

T:EMFOR

L'actu de la formation en 1h



ÉPISODE 3

Qu'est-ce qu'un métier en tension ?

UNE COLLABORATION

À RETENIR

On parle de **métiers en tension** lorsque des employeurs cherchent à recruter mais qu'ils éprouvent des difficultés voire qu'ils n'arrivent pas à recruter.

Contrairement à ce que l'on pourrait penser, les métiers de niche (générant peu de volume d'emploi) peuvent également être en tension, de même pour les métiers dont le volume d'emploi est en baisse.

La notion de métiers en tension se distingue également de la notion de métiers émergents ou en particulière évolution qui sont caractérisés par des évolutions significatives des compétences au regard de l'environnement dans lequel ces métiers s'exercent ou des évolutions technologiques, de la transition écologique par exemple.

À CONSULTER

- Lien replay : <https://www.emfor-bfc.org/replays/>
- Lien module en ligne EMFOR sur les métiers en tensions : <https://view.genially.com/68ee1a520787fb6a73853e53>

POURQUOI IDENTIFIER ET LISTER DES MÉTIERS EN TENSION ?

Cibler les métiers sur lesquels il faut agir

Trouver des solutions adaptées

Orienter des politiques publiques.



Finalité : réduire les tensions sur le marché du travail

UNE FORMALISATION PAR LISTES

Il existe au moins **6 listes différentes** autour de cette notion :

2 listes de certifications

- La liste des métiers émergents ou en forte évolution qui permet une procédure d'enregistrement simplifiée au RNCP
- La liste des métiers stratégiques et présentant un risque d'obsolescence des compétences, à forte mutation ou en émergence qui renvoie au dispositif PRO-A (promotion et reconversion par l'alternance)

4 listes de métiers

- Les métiers porteurs en Bourgogne Franche-Comté : liste utilisée pour favoriser la mobilité des salariés positionnés sur des métiers fragilisés, via le dispositif Transitions collectives
- Les métiers en tension pour les travailleurs étrangers en Bourgogne Franche-Comté : publiée par arrêté ministériel pour faciliter le recrutement de travailleurs non ressortissant de l'Union européenne.
- Les métiers définis par France travail au niveau national, pour garantir aux demandeurs d'emploi une rémunération de fin de formation (en cas de fins de droits l'ARE, l'ASP ou l'ATI)
- Les métiers en tension en Bourgogne Franche-Comté validés par le CREFOP : liste socle pour servir d'appui aux dispositifs régionaux : orientation/achat de formation sur la base des métiers ROME (France Travail) et des familles professionnelles (DARES).

LES CAUSES DES TENSIONS

Elles sont **multifactorielles**. Si les retours sont surtout qualitatifs, certains indicateurs existent pour comprendre l'origine des tensions.

2 exemples :

La main d'œuvre disponible

La non-durabilité de l'emploi