



2025

InserJeunes

L'insertion des élèves des lycées professionnels de la région Bfc, 6 mois et 12 mois après leur sortie de formation



Sources : InserJeunes - traitement Emfor

Champ : Sortants en 2021-2022 ou en 2022-2023 d'une dernière année de formation professionnelle en lycée public ou privé de l'Éducation nationale (hors mention complémentaire)

À lire !

Le dispositif InserJeunes est un système d'information obtenu par rapprochement de bases de données administratives sur la scolarité et l'emploi salarié en France. Ce système d'information permet de connaître, entre autres, l'insertion 6 mois, 12 mois et 24 mois après la sortie de formation des jeunes.

Pour des raisons de volumétrie, les données regroupent deux générations d'élèves : ceux sortant d'études en juillet 2022 et en juillet 2023. Leur insertion est mesurée 6 mois et 12 mois après leur sortie. Les élèves qui ont continué leurs études ne sont pas pris en compte.



L'insertion des élèves des lycées professionnels est plus élevée à 12 mois qu'à 6 mois après leur sortie de formation

Dans la région, 51 % des lycéens sortant de formation professionnelle sont en emploi 6 mois après leur sortie. Un an après leur sortie, ce taux s'élève à 59 %.



Plus le niveau du diplôme préparé est élevé, plus le taux d'emploi progresse. De façon générale, cette progression s'observe dans presque tous les domaines de spécialités.

En outre, pour les diplômes de niveau Cap, Bac ou Bts, les taux d'emploi à 6 mois sont plus élevés en région Bfc qu'au niveau national.

Taux d'emploi après la sortie de formation selon le diplôme préparé



Source : Sortants en 2022 et 2023 d'une dernière année de formation professionnelle en lycée public ou privé de l'Éducation nationale (hors mention complémentaire)

NOTE DE LECTURE

En Bfc, 50 % des lycéens sortants en 2022 et 2023 d'une dernière année de Bac Pro sont en emploi 6 mois après leur sortie du système scolaire. 12 mois après celle-ci, ils sont 59 % à être en emploi.

TAUX D'EMPLOI
 $\frac{\text{effectif de sortants en emploi salarié}}{\text{effectif total de sortants}} \times 100$

Les taux d'emploi diffèrent selon les spécialités de formation

Top 3 des domaines de spécialités de formation dont le taux d'emploi à 6 mois est le plus élevé par diplôme, en région Bfc.

(Uniquement pour les spécialités des diplômes comptabilisant plus de 100 sortants en Bfc)

CAP

Domaines de spécialités

| Domaine de spécialités | Sortants | Taux d'emploi à 6 mois |
|--|----------|------------------------|
| Génie civil, construction et bois | 285 | 37 % |
| Alimentation et agroalimentaire transformation | 269 | 35 % |
| Hôtellerie, restauration, tourisme | 223 | 34 % |

BAC PRO

Domaines de spécialités

| Domaine de spécialités | Sortants | Taux d'emploi à 6 mois |
|--|----------|------------------------|
| Transport, manutention, magasinage | 205 | 61 % |
| Services à la collectivité (sécurité, nettoyage) | 259 | 59 % |
| Alimentation et agroalimentaire transformation | 288 | 57 % |

BTS

Domaines de spécialités

| Domaine de spécialités | Sortants | Taux d'emploi à 6 mois |
|--------------------------------------|----------|------------------------|
| Génie civil, construction, bois | 164 | 71 % |
| Finances, comptabilité | 403 | 70 % |
| Services aux personnes santé, social | 339 | 68 % |

À noter

Le domaine de spécialités de formation rassemble des groupes de spécialités plus détaillés.

Services aux personnes

- Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales
- Santé
- Travail social
- Enseignement, formation
- Animation culturelle, sportive et de loisirs

À titre d'exemple

Dans le domaine de spécialités Services aux personnes, parmi les sortants de niveau Bts, le groupe de spécialités "Santé" affiche un taux d'emploi plus élevé que "Travail social".

Les taux d'emploi cachent des disparités entre groupes de spécialités.

En Bfc, 6 mois après leur sortie de Cap, 33 % des lycéens en emploi sont en Cdi, 33 % en Cdd.

6 mois après leur sortie de formation, parmi les jeunes en emploi, 40 % sont en Cdi

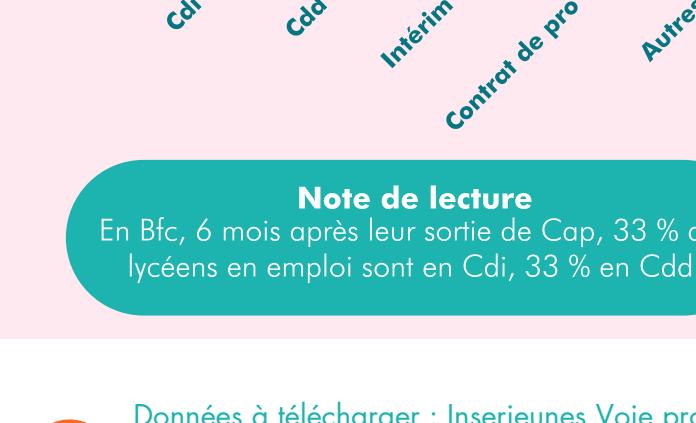
6 mois après leur sortie de formation, 40 % des sortants en emploi sont en Cdi et 30 % sont en Cdd. Plus le niveau de diplôme est élevé, plus la part de Cdi est importante.

En région Bfc, la part de Cdi est équivalente à celle du niveau national. La part de Cdd est, quant à elle, plus faible en région, à l'inverse de l'intérim. Le poids plus important de l'industrie en région pourrait être un facteur d'explication. Il est à noter que la part des jeunes en contrat de professionnalisation est plus élevée en région Bfc.

Répartition des types de contrats de travail des sortants en emploi, 6 mois après leur sortie de formation

CAP

Types de contrats de travail



BAC PRO

Types de contrats de travail



BTS

Types de contrats de travail

ENSEMBLE

Types de contrats de travail

Note de lecture

En Bfc, 6 mois après leur sortie de Cap, 33 % des lycéens en emploi sont en Cdi, 33 % en Cdd.

Source : Sortants en 2022 et 2023 d'une dernière année de formation professionnelle en lycée public ou privé de l'Éducation nationale (hors mention complémentaire)

Données à télécharger : [Inserjeunes Voie professionnelle scolaire par lycée d'enseignement professionnel et par examen passé](#)

[Publication du Seem de l'académie de Besançon sur l'insertion à 6 et 12 mois des lycéens professionnels](#)

Publication du Seem de l'académie de Besançon sur l'insertion à 6 et 12 mois des lycéens professionnels

PRÉFET DE RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ