Emfor Bourgogne-Franche-Comté

Les demandeurs d'emploi sortant d'une formation financée par la Région

Bourgogne-Franche-Comté EN 2020

janvier 2022



L'information sur
Emploi · Formation · Orientation en région

PRÉFET DE LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
Liberté
Égalité
Fraternité

RÉGION BOURGOGNE FRANCHE COMTÉ

La Région est compétente en matière de formation professionnelle des demandeurs d'emploi et s'attache à adapter ses actions au plus près des besoins de la population et des entreprises.

Observer, analyser et comprendre le rôle de la formation dans les parcours professionnels permet de mieux connaître les effets des politiques et d'alimenter la réflexion relative à leurs enjeux.

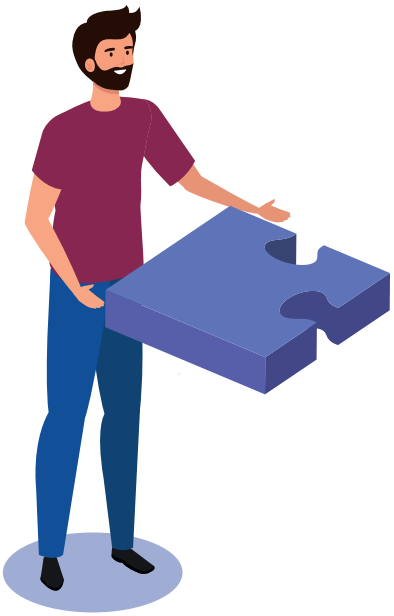
Dans cet objectif, une enquête de suivi des demandeurs d'emploi bénéficiaires d'une formation, et sortis au cours de l'année 2020, a été mise en place six mois après leur sortie de formation. La population ciblée par l'enquête est composée de 16 788 demandeurs d'emploi ayant suivi une formation professionnelle financée par la Région Bourgogne-Franche-Comté. Le nombre de formés a diminué de 5 % en un an, notamment du fait de la crise sanitaire : report du démarrage des formations sur le 2d semestre 2020 et maintien des stagiaires en formation pendant les périodes de confinement. Les enquêtés, ayant achevé une formation au cours de l'année 2020, ont suivi :

- des parcours de formation dits "amont de la qualification" (53 %) dont l'objectif est de permettre l'accès à la qualification, voire à l'emploi,
- des parcours de formation qualifiants (47 %) dont l'objectif est de permettre l'acquisition et/ou le développement de compétences reconnues par une certification et favoriser l'accès ou le retour à l'emploi. Parmi eux, 45 % ont suivi des formations relevant d'un domaine prioritaire. (cf. liste des domaines page suivante)

Les analyses proposées dans ce document portent sur l'ensemble des sortants de formation au cours de l'exercice 2020 et sur les 4 200 répondants à l'enquête sortis de formation qualifiante. Le taux de réponse à cette enquête, parmi les sortants de formation qualifiante, s'élève à 54 %. Le profil et le volume de répondants peuvent varier d'une année à l'autre et avoir un impact sur les taux d'accès à l'emploi.

Parmi les répondants ayant suivi une formation qualifiante financée par la Région:

- **69 % déclarent avoir accédé à un emploi** au cours des six mois suivant la fin de leur formation. Comparé aux sortants en 2019, ce taux d'accès à l'emploi a progressé de 1 point malgré la crise sanitaire.
- Parmi les 53 % des répondants se déclarant en emploi six mois après leur sortie de formation, **58 % occupent un emploi durable**. Plus de trois-quarts des répondants en emploi le jugent directement en lien avec la formation suivie et plus de 8 répondants sur 10 que la formation a été déterminante dans leur retour à l'emploi.



La Région propose et finance un ensemble de formations collectives et individuelles pour accompagner les demandeurs d'emploi vers une réintégration rapide dans le monde professionnel.

En Bourgogne-Franche-Comté, la Région, l'État et les partenaires sociaux ont signé, fin 2018, un Pacte régional d'investissement dans les compétences (PRIC). L'un de ses axes prioritaires est de garantir l'accès des publics, les plus fragiles, aux parcours qualifiants par la consolidation des compétences clés.

Avant de suivre une formation qualifiante, les publics qui en ont besoin, peuvent bénéficier d'une formation en amont de la qualification. Les dispositifs proposés ont pour objectifs de construire un projet professionnel, de remobiliser ou d'acquérir des compétences complémentaires préalables à un parcours qualifiant ou à une insertion professionnelle.

Un des objectifs du programme régional de formation vise à répondre aux besoins de l'économie régionale. Dans le cadre du PRIC, un zoom particulier est fait sur les secteurs en tension. Ils ont été ciblés pour un suivi particulier dans le cadre du plan de relance - PRIC, en lien avec la crise sanitaire.
Ainsi, différents domaines de formation ont été créés par la Région et sont observés pour une meilleure connaissance de l'insertion des demandeurs d'emploi à l'issue de ces formations.

DOMAINES PRIORITAIRES

Bâtiments et travaux publics
construction traditionnelle ou bois, électricité domotique, sanitaire et thermique, peinture...

Mécanique, maintenance, industrie
soudeur, technicien d'usinage, fraiseur, conduite d'équipement industriel, piqueur en maroquinerie...

Numérique, maintenance informatique
designer web, développeur web et mobile, assistance en informatique...

Sanitaire, social et services aux personnes
assistant de vie dépendance, aide-soignant, ambulancier...

AUTRES DOMAINES

Agriculture, espaces verts, forêt
productions horticoles, travaux de la vigne et du vin, exploitations et machines agricoles...

Animation, sports
animateur, éducateur sportif...

Commerce
employé de commerce, assitant commercial, responsable de rayon...

Création - reprise d'entreprise

Propreté, environnement
agent de propreté et d'hygiène...

Sécurité des biens et des personnes
agent de prévention et de sécurité...

Tertiaire, administratif, fonctions de l'entreprise
assistant de comptabilité et d'administration, secrétaire, gestion de paie...

Tourisme, hôtellerie, métiers de bouche
boulanger, cuisinier, agent de restauration, boucher...

Transports, logistique
conducteur de transport routier, magasinier, préparateur de commandes...

SOMMAIRE

5 Les sortants de formation

10 L'accès à l'emploi des sortants de formation qualifiante progresse

17 Le retour en formation des sortants de formation qualifiante

18 La recherche d'emploi des sortants de formation qualifiante

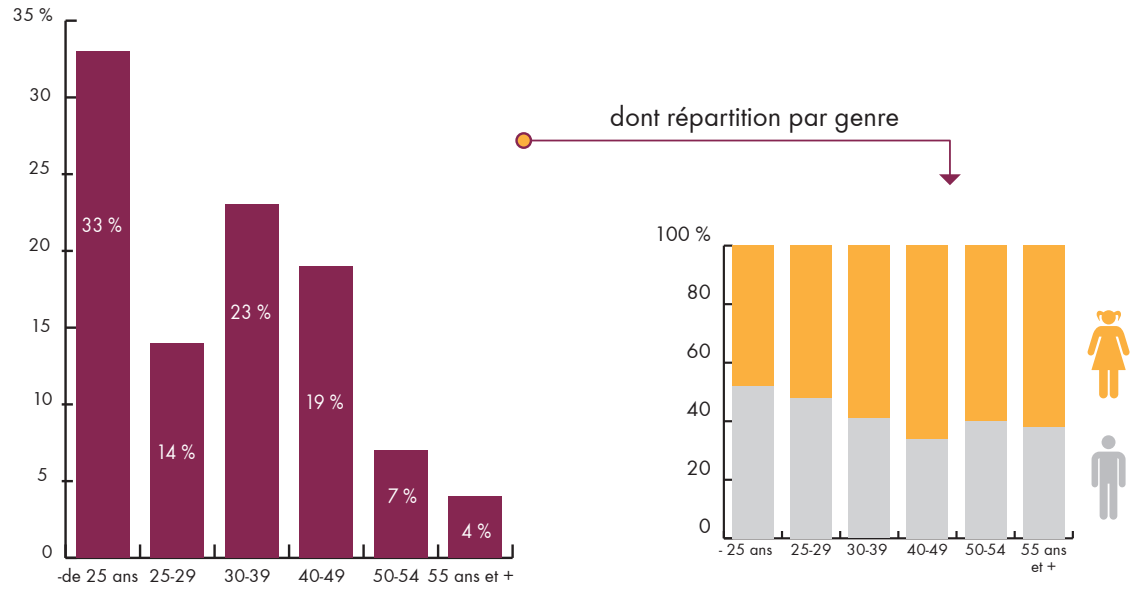


Le profil des sortants

L'analyse des sortants porte sur 16 788 demandeurs d'emploi ayant suivi une formation professionnelle financée par la Région Bourgogne-Franche-Comté. Les formations concernées se sont achevées au cours de l'année 2020.

Les stagiaires ont en moyenne 33 ans et 56 % sont des femmes.
Les hommes sont surreprésentés parmi les jeunes de moins de 30 ans.
Les plus de 50 ans représentent 12 % des formés.

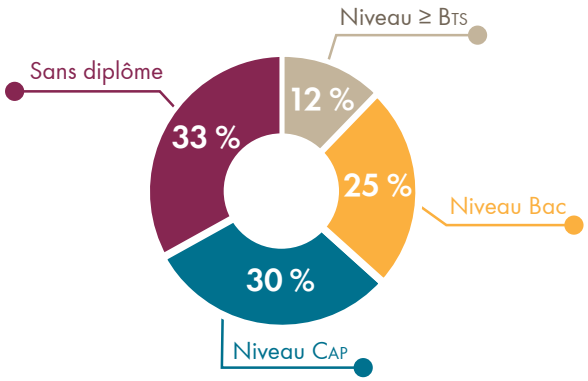
Un tiers des sortants a moins de 25 ans



Source : Formations financées par la Région BFC - Sortants 2020 - Traitement Emfor

La structure par âge des stagiaires diffère selon le domaine de formation.
Comparées à l'ensemble des sortants, les formations du domaine Numérique et maintenance informatique sont plus fréquemment suivies par des personnes jeunes (moins de 30 ans).
À l'inverse, dans le domaine du Tertiaire, de l'administratif et des fonctions de l'entreprise (assistant de comptabilité et d'administration, secrétaire, gestion de paie, etc.), les personnes de plus de 40 ans sont surreprésentées.
Les choix d'orientation semblent donc différer selon les tranches d'âge des demandeurs d'emploi.

Avant leur entrée en formation, 63 % des stagiaires ont un niveau inférieur ou égal au CAP



Source : Formations financées par la Région BFC - Sortants 2020
Traitement Emfor

La Région priorise son offre de formation sur les plus bas niveaux de formation pour permettre le retour à l'emploi des demandeurs d'emploi pas ou peu qualifiés.

La part des personnes entrées en formation sans diplôme est restée relativement stable en un an (-1 point).

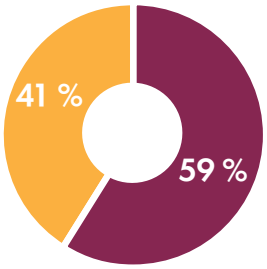
Les femmes ont un niveau de formation plus élevé que les hommes : 39 % ont un niveau Bac et plus avant leur entrée en formation contre 34 % des hommes.

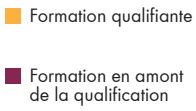
La Région Bourgogne-Franche-Comté, de par ses compétences en matière de formation professionnelle, propose une offre de formation accessible à tous, notamment aux publics spécifiques.

Ainsi, 13 % des sortants de formation sont en situation de handicap. Parmi eux, 41 % sortent de formation qualifiante, soit 5 points de plus qu'en 2019.

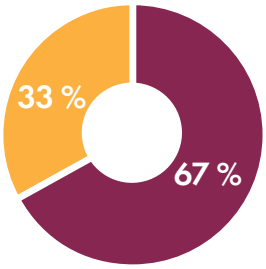
Les bénéficiaires du RSA représentent, quant à eux, 16 % des sortants de formation (-2 points en un an). Un tiers suit des formations qualifiantes, soit 2 points de plus qu'en 2019.

Près de 6 stagiaires en situation de handicap sur 10 sortent de formation en amont de la qualification



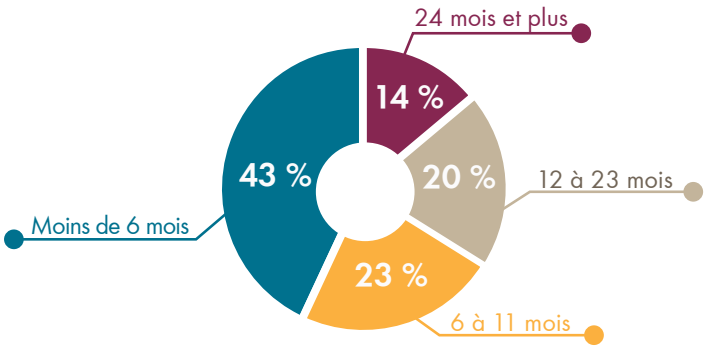


Plus des deux tiers des stagiaires bénéficaires du RSA sortent de formation en amont de la qualification



Source : Formations financées par la Région BFC - Sortants 2020 - Traitement Emfor

Plus d'un tiers des sortants sont des demandeurs d'emploi de longue durée*



Source : Formations financées par la Région BFC - Sortants 2020
Traitement Emfor
*Incrits à Pôle emploi depuis au moins 12 mois

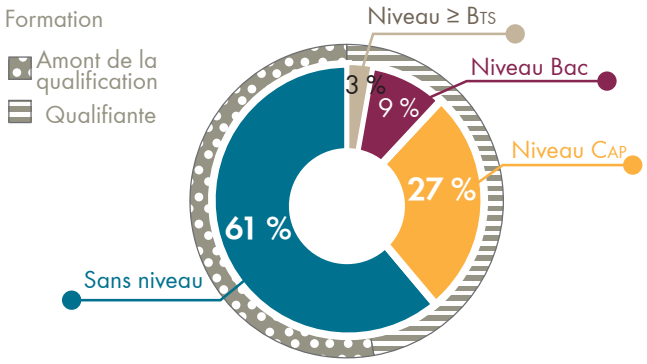
Parmi les sortants de formation, la part des demandeurs d'emploi de longue durée* reste stable depuis 2 ans.

La part des demandeurs d'emploi de longue durée est plus élevée parmi les sortants de formations qualifiantes : 36 % contre 31 % pour les sortants de formations en amont de la qualification.

Les caractéristiques des formations suivies

La part des sortants ayant suivi une formation de niveau supérieur ou égal au CAP a progressé de 5 points en un an.

Près de 4 sortants sur 10 ont suivi une formation de niveau supérieur ou égal au CAP



Source : Formations financées par la Région BFC - Sortants 2020
Traitement Emfor

> Certaines formations qualifiantes sont sans niveau spécifique comme les CQP, les formations liées à la création d'entreprise, etc.

> La part importante de sortants de formation sans niveau spécifique est liée à la prépondérance de formations en amont de la qualification.

8 934 personnes ont suivi des formations en amont de la qualification, soit 11 % de moins qu'en 2019. Elles suivent différents types de dispositifs : Dispositif amont de la qualification (DAQ), Dispositif de formation linguistique (DFL), École de la 2e chance ou Une formation pour moi c'est possible (UFPM).

7 854 stagiaires sortent de formation qualifiante, soit 3 % de plus en un an. Ce constat peut refléter l'un des objectifs du PRIC qui est de garantir l'accès aux parcours qualifiants, après avoir bénéficié de formations en amont de la qualification.

L'impact de la crise sanitaire sur les formations amont de la qualification semble plus important. En effet la mobilisation des demandeurs d'emploi sur des formations de remobilisation et l'acquisition de savoirs de base et de savoirs linguistiques n'était pas facilitée dans ce contexte.

Sortants par type de formation

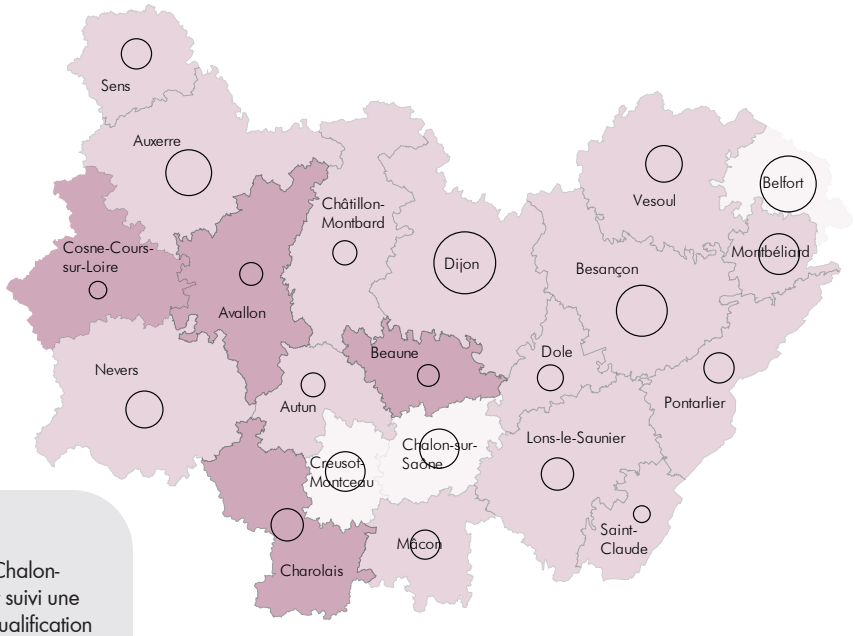
Type de formation suivie	Effectifs sortants 2020	Part des sortants 2020	Évol. Effectifs 2019-2020
Formations qualifiantes	**7 854**	**47 %**	**+ 3 %**
Formations en amont de la qualification	**8 934**	**53 %**	**- 11 %**
Dispositif amont de la qualification - DAQ	4 076	24 %	- 15 %
Dispositif de formation linguistique - DFL	2 378	14 %	- 13 %
École de la deuxième chance	426	3 %	- 18 %
Une formation pour moi c'est possible - UFPM	1 922	11 %	+ 7 %
Autres	132	1 %	– 38 %
Total général	**16 788**	**100 %**	**- 5 %**

Source : Formations financées par la Région BFC - Sortants 2020
Traitement Emfor

L'accessibilité géographique des formations

Les sortants de formation en amont de la qualification parcourent moins de distance pour accéder à leur lieu de formation que les sortants de formation qualifiante. Ce constat est dû, en partie, à la nature des prestations moins techniques et à une offre de formation de 1er niveau localisée au plus près des apprenants, levant ainsi les freins à la mobilité pour accéder à ces formations.

Les sortants parcourent en moyenne 7 km pour accéder à leur lieu de formation en amont de la qualification



Distance moyenne parcourue

- de 10 à moins de 12 km
- de 7 à moins de 10 km
- de 5 à moins de 7 km

Nombre de sortants de formation en amont de la qualification

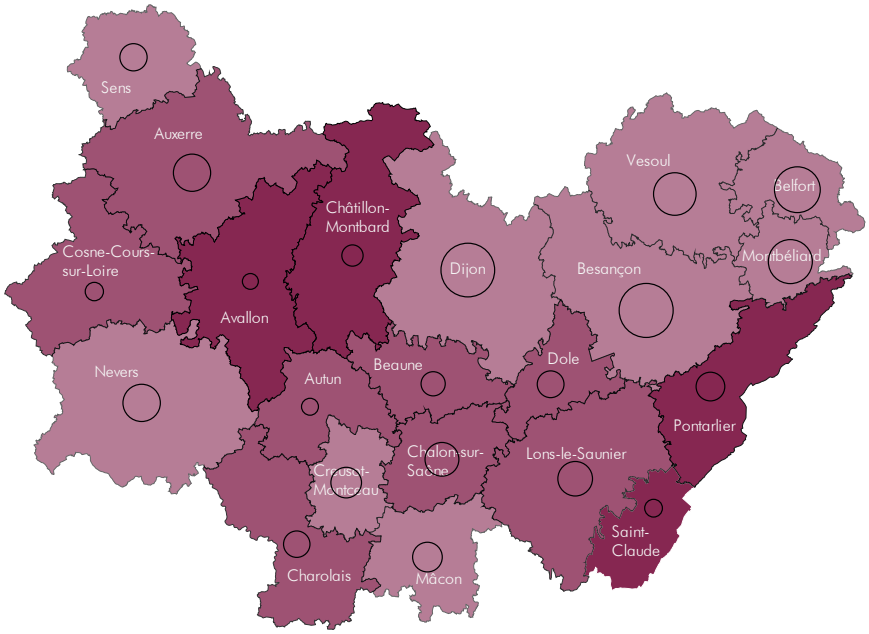
1 248 — 1 020 — 686 — 437 — 275 — 93

Note de lecture

Dans la zone d'emploi de Chalon-sur-Saône, 502 sortants ont suivi une formation en amont de la qualification et ils parcouraient en moyenne 6 km pour y accéder.

Source : Formations financées par la Région BFC - Sortants 2020 - Traitement Emfor

Les sortants parcourent en moyenne 24 km pour accéder à leur lieu de formation qualifiante



Distance moyenne parcourue

- de 37 à 50 km
- de 25 à moins de 37 km
- de 12 à moins de 25 km

Nombre de sortants de formation qualifiante

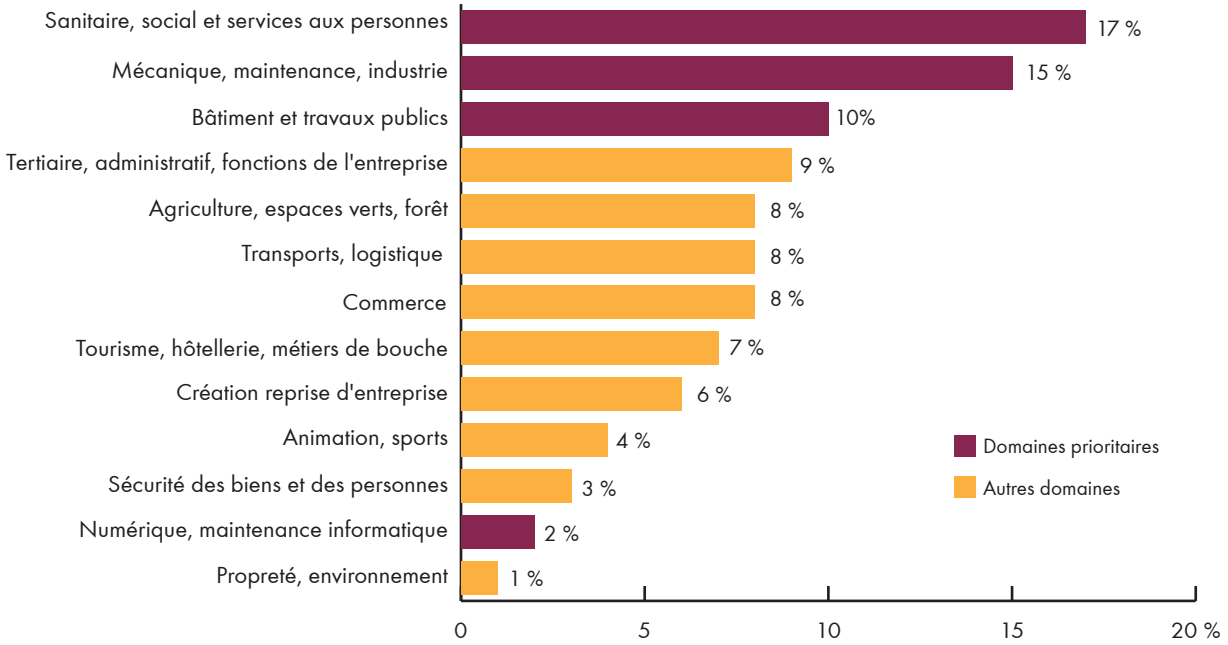
916 — 570 — 360 — 78

Source : Formations financées par la Région BFC - Sortants 2020 - Traitement Emfor

Caractéristiques des formations qualifiantes par domaine de formation

Parmi les formations qualifiantes, les deux domaines de formation qui rassemblent le plus grand nombre de formés sont le domaine de la Santé, du social et des services aux personnes (17 %) et celui de la Mécanique, maintenance et industrie (15 %) devant le domaine du Bâtiment et des travaux publics (10 %).

Trois domaines de formation rassemblent plus de 40 % des sortants de formation qualifiante



Source : Formations financées par la Région BFC - Sortants 2020 - Traitement Emfor
Les domaines de formation regroupant moins de 100 stagiaires ne sont pas présents sur le graphique

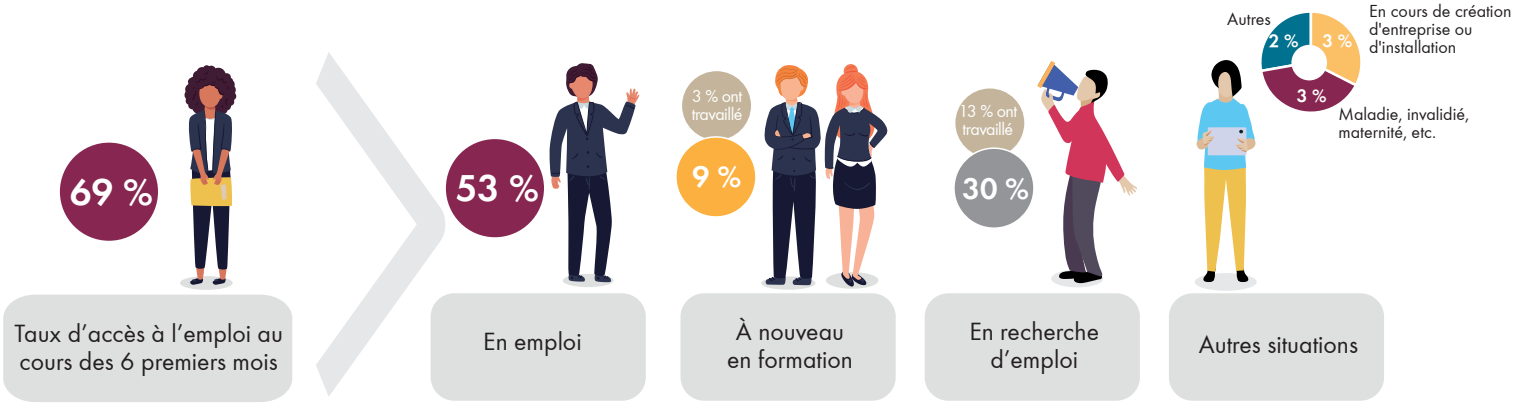
L'ACCÈS À L'EMPLOI DES SORTANTS DE FORMATION QUALIFIANTE PROGRESSE

Les résultats correspondent aux données de l'enquête, soit 4 207 répondants sortis de formation qualifiante.

L'analyse de l'accès à l'emploi se concentre sur les sortants de formation qualifiante, dont l'objectif principal est de favoriser le retour à l'emploi des demandeurs d'emploi. Les formations en amont de la qualification ne ciblent pas, en priorité, l'insertion professionnelle. Elles ont donc été écartées de l'analyse. Un zoom est néanmoins disponible, sur ces sortants, à la fin de ce document.

69 % des stagiaires ont accédé à l'emploi au cours des six mois qui suivent la fin de leur formation

SITUATION SIX MOIS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION



Source : Enquête sur le devenir des sortants 2020 de formation qualifiante - Formations financées par la Région BFC - Traitement Emfor

Six mois après la sortie, 53 % des répondants sont en emploi, soit 2 points de plus que l'an passé et ce, malgré la crise sanitaire. Il est à noter que les sortants ont été maintenus en formation pendant les 2 mois de confinement strict.

Par ailleurs, 30 % des répondants sont en recherche d'emploi, 9 % sont à nouveau en formation et 8 % se déclarent être dans une autre situation.

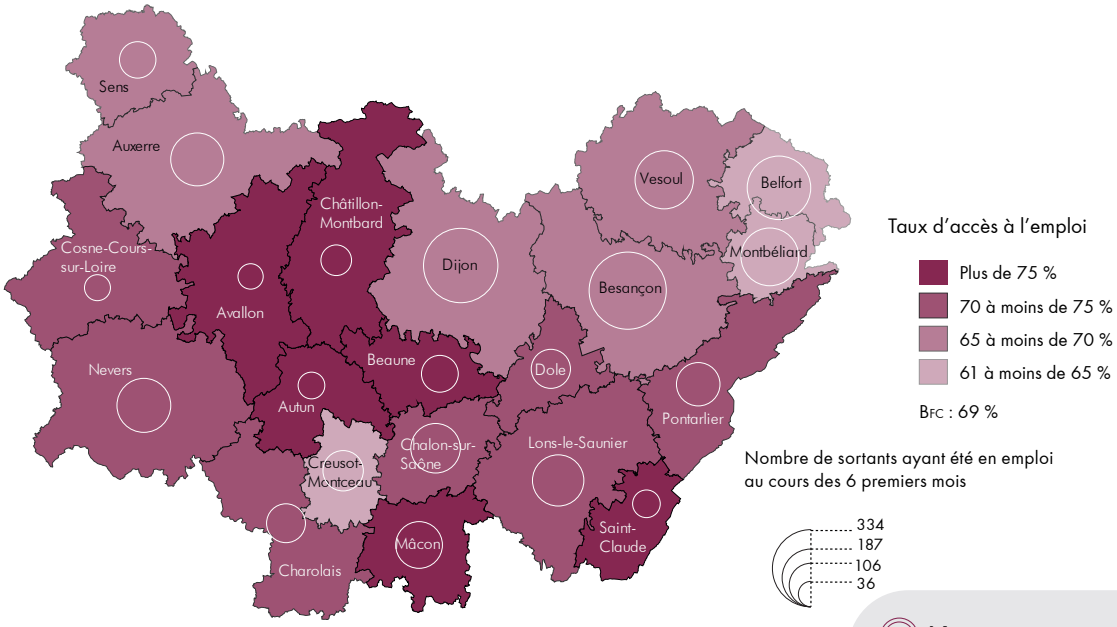
Ce taux global d'accès à l'emploi cache, cependant, des disparités selon le territoire, le profil des stagiaires et les formations suivies. En effet, les facteurs identifiés dans l'enquête, qui influencent le taux d'accès à l'emploi, sont multiples : le niveau ou le domaine de formation suivie, l'obtention du diplôme ou de la certification ou encore l'âge des stagiaires.

L'ACCÈS À L'EMPLOI DES SORTANTS DE FORMATION QUALIFIANTE PROGRESSE

Les résultats correspondent aux données de l'enquête, soit 4 207 répondants sortis de formation qualifiante.

Dans les zones d'emploi comptant plus de 100 répondants, les taux d'accès à l'emploi les plus élevés se situent dans les zones d'emploi de Mâcon (76 %) et de Beaune (75 %). Le Nord Franche-Comté et le Creusot-Montceau affichent, quant à eux, les taux d'accès à l'emploi les plus faibles. Les zones d'emploi de Besançon et de Dijon rassemblent chacune plus de 450 sortants. Le taux d'accès à l'emploi de la zone d'emploi de Besançon est proche de la moyenne régionale (68 %), celui de la zone d'emploi de Dijon est plus faible (65 %).

Disparité des taux d'accès à l'emploi selon les zones d'emploi



Source : Enquête sur le devenir des sortants 2020 de formation qualifiante
Formations financées par la Région BFC - Traitement Emfor

NOTE DE LECTURE

Dans la zone d'emploi de Mâcon, environ 120 sortants ont accédé à l'emploi au cours des 6 premiers mois qui suivent leur sortie de formation.
Le taux d'accès à l'emploi est de 76 %.

En un an, l'écart des taux d'accès à l'emploi se réduit entre genres



Le taux d'accès à l'emploi des femmes est de 68 %. Contrairement à l'an passé, l'écart est de 1 point entre femmes et hommes contre 3 points pour les sortants 2019.

Source : Enquête sur le devenir des sortants 2020 de formation qualifiante
Formations financées par la Région BFC - Traitement Emfor

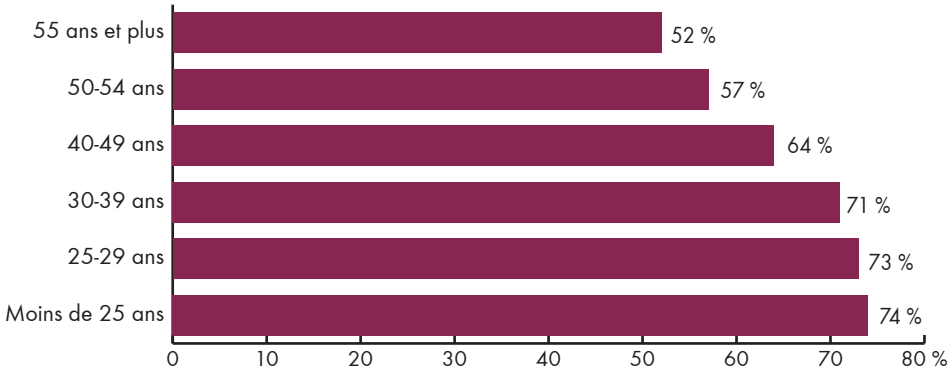
Concernant le profil des stagiaires, le taux d'accès à l'emploi est relativement stable selon les tranches d'âge, à l'exception des personnes âgées de 50 ans et plus. Le taux d'accès à l'emploi chute de 4 points pour les personnes âgés de 50 à 54 ans et de 8 points pour celles de 55 ans et plus.

Ce sont les plus jeunes qui semblent le mieux s'insérer à la suite de leur formation. Les moins de 25 ans et les 25-29 ans sont respectivement 74 % et 73 % à déclarer avoir accédé à l'emploi au cours des six premiers mois, contre 69 % pour l'ensemble des sortants de formations qualifiantes.

Six mois après leur sortie de formation, les moins de 25 ans sont surreprésentés dans l'accès à une nouvelle formation (12 % contre 9 % pour l'ensemble des sortants).

Les personnes de 40 ans et plus sont, quant à elles, davantage en recherche d'emploi six mois après leur sortie de formation.

Un taux d'accès à l'emploi inversement proportionnel à l'âge



Source : Enquête sur le devenir des sortants 2020 de formation qualifiante
Formations financées par la Région BFC - Traitement Emfor

L'analyse des écarts des taux d'accès à l'emploi selon les niveaux de formation est délicate dans la mesure où ces taux sont fortement influencés par la structuration des sortants par domaine de formation.

- Ainsi, 70 % des sortants de niveaux Bts et plus déclarent accéder à l'emploi au cours des six premiers mois contre 69 % pour l'ensemble des sortants de formations qualifiantes.
- Ce taux atteint 71 % pour les sortants de niveaux Cap contre 66 % pour les niveaux Bac.
- Les écarts observés entre les niveaux Cap et les niveaux Bac pourraient être, pour partie, expliqués par la surreprésentation de certains domaines de formation sur ces niveaux. À titre d'exemple, plus d'un tiers des répondants ayant suivi des formations de niveaux Bac sont dans le domaine Tertiaire, administratif et fonctions de l'entreprise, domaine caractérisé par un taux d'accès à l'emploi plus faible qu'en moyenne. À l'inverse, 31 % de ceux ayant suivi des formations de niveau Cap sont dans le domaine Santé, social et services aux personnes, dont le taux d'accès à l'emploi figure parmi les pluis forts (cf. page 13).

En outre, quel que soit le niveau de la formation, l'obtention du diplôme améliore le taux d'accès à l'emploi au cours des six premiers mois. Globalement, il s'élève à 74 % avec l'obtention d'un(e) diplôme/certification contre 55 % en leur absence.

L'ACCÈS À L'EMPLOI DES SORTANTS DE FORMATION QUALIFIANTE PROGRESSE

Les résultats correspondent aux données de l'enquête, soit 4 207 répondants sortis de formation qualifiante.

L'accès à l'emploi diffère également selon le domaine de formation suivi :

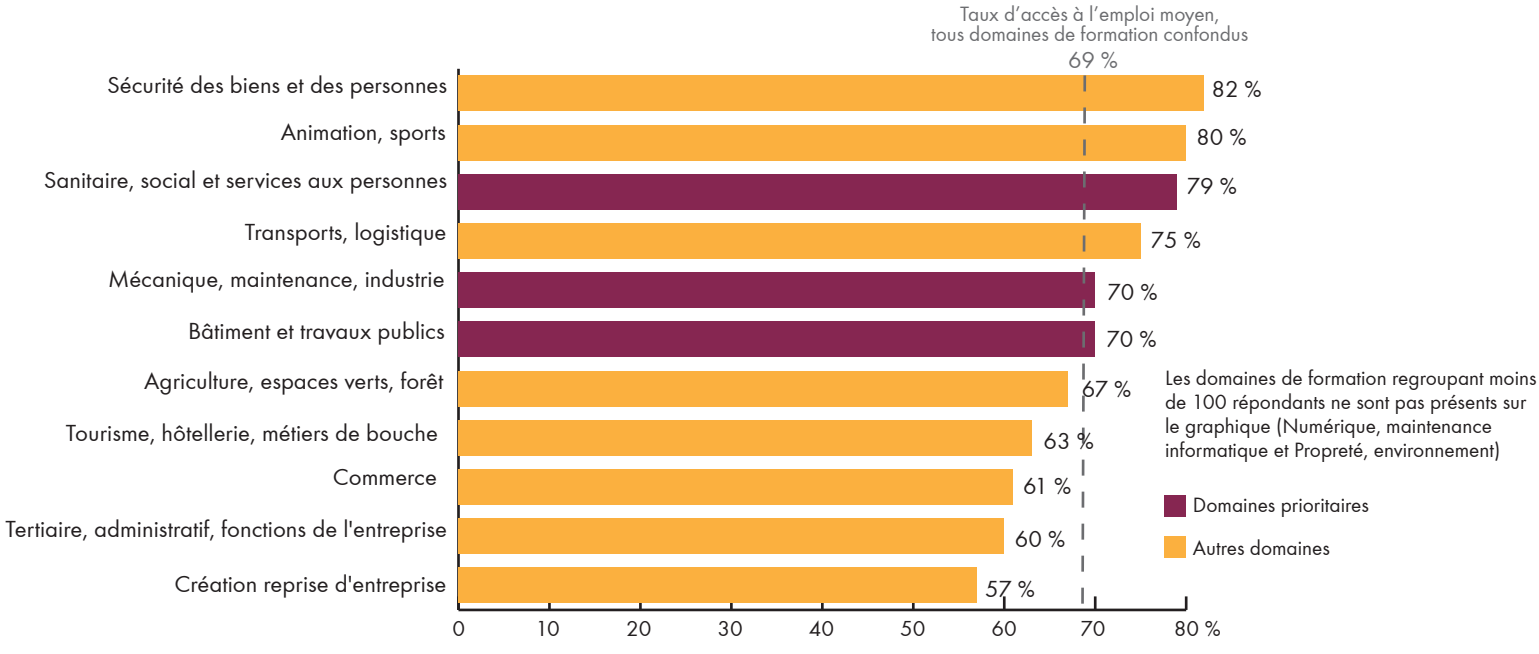
- Les sortants du domaine de la Sécurité des biens et des personnes ainsi que celui de l'Animation et du sport affichent des taux d'accès à l'emploi élevés : plus de 8 répondants sur 10 sont en emploi. Ces domaines comptabilisent néanmoins un volume de répondants inférieur à 200.
- Le domaine de la Santé, du social et des services aux personnes affiche également un taux d'accès à l'emploi élevé (79 %) et il rassemble le plus grand volume de sortants.

En outre, trois autres domaines enregistrent des taux d'accès à l'emploi supérieurs à la moyenne :

- le domaine du Transport et de la logistique,
- le domaine de la Mécanique, de la maintenance et de l'industrie,
- le domaine du Bâtiment et des travaux publics.

À l'inverse, le domaine Tourisme, hôtellerie, métiers de bouche, celui du Commerce et les formations du domaine Tertiaire, administratif et fonctions de l'entreprise, offrent des taux d'accès à l'emploi plus faibles qu'en moyenne. L'impact de la crise sanitaire sur l'insertion de ces sortants peut être une explication. Pour les sortants de formation Création/reprise d'entreprise, le faible taux d'accès à l'emploi peut s'expliquer par un délai d'installation nécessitant plus de six mois.

Six domaines de formation affichent des taux d'accès à l'emploi supérieurs à la moyenne régionale

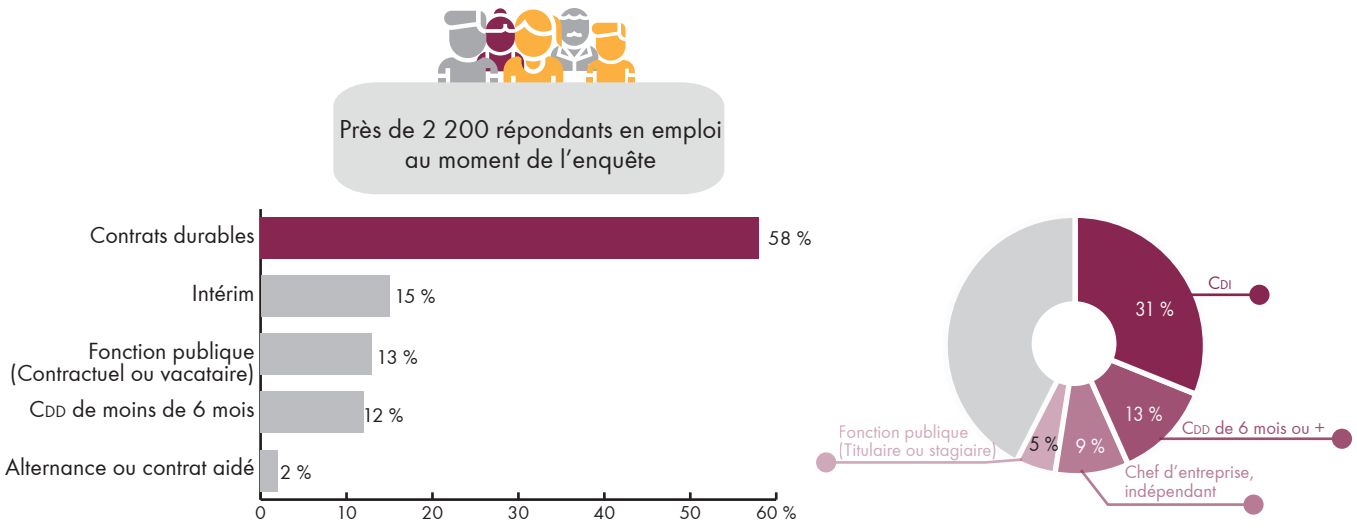


Source : Enquête sur le devenir des sortants 2020 de formation qualifiante
Formations financées par la Région BFC - Traitement Emfor

Parmi les personnes en emploi, 58 % ont un emploi durable

Au moment de l'enquête, plus de trois quarts des répondants en emploi ont un statut de salarié. Les autres sont intérimaires (15 %) ou exercent une profession libérale, sont indépendants ou chefs d'entreprise (9 %). En un an, le poids de l'intérim et des indépendants a diminué.
Tous statuts confondus, la part des répondants en emploi durable est stable en un an. Les contrats durables comprennent les chefs d'entreprise, titulaires ou stagiaires de la fonction publique, Cdi ou Cdd de 6 mois et plus.

Six mois après la sortie de formation, parmi les répondants en emploi, 58 % ont un emploi durable



Source : Enquête sur le devenir des sortants 2020 de formation qualifiante
Formations financées par la Région BFC - Traitement Emfor

Le type d'emploi est influencé par :

le niveau de formation

• La part des répondants en emploi durable augmente avec le niveau de la formation suivie :
> 52 % pour les niveaux Cap (soit 4 points de moins en un an)
> 61 % pour les niveaux Bac (soit 2 points de moins en un an)
> 66 % pour les niveaux Bts et plus (soit 3 points de plus en un an)

le domaine de formation

- La part des répondants en emploi durable est surreprésentée parmi les sortants du domaine Tourisme, hôtellerie, métiers de bouche (67 %). Elle est également plus élevée pour les sortants du domaine Mécanique, maintenance, industrie (60 %). À l'inverse, cette part est sous réprésentée parmi les sortants du domaine Santé, social et service aux personnes (48 %), qui pourrait s'expliquer dans ce contexte d'urgence et crise sanitaire par des besoins ponctuels de structures employeuses.
- La part des répondants en emploi en intérim est surreprésentée pour les sortants des domaines Bâtiment et travaux publics (26 %), Mécanique, maintenance, industrie (23 %) et Transports, logistique (22 %).
- La part des répondants en emploi contractuel ou vacataire dans la fonction publique est surreprésentée pour les sortants des domaines Animation, sports (26 %) et Tertiaire, administratif et fonctions de l'entreprise (20 %).

L'ACCÈS À L'EMPLOI DES SORTANTS DE FORMATION QUALIFIANTE PROGRESSE

Les résultats correspondent aux données de l'enquête, soit 4 207 répondants sortis de formation qualifiante.

Principaux métiers exercés par

les 299 répondants en emploi, ayant suivi une formation du domaine "Mécanique, maintenance, industrie"

Sellier-maroquinier	14 %
Usineur (ex. régleur, décolleteur, polisseur, tourneur)	13 %
Assembleur, monteur, piqueur, couturier en maroquinerie	9 %
Métiers non relatifs à la Mécanique, la maintenance et l'industrie	8 %

les 163 répondants en emploi, ayant suivi une formation du domaine "Bâtiment et travaux publics"

Électricien, monteur fibre optique, technicien qualité réseaux	22 %
Métiers non relatifs au Btp	13 %
Plombier, chauffagiste, installateur thermique et sanitaire	12 %

les 456 répondants en emploi, ayant suivi une formation du domaine "Sanitaire, social et service aux personnes"

Aide -soignant ou faisant office d'aide-soignant	36 %
Accompagnant éducatif et social, auxiliaire de vie aux familles, aide à domicile, etc.	27 %
Ambulancier	7 %
Auxiliaire de puériculture, auxiliaire petite enfance	6 %
Métiers non relatifs au sanitaire et social, aux services à la personnes	6 %

les 84 répondants en emploi, ayant suivi une formation du domaine "Sécurité des biens et des personnes"

Agent de sécurité, agent de sûreté et de sécurité, agent de sécurité incendie agent de sécurité cynophile	75 %

Source : Enquête sur le devenir des sortants 2020 de formation qualifiante - Formations financées par la Région BFC - Traitement Emfor
Seuls les métiers comptabilisant 20 répondants ou plus sont mentionnés

Des bénéficiaires majoritairement satisfaits de leur emploi et de la formation suivie

Comme l'an dernier, plus de 8 personnes sur 10, en emploi au moment de l'enquête, jugent que la formation a été déterminante dans leur retour à l'emploi.

55 % des stagiaires jugent que la formation a été absolument déterminante dans leur retour à l'emploi



Source : Enquête sur le devenir des sortants 2020 de formation qualifiante
Formations financées par la Région BFC - Traitement Emfor

De surcroît, comme l'an dernier, plus de trois quarts des personnes en emploi estiment que leur travail est en lien avec la formation suivie.

Cette part varie cependant selon les domaines de formation :

- Les sortants de formation Santé, social et services aux personnes ou encore ceux de la Sécurité des biens et des personnes expriment un lien très fort.
- Moins de 7 sortants sur 10 des formations Mécanique, maintenance, industrie, des formations du Commerce ou du Numérique et de la maintenance informatique occupent un emploi en lien avec leur formation.

Le lien est plus marqué pour les sortants de formation de niveau supérieur ou égal au Bts et de niveau Cap, que pour les sortants de niveau Bac (respectivement 77 % et 81 % contre 71 %).

Modalités d'accès à l'emploi : plus-value de la formation

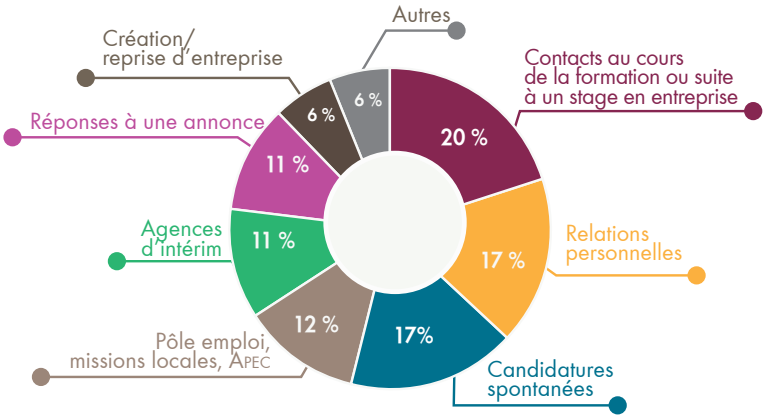
Les modalités d'accès à l'emploi sont quasiment identiques à celles observées l'an dernier.

Les contacts pris au cours de la formation ou suite à un stage en entreprise sont les premières modalités citées.

Cette modalité devance de 3 points les relations personnelles (17 %) et les candidatures spontanées (17 %).

Viennent ensuite le recours aux agences de Pôle emploi, aux missions locales ou à l'APEC (12 %), aux agences d'intérim (11 %) et les réponses à des annonces (11 %).

20 % des sortants en emploi se sont appuyés sur les contacts pris au cours de la formation ou en stage pour accéder à l'emploi



Source : Enquête sur le devenir des sortants 2020 de formation qualifiante
Formations financées par la Région BFC - Traitement Emfor

LE RETOUR EN FORMATION DES SORTANTS DE FORMATION QUALIFIANTE

Les résultats correspondent aux données de l'enquête, soit 4 207 répondants sortis de formation qualifiante.

Six mois après la sortie de formation, 9 % des sortants sont à nouveau en formation

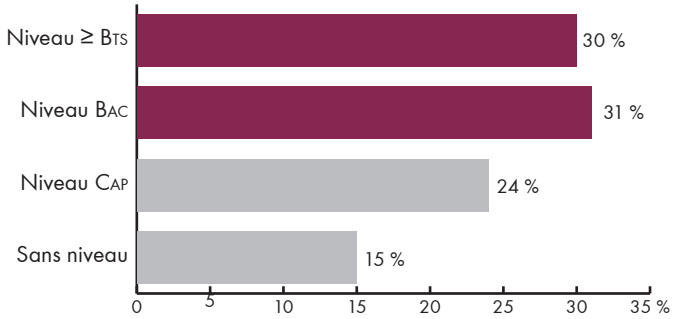
Plus de 370 personnes ont repris une formation au moment de l'enquête :

- 31 % ont travaillé entre les deux formations, soit 6 points de moins en un an. Pour 65 % de ces répondants, ce travail était en lien avec la formation suivie.
- Plus de la moitié des sortants suivent une formation de niveau supérieur à la 1re (tendance à la baisse en un an). Parmi eux, deux tiers se sont inscrits dans une formation en lien avec la 1re, ce qui démontre une logique de parcours, telle qu'observée l'an dernier.

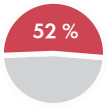
Selon les stagiaires, le but de cette seconde formation est de poursuivre leur parcours, d'optimiser leur chance de retour à l'emploi et d'améliorer leur niveau d'études ou de qualification.

Plus de 6 nouvelles formations sur 10 sont de niveau supérieur ou égal au Bac





Source : Enquête sur le devenir des sortants 2020 de formation qualifiante
Formations financées par la Région BFC - Traitement Emfor



52 % des stagiaires augmentent leur niveau de formation avec la seconde formation



Parmi eux, 66 % des formations suivies étaient en lien avec la 1ère

LA RECHERCHE D'EMPLOI DES SORTANTS DE FORMATION QUALIFIANTE

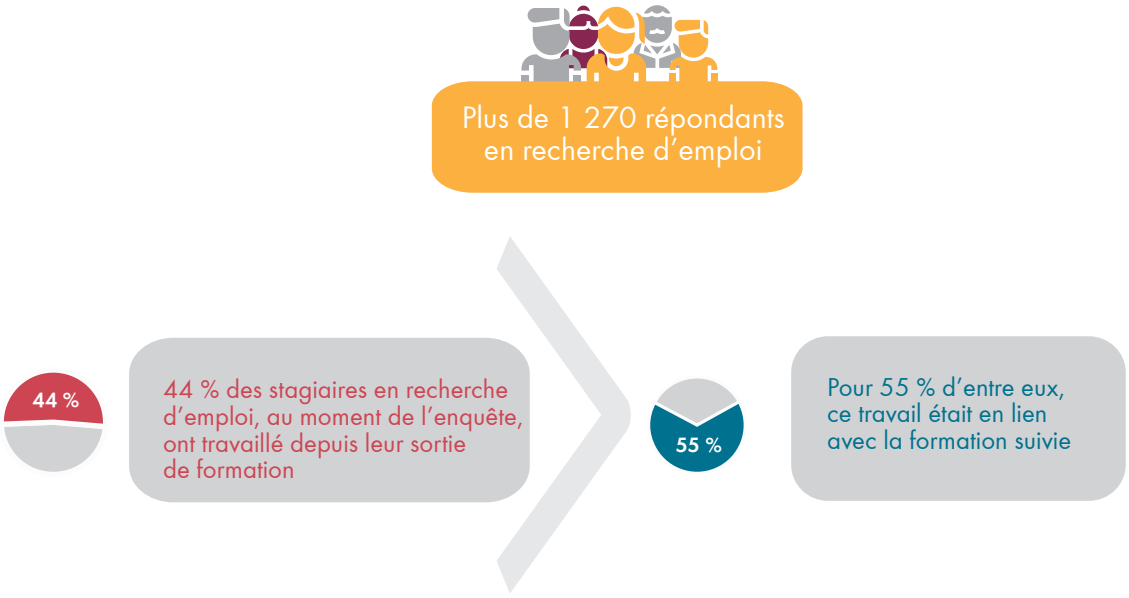
Les résultats correspondent aux données de l'enquête, soit 4 207 répondants sortis de formation qualifiante.

Six mois après la sortie de formation, 30 % des sortants sont en recherche d'emploi

Six mois après leur sortie de formation, plus de 1 270 bénéficiaires déclarent être à la recherche d'un emploi. Cette situation concerne :

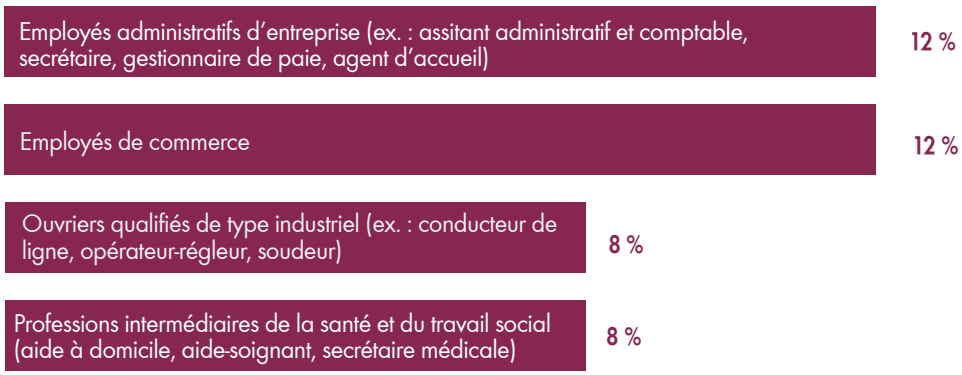
- Davantage les hommes : 34 % de ces derniers contre 28 % des femmes,
- Davantage les seniors : 45 % des 50 ans et plus contre 25 % des moins de 30 ans.

Parmi les stagiaires en recherche d'emploi au moment de l'enquête, 44 % ont travaillé au cours des six mois qui suivent la fin de leur formation. De surcroît, ce travail était en lien avec la formation suivie pour un peu plus d'un sortant sur deux. Ces deux informations indiquent une tendance à la baisse par rapport aux données observées l'an dernier.



Source : Enquête sur le devenir des sortants 2020 de formation qualifiante
Formations financées par la Région BFC - Traitement Emfor

Quatre principales catégories d'emplois recherchés



Source : Enquête sur le devenir des sortants 2020 de formation qualifiante
Formations financées par la Région BFC - Traitement Emfor

zoom



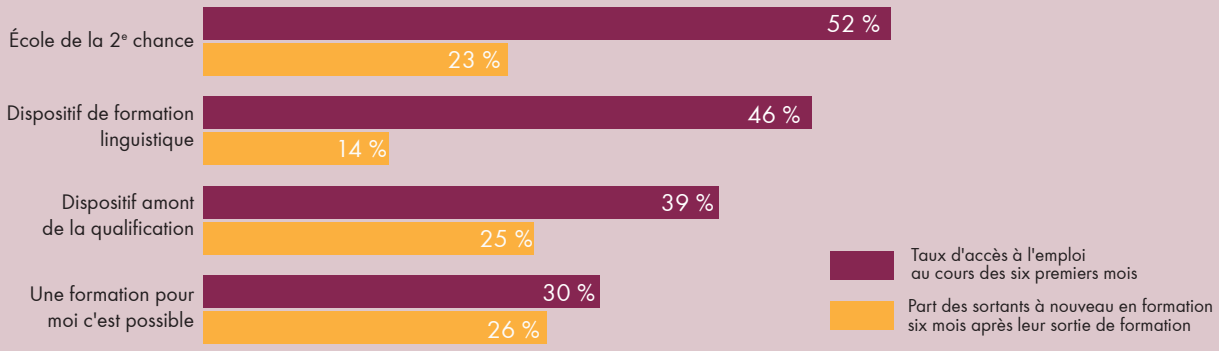
Les sortants des dispositifs en amont de la qualification

En dehors des formations qualifiantes, la Région finance des formations en amont de la qualification. Ces dispositifs ont pour objectifs de construire un projet professionnel, de remobiliser ou d'acquérir des compétences complémentaires préalables à un parcours qualifiant ou à une insertion professionnelle.

Parmi les 4 130 répondants sortis de formation en amont de la qualification, plus d'un sur cinq poursuit dans une seconde formation, à l'exception des sortants des dispositifs de formation linguistique. En un an, cette part a légèrement progressé pour l'ensemble des dispositifs à l'exception des écoles de la 2e chance.

Le taux moyen d'accès à l'emploi est de 39 % pour les sortants des dispositifs amont de la qualification. Les sortants des écoles de la 2e chance déclarent un taux d'accès à l'emploi supérieur à 50 % mais le volume de répondants est relativement faible. Une progression du taux d'accès à l'emploi des sortants des dispositifs de formations linguistiques est également constatée. Pour les autres dispositifs, les taux d'accès à l'emploi restent relativement stables en un an.

Sorties positives à l'issue de la formation selon les dispositifs en amont de la qualification



Source : Enquête sur le devenir des sortants 2020 de formation qualifiante
Formations financées par la Région BFC - Traitement Emfor

Outil de diagnostic, de prospective, d'évaluation, d'aide à la décision et d'information au service des décideurs publics sur les champs de l'emploi, de la formation et de l'orientation, Emfor Bourgogne-Franche-Comté est financé dans le cadre du contrat de plan État-Région 2021-2027.

Emfor Bourgogne-Franche-Comté est membre du réseau national des Carif-Oref.

Siège
Espace Lafayette
8 rue Alfred de Vigny
25000 **Besançon**
tél 03 81 25 52 25

Site de Dijon
Immeuble le Citadin
13 rue Auguste Frémiet
21000 **Dijon**
tél. 03 80 54 14 14

www.emfor-bfc.org
contact@emfor-bfc.org

Document réalisé par Emfor en collaboration avec la Région Bourgogne-Franche-Comté

Les formations ont bénéficié d'un financement Fse et Agefiph

Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020

UNION EUROPEENNE

conception • réalisation Emfor Bourgogne-Franche-Comté