

Diagnostic réalisé dans le cadre des 1<sup>ères</sup> Rencontres territoriales économie-emploi-formation (RTEEF) qui se sont déroulées de novembre à décembre 2017. Ces rencontres portaient sur le partage et la compréhension de la situation socio-économique des différents territoires composant la région. Le zonage d'étude s'appuie sur le travail de l'INSEE basé sur un croisement de données relatives à la démographie, l'emploi, le marché du travail et respectant le contour actuel des Établissements publics de coopération intercommunale (EPCI).

Une démarche partenariale : un diagnostic co-construit et partagé



RÉGION  
BOURGOGNE  
FRANCHE  
COMTÉ



RÉGION  
BOURGOGNE  
FRANCHE  
COMTÉ



## Sommaire

- **Synthèse**
- **Le territoire au sein de la région**
- **Un territoire tourné vers l'extérieur de la région**
- **Des atouts propres au territoire**
- **L'offre de formation initiale professionnelle et continue conventionnée**

# Synthèse

## Synthèse

### Points positifs

- Une situation géographique favorable aux échanges.
- La proximité et l'attractivité de la Suisse (travail frontalier et emplois induits).
- Un savoir-faire spécifique : horlogerie, métallurgie, bois, industries agroalimentaires, plasturgie, jouet, lunetterie, agriculture.
- Des filières structurées : pôles de compétitivité, AOP.
- Un dynamisme démographique.
- Un potentiel touristique.



### Enjeux

- La diversification de l'activité économique.
- Le développement de l'attractivité et de la mobilité à Saint-Claude.
- La hausse du niveau de formation-qualification des actifs.
- L'accompagnement du développement du travail frontalier.

La situation socio-économique du territoire de Mortéau-Pontarlier-Saint-Claude est globalement plus favorable qu'en moyenne régionale (démographie dynamique, évolution de l'emploi, savoir-faire industriel, agriculture valorisée, revenus élevés des travailleurs frontaliers, précarité moins présente). Ce constat vaut surtout pour Pontarlier et Mortéau, Saint-Claude rencontrant plus de difficultés en raison de sa forte spécialisation industrielle, des destructions d'emplois dans ce secteur, de son manque d'attractivité et de son enclavement.

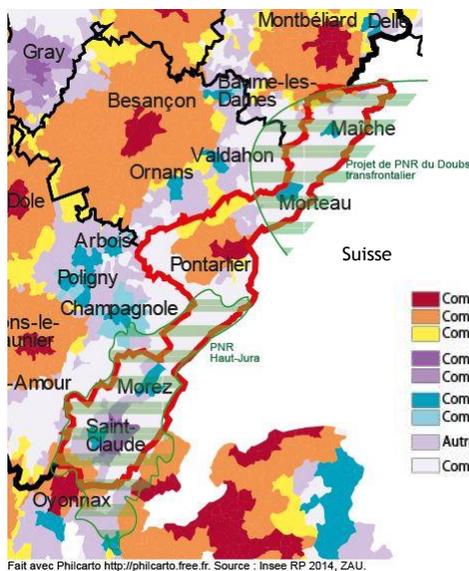
Le territoire doit toutefois faire face à plusieurs enjeux. La diversification de l'activité économique en est un et concerne principalement Mortéau et Saint-Claude. Ces deux territoires sont plus exposés aux aléas économiques en raison de leur forte spécialisation industrielle. La structure de l'activité du territoire de Pontarlier est plus diversifiée ce qui lui permet d'être moins exposé aux crises économiques. Le secteur des services compense le recul de l'emploi dans l'industrie et le BTP. Le développement de l'économie présentielle à Mortéau et Saint-Claude (services à la population, tourisme...) est une voie potentielle de diversification. Le territoire de Saint-Claude est, par ailleurs, pénalisé par son enclavement, ce qui pose la question de la mobilité pour se former et accéder à l'emploi.

Le niveau de formation-qualification des actifs est un autre enjeu central du territoire notamment à Saint-Claude et Mortéau. Il est plus faible qu'en moyenne régionale dans un contexte d'élévation du niveau de formation-qualification requis pour exercer. Les employeurs ont des besoins pour des postes qualifiés notamment dans l'industrie mais rencontrent des difficultés de recrutement faute de candidats possédant les compétences attendues. Le manque d'attractivité des métiers de ce secteur concourt à ces difficultés.

Enfin, même si la proximité de la Suisse est une chance pour le territoire en particulier au regard des emplois générés (directs et induits), l'accompagnement du développement du travail frontalier est un fort enjeu en termes de mobilités et de services à la population. Les difficultés de recrutement des employeurs locaux et la question de la cohésion sociale du territoire sont également des fragilités à prendre en compte.

# Le territoire au sein de la région

## Un territoire de moyenne montagne rural et frontalier



- 7 % du territoire régional
- Plus de 160 000 habitants soit 6 % de la population régionale
- 55 habitants / km<sup>2</sup>, 59 en région
- Plus de 53 000 emplois soit 5 % de l'emploi régional

- Commune appartenant à un grand pôle (10 000 emplois ou plus)
- Commune appartenant à la couronne d'un grand pôle
- Commune multipolarisée des grandes aires urbaines
- Commune appartenant à un moyen pôle (5 000 à moins de 10 000 emplois)
- Commune appartenant à la couronne d'un moyen pôle
- Commune appartenant à un petit pôle (de 1 500 à moins de 5 000 emplois)
- Commune appartenant à la couronne d'un petit pôle
- Autre commune multipolarisée
- Commune isolée hors influence des pôles

Cette carte permet de situer le territoire et de comprendre la dynamique de l'emploi. Les principaux pôles d'emplois et leur couronne respective sont représentés. Le territoire de Morteau-Pontarlier-Saint-Claude a une forte connotation rurale. Il compte un pôle d'emplois principal : Pontarlier et sa couronne. Il comprend également 4 pôles d'emplois secondaires (Saint-Claude, Morez, Morteau et Maîche). Le territoire est couvert au sud par le Parc naturel régional du Haut-Jura qui s'étend sur le département de l'Ain. Un parc naturel régional du Doubs transfrontalier qui s'étendrait côté suisse est également en projet.

Définition (source : Insee)

Le zonage en aires urbaines (ZAU) décline le territoire en quatre catégories. La première représente l'espace à dominante rurale qui comprend à la fois des petites unités urbaines et des communes rurales. Les trois autres constituent l'espace à dominante urbaine : ce sont les pôles urbains, les couronnes périurbaines et les communes multipolarisées.

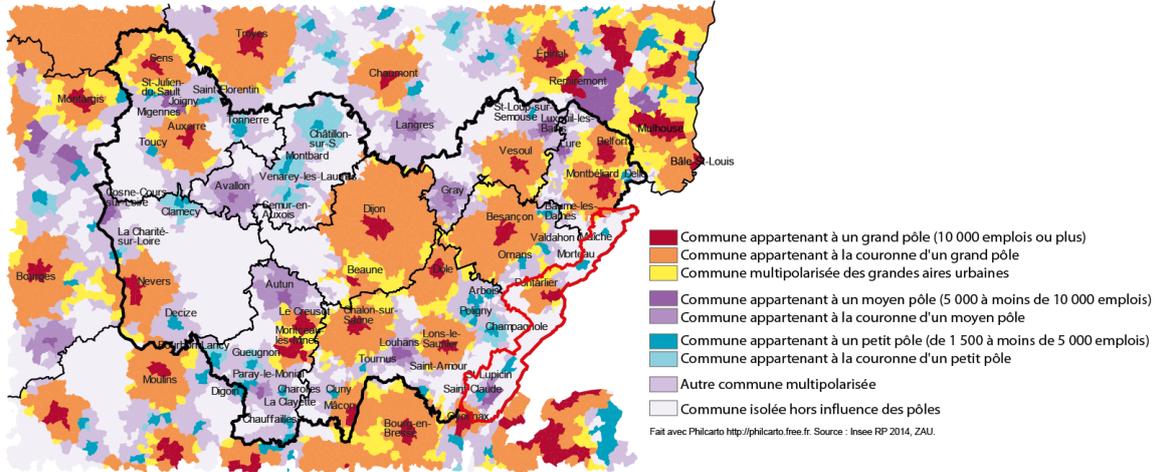
Depuis octobre 2011, le zonage en aires urbaines de 2010 permet d'obtenir une vision des aires d'influences des villes (au sens d'unités urbaines) sur le territoire.

Il partage le territoire en quatre grands types d'espaces : espace des grandes aires urbaines, espace des autres aires, autres communes multipolarisées et communes isolées, hors influence des pôles. Dans les espaces des grandes aires urbaines et des autres aires, on distingue les pôles et les couronnes de ceux-ci.

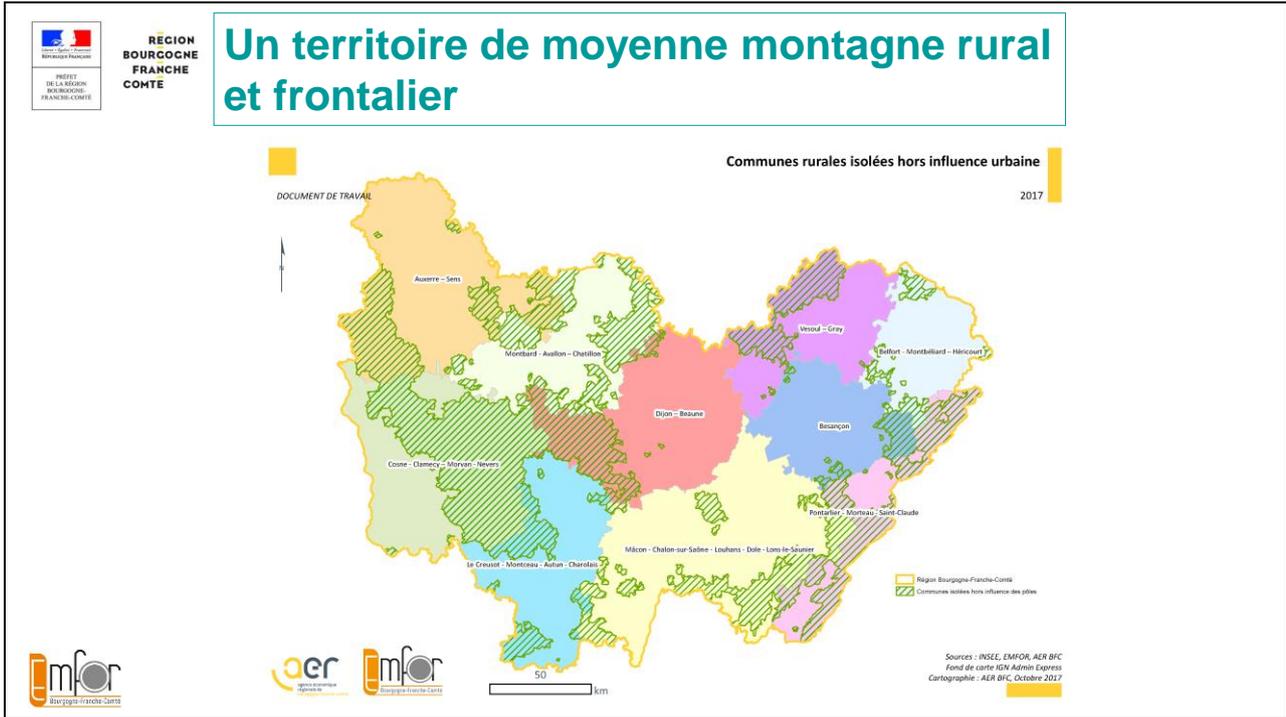
Le zonage en aire urbaine 2010 est basé sur les données du recensement de la population de 2008 et plus particulièrement sur celles relatives à l'emploi et aux déplacements entre le domicile et le lieu de travail.

## Un territoire de moyenne montagne rural et frontalier

16 grandes aires urbaines structurantes pour la région



À l'échelle régionale, le territoire se localise à proximité de l'axe Rhin-Rhône, partie de la région qui regroupe le plus de population et d'emplois. La proximité de la Suisse est un atout pour le territoire et engendre des mobilités quotidiennes importantes.

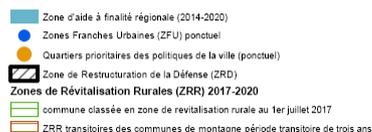
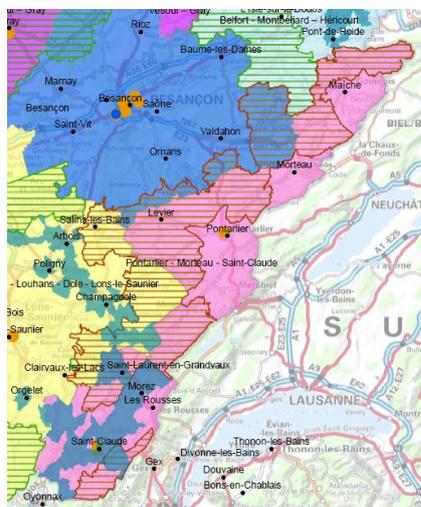


### Note de lecture

Cette carte représente les communes rurales isolées hors influence des aires urbaines : communes situées hors des grandes aires urbaines, des moyennes aires et des petites aires et qui ne sont pas multipolarisées.

Le territoire de Morteau-Pontarlier-Saint-Claude compte de nombreuses communes rurales isolées.

## Un territoire de moyenne montagne rural et frontalier



### Note de lecture

Cette carte représente les aides économiques qui bénéficient aux entreprises du territoire.

Une importante partie du territoire est classée en zone de revitalisation rurale pour endiguer le phénomène de désertification. Trois quartiers prioritaires de la politique de la ville sont également recensés (deux à Saint-Claude et un à Pontarlier). Par ailleurs, une partie de la zone de Saint-Claude est concernée par des aides allouées dans le cadre du zonage à finalité régionale.

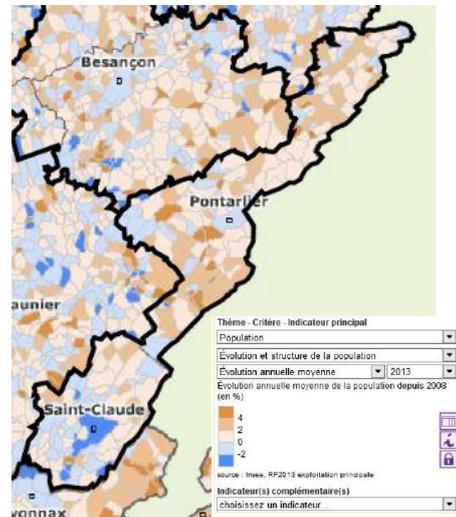
### Définition

- Les zones de revitalisation rurale (ZRR) sont des parties du territoire français situées en zones rurales et rencontrant des difficultés notamment en matière sociale, économique et démographique. La mise en place de ces zones vise à endiguer le phénomène de désertification qui touche un grand nombre de communes françaises.
- Zones à finalité régionale : l'État et les collectivités locales pourront allouer aux entreprises des aides à l'investissement et à la création d'emploi.
- Quartiers prioritaires de la politique de la ville : à partir du critère de concentration des populations à bas revenus, l'identification de la nouvelle géographie prioritaire s'appuie sur l'utilisation d'une nouvelle méthode développée par l'Insee : le carroyage. Elle consiste à découper le territoire métropolitain en carreaux de 200 mètres de côté puis à y introduire des données statistiques permettant de faire apparaître les concentrations de pauvreté.

Sources : AER, Direccte.

## Un territoire attractif

- **Un dynamisme démographique**
  - Les plus fortes hausses de la population de la région pour les zones de Morteau et Pontarlier.
  - Des hausses qui s'appuient sur des soldes migratoire et naturel positifs.
  - Une hausse moins soutenue pour St-Claude.
- **La zone de Saint-Claude :**
  - Le solde migratoire le plus négatif de la région
  - Des problématiques de destructions d'emplois industriels et d'enclavement.



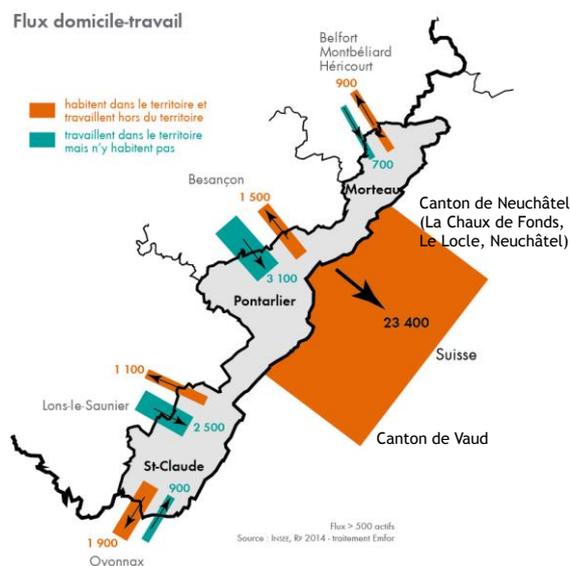
Le territoire est attractif, à l'exception de Saint-Claude, et cette tendance devrait se prolonger selon les prévisions de l'Insee. Les zones de Morteau et Pontarlier sont celles qui connaissent les plus fortes hausses de la population de la région. La progression s'appuie sur un solde migratoire positif dû à une attractivité résidentielle. Le solde naturel est également positif grâce à une proportion importante de jeunes au sein de la population. Le territoire de Saint-Claude n'est pas concerné par ce dynamisme : son solde migratoire est le plus négatif de la région. Il fait face à des problématiques de recul structurel de l'industrie et d'enclavement.

Source : Insee.

# Un territoire tourné vers l'extérieur de la région

## Davantage de personnes travaillent hors du territoire que dans le territoire

- **Attractivité :**
  - **Suisse**
  - **Ain** (Oyonnax, Genevois)
  - **Territoires voisins** (Besançon, Lons-le-Saunier, Montbéliard).
- **Morteau et Pontarlier : les plus fortes parts de sortants de la région.**
- **Une tendance orientée à la hausse.**



La Suisse est la principale destination des personnes qui quittent quotidiennement le territoire pour travailler (23 400 actifs) loin devant le département de l'Ain (1 900 actifs). Les échanges sont déficitaires en particulier avec la Suisse. En revanche, ils sont excédentaires avec les territoires de Besançon et de Lons-le-Saunier (davantage d'entrants que de sortants) et quasiment équilibrés avec Montbéliard-Belfort. L'excédent avec Besançon est une spécificité : il est rare qu'une aire urbaine ait des flux sortants aussi forts avec un territoire voisin de taille plus modeste. Cette particularité illustre le fonctionnement d'ouest en est du marché de l'emploi dans le département du Doubs.

Les mobilités les plus fortes concernent les territoires de Morteau et de Pontarlier (les plus fortes parts de sortants de la région) puis Saint-Claude. Il existe des polarités différentes au sein du territoire de Saint-Claude : l'attractivité de la Suisse concerne principalement le bassin de Morez, celle d'Oyonnax le bassin de Saint-Claude (le secteur de la plasturgie notamment).

Les mobilités externes sont orientées à la hausse. Les progressions enregistrées sont les plus fortes de la région. La part d'actifs qui habitent sur le territoire mais travaillent à l'extérieur progresse de 7 points à Morteau et Pontarlier et de 5 points à Saint-Claude entre 2009-2014 (contre +2 points en région).

Sources : Insee, Direccte.

## Des profils spécifiques

- Comparativement aux actifs qui résident et travaillent sur le territoire, **ceux qui travaillent hors du territoire sont plus fréquemment :**
  - des hommes
  - âgés de 25 à 40 ans
  - des ouvriers mais aussi des cadres et professions intellectuelles supérieures et professions intermédiaires
  - diplômés du supérieur et de niveau CAP-BEP à un degré moindre
  - dans l'industrie (notamment l'horlogerie et la plasturgie).



La tendance à l'élévation du niveau de formation-qualification requis pour accéder à l'emploi se vérifie également pour les travailleurs frontaliers.

### Définition

Niveau de formation au sens du RP Insee : diplôme le plus élevé obtenu des personnes non scolarisées.

Source : Insee.

## Le travail frontalier : un atout pour le territoire

- **23 400 emplois directs.**
- **De nombreux emplois induits, pouvoir d'achat élevé des frontaliers (salaires) et des suisses → développement de l'économie locale.**
- **Parmi les plus forts taux d'activité et d'emploi de la région.**
- **Les revenus les plus élevés de la région.**
- **Le plus faible taux de pauvreté de la région.**
- **Une des plus faibles parts de chômeurs de longue durée de la région.**

Le travail frontalier est un réel atout pour le territoire. Il représente 23 400 emplois directs. Un léger ralentissement est mesuré entre 2016 et 2017 dû à une baisse dans l'industrie (horlogerie). Cette baisse est quasiment compensée par les services. La proximité de la Suisse engendre des revenus importants sur le territoire : fort pouvoir d'achat des frontaliers (salaires élevés) et des suisses qui viennent y consommer. Il entraîne également le développement de l'économie locale, des commerces... et donc de nombreux emplois induits. Les situations de précarité sont moins fréquentes qu'en moyenne régionale.

### Définition

- Emplois induits : services à la population (commerce, restauration, artisanat...).
- Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs (actifs occupés et chômeurs) et l'ensemble de la population correspondante.
- Taux d'emploi : rapport entre le nombre d'actifs en emploi et l'ensemble de la population correspondante.
- Taux de pauvreté : le taux de pauvreté correspond à la proportion d'individus (ou de ménages) dont le niveau de vie est inférieur pour une année donnée à un seuil, dénommé seuil de pauvreté (1 000 euros mensuels en 2013). Le seuil de pauvreté est déterminé par rapport à la distribution des niveaux de vie de l'ensemble de la population. On privilégie en Europe le seuil de 60 % du niveau de vie médian.
- Chômeurs de longue durée : inscrits à Pôle emploi depuis plus d'un an.

Sources : Insee, DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa.

## Des fragilités liées au travail frontalier

- **Une dépendance économique.**
- **Des difficultés de recrutement pour les entreprises** au plan local.
- **Un trafic routier important**, problématique de mobilité.
- **Cohésion sociale** : les plus fortes inégalités de revenus de la région.
  - Des quartiers prioritaires de la politique de la ville à Saint-Claude et Pontarlier.
  - Une forte demande en logements individuels : coût du logement élevé, grignotage urbain, pression foncière sur les parcelles agricoles.

Bien que le travail frontalier soit un atout pour le territoire, il génère des fragilités. Le territoire est dépendant de l'activité économique suisse et des décisions stratégiques des entreprises. En cas de ralentissement économique en Suisse, le territoire est impacté par les licenciements de travailleurs frontaliers. Leur indemnisation par Pôle emploi est élevée (salaires élevés) et leur retour à l'emploi ailleurs qu'en Suisse est difficile vu les écarts de salaire et l'endettement des ménages à hauteur des salaires pratiqués en Suisse. Les écarts de salaires entre travailleurs frontaliers et actifs en emploi sur le territoire créent, par ailleurs, les plus fortes inégalités de revenus de la région ce qui pose la question de la cohésion sociale au sein du territoire. En outre, les entreprises locales éprouvent des difficultés de recrutement face à la concurrence directe des entreprises suisses notamment en termes de salaire. Les mobilités quotidiennes entraînent également des nuisances liées au trafic routier (congestion, pollution...). Enfin, la forte demande en logements individuels sur le territoire se traduit par un difficile accès à la propriété compte-tenu de son coût élevé et par une croissance de l'espace urbain plus marquée que sur le reste du territoire accompagnée d'une forte pression foncière sur les parcelles agricoles.

Sources : Direccte, Pôle emploi, AER, Insee-DGFiP-Cnaf-Cnav-Cmsa, Draaf.

## Des atouts propres au territoire

Même si le territoire de Morteau-Pontarlier-Saint-Claude est très dépendant de ses voisins, il peut également s'appuyer sur des atouts propres à son tissu économique.

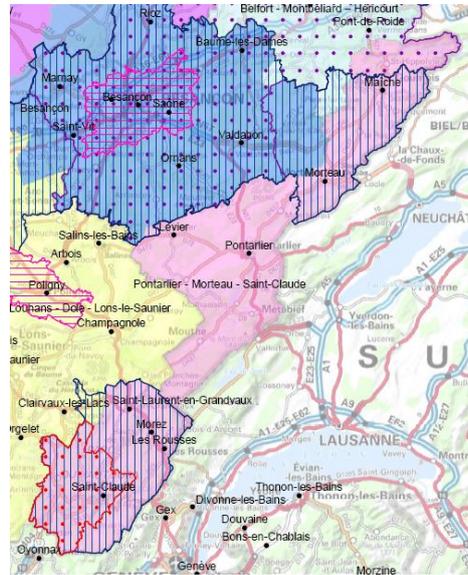
## Une spécialisation industrielle à Saint-Claude et Morteau

- **Un savoir-faire industriel**
  - Morteau : horlogerie, métallurgie, bois, industries agroalimentaires, plasturgie
  - Saint-Claude : plasturgie, métallurgie, bois, jouet, lunetterie
  - Pontarlier : industries agroalimentaires, bois.
- **Saint-Claude et Morteau : les 2 territoires les plus industrialisés de la région.**
- Un poids important de l'intérim dans l'emploi et en hausse.

L'industrie est historiquement présente sur l'ensemble du territoire et s'appuie sur des savoir-faire et des compétences spécifiques selon les bassins d'emploi. Sa forte représentation explique en grande partie le poids important de l'emploi intérimaire sur le territoire.

Sources : Acooss, Insee.

## Trois pôles de compétitivité



- Zone Recherche et Développement Pôle Véhicule du Futur
- Zone Recherche et Développement Pôle Plastipolis
- Zone Recherche et Développement Pôle des Microtechniques

### Note de lecture

Cette carte représente le zonage de recherche et développement des pôles de compétitivité.

Les secteurs industriels peuvent s'appuyer sur trois pôles de compétitivité. La partie nord du territoire fait partie du zonage recherche et développement du Pôle véhicule du futur. Les bassins de Morteau-Maîche et de Morez s'inscrivent dans la zone de recherche du Pôle des microtechniques. Enfin, le bassin de Saint-Claude fait partie du zonage du Pôle Plastipolis en lien avec le département de l'Ain (secteur de la plasturgie).

Source : AER.

## Une structure de l'emploi plus diversifiée à Pontarlier

- **Une sphère présentielle très développée et en hausse.**
- L'évolution de l'emploi salarié sur le long terme (fin 2008-fin 2016) :
  - **Une meilleure résistance à la crise économique** car une moindre dépendance à l'industrie.
  - **L'emploi salarié privé progresse actuellement.** Les hausses dans le commerce (la plus forte de la région) et le secteur santé-action sociale ont compensé les baisses dans l'industrie, le BTP et le transport-entrepôt. Hôtellerie-restauration : en légère hausse.
- **Un taux de chômage nettement inférieur au taux régional.**

Le développement commercial (commerce et restauration) est particulièrement marqué au regard de la taille de la ville. Ce constat s'explique par le fort pouvoir d'achat des suisses et des travailleurs frontaliers. La communauté de communes du grand Pontarlier possède quatre grandes zones commerciales, elle est autant dotée en m<sup>2</sup> commerciaux qu'une ville 6 fois plus peuplée. La spécificité commerciale du territoire est à l'origine de la forte part d'employés.

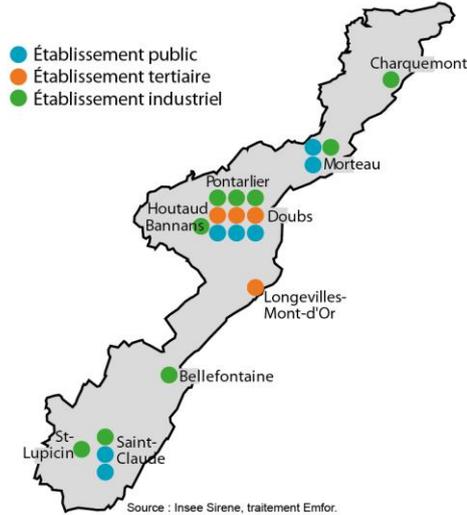
### Définition

Sphère présentielle – sphère productive : la partition de l'économie en deux sphères, présentielle et productive, permet de mieux comprendre les logiques de spatialisation des activités et de mettre en évidence le degré d'ouverture des systèmes productifs locaux. Elle permet aussi de fournir une grille d'analyse des processus d'externalisation et autres mutations économiques à l'œuvre dans les territoires. Les activités présentielles sont les activités mises en œuvre localement pour la production de biens et de services visant la satisfaction des besoins de personnes présentes dans la zone, qu'elles soient résidentes ou touristes. Les activités productives sont déterminées par différence. Il s'agit des activités qui produisent des biens majoritairement consommés hors de la zone et des activités de services tournées principalement vers les entreprises de cette sphère.

Sources : Acooss, Insee, AER, Direccte, Pôle emploi.

## Des établissements industriels de taille importante

Les 20 établissements les plus importants en effectif



La cartographie des établissements les plus importants en termes d'effectifs met en avant le rôle structurant de Pontarlier et sa couronne avec de nombreux établissements de taille importante ainsi que son activité diversifiée (public, tertiaire et industrie). La spécificité industrielle se vérifie dans le reste du territoire.

## Une agriculture dynamique

- **Un emploi agricole très présent** à Morteau et Pontarlier.
- **Un modèle coopératif structuré** autour de la 1<sup>ère</sup> AOP fromagère française qui est en croissance (volume et prix).  
Le taux de renouvellement des générations le plus important de France.
- **Un risque** : l'individualisme d'une partie des nouvelles générations qui veulent s'affranchir des contraintes du système coopératif et de l'AOP.
- **Quelques difficultés** dans le Haut-Jura en termes d'installation et de manque d'eau qui limite la pousse de l'herbe en été.
- **Une part d'emplois dans la filière bois supérieure** à la moyenne régionale.



L'agriculture est présente et dynamique. L'emploi agricole est plus développé qu'en région dans les bassins de Morteau et Pontarlier. Le secteur présente de nombreux atouts en particulier en raison de son modèle coopératif et la présence de trois AOP. La part d'emploi dans la filière bois est également supérieure à la moyenne régionale sur le territoire, essentiellement à Morteau et Saint-Claude. Il s'agit principalement d'activités de seconde transformation qui bénéficient des échanges économiques avec la Suisse et d'entreprises du secteur construction-bois.

Sources : Insee, Draaf.

## Un potentiel touristique

- **Un secteur hôtellerie-restauration plus présent** qu'en moyenne régionale (à Saint-Claude et à Pontarlier).
- **De nombreuses résidences secondaires** essentiellement dans les zones de Saint-Claude et Pontarlier.
- **Un potentiel touristique** lié aux atouts de territoire de moyenne montagne. Haut-Doubs et Haut-Jura : Parc naturel régional du Haut-Jura, projet de Parc transfrontalier du Doubs Franco-Suisse, tourisme vert, sports d'hiver...
- Des limites : tourisme peut-être trop confidentiel malgré les richesses naturelles, durée des séjours courte, saisonnalité, question de l'enneigement à long terme.

Le territoire est doté d'un réel potentiel touristique à valoriser davantage.

Sources : Direccte, Insee, AER.

## Une hausse de l'emploi sur le territoire

- L'évolution de l'emploi salarié sur le long terme (fin 2008-fin 2016) :
  - **Pontarlier : une augmentation**
  - **Morteau et Saint-Claude : une baisse plus forte qu'en région.**
- **Une hausse de l'emploi sur la dernière année :**
  - **Morteau** : l'une des plus fortes hausses de la région, augmentation dans le tertiaire, stabilité dans le BTP, industrie et transports encore orientés à la baisse.
  - **Pontarlier** : une hausse moins prononcée malgré à une embellie dans les services.
  - **Saint-Claude** : une croissance moindre : hausse dans le tertiaire, industrie encore orientée à la baisse.
- **Les projections Insee 2042 : une forte augmentation du nombre d'actifs dans les zones de Pontarlier-Morteau et une diminution dans celle de St-Claude.**



Sur le long terme, les territoires de Morteau et de Saint-Claude ont connu une forte diminution de l'emploi salarié en raison de la baisse de l'activité dans l'industrie, le BTP et les transports. La progression dans les secteurs tertiaires (commerce, hôtellerie-restauration, santé-action sociale) n'a pas compensé ces reculs. À l'inverse, le territoire de Pontarlier affiche une hausse de l'emploi salarié sur le long terme en lien avec son économie plus orientée vers le tertiaire. L'évolution de l'emploi salarié plus récente présage d'une reprise de l'activité portée par les services et l'intérim.

Précautions d'utilisation : l'intérim est comptabilisé dans les services.

Source : Acoss.

## Un taux de chômage plus faible qu'en région

- **Une baisse sur un an** moins marquée pour Morteau qu'en région (ralentissement dans l'horlogerie en Suisse, destructions d'emplois dans industrie).
- La tendance devrait être positive compte-tenu de la reprise économique.

## Les fragilités du territoire

- **Une forte part d'ouvriers** notamment non qualifiés.
- **Un niveau de formation de la population plus faible qu'en région** hormis dans la zone de Pontarlier.
- **Une forte part de demandeurs d'emploi de niveau infra CAP-BEP** dans les zones de Saint-Claude et Morteau dans un contexte d'élévation globale du niveau de qualification des actifs.  
→ **Certains postes non pourvus faute de candidats qualifiés** notamment dans l'industrie.

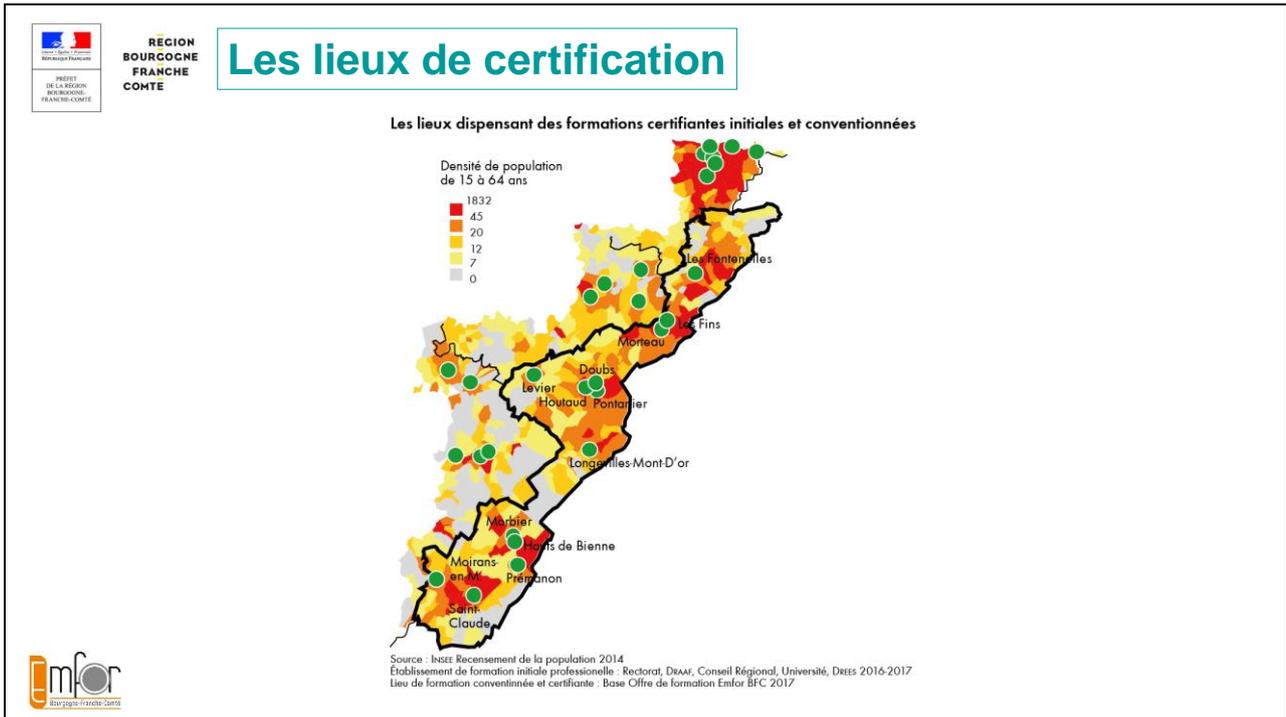
Les entreprises du territoire ont des difficultés de recrutement dues à la concurrence des entreprises suisses et au décalage entre ces besoins et le profil des demandeurs d'emploi en particulier en termes de niveau de qualification. Des besoins en main d'œuvre sont observés sur le bassin de Pontarlier dans le BTP, l'industrie et le commerce (développement des zones commerciales). À Saint-Claude, l'activité industrielle redémarre et la reprise de l'horlogerie est amorcée côté suisse. À Morteau, le nombre d'offres d'emploi enregistrées est en forte hausse.

### Définition

- Demandeurs d'emploi : DEFM catégories ABC fin 2016.  
Catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, sans emploi.  
Catégorie B : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite courte (de 78 heures ou moins dans le mois).  
Catégorie C : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite longue (de plus de 78 heures au cours du mois).
- Niveau de formation au sens du RP de l'Insee : diplôme le plus élevé obtenu des personnes non scolarisées.

Sources : Pôle emploi, Direccte.

# L'offre de formation initiale professionnelle et continue conventionnée



### Note de lecture

Les lieux de formation qui permettent d'accéder à une certification (formation professionnelle initiale élèves et apprentis, formation continue conventionnée par le Conseil régional et par Pôle emploi) et la densité de population (15-64 ans) sont représentés sur cette carte. Un cercle vert signifie qu'au moins une formation mène à une certification.

Le lien entre densité de population et accès à la certification est facilement lisible : les certifications sont accessibles dans les communes les plus densément peuplées.

## Les formations par niveau (formation pro initiale, année terminale)

### Formation professionnelle initiale en année terminale par niveau de formation

	I (Bac +5 et +)	II (Bac +3 et +4)	III (Bac +2)	IV (Bac)	V (CAP)	Effectif total
Morteau	0%	0%	12%	51%	37%	310
Pontarlier	0%	7%	14%	55%	24%	529
Saint-Claude	0%	0%	45%	40%	15%	404
<b>Territoire</b>	<b>0%</b>	<b>3%</b>	<b>23%</b>	<b>49%</b>	<b>24%</b>	<b>1 243</b>
<b>Région</b>	<b>13%</b>	<b>9%</b>	<b>25%</b>	<b>31%</b>	<b>21%</b>	<b>34 409</b>

Sources : Rectorat, Draaf, Conseil régional, Université, Drees 2016-2017



#### Note de lecture

Formation professionnelle initiale en année terminale par niveau de formation - Élèves et apprentis en année terminale.

Niveau II : infirmiers à Pontarlier.

Niveau III : BTS microtechniques et DMA horlogerie à Morteau, BTS tertiaires à Pontarlier, BTS en lien avec la lunetterie et les microtechniques à Morez.

Précautions d'utilisation : % à relativiser selon les volumes. L'offre de formation professionnelle initiale dans l'enseignement supérieur prise en compte dans ce tableau se limite aux sources mentionnées en dessous de celui-ci.

Les effectifs en formation de niveaux CAP et Bac sont plus représentés qu'en moyenne régionale en lien avec le tissu économique du territoire. Les 1<sup>ers</sup> niveaux de certification (CAP et Bac) sont accessibles sur l'ensemble du territoire. L'offre de formation dans l'enseignement supérieur est également liée aux spécificités sectorielles locales (microtechniques et horlogerie à Morteau, lunetterie à Morez...).

## Les domaines de formation (formation pro initiale, année terminale)

### Formation professionnelle initiale en année terminale par domaine de formation

	Agriculture	BTP	Industrie, transformation	Services	Autre	Effectif total
Morteau	6%	0%	82%	12%	0%	310
Pontarlier	16%	8%	16%	60%	0%	529
Saint-Claude	0%	15%	18%	66%	0%	404
<b>Territoire</b>	<b>8%</b>	<b>9%</b>	<b>33%</b>	<b>50%</b>	<b>0%</b>	<b>1 243</b>
<b>Région</b>	<b>8%</b>	<b>6%</b>	<b>29%</b>	<b>52%</b>	<b>5%</b>	<b>34 409</b>

Sources : Rectorat, Draaf, Conseil régional, Université, Drees 2016-2017



#### Note de lecture

Formation professionnelle initiale en année terminale par domaine de formation - Élèves et apprentis en année terminale.

Le domaine de l'alimentation est classé dans l'industrie (champ de la branche professionnelle).

Autre : formation générale : master général physique, chimie, français...

Services : enseignement formation, commerce-vente, santé, comptabilité-gestion, informatique, banque-assurance, travail social...

Précautions d'utilisation : % à relativiser selon les volumes. L'offre de formation professionnelle initiale dans l'enseignement supérieur prise en compte dans ce tableau se limite aux sources mentionnées en dessous de celui-ci.

L'ensemble des domaines de formation est proposé sur le territoire. Par rapport à la moyenne régionale, les domaines de l'industrie et du BTP sont plus représentés, en lien avec la structure de l'emploi du territoire. Des spécificités existent à l'échelle infra-territoriale toujours en lien avec la structure de l'emploi local : agriculture et services davantage représentés à Pontarlier, industrie à Morteau. Saint-Claude échappe à cette tendance avec une faible part d'effectifs en formations industrielles et une forte part dans les services. Le manque d'attractivité des formations et des métiers industriels et le recul de l'emploi dans ce secteur peuvent être des éléments explicatifs.

## Les formations par niveau (formation continue conventionnée, nombre de places)

### Formation continue certifiante et conventionnée par niveau de formation

	Niveau I (Bac +5 et +)	Niveau II (Bac + 3 et 4)	Niveau III (Bac + 2)	Niveau IV (Bac)	Niveau V (CAP)	Sans niveau spécifique	Effectif total
Morteau	0%	0%	0%	9%	91%	0%	94
Pontarlier	0%	16%	3%	21%	38%	22%	285
Saint-Claude	0%	0%	16%	12%	47%	24%	98
<b>Territoire</b>	<b>0%</b>	<b>10%</b>	<b>5%</b>	<b>17%</b>	<b>50%</b>	<b>18%</b>	<b>477</b>
<b>Région</b>	<b>0%</b>	<b>15%</b>	<b>6%</b>	<b>14%</b>	<b>43%</b>	<b>21%</b>	

Sources : Base offre de formation Emfor – Nombre de places conventionnées 2017



#### Note de lecture

Formation continue certifiante et conventionnée par le Conseil régional et par Pôle emploi par niveau de formation (nombre de places).

Sans niveau : CACES, FIMO, CQP, autres habilitations...

Niveau II : DE infirmières.

Niveau III : moniteur ski, BTS opticien lunetier.

Niveau IV : BPJEPS.

Niveau V : Bac pro microtechniques, Bac pro optique lunetterie...

Précautions d'utilisation : % à relativiser selon les volumes. Nombre de places de formation : valeur indicative.

En formation continue, les mêmes tendances que celles relevées pour la formation professionnelle initiale apparaissent : des niveaux CAP et Bac en proportion plus forte qu'en moyenne régionale et accessibles sur l'ensemble du territoire, des places de formation dans le supérieur liées aux spécificités sectorielles locales.

## Les domaines de formation

(formation continue conventionnée, nombre de places)

### Formation continue certifiante et conventionnée par domaine de formation

	Agriculture	BTP	Industrie, transformation	Services	Autre	Effectif total
Morteau	11%	0%	30%	60%	0%	94
Pontarlier	0%	2%	19%	75%	4%	285
Saint-Claude	0%	10%	6%	84%	0%	98
<b>Territoire</b>	<b>2%</b>	<b>3%</b>	<b>18%</b>	<b>74%</b>	<b>3%</b>	<b>477</b>
<b>Région</b>	<b>6%</b>	<b>6%</b>	<b>14%</b>	<b>71%</b>	<b>3%</b>	

Sources : Base offre de formation Emfor – Nombre de places conventionnées 2017



#### Note de lecture

Formation continue certifiante et conventionnée par le Conseil régional et par Pôle emploi par domaine de formation (nombre de places).

Le domaine de l'alimentation est classé dans l'industrie (champ de la branche professionnelle).

Autre : français langue étrangère.

Précautions d'utilisation : % à relativiser selon les volumes. Nombre de places de formation : valeur indicative.

L'offre de formation continue certifiante et conventionnée se caractérise par une plus forte représentation de l'industrie et des services par rapport à la moyenne régionale. Des spécificités existent à l'échelle locale en lien avec le tissu économique : agriculture et industrie plus représentées à Morteau, services à Pontarlier. Saint-Claude échappe de nouveau à cette tendance avec une faible part d'effectifs en formations industrielles et une forte part dans les services.