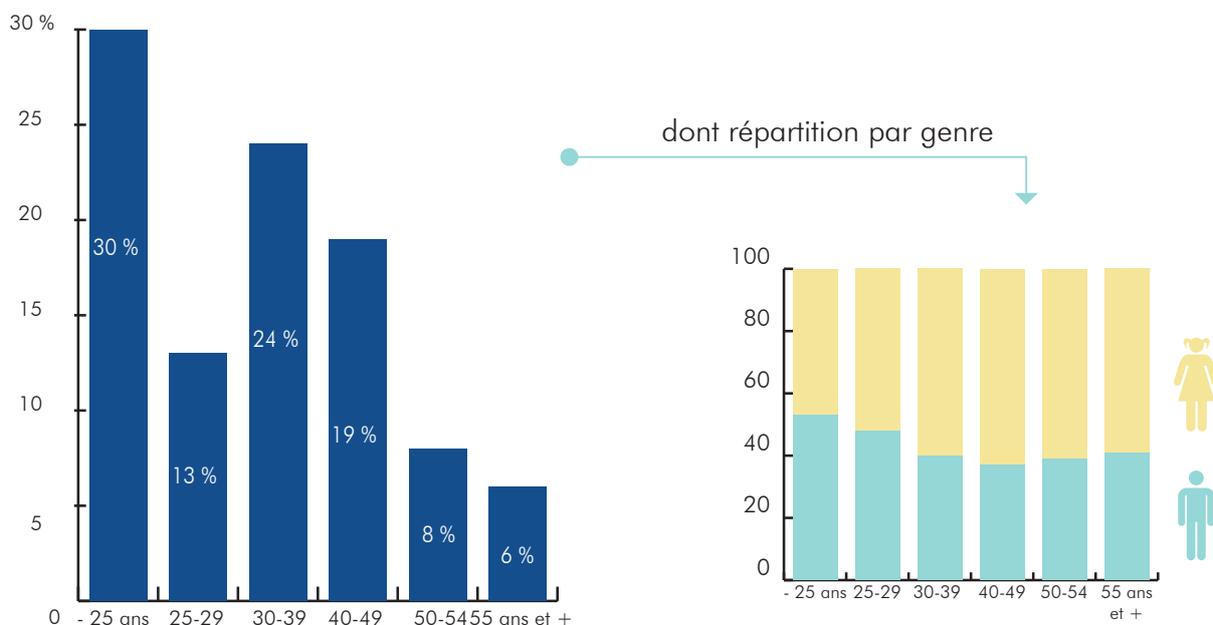
Le profil des sortants

L'analyse des sortants porte sur **16 428 demandeurs d'emploi ayant suivi une formation professionnelle financée par la Région Bourgogne-Franche-Comté**. Les formations concernées se sont achevées au cours de l'année 2023.

Les caractéristiques des sortants par âge, sexe et niveau de formation sont quasi identiques aux sortants 2022 et 2021 :

- Les stagiaires ont en moyenne 34 ans et 55 % sont des femmes.
- Les jeunes âgés de moins de 30 ans sont majoritairement des hommes (51 % contre 38 % pour les femmes).
- Les stagiaires âgés de plus de 50 ans représentent près de 14 % des formés.

Trois sortants sur dix ont moins de 25 ans



Source : Formations financées par la Région BFC - Sortants 2023 - Traitement Emfor

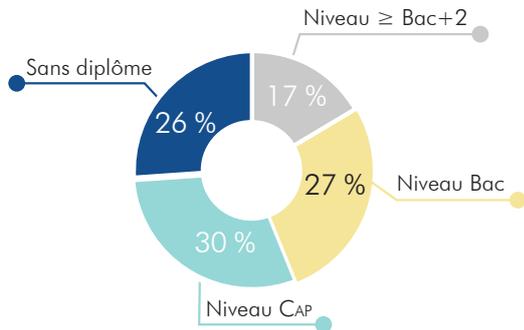
Les choix d'orientation vers les différents domaines de formation varient selon les tranches d'âge des demandeurs d'emploi.

Comparées à l'ensemble des sortants, les formations des domaines *Sécurité des biens et des personnes*, *Animation-sports*, *Commerce*, *Numérique et maintenance informatique* et *Sanitaire et social* sont plus fréquemment suivies par des personnes jeunes (moins de 30 ans).

À l'inverse, dans le domaine du *Tertiaire*, de *l'administratif et des fonctions de l'entreprise* (assistant de comptabilité et d'administration, secrétaire, gestion de paie, etc.), les personnes âgées de plus de 30 ans sont surreprésentées.

LES SORTANTS DE FORMATION

Avant leur entrée en formation, 56 % des stagiaires ont un niveau inférieur ou égal au CAP



Source : Formations financées par la Région BFC - Sortants 2023
Traitement Emfor

La Région priorise son offre de formation sur les plus bas niveaux de formation pour permettre le retour à l'emploi des demandeurs d'emploi pas ou peu qualifiés.

La part des sortants n'ayant aucun diplôme à l'entrée en formation a diminué en un an (-3 points), celle de niveau CAP a légèrement progressé (+1 point).

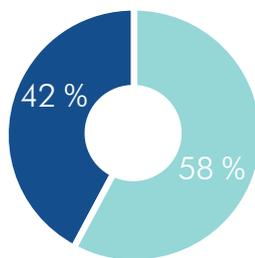
Les femmes ont un niveau de formation plus élevé que les hommes : 46 % ont un niveau Bac et plus avant leur entrée en formation contre 41 % des hommes.

La Région Bourgogne-Franche-Comté, de par ses compétences en matière de formation professionnelle, propose une offre de formation accessible à tous, notamment à des publics spécifiques.

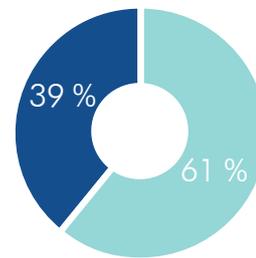
Ainsi, **15 % des sortants de formation sont en situation de handicap** (+1 point par rapport à 2022). Parmi eux, plus de 4 sur 10 ont suivi des formations qualifiantes, soit 1 point de plus qu'en 2022.

Les allocataires du Rsa représentent, eux aussi, 15 % des sortants de formation (-2 points par rapport à 2022). Parmi eux, 39 % sortent de formations qualifiantes, soit 4 points de plus qu'en 2022.

Plus de 4 stagiaires sur 10 en situation de handicap ont suivi une formation qualifiante



39 % des stagiaires allocataires du Rsa ont suivi une formation qualifiante



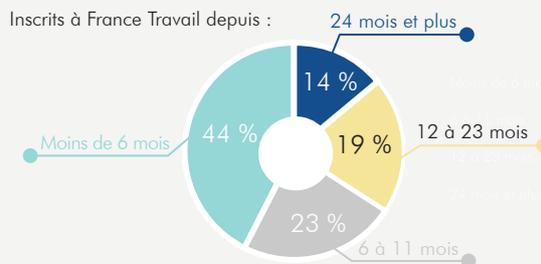
Source : Formations financées par la Région BFC - Sortants 2023 - Traitement Emfor

Parmi les sortants de formation, **un tiers sont des demandeurs d'emploi de longue durée***. Cette part a diminué de 2 points en un an.

La part des demandeurs d'emploi de longue durée est plus élevée parmi les sortants de formations qualifiantes :

35 % contre 30 % pour les sortants de formation en amont de la qualification.

Un tiers des sortants sont des demandeurs d'emploi de longue durée*



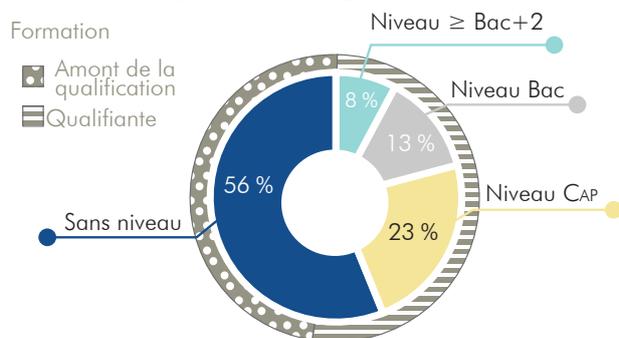
Source : Formations financées par la Région BFC - Sortants 2023
Traitement Emfor

*Inscrits à France Travail depuis au moins 12 mois

Les caractéristiques des formations suivies

La part des sortants ayant suivi une formation de niveau supérieur ou égal au CAP est restée relativement stable en un an (44 %).

44 % des sortants ont suivi une formation de niveau supérieur ou égal au CAP



Source : Formations financées par la Région BFC - Sortants 2023
Traitement Emfor

- Certaines formations qualifiantes sont sans niveau spécifique comme les CQP, les formations liées à la création d'entreprise, etc.

- La part importante de sortants de formation sans niveau spécifique est liée au poids des formations en amont de la qualification.

7 913 personnes, soit 48 % des sortants, ont suivi des formations en amont de la qualification. Cette part diminue légèrement en un an (-1,4 point). Les stagiaires sont inscrits dans différents types de dispositifs : Dispositif amont de la qualification (DAQ), Dispositif de formation linguistique (DFL), École de la 2^e chance. Le nombre de sortants de formations DAQ et Écoles de la 2^e chance a augmenté (respectivement +2 % et +43 %) à l'inverse du nombre de sortants de formations DFL (-36 %). La hausse des sortants des Écoles de la 2^e chance s'explique, pour partie, par l'ouverture d'un établissement à Besançon. Concernant le dispositif DFL, la baisse du nombre de sortants est principalement due à l'orientation donnée au dispositif : parcours de formation condensés (rythme plus soutenu), au bénéfice du public visant l'insertion en emploi ou en formation.

8 515 stagiaires sortent de formation qualifiante, soit 2 % de moins en un an.

Au total, le nombre de sortants a diminué de 5 % entre 2022 et 2023. Cette baisse peut s'expliquer par la diminution des entrées en formation, post crise sanitaire, dans un contexte de reprise d'activité économique.

Sortants par type de formation

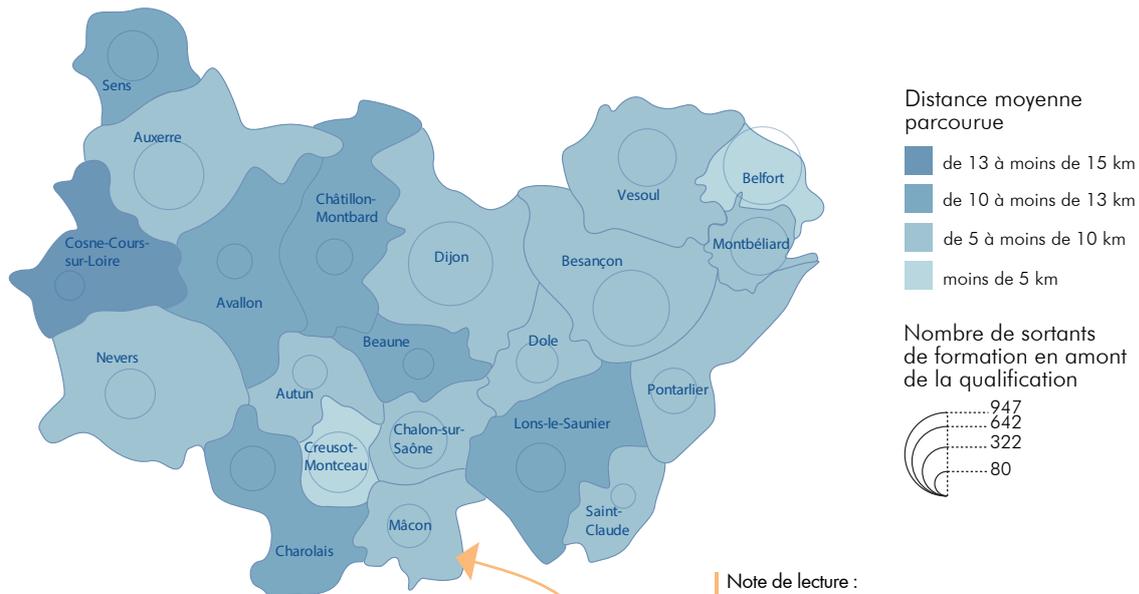
Type de formation suivie	Effectifs sortants 2023	Part des sortants 2023	Évol. effectifs 2022-2023
Formations qualifiantes	8 515	52 %	-2 %
Formations en amont de la qualification	7 913	48 %	-8 %
Dispositif amont de la qualification - DAQ	5 711	35 %	+2 %
Dispositif de formation linguistique - DFL	1 658	10 %	-36 %
École de la 2 ^e chance	537	3 %	+43 %
Autres	7	-	-
Total général	16 428	100 %	-5 %

Source : Formations financées par la Région BFC - sortants 2023
Traitement des données : Emfor

L'accessibilité géographique des formations

Les sortants de formation en amont de la qualification parcourent moins de distance pour accéder à leur lieu de formation que les sortants de formation qualifiante. Ce constat est notamment lié au déploiement d'une offre de formation de proximité, en amont de la qualification et de 1^{er} niveau, sur l'ensemble de la région, au plus près des publics les plus vulnérables. L'objectif est ainsi de lever les freins à la mobilité pour accéder à ces formations.

Les sortants de formation parcourent en moyenne 8 km pour accéder à leur lieu de formation en amont de la qualification



Source : Formations financées par la Région BFC
Sortants 2023 - Traitement Emfor

Note de lecture :

Dans la zone d'emploi de Mâcon, 255 sortants ont suivi une formation en amont de la qualification et ils parcouraient en moyenne 8 km pour y accéder.

Les sortants de formation parcourent en moyenne 22 km pour accéder à leur lieu de formation qualifiante

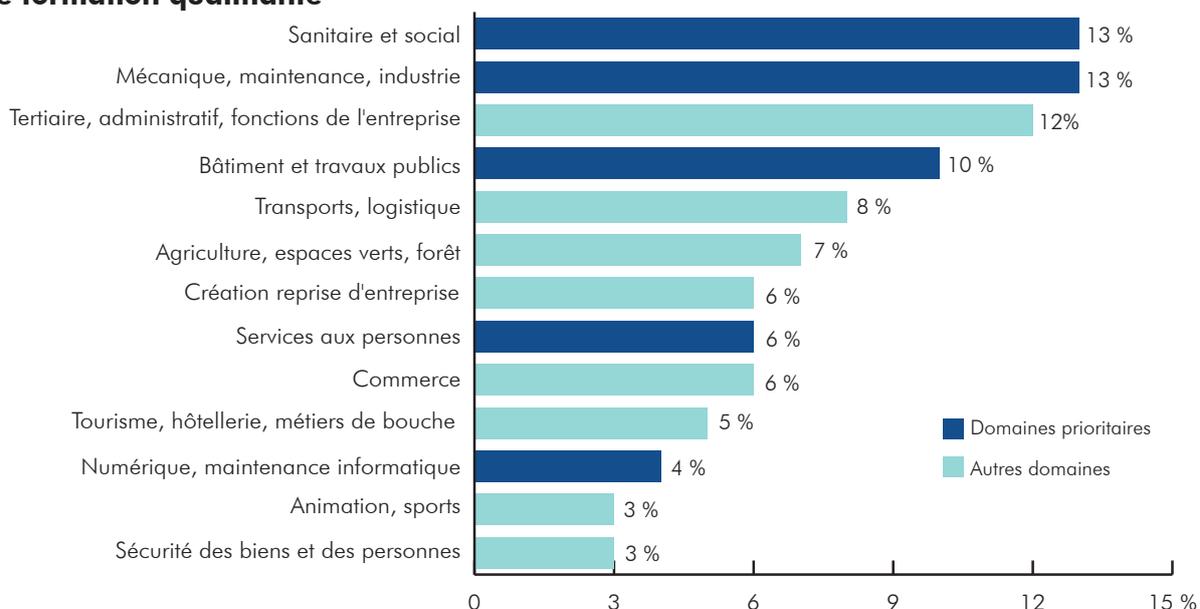


Source : Formations financées par la Région BFC - Sortants 2023 - Traitement Emfor

Les caractéristiques des formations qualifiantes par domaine de formation

Les quatre domaines de formation qui rassemblent le plus grand nombre de sortants, en formation qualifiante, sont : la Santé et le social (13 %), la Mécanique, la maintenance et l'industrie (13 %) et le Tertiaire, l'administratif et les fonctions de l'entreprise (12 %) devant le Bâtiment et les travaux publics (10 %).

Les 5 domaines de formation prioritaires de la Région rassemblent 46 % des sortants de formation qualifiante



Source : Formations financées par la Région BFC - Sortants 2023 - Traitement Emfor
Les domaines de formation regroupant moins de 100 stagiaires ne sont pas présents sur le graphique

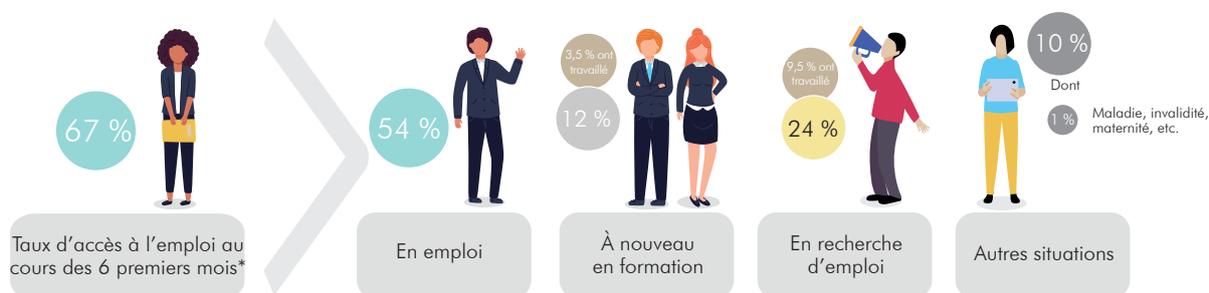


LE DEVENIR DES SORTANTS DE FORMATION QUALIFIANTE ACCÈS À L'EMPLOI*

L'analyse de l'accès à l'emploi se concentre sur les sortants de formation qualifiante, dont l'objectif principal est de favoriser le retour à l'emploi des demandeurs d'emploi. Les formations en amont de la qualification ne ciblant pas, en priorité, l'insertion professionnelle (construction d'un projet professionnel, remobilisation, etc.), elles ont été écartées de l'analyse. Un zoom sur ces sortants est néanmoins disponible à la fin de ce document (cf. page 23).

Plus des deux tiers des stagiaires ont eu au moins un emploi au cours des six mois suivant la fin de leur formation qualifiante

Situation six mois après la sortie de formation qualifiante



Source : Enquête sur le devenir des sortants 2023 de formation qualifiante - Formations financées par la Région BFC - Traitement Emfor
*Nombre de répondants déclarant avoir accédé à un emploi au cours des six mois suivant la fin de leur formation / total des répondants

Six mois après la sortie de formation, 54 % des répondants sont en emploi, soit 5 points de moins que l'an passé, dans un contexte de taux de chômage qui progresse à nouveau. Il faut toutefois interpréter cette évolution avec précaution comme indiqué en préambule.

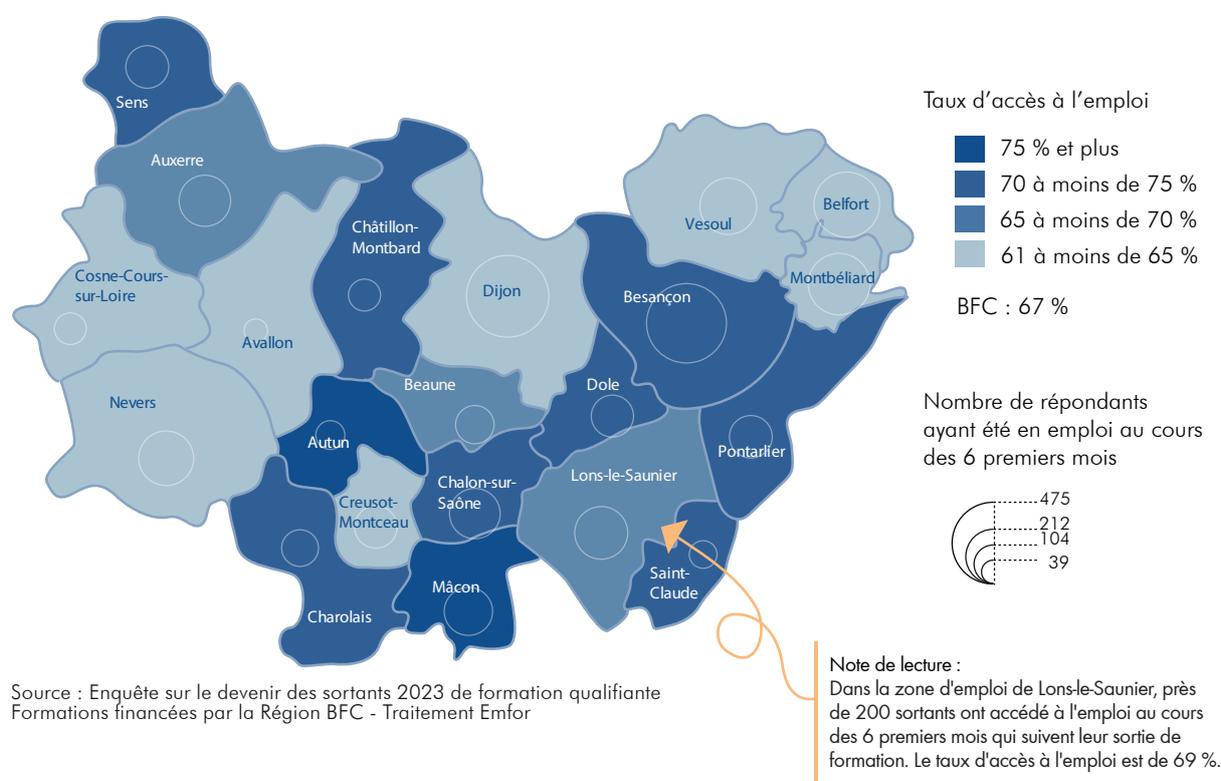
Par ailleurs, **près d'un quart des répondants est en recherche d'emploi et 12 % sont à nouveau en formation.**

Ce taux global d'accès à l'emploi cache des disparités selon le territoire, le profil des stagiaires et les formations suivies. En effet, les facteurs identifiés dans l'enquête, qui influent le taux d'accès à l'emploi, sont multiples : le niveau ou le domaine de formation suivie ou encore l'âge des stagiaires.

Des taux d'accès à l'emploi variables selon les territoires de la région

Dans les zones d'emploi comptant plus de 100 répondants, **les taux d'accès à l'emploi les plus élevés se situent dans les zones d'emploi de Mâcon (75 %), Besançon (72 %), Sens (71 %), Pontarlier (71 %) et Dole (71 %)**. Les zones d'emploi de Belfort et du Creusot-Montceau affichent, quant à elles, les taux d'accès à l'emploi les plus faibles de la région. Les zones d'emploi de Besançon et de Dijon rassemblent chacune plus de 600 répondants. Contrairement au taux d'emploi dans la zone d'emploi de Besançon, celui mesuré dans la zone d'emploi de Dijon est inférieur à la moyenne régionale (63 % contre 67 %).

Disparités des taux d'accès à l'emploi selon les zones d'emploi de résidence des stagiaires



Source : Enquête sur le devenir des sortants 2023 de formation qualifiante Formations financées par la Région BFC - Traitement Emfor

12 % des sortants en emploi travaillent hors de la région

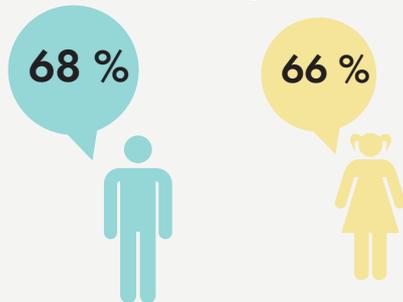
Les parts les plus élevées de personnes s'insérant hors de la région concernent les stagiaires qui résident dans les départements du Territoire de Belfort, de la Nièvre, de l'Yonne et du Doubs (respectivement 23 %, 17 %, 16 % et 14 %). **La relative proximité de bassins d'emplois attractifs explique pour partie ce constat** : région Centre-Val de Loire pour la Nièvre, région Île-de-France pour l'Yonne, la Suisse pour le Doubs. Concernant le Territoire de Belfort, sa petite superficie s'ajoute à la proximité de l'Alsace et de la Suisse.

Globalement, **la Suisse est le lieu de travail d'un quart des sortants travaillant hors région Bfc**. Cette proportion atteint 65 % pour les sortants résidant dans le Doubs.

Les autres départements de la région se positionnent, quant à eux, sous la moyenne régionale.

Un taux d'accès à l'emploi légèrement inférieur pour les femmes

Taux d'accès à l'emploi selon le sexe



Le taux d'accès à l'emploi des femmes décline et se situe, cette année, en-dessous de celui des hommes.

Source : Enquête sur le devenir des sortants 2023 de formation qualifiante
Formations financées par la Région BFC - Traitement Emfor

Un taux d'accès à l'emploi qui diminue avec l'âge

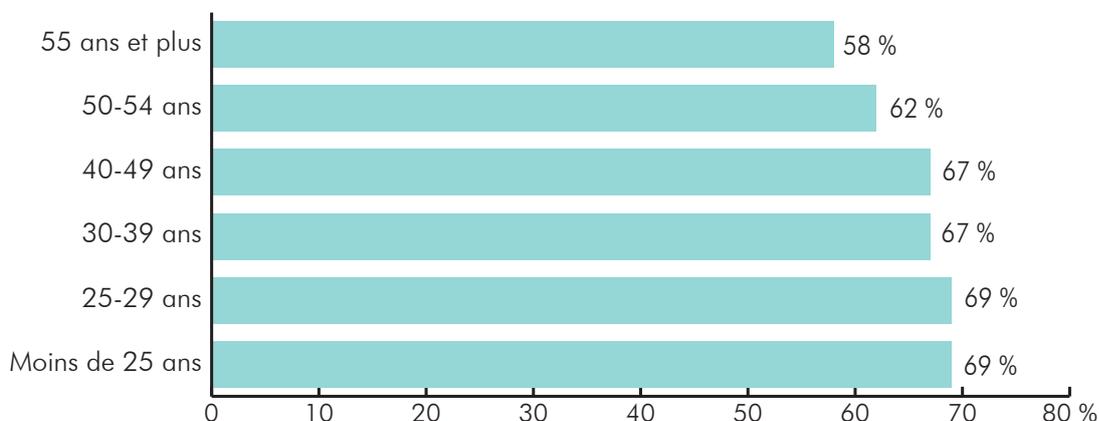
Concernant le profil des stagiaires, **le taux d'accès à l'emploi baisse globalement en vieillissant**. Un décrochement plus soutenu est observé dès 50 ans.

Ce sont les personnes âgées de moins de 30 ans qui semblent le mieux s'insérer à la suite de leur formation. Ils sont 69 % à déclarer avoir accédé à l'emploi au cours des six premiers mois contre 67 % pour l'ensemble des sortants de formations qualifiantes.

Six mois après leur sortie de formation, **les moins de 30 ans sont également surreprésentés dans l'accès à une nouvelle formation** (14 % contre 12 % pour l'ensemble des sortants).

Les personnes âgées de 55 ans et plus sont, quant à elles, davantage en recherche d'emploi six mois après leur sortie de formation (36 % contre 24 % pour l'ensemble des sortants).

Plus les sortants sont âgés, plus le taux d'accès à l'emploi diminue



Source : Enquête sur le devenir des sortants 2023 de formation qualifiante
Formations financées par la Région BFC - Traitement Emfor

Un taux d'accès à l'emploi très dépendant du domaine de formation

L'analyse des écarts des taux d'accès à l'emploi selon les niveaux de formation est délicate dans la mesure où ces taux sont fortement influencés par le domaine de la formation suivie.

- Ainsi, 58 % des sortants de niveau Bac +2 et plus déclarent accéder à l'emploi au cours des six premiers mois contre 67 % pour l'ensemble des sortants de formations qualifiantes.
- Ce taux atteint 69 % pour les sortants de niveau Bac et ceux de niveau CAP.
- Les écarts observés entre les niveaux pourraient être, pour partie, expliqués par la surreprésentation de certains domaines de formation sur ces niveaux.

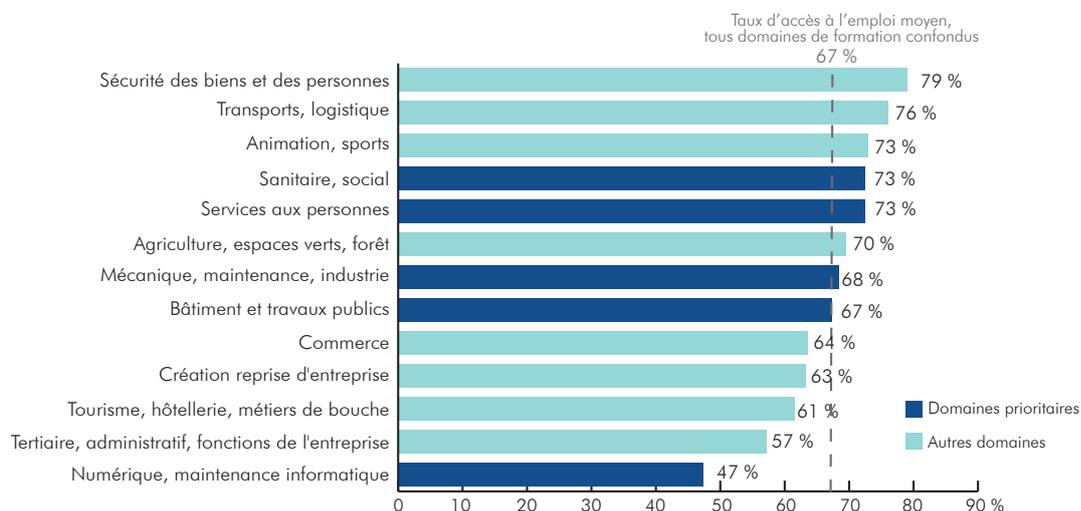
À titre d'exemple, plus de 4 répondants sur 10 ayant suivi des formations de niveau Bac+2 et plus sont dans les domaines *Numérique, maintenance informatique* et *Tertiaire, administratif, fonctions de l'entreprise*, domaines caractérisés par des taux d'accès à l'emploi bien plus faibles qu'en moyenne sur ce niveau. À l'inverse, 22 % de ceux ayant suivi des formations de niveau Bac sont dans le domaine *Santé, social et services aux personnes* dont le taux d'accès à l'emploi figure parmi les plus élevés (cf. page 14).

L'accès à l'emploi diffère également selon le domaine de formation suivi :

- Les sortants des domaines *Sécurité des biens et des personnes* et *Transport, logistique* affichent des taux d'accès à l'emploi élevés : respectivement 79 % et 76 % des répondants ont accédé à l'emploi.
- En outre, 5 autres domaines enregistrent des taux d'accès à l'emploi supérieurs à la moyenne :
 - *Animation et sports* ;
 - *Sanitaire et social* ;
 - *Services aux personnes* ;
 - *Agriculture, espaces verts, forêt* ;
 - *Mécanique, maintenance et industrie* (à un degré moindre).
- Le domaine *Numérique, maintenance informatique* présente, quant à lui, un taux d'accès à l'emploi inférieur à 50 %. Une des explications pourrait être un éventuel décalage entre le niveau de qualification attendu dans ce domaine et le niveau des formations suivies par les demandeurs d'emploi.
- Le taux d'accès à l'emploi est également nettement inférieur à la moyenne dans les domaines : *Tertiaire, administratif, fonctions de l'entreprise* et *Tourisme, hôtellerie, métiers de bouche*.
- Pour les sortants de formations *Création/reprise d'entreprise*, le taux d'accès à l'emploi, inférieur à la moyenne, peut s'expliquer par une installation nécessitant un délai de plus de six mois.

LE DEVENIR DES SORTANTS DE FORMATION QUALIFIANTE ACCÈS À L'EMPLOI*

Sept domaines de formation affichent des taux d'accès à l'emploi supérieurs à la moyenne régionale



Les domaines de formation regroupant moins de 100 répondants ne sont pas présents sur le graphique (Propreté, environnement et Art, artisanat, patrimoine régional)

Source : Enquête sur le devenir des sortants 2023 de formation qualifiante Formations financées par la Région BFC - Traitement Emfor

La baisse du taux d'accès à l'emploi par rapport à l'an dernier est généralisée à l'ensemble des domaines de formation à l'exception du domaine Sécurité des biens et des personnes.

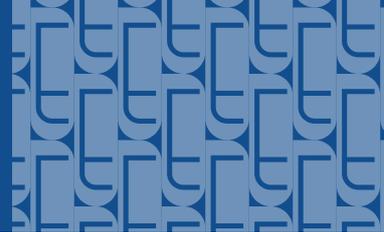
Insertion des sortants selon les domaines de formation :

les informations sont à interpréter avec précaution car **la relation formation - emploi n'est pas toujours simple et directe** : un stagiaire ne s'insèrera pas nécessairement dans un secteur d'activité ou un métier en lien direct avec la formation qu'il a suivie.

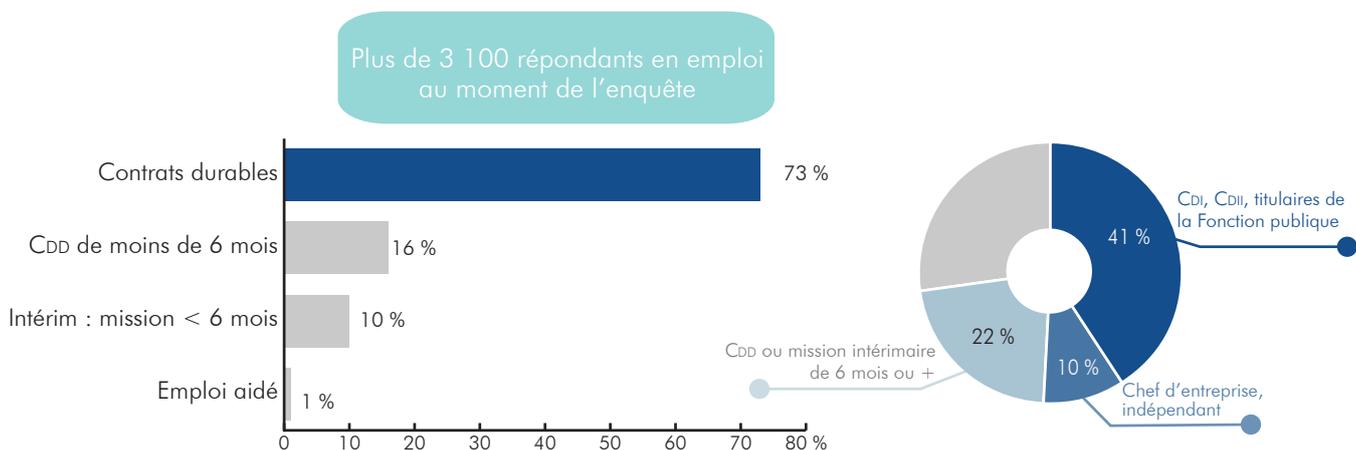
Parmi les personnes en emploi, 73 % sont en emploi durable 6 mois après leur sortie de formation

Au moment de l'enquête, près des trois quarts des répondants sont en emploi durable :

- **40 % sont titulaires de la fonction publique ou en Cdi ;**
- 1 % sont en Cdi intérimaire (CdiI) ;
- 18 % sont en CDD de 6 mois et plus ;
- 4 % sont en intérim pour une mission de 6 mois et plus ;
- 10 % sont indépendants ou chefs d'entreprise (dont auto-entrepreneurs).



Parmi les répondants en emploi, plus de 7 sur 10 ont un emploi durable 6 mois après la sortie de formation



Source : Enquête sur le devenir des sortants 2023 de formation qualifiante Formations financées par la Région BFC - Traitement Emfor

La durée des contrats de travail est influencée par :

• le niveau de formation

La part des répondants en emploi durable augmente avec le niveau de formation :

- 67 % pour les niveaux CAP ;
- 74 % pour les niveaux Bac ;
- 80 % pour les niveaux Bac +2 et plus.

• le domaine de formation

- Les répondants **en emploi durable** sont surreprésentés parmi les sortants du domaine Commerce (78 % dont 50 % de CDI), Sécurité des biens et des personnes (77 % dont 64 % de CDI) et Numérique (76 % dont 39 % de CDI).
À l'inverse, ils sont sous-représentés parmi les sortants des domaines Bâtiment et travaux publics (67 %), Transports, logistique (67 %) et Tourisme, hôtellerie, métiers de bouche (69 %).
- Les répondants **en mission intérim de moins de 6 mois** sont surreprésentés parmi les sortants des domaines Bâtiment et travaux publics, Transports, logistique et Mécanique, maintenance, industrie (respectivement 24 %, 19 % et 18 % contre 11 % tous domaines de formation confondus).

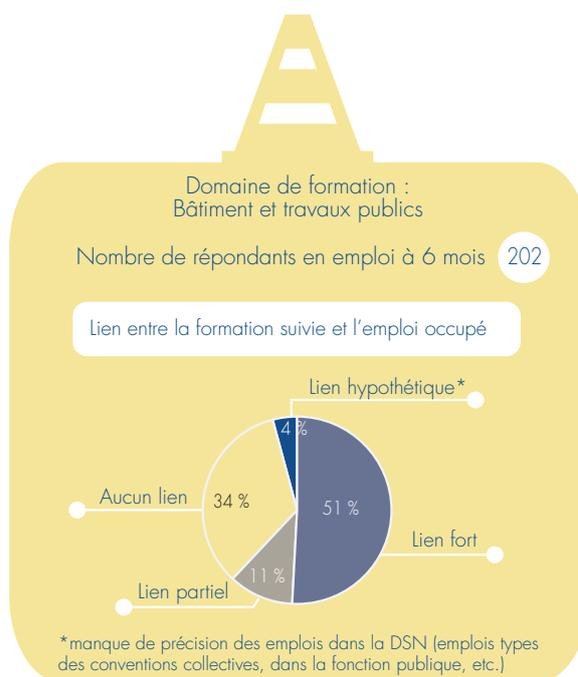
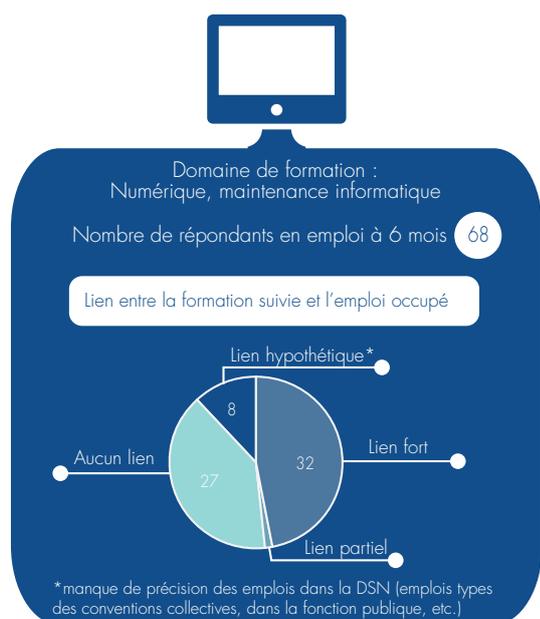
LE DEVENIR DES SORTANTS DE FORMATION QUALIFIANTE ACCÈS À L'EMPLOI*

84 % des personnes en emploi travaillent à temps plein, 6 mois après leur sortie de formation

Si la très grande majorité des personnes en emploi travaille à temps plein, **16 % travaillent à temps partiel six mois après leur sortie de formation. Pour près de 4 personnes sur 10, il s'agit de travail à temps partiel subi et non choisi.**

La fréquence de travail à temps partiel varie selon les domaines des formations suivies. Les plus fortes proportions concernent les sortants de formation des domaines *Services aux personnes, Animation, sports, Commerce, Tourisme, hôtellerie, métiers de bouche* et *Tertiaire, administratif, fonctions de l'entreprise* (respectivement 36 %, 34 %, 27 %, 23 % et 22 %).

Des métiers globalement en lien avec le domaine de la formation suivie



Source : Sortants 2023 de formation qualifiante ayant répondu à l'enquête et Dsn (via Agora) - Formations financées par la Région BFC
Champ : les répondants ayant un emploi salarié, 6 mois après la sortie de formation
Traitement Emfor

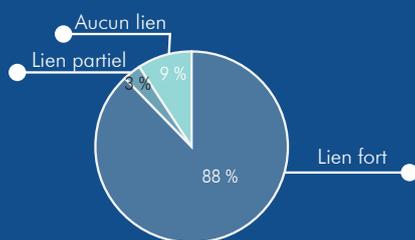
LE DEVENIR DES SORTANTS DE FORMATION QUALIFIANTE ACCÈS À L'EMPLOI*



Domaine de formation :
Sanitaire et social

Nombre de répondants en emploi à 6 mois 514

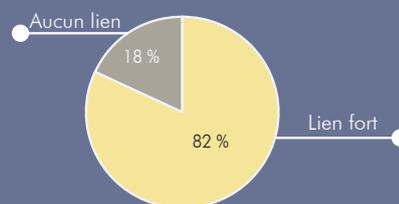
Lien entre la formation suivie et l'emploi occupé



Domaine de formation :
Services aux personnes

Nombre de répondants en emploi à 6 mois 170

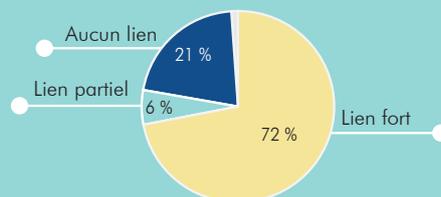
Lien entre la formation suivie et l'emploi occupé



Domaine de formation :
Mécanique, maintenance, industrie

Nombre de répondants en emploi à 6 mois 282

Lien entre la formation suivie et l'emploi occupé



Source : Sortants 2023 de formation qualifiante ayant répondu à l'enquête et DSN (via Agora) - Formations financées par la Région BFC
Champ : les répondants ayant un emploi salarié, 6 mois après la sortie de formation
Traitement Emfor

*Les résultats correspondent aux données de l'enquête, soit 5 771 répondants sortis de formation qualifiante.

LE DEVENIR DES SORTANTS DE FORMATION QUALIFIANTE ACCÈS À L'EMPLOI*

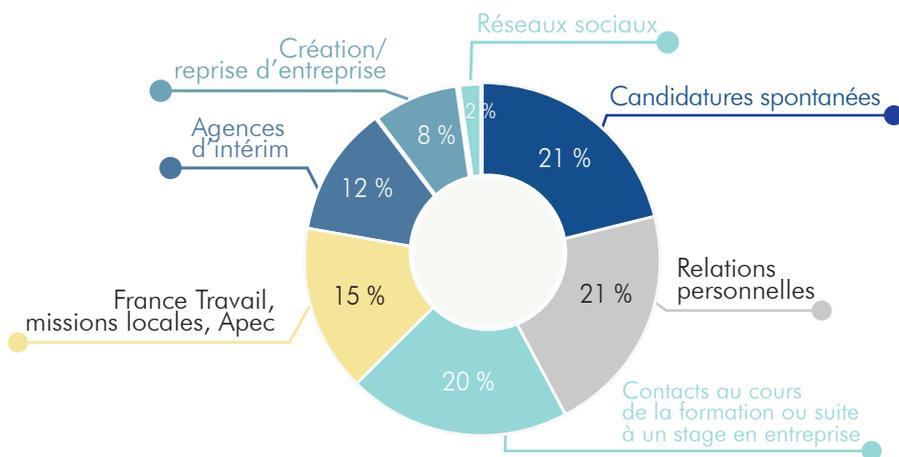
L'importance des démarches personnelles comme modalité d'accès à l'emploi

Les deux premières modalités d'accès à l'emploi se caractérisent par **une démarche personnelle : les candidatures spontanées (21 %), les relations personnelles (21 %)**. Ces modalités progressent par rapport à l'an passé (+3 et +4 points).

Les contacts pris au cours de la formation ou suite à un stage en entreprise viennent en 3^e position avec 20 % (stable par rapport à l'an dernier).

Viennent ensuite **l'appui des agences France Travail, des missions locales ou de l'APEC (15 %, soit une progression de 5 points en un an)** et **le recours aux agences d'intérim (12 %, soit -1 point en un an)**.

Pour plus de 4 sortants en emploi sur 10, les candidatures spontanées ou les relations personnelles ont permis de trouver un emploi



Source : Enquête sur le devenir des sortants 2023 de formation qualifiante Formations financées par la Région BFC - Traitement Emfor

Des bénéficiaires majoritairement satisfaits de l'apport de la formation suivie pour trouver un emploi

77 % des personnes en emploi au moment de l'enquête jugent que la formation a été déterminante dans leur retour à l'emploi, soit 6 points de moins par rapport à 2022. Cette baisse est exclusivement liée à la diminution de la part de sortants en emploi ayant répondu "Absolument déterminante" (-9 points). En parallèle, la proportion de sortants en emploi considérant la formation "non déterminante" dans leur retour à l'emploi a progressé de 6 points.

Un peu plus de la moitié des stagiaires jugent que la formation a été absolument déterminante dans leur retour à l'emploi



Source : Enquête sur le devenir des sortants 2023 de formation qualifiante
Formations financées par la Région BFC - Traitement Emfor

De surcroît, comme en 2019, 2020, 2021 et 2022, **plus de trois quarts des personnes en emploi estiment que leur travail est en lien avec la formation suivie.**

Cette part varie cependant selon les domaines de formation :

- Les sortants de formation *Santé, social* sont très nombreux à exprimer un lien entre la formation et l'emploi occupé (96 %), tout comme les sortants de formation *Sécurité des biens et des personnes* (86 %), *Transports, logistique* (83 %) et *Services aux personnes* (81 %).
- À l'inverse, les sortants des formations des domaines *Numérique, maintenance informatique* (66 %), *Animation, sports* (73 %) et *Tertiaire, administratif, fonctions de l'entreprise* (73 %) sont moins nombreux à exprimer un lien entre l'emploi occupé et la formation suivie.

Ce lien ressenti est plus marqué pour les sortants de formation de niveau Bac ou supérieur ou égal au Bac +2 : 82 % des répondants occupent un emploi en lien avec la formation suivie contre 79 % pour les sortants de niveau CAP.

LE DEVENIR DES SORTANTS DE FORMATION QUALIFIANTE

POURSUITE DE FORMATION*

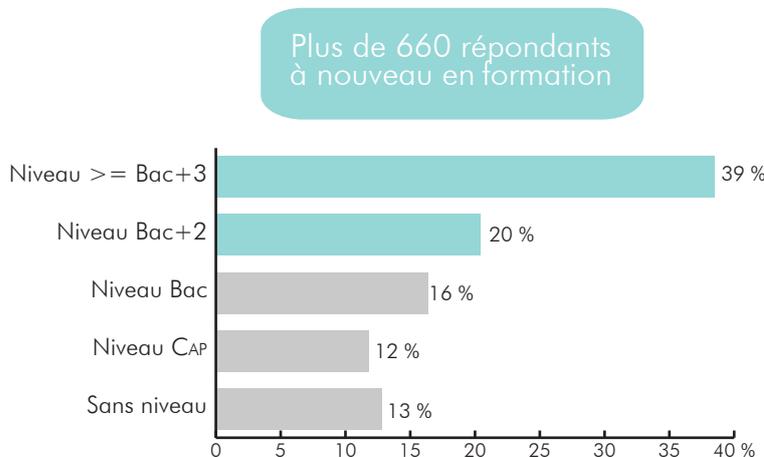
12 % des sortants sont à nouveau en formation, 6 mois après la sortie de formation

666 répondants ont repris une formation au moment de l'enquête :

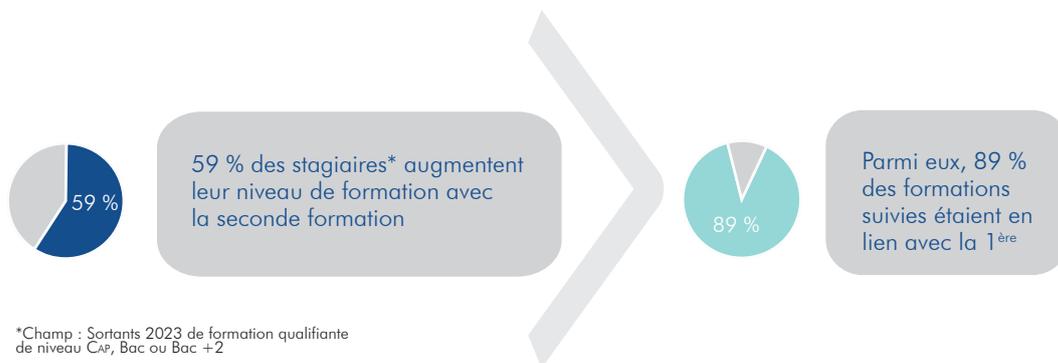
- **Près de 4 sur 10 suivent une formation de niveau égal ou supérieur à Bac +3** notamment dans le domaine *Santé et Social*.
- **32 % ont travaillé entre les deux formations**, soit une proportion quasiment identique à l'an dernier. Pour 72 % de ces répondants, ce travail était en lien avec la formation suivie.
- **Parmi les sortants ayant suivi une formation de niveau CAP, Bac ou Bac +2, plus de la moitié des sortants suit une formation de niveau supérieur à la 1^{ère}** (tendance identique aux trois dernières années). Parmi eux, **89 % se sont inscrits dans une formation en lien avec la 1^{ère}, ce qui démontre une logique de parcours.**

Selon les stagiaires, le but de cette seconde formation est, par ordre décroissant, d'élever leur niveau de qualification, de se spécialiser davantage ou de changer de projet professionnel.

Près de 6 nouvelles formations sur 10 sont de niveau supérieur ou égal à Bac +2



Source : Enquête sur le devenir des sortants 2023 de formation qualifiante Formations financées par la Région BFC - Traitement Emfor



24 % des sortants sont en recherche d'emploi, 6 mois après la sortie de formation

Six mois après leur sortie de formation, **près de 1 400 répondants déclarent être à la recherche d'un emploi**. Cette situation concerne :

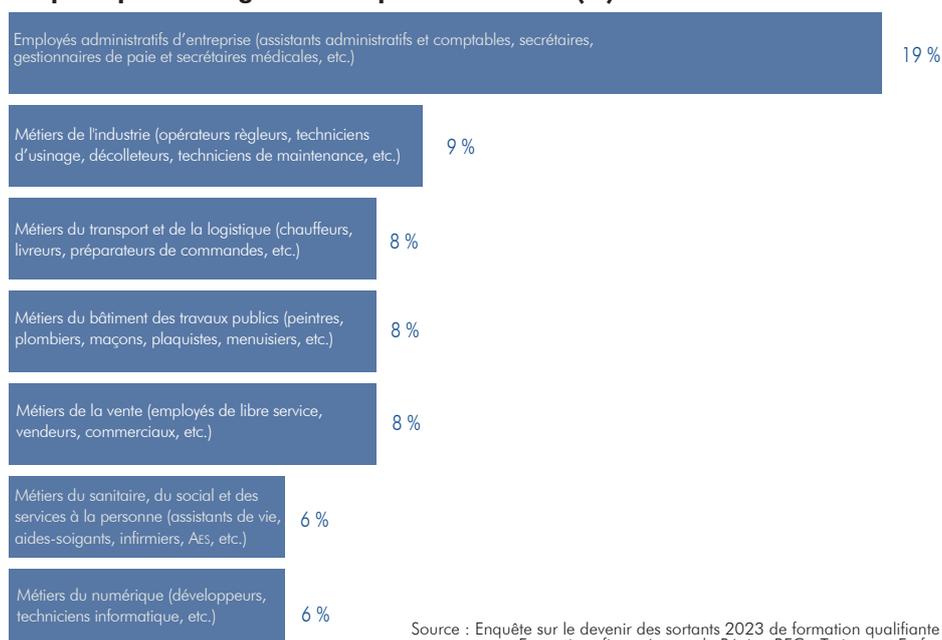
- **davantage les hommes** : 27 % contre 21 % pour les femmes ;
- **davantage les seniors** : 29 % des 50-54 ans et 36 % des 55 ans et plus contre 23 % des moins de 30 ans.

Parmi les répondants en recherche d'emploi au moment de l'enquête, **43 % ont travaillé au cours des six mois qui suivent la fin de leur formation**, soit une part plus faible qu'en 2022 (-4 points). Comme les trois années précédentes, **cet emploi était majoritairement en lien avec la formation suivie**.



Près des deux tiers des répondants recherchent un emploi dans 7 grandes catégories d'emplois.

Les principales catégories d'emplois recherchés (%)



Des causes multiples de difficultés d'accès à l'emploi

- **Près de la moitié des répondants en recherche d'emploi ont postulé à des offres d'emploi depuis leur sortie de formation mais n'ont pas été retenus.**
- Plus d'un tiers (36 %) sont, par ailleurs, en attente d'une réponse à une candidature.
- **Près d'un quart d'entre eux déclarent que les postes disponibles conviennent mais que certains problèmes périphériques les empêchent de postuler pour le moment** (garde d'enfants, permis de conduire, etc.). 11 % indiquent, toutefois, que les postes disponibles ne leur conviennent pas, principalement en raison de l'éloignement du lieu de travail, de salaires insuffisants ou d'horaires atypiques.

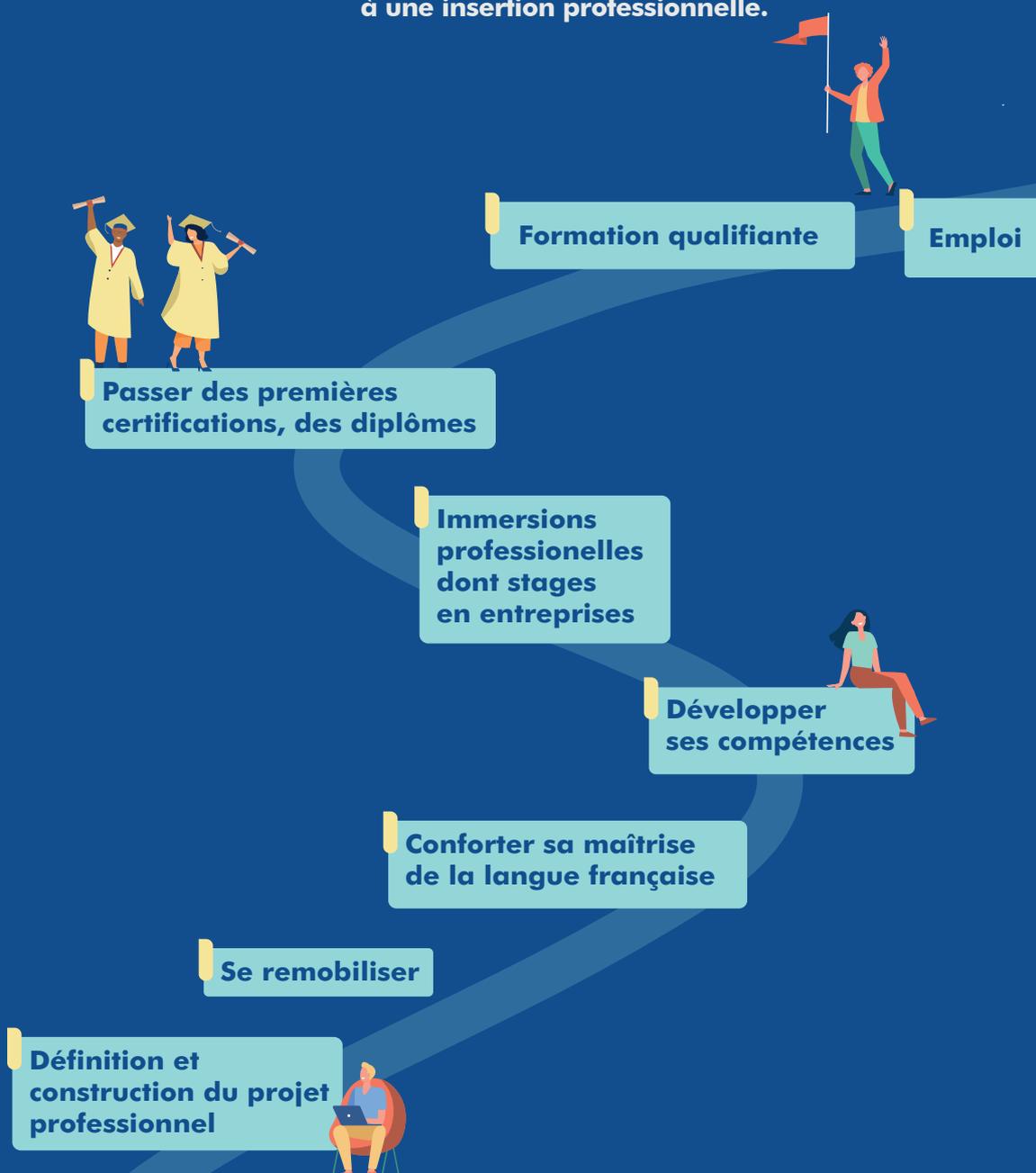


ZOOM SUR LES SORTANTS DES DISPOSITIFS EN AMONT DE LA QUALIFICATION

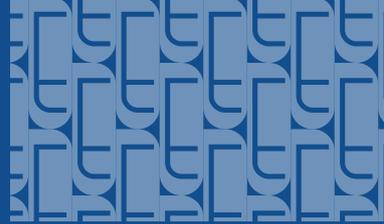
En complément des formations qualifiantes, **la Région finance des formations en amont de la qualification.**

Ces dispositifs ont pour objectifs de :

- **construire un projet professionnel ;**
- **remobiliser ou acquérir des compétences complémentaires préalables à un parcours qualifiant ou à une insertion professionnelle.**



ZOOM SUR LES SORTANTS DES DISPOSITIFS EN AMONT DE LA QUALIFICATION



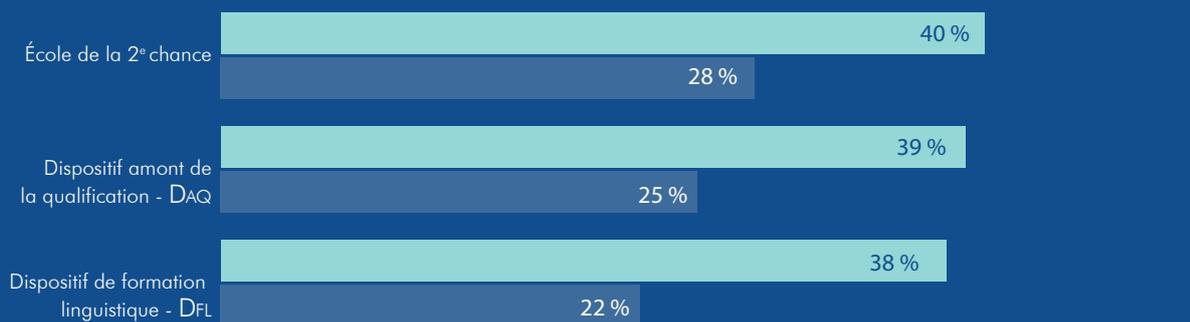
Parmi les 5 089 répondants sortis de formation en amont de la qualification, **un quart poursuit dans une seconde formation tous dispositifs confondus**. En un an, cette part est restée globalement stable. L'évolution varie sensiblement selon les dispositifs.

En 2023, les sortants du DFL poursuivent davantage leurs études à l'issue de la formation (22 % contre 15 % pour les sortants 2022). Le renforcement du parcours DFL à 15 heures par semaine, en complément du maintien de la rémunération, peut être une hypothèse d'explication de cette progression.

La hausse des poursuites d'études concerne également les sortants d'écoles de la 2^e chance (+5 points). En revanche, une légère baisse est constatée pour les sortants du DAQ (-2 points).

Le taux moyen d'accès à l'emploi est de 39 % pour les sortants des dispositifs en amont de la qualification (soit -1 point en un an). Il varie peu selon les dispositifs.

Sorties positives* à l'issue de la formation selon les dispositifs en amont de la qualification**



Source : Enquête sur le devenir des sortants 2023 de formation qualifiante

*Sortants en emploi ou à nouveau en formation

**Formations comptabilisant moins de 50 répondants

Formations financées par la Région BFC - Traitement Emfor

■ Taux d'accès à l'emploi au cours des six premiers mois
■ Part des sortants à nouveau en formation, six mois après leur sortie de formation

Outil de diagnostic, de prospective, d'évaluation, d'aide à la décision et d'information au service des décideurs publics sur les champs de l'emploi, de la formation et de l'orientation, Emfor Bourgogne-Franche-Comté est financé dans le cadre du contrat de plan État-Région 2021-2027.

Emfor Bourgogne-Franche-Comté est membre du réseau national des CARIF-OREF.

Siège
Espace Lafayette
8 rue Alfred de Vigny
25000 **Besançon**
tél 03 81 25 52 25

Site de Dijon
Immeuble le Citadin
13 rue Auguste Frémiet
21000 **Dijon**
tél. 03 80 54 14 14

www.emfor-bfc.org
contact@emfor-bfc.org



**RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTÉ**

Document réalisé par Emfor en collaboration avec la Région Bourgogne-Franche-Comté

Les formations ont bénéficié d'un financement PRIC, FSE et AGEFIPH



Financé par
l'Union européenne

agefiph
ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées