

T:EMFOR

L'actu de la formation en 1h



ÉPISODE 1

L'APEC et l'accompagnement des cadres
et des jeunes diplômés en Bourgogne-Franche-Comté

UNE COLLABORATION



À RETENIR

L'APEC est une **association paritaire** composée de représentants des organisations syndicales patronales et salariés.

L'association est présente sur tout le territoire à travers **12 délégations régionales** qui regroupent environ **1300 collaborateurs**.

L'APEC déploie ainsi son action dans une approche qui allie présence dans les territoires et puissance du digital, à travers son site [apec.fr](https://www.apec.fr), destiné aux cadres, aux jeunes diplômé.es et aux entreprises et proposant un jobboard, des outils, tels que le simulateur de salaire ou le simulateur d'entretien.



À CONSULTER

• Lien replay : <https://www.emfor-bfc.org/replays/>

• Lien vers les études proposées par l'APEC : <https://corporate.apec.fr/toutes-nos-etudes>

3 MISSIONS D'INTÉRÊT GÉNÉRAL

1

Accompagner l'évolution professionnelle des cadres et jeunes diplômés pour sécuriser durablement leurs parcours (l'APEC fait partie des acteurs du conseil en évolution professionnelle).

2

Aider à la réussite des recrutements cadres, en particulier des TPE-PME, en apportant outils et méthodes adaptés.

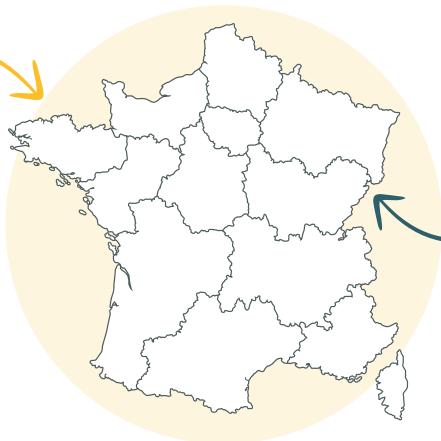
3

Eclairer, y compris de manière prospective, l'action des acteurs de l'emploi cadre en leur apportant des clés de compréhension du marché et des mutations du travail.

PORTRAIT DES CADRES EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

19%

de cadres à l'échelle nationale
(pourcentage qui varie selon les bassins d'emploi)



Les recrutements de cadres devraient diminuer de 5% en Bourgogne-Franche-Comté en 2025.

Les 3 profils les plus recherchés sont :

- les **comptables**
- les **cadres administratifs et financiers**,
- les **profils qualité/auditeurs**.

La mobilité reste recherchée : **1 cadre sur 3** a le projet de changer d'entreprise sur l'année.

3 éléments sont déterminants dans le choix :

- l'**intérêt des nouvelles missions**,
- l'**équilibre vie professionnelle-vie personnelle**,
- la **rémunération proposée**.

La région Bourgogne-Franche-Comté reste attractive malgré une faible diversité des offres d'emploi pour les cadres.

EN BFC

Part des cadres
2%

environ
115 000
personnes

67%
des cadres sont
des hommes

46 ans
âge médian



96%
sont en CDI
avec pour 1 cadre sur
2 des responsabilités
hiérarchiques.



Le salaire touché est d'environ **50k€**



55% des cadres travaillent dans une TPE ou PME, essentiellement dans l'industrie.