

Diagnostic réalisé dans le cadre des 1^{ères} Rencontres territoriales économie-emploi-formation (RTEEF) qui se sont déroulées de novembre à décembre 2017. Ces rencontres portaient sur le partage et la compréhension de la situation socio-économique des différents territoires composant la région. Le zonage d'étude s'appuie sur le travail de l'INSEE basé sur un croisement de données relatives à la démographie, l'emploi, le marché du travail et respectant le contour actuel des Établissements publics de coopération intercommunale (EPCI).



Une démarche partenariale
Un diagnostic co-construit et partagé

directe
Bourgogne
Franche-Comté

RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTÉ

LIBERTÉ • ÉGALITÉ • FRATERNITÉ
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE
L'ALIMENTATION

académie
Dijon

Région académique
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

pôle emploi

URSSAF

aer
agence économique
régionale de
Bourgogne-Franche-Comté

Insee
Mesurer pour comprendre

mfor
Bourgogne-Franche-Comté

Sommaire

- **Synthèse**
- **Le territoire au sein de la région**
- **L'emploi structuré autour de l'agriculture et de l'industrie**
- **Les atouts et fragilités du territoire**
- **L'offre de formation professionnelle initiale et continue conventionnée**

Synthèse

Synthèse

Points positifs

- Des savoir-faire spécifiques : industrie (technologies de pointe...) et agriculture (AOP).
- Un patrimoine touristique.
- Un potentiel de renouvellement des départs à la retraite.
- Une accessibilité facilitée par la gare TGV et la voie express Centre Europe Océan Atlantique.



Enjeux

- Le maintien de la population et des services.
- Le soutien à l'agriculture.
- Le maintien des entreprises locales et le soutien à l'innovation.
- L'accompagnement à la reprise d'entreprises et d'exploitations agricoles.
- Le développement de la silver économie et du tourisme.
- L'amélioration des mobilités nord-sud.

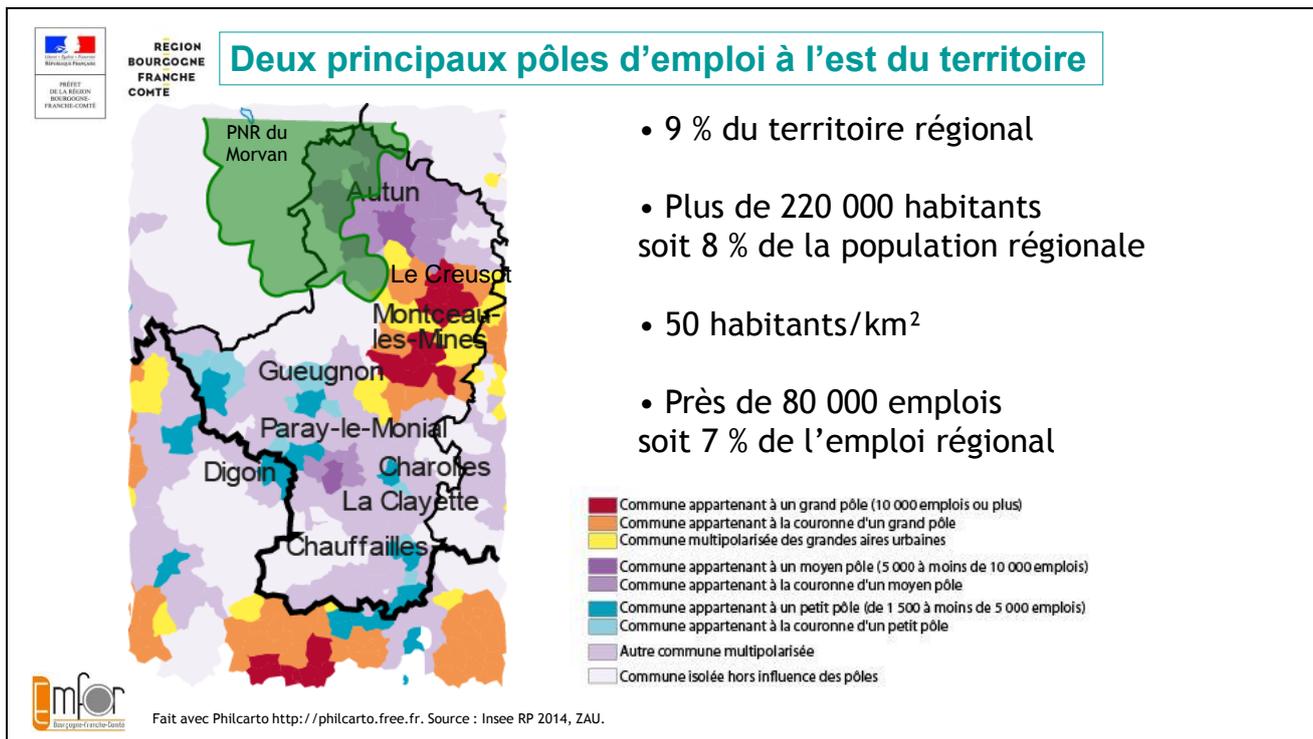
Pour répondre aux besoins de la population et des acteurs économiques, le territoire bénéficie de plusieurs points forts. En effet, il dispose de savoir-faire spécifiques dans l'industrie et l'agriculture, d'un attrait touristique ainsi que d'un potentiel d'emplois dû au renouvellement des départs à la retraite. Par ailleurs, l'accessibilité est facilitée par une gare TGV et par la voie express Centre Europe Océan Atlantique.

Cependant, pour pouvoir tirer pleinement profit de ses atouts et répondre aux attentes des différents acteurs, le territoire doit répondre à des enjeux divers. Le dynamisme économique dépend de la capacité du territoire à maintenir l'emploi local et la population. La santé économique des employeurs passe par un soutien à l'innovation, des secteurs comme la céramique ou le textile étant confrontés à une forte concurrence. L'appui à l'agriculture est également un enjeu important, le secteur étant en difficulté, en particulier la filière bovine. Le soutien aux secteurs déjà présents sur le territoire passe, dans certains cas, par un accompagnement à la reprise d'entreprises et d'exploitations agricoles. Par ailleurs, le maintien de l'activité économique locale ne peut se faire sans la présence d'une main d'œuvre suffisante en nombre et qualifiée, d'où la nécessité pour le territoire d'être en mesure d'attirer des actifs et de les fidéliser. Le manque d'attractivité des métiers notamment dans l'industrie engendre des difficultés de recrutement. Le développement des activités, d'une part, d'accompagnement de la dépendance et, d'autre part, touristiques peut être source d'emplois et de revenus pour le territoire ainsi qu'un moyen de s'adapter aux évolutions démographiques. La réponse à ces enjeux est fortement conditionnée par la mobilité de la population, en particulier pour accéder à la formation et à l'emploi.

Définition

La Silver économie est l'économie au service des personnes âgées.

Le territoire au sein de la région



Cette carte permet de situer le territoire et de comprendre la dynamique de l'emploi. Les principaux pôles d'emplois et leur couronne respective sont représentés. Le territoire du Creusot, Autun, Montceau-les-Mines, Charolais est structuré autour de deux pôles d'emplois principaux : Montceau-les-Mines et le Creusot, tous deux situés à l'est. Le territoire comporte également des pôles d'emplois secondaires : Autun, Paray-le-Monial... Des communes plus isolées, hors de l'influence des pôles urbains, révèlent le caractère à prédominance rurale de ce territoire. Une partie du territoire au nord est couverte par le Parc naturel régional du Morvan, qui s'étend sur les territoires voisins.

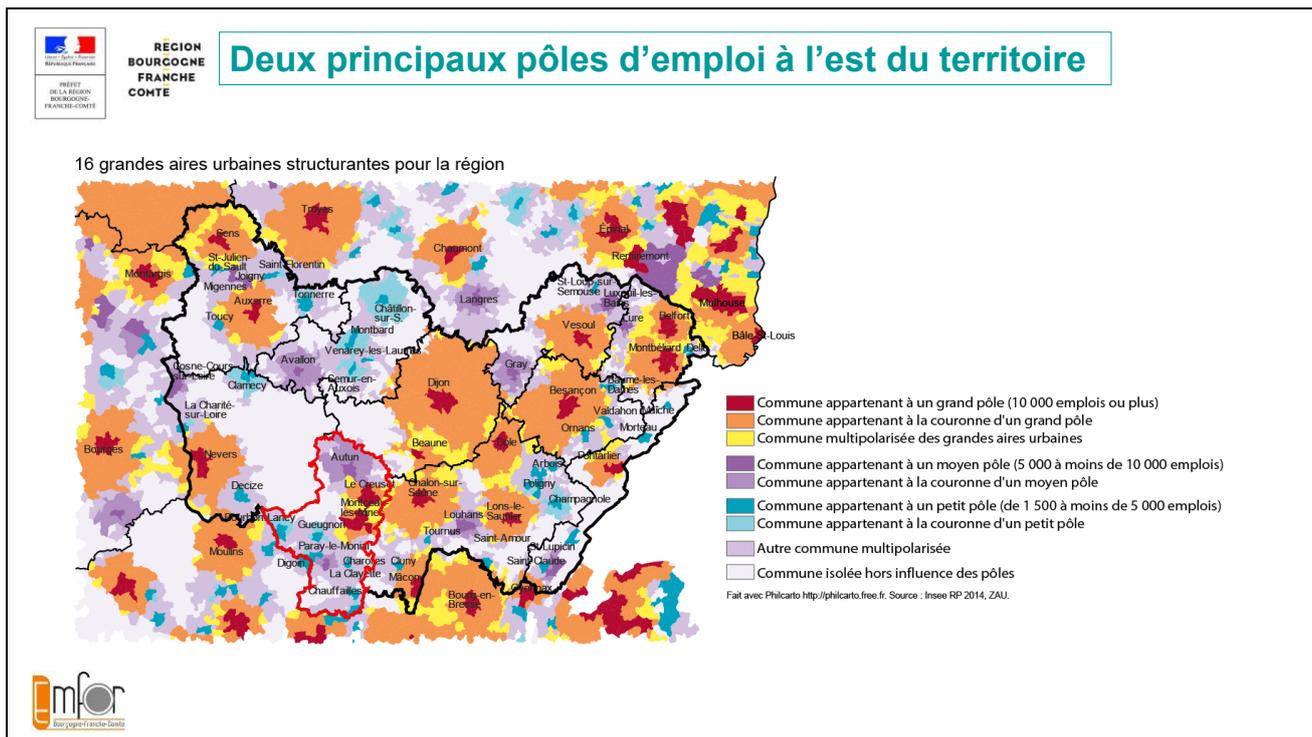
Définition

Le zonage en aires urbaines (ZAU) décline le territoire en quatre catégories. La première représente l'espace à dominante rurale qui comprend à la fois des petites unités urbaines et des communes rurales. Les trois autres constituent l'espace à dominante urbaine : ce sont les pôles urbains, les couronnes périurbaines et les communes multipolarisées.

Depuis octobre 2011, le zonage en aires urbaines de 2010 permet d'obtenir une vision des aires d'influences des villes (au sens d'unités urbaines) sur le territoire.

Il partage le territoire en quatre grands types d'espaces : espace des grandes aires urbaines, espace des autres aires, autres communes multipolarisées et communes isolées, hors influence des pôles. Dans les espaces des grandes aires urbaines et des autres aires, on distingue les pôles et les couronnes de ceux-ci.

Le zonage en aire urbaine 2010 est basé sur les données du recensement de la population de 2008 et plus particulièrement sur celles relatives à l'emploi et aux déplacements entre le domicile et le lieu de travail.



À plus grande échelle, l'est du territoire se trouve dans la continuité de Chalon-sur-Saône, le tout étant intégré à l'axe Rhin-Rhône où le maillage urbain est plus dense.

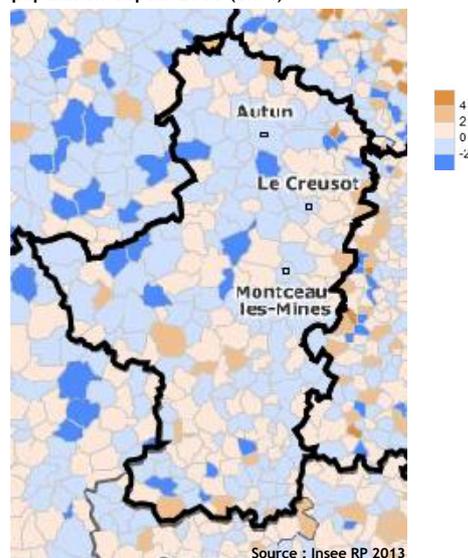


Le territoire dispose d'une gare TGV dans la commune du Creusot. Il est également traversé d'est en ouest (de Chalon-sur-Saône à Digoin) par la route Centre-Europe Atlantique et par la RN 79 (de Mâcon à Digoin). Le réseau autoroutier est inexistant et le réseau routier n'est pas aussi développé entre le nord et le sud qu'il ne l'est entre l'est et l'ouest.

Une évolution de la population défavorable

- Une diminution de la population et une tendance qui devrait se poursuivre.
- Des soldes migratoire et naturel négatifs.
- Moins de jeunes et davantage de seniors.

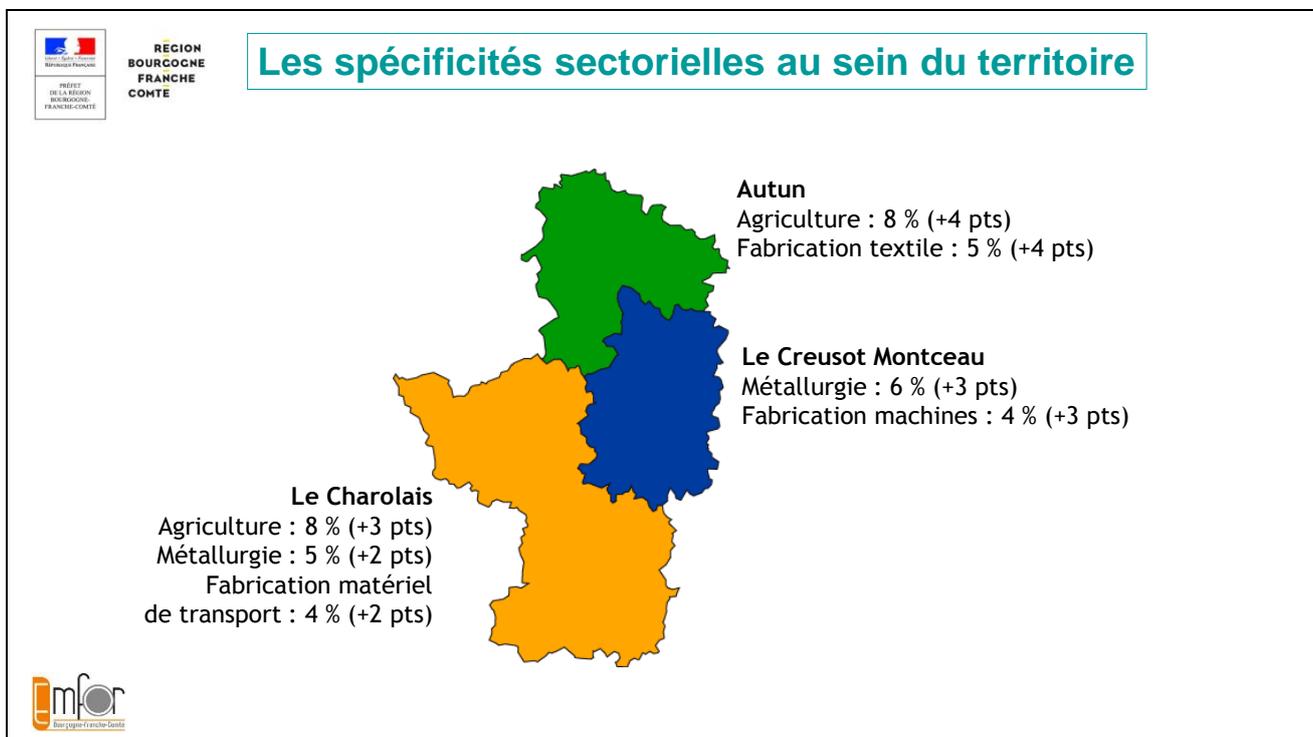
Evolution annuelle de la population depuis 2008 (en %)



Entre 1990 et 2014, le territoire a subi une diminution de la population parmi les plus fortes de la région, soit une baisse de 10 % alors qu'en région la tendance était à la hausse (+4 %). Cette baisse s'explique par des départs d'habitants plus nombreux que les arrivées et par un nombre de naissances inférieur à celui des décès (hormis pour la zone du Charolais où le solde migratoire est légèrement positif). Selon les projections de l'Insee à l'horizon 2042, la diminution de la population devrait se poursuivre. Cette tendance affecterait aussi la population active.

Le territoire compte proportionnellement moins de jeunes qu'en région. Inversement, la part des 60 ans et plus est plus importante. Entre 1990 et 2014, le vieillissement de la population est plus soutenu sur le territoire qu'en région. Selon les projections de l'Insee, cette tendance devrait perdurer à l'horizon 2042.

L'emploi structuré autour de l'agriculture et de l'industrie



Note de lecture

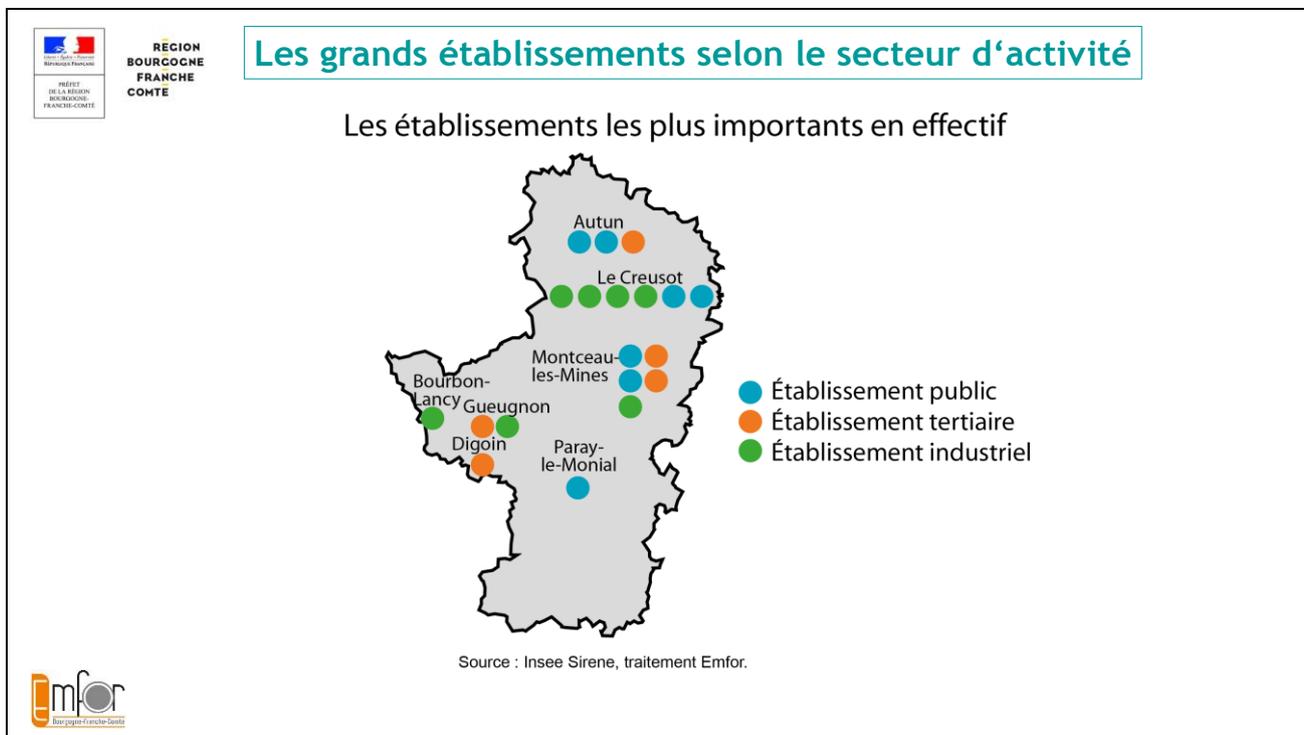
La métallurgie représente 6 % de l'emploi sur la zone du Creusot-Montceau, soit 3 points de plus qu'en région.

L'emploi agricole et industriel est plus important sur ce territoire qu'en région (respectivement +2 et +3 points). À l'inverse, le secteur tertiaire est légèrement moins présent qu'en région, même s'il représente un peu plus des deux tiers de l'emploi sur le territoire. Les spécificités sectorielles diffèrent au sein du territoire. Sur les zones du Creusot-Montceau et du Charolais, la part de l'emploi dans la sphère productive est supérieure à la région.

Définition

- Spécificité sectorielle : part de l'emploi dans un secteur sur un territoire supérieure à la part régionale.
- La sphère productive est composée des activités qui produisent des biens majoritairement consommés hors de la zone et des activités de services tournées principalement vers ces mêmes entreprises.

Sources : Insee Rp 2014, Clap 2015.



Sept des plus grands établissements sont industriels, cinq relèvent du secteur tertiaire, les autres sont des établissements publics.

Un territoire industriel

Un savoir-faire historique :

- Une industrie dominée par les technologies de pointe dans les domaines :
 - des aciers spéciaux
 - de l'énergie
 - des transports
 - de l'électronique
 - du caoutchouc
 - de la céramique
 - du textile
 - du bois...
- L'emploi est fortement dépendant de l'activité économique et des décisions stratégiques des grands groupes industriels nationaux voire internationaux.



Le territoire est riche de son histoire industrielle et de son savoir-faire. Il a su développer des compétences dans les technologies de pointe, appliquées à différents domaines. La filière bois est également présente sur le territoire. La présence de forêts privées et publiques a facilité le développement de corps de métiers et d'entreprises dans ce secteur (bureau de l'ONF d'Autun). L'industrie, très présente, est tributaire de grands groupes. En effet, les grands groupes industriels nationaux voire internationaux sont très présents sur le territoire, ce qui a pour conséquence de favoriser le développement d'un réseau de sous-traitants et d'activités présentes. En contrepartie, le territoire est vulnérable aux aléas économiques et dépendant des décisions stratégiques de quelques groupes notamment dans la zone du Charolais.

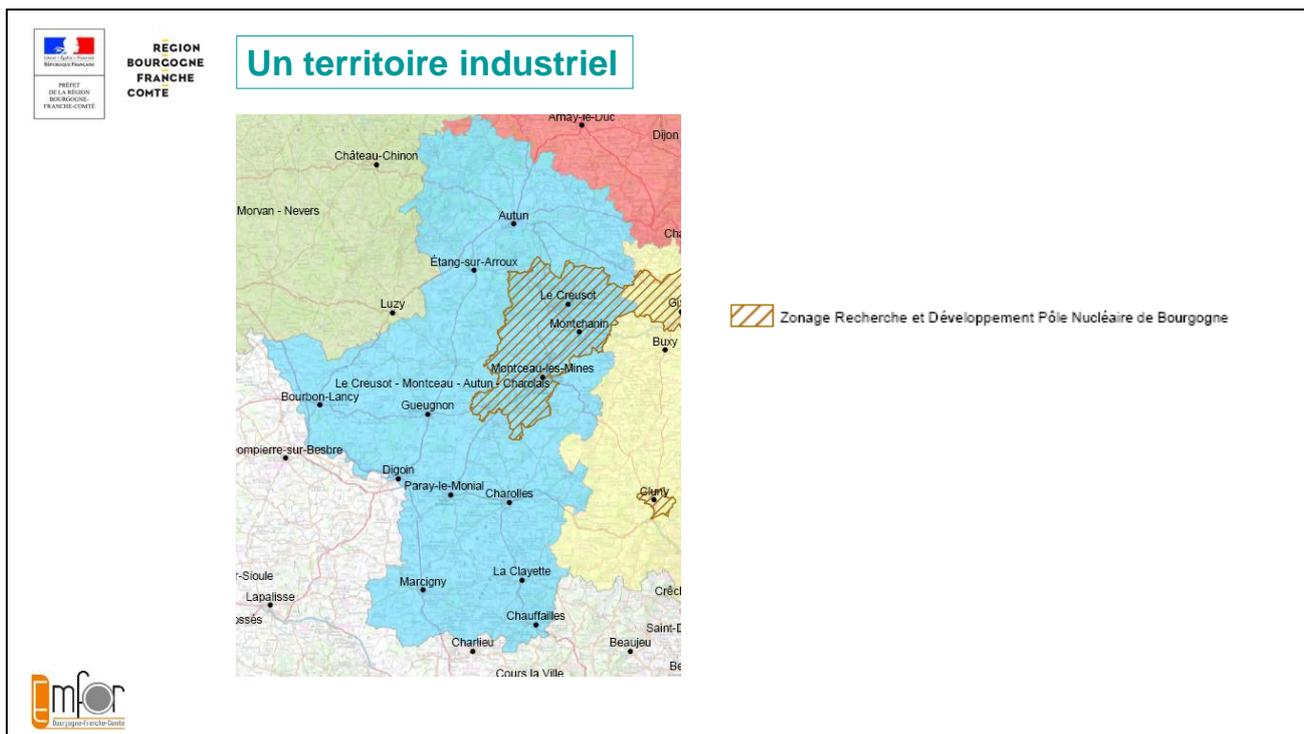
Sources : Insee, AER, Direccte, Pôle emploi.

Un territoire industriel

La recherche et le développement sont bien présents avec :

- **2 laboratoires de recherche (Université - Cnrs) :**
 - Le laboratoire Interdisciplinaire Carnot de Bourgogne
 - Le laboratoire d'Électronique, d'Informatique et de l'Image
- **Le Mecateamcluster**
- **Le pôle nucléaire de Bourgogne (Nuclear Valley)**

Les deux laboratoires implantés au Creusot mènent des recherches applicables notamment dans l'industrie, la médecine, les télécommunications et le domaine des technologies. Le Mecateamcluster, également implanté au Creusot, dynamise la filière de la maintenance ferroviaire en mettant en réseau des TPE-PME, des grands groupes, des écoles, l'Université, les collectivités... Ce cluster dispose d'une plateforme technique. Le pôle de compétitivité Nuclear Valley favorise l'innovation, le développement de formations et la création de synergies et de coopérations entre ses adhérents.



La présence d'acteurs de la filière du nucléaire dans la zone du Creusot-Montceau, bassin historique de la chaudronnerie française, explique que ce territoire se trouve dans la zone de recherche et développement du pôle de compétitivité Nuclear Valley.

Sources : Insee, AER.

Une agriculture spécialisée

- Un secteur agricole spécialisé, particulièrement dans le Charolais-Brionnais : viande bovine charolaise vendue en maigre.
- Deux AOP : Bœuf de Charolles et fromage de Chèvre Charolais.
- Une filière en souffrance en raison d'une conjoncture peu favorable et d'un avenir incertain.
- Des exploitants aux revenus agricoles les plus faibles de la région.
- Un paysage valorisé par l'entretien du bocage.

Le secteur agricole est très présent sur le territoire. Il est spécialisé dans le Charolais-Brionnais : viande bovine charolaise vendue en maigre (pour engraissement et non pour l'abattage). Deux spécialités locales ont obtenu une AOP, il s'agit du Bœuf de Charolles et du fromage de chèvre du charolais. Même si la conjoncture est actuellement un peu plus favorable pour la viande, la filière viande bovine est en souffrance. La baisse de la consommation de viande pose question quant à l'avenir de cette production. Par ailleurs, les exploitants dégagent les plus faibles revenus agricoles de la région. L'entretien des terres par les agriculteurs a un impact sur le tourisme. En effet, le bocage fait partie de l'attrait touristique du territoire.

Source : Draaf.

De grands établissements dans le secteur tertiaire

- Une part des emplois dans le tertiaire semblable à la moyenne régionale.
- Quelques spécificités :
 - de **grands établissements publics** : hôpitaux, communes, communautés de communes
 - de **grands établissements de service** : nettoyage, aide à domicile, commerce de gros, entreposage-stockage, centre d'appels téléphoniques
 - un **pôle domotique dédié à l'autonomie**

À l'image de l'industrie, l'emploi tertiaire sur le territoire est concentré dans de grands établissements. Ainsi, parmi les plus grands établissements du territoire, 7 sont des établissements publics (hôpitaux, communes et communautés de communes) et 5 relèvent du secteur des services (nettoyage, aide à domicile, commerce de gros, plateformes téléphoniques, entreposage et stockage). Le territoire dispose également d'un pôle domotique dédié à l'autonomie. Il a été créé en 2015 par l'association Autunois Morvan développement formation (AMDF) en collaboration avec Promotelec et le Cluster Gestion active du bâtiment en Bourgogne (GA2B). Il a pour double objectif de former les aidants familiaux et les professionnels (électriciens, intervenants à domicile...) à l'installation ou à l'utilisation de la domotique et de sensibiliser le grand public à la nécessité d'anticiper l'adaptation de son logement.

Sources : Insee, AER, Direccte, Pôle emploi.

Un potentiel touristique

- De réels atouts touristiques liés au patrimoine :
 - historique : châteaux, monuments, sites archéologiques
 - industriel : nombreux musées
 - naturel : Parc naturel régional du Morvan, paysages de bocage
- Le pays Charolais-Brionnais et la ville d'Autun appartiennent au réseau national **Ville et Pays d'art et d'histoire**.
- Une part de **résidences secondaires** importante dans les zones d'Autun et du Charolais.

Ce territoire est doté de réels atouts touristiques. De manière générale, le tourisme est bénéfique à plusieurs niveaux. Les touristes apportent des revenus et permettent le développement d'activités dans le commerce, les services...

Sources : AER, Direccte, Pôle emploi, Insee.

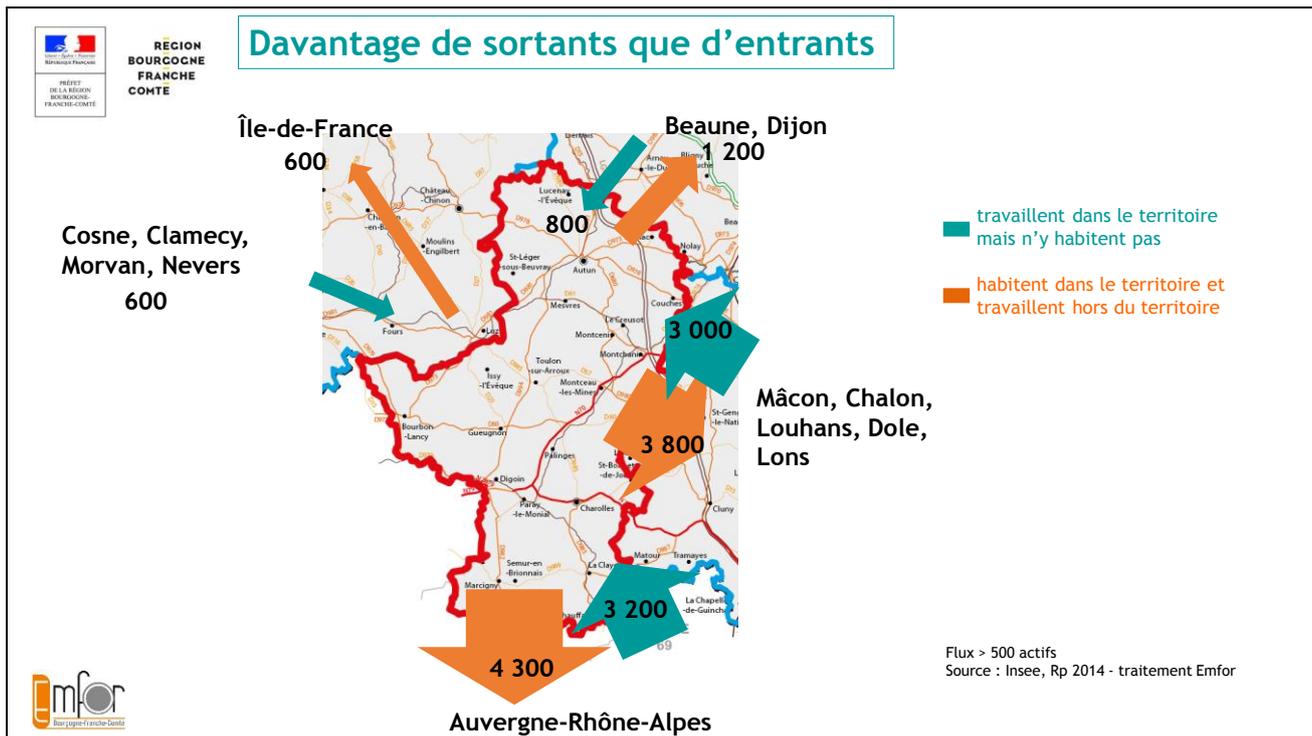
Les atouts et fragilités du territoire

Un niveau de qualification de la population active plus faible qu'en région

- **Davantage d'ouvriers et d'agriculteurs.**
- **La part d'ouvriers non qualifiés parmi les ouvriers est plus importante qu'en région et ne diminue pas contrairement à la tendance régionale.**
- **Un recours à l'intérim moins prononcé qu'en région hormis pour la zone du Creusot.**

Les actifs qui travaillent sur le territoire ont un niveau de qualification plus faible qu'en région. Du fait du tissu économique, les parts d'ouvriers et d'agriculteurs sont plus fortes qu'en moyenne régionale. À l'image de la tendance régionale, la part des ouvriers a diminué entre 2009 et 2014. Malgré tout, celle d'ouvriers non qualifiés sur le territoire reste supérieure à celle mesurée en région et n'a pas diminué entre 2009 et 2014 (exception faite de la zone du Charolais). Le recours à l'intérim est moins prononcé qu'en région, hormis pour la zone du Creusot en raison du poids de l'industrie.

Sources : Insee, Acoss.



Au quotidien, les personnes qui sortent du territoire pour travailler sont plus nombreuses que celles qui entrent. Entre 2009 et 2014, ce solde négatif s'amplifie surtout sur la zone du Charolais. Par ailleurs, les parts d'entrants et de sortants sont plus importantes qu'en moyenne régionale. Les flux, que ce soit entrants ou sortants, se font principalement avec la région Auvergne-Rhône-Alpes et les territoires régionaux voisins à l'est et au nord-est du territoire.

Les caractéristiques des sortants

Comparativement aux personnes qui résident et travaillent sur le territoire, celles qui travaillent en dehors sont davantage :

- des hommes
- des personnes âgées de 25 à 40 ans
- des cadres et professions intellectuelles supérieures et professions intermédiaires mais aussi des ouvriers
- des diplômés du supérieur
- dans l'industrie pour les sortants de la zone du Charolais

Comparativement aux actifs qui restent sur le territoire pour travailler, ceux qui en sortent sont plus souvent des hommes, des jeunes, des cadres et professions intellectuelles supérieures, des professions intermédiaires mais aussi des ouvriers. Les personnes disposant d'un niveau supérieur au Bac sont également plus représentées. Dans la zone du Charolais, les personnes qui travaillent dans l'industrie sont nettement plus présentes parmi les sortants et les entrants. Les actifs qui travaillent dans la zone du Creusot mais n'y résidant pas possèdent un niveau de qualification élevé notamment dans l'industrie, ce qui semble indiquer un manque de main d'œuvre locale qualifiée ainsi que la difficulté à attirer de nouveaux résidents.

Source : Insee.

Une forte baisse de l'emploi mais une reprise récente de l'activité

- Après une **période de diminution de l'emploi** davantage marquée sur le territoire du fait notamment de l'industrie, la tendance s'améliore.
- Sur la dernière année : une **légère progression de l'emploi salarié** dans la zone du Creusot-Montceau et une faible diminution dans celle d'Autun et du Charolais sont observées.

Entre fin 2008 et fin 2016, l'emploi salarié a plus fortement diminué qu'en région du fait notamment des difficultés rencontrées dans l'industrie. À titre d'exemple, l'emploi salarié dans l'industrie a fortement baissé sur la zone du Charolais (- 31 % contre -18 % en région). Les zones qui composent le territoire sont plus ou moins touchées. Ainsi, entre fin 2008 et fin 2016, l'emploi salarié dans le BTP a moins fortement baissé dans le Charolais (-14 %) qu'en région (-20 %). La zone d'Autun a subi de fortes baisses de l'emploi dans les secteurs du commerce, des transports et de l'hébergement-restauration. L'emploi dans la santé et l'action sociale a baissé de 2 % sur la zone du Creusot alors qu'il a augmenté de 9 % en région.

Entre le 2^e trimestre 2016 et le 2^e trimestre 2017, l'emploi salarié a progressé dans la zone du Creusot grâce aux services (pas loin de 550 emplois supplémentaires). Il a diminué sur la zone d'Autun (près de 80 emplois en moins), du fait notamment des fragilités dans l'industrie, ainsi que sur celle du Charolais (près de 200 emplois en moins), les secteurs du BTP et du commerce ne parvenant pas à compenser les fortes pertes dans l'industrie et les services.

Source : Acoss.

Une reprise de l'activité économique perceptible

Une augmentation du nombre d'offres d'emploi.

- Autun :
 - dans l'industrie
 - dans les services à la personne, l'hôtellerie-restauration et le commerce
- Creusot-Montceau :
 - dans l'industrie
 - dans les services à la personne, la logistique-entreposage
- Charolais :
 - dans l'hôtellerie-restauration, les services à la personne
 - dans la mécanique
 - dans le BTP

Depuis quelques mois, Pôle emploi voit le nombre d'offres d'emploi augmenter sur le territoire. Sur la zone d'Autun, la reprise est perceptible. Les besoins se font notamment sentir dans l'industrie via l'intérim mais également dans les services à la personne, l'hôtellerie-restauration (essentiellement des contrats saisonniers) et le commerce.

Sur la zone du Creusot-Montceau, la conjoncture s'améliore avec beaucoup d'offres en intérim (presque la moitié des offres). Une des particularités de la zone est que certaines entreprises sont en développement tandis que d'autres sont en difficultés, les unes bénéficiant du personnel qualifié libéré par les autres. Des difficultés de recrutement liées aux conditions de travail sont relevées pour certains types d'emploi (notamment les téléconseillers). L'emploi sur cette zone est principalement structuré autour de l'industrie. Les activités tertiaires se développent difficilement surtout sur le Creusot.

Dans la zone du Charolais, l'emploi intérimaire redémarre de manière soutenue. Les grands groupes recrutent essentiellement pour répondre aux départs à la retraite. L'industrie céramique est en perte de vitesse. Les salaires peu attractifs sur cette zone n'attirent pas les actifs qualifiés. Des besoins se font sentir dans l'hôtellerie-restauration, le commerce, la mécanique, le BTP, la maintenance et les services à la personne.

Source : Pôle emploi.

Des demandeurs d'emploi plus vulnérables

- Un taux de chômage plus élevé qu'en moyenne régionale (hormis pour la zone du Charolais) mais en **baisse sur la période récente**.
- Une hausse du nombre de demandeurs d'emploi entre 2010 et 2016 (tendance plus accentuée pour la zone d'Autun).
- **Sur la période récente, une diminution davantage marquée pour la zone d'Autun.**
- **Parmi les demandeurs d'emploi, une part importante :**
 - De seniors
 - De femmes
 - De chômeurs longue durée
 - De niveau CAP-BEP.



Le taux de chômage sur le territoire est globalement plus élevé qu'en moyenne régionale du fait notamment des restructurations industrielles. La zone du Charolais fait exception. Mais il est à noter que, sur une période récente (entre le 1^{er} trimestre 2016 et le 1^{er} trimestre 2017), le taux de chômage a baissé de façon légèrement plus marquée qu'en région.

Entre fin 2010 et fin 2016, le territoire a fait face à une hausse du nombre de demandeurs d'emploi. Cette hausse a été plus marquée sur la zone d'Autun mais la situation tend à s'améliorer. Le nombre de demandeurs d'emploi sur les deux autres zones a également augmenté mais moins fortement qu'en région. La tendance sur une période récente est aussi à l'amélioration.

L'insertion des demandeurs d'emploi est l'un des principaux enjeux pour le territoire. Car, outre un taux de chômage élevé, une part importante des demandeurs d'emploi est susceptible de rencontrer des difficultés d'insertion en raison de leur âge (part importante de seniors), leur ancienneté au chômage et leur bas niveau de diplôme.

Définition

- Demandeurs d'emploi : DEFM catégories ABC.

Catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, sans emploi.

Catégorie B : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite courte (de 78 heures ou moins dans le mois).

Catégorie C : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite longue (de plus de 78 heures au cours du mois).

- Un chômeur de longue durée est un actif au chômage depuis plus d'un an.

- Un chômeur de très longue durée est un actif au chômage depuis plus de deux ans.

Sources : Pôle emploi, Insee.

Des situations de précarité

- Une faible part de foyers imposables.
- Une médiane de revenus plus basse qu'en région.
- Sur les zones d'Autun et du Creusot-Montceau :
 - Un taux de pauvreté légèrement supérieur au taux régional
 - Une part importante des jeunes non insérés sur les zones du Creusot-Montceau et d'Autun.

Définition

- Taux de pauvreté : le taux de pauvreté correspond à la proportion d'individus (ou de ménages) dont le niveau de vie est inférieur pour une année donnée à un seuil, dénommé seuil de pauvreté (1 000 euros mensuels en 2013). Le seuil de pauvreté est déterminé par rapport à la distribution des niveaux de vie de l'ensemble de la population. On privilégie en Europe le seuil de 60 % du niveau de vie médian
- Jeunes non insérés : jeunes âgés de 15 à 24 ans ni en étude, ni en emploi.

Sources : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa.

Un niveau de formation de la population active plus faible

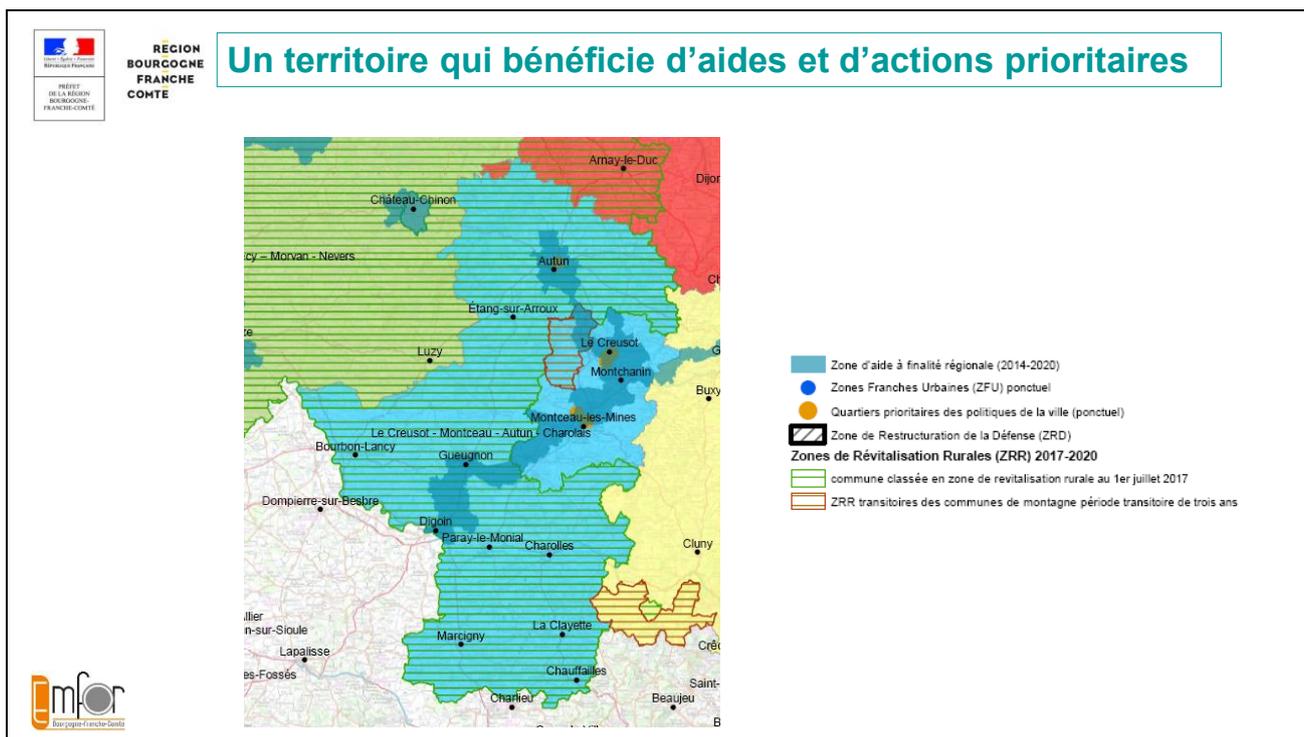
- Un niveau de formation plus faible qu'en région :
 - Davantage de non diplômés et de personnes de niveaux CAP-BEP
 - Une tendance à l'élévation du niveau de formation
- Un niveau de formation des jeunes proche de la moyenne régionale.

La population active de ce territoire a un niveau de formation plus faible qu'en région. Parmi les 15 ans et plus, les parts de non diplômés et de diplômés d'un niveau CAP-BEP sont supérieures à celles mesurées en région. Ce constat est plus marqué sur la zone du Charolais concernant les non diplômés. Cependant, la tendance est à l'élévation du niveau de formation. La diminution de la part des non diplômés est plus soutenue qu'en région, de même que l'augmentation de la part des niveaux CAP-BEP et Bac. L'élévation du niveau de formation se manifeste également au sein de la population jeune. Le niveau des 15-24 ans non scolarisés est assez proche de la moyenne régionale, à l'exception de la zone du Charolais qui compte moins de jeunes non diplômés.

Définition

Niveau de formation au sens du RP de l'Insee : diplôme le plus élevé obtenu des personnes non scolarisées.

Source : Insee RP.



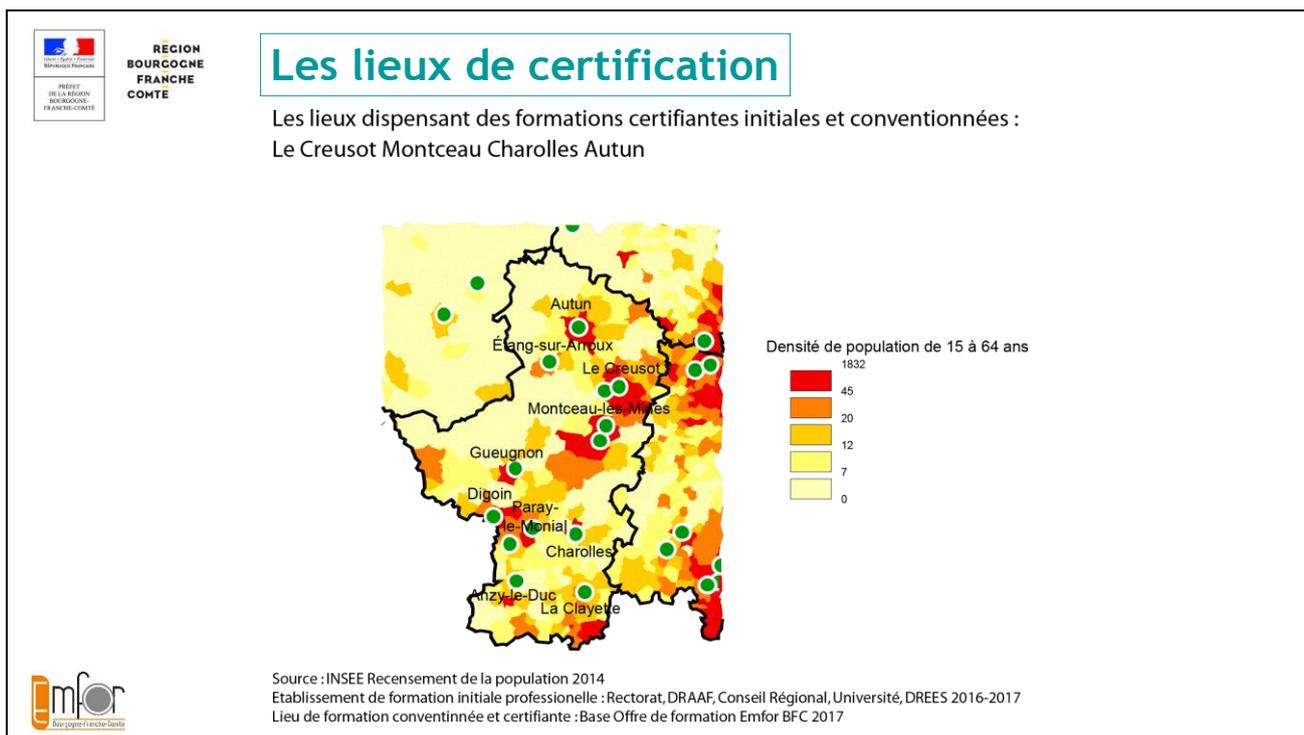
Pour faire face aux difficultés d'ordres social, économique et démographique, le territoire bénéficie d'aides. Ainsi, la partie rurale du territoire dispose d'aides aux entreprises dans le but d'endiguer le phénomène de désertification (zone de revitalisation rurale). Une partie du territoire, reliant d'un côté Le Creusot à Dijon et, de l'autre, Le Creusot à Autun, est classée en zone à finalité régionale. L'État et les collectivités locales peuvent allouer aux entreprises des aides à l'investissement et à la création d'emplois. Par ailleurs, des quartiers prioritaires de la politique de la ville sont présents dans les deux principaux pôles urbains (Le Creusot et Montceau-les-Mines) ainsi qu'Autun.

Définition

- Les zones de revitalisation rurale (ZRR) sont des parties du territoire français situées en zones rurales et rencontrant des difficultés notamment en matière sociale, économique et démographique. La mise en place de ces zones vise à endiguer le phénomène de désertification qui touche un grand nombre de communes françaises.
- Les zones à finalité régionale : l'État et les collectivités locales pourront allouer aux entreprises des aides à l'investissement et à la création d'emploi.
- Quartiers prioritaires de la politique de la ville : à partir du critère de concentration des populations à bas revenus, l'identification de la nouvelle géographie prioritaire s'appuie sur l'utilisation d'une nouvelle méthode développée par l'Insee : le carroyage. Elle consiste à découper le territoire métropolitain en carreaux de 200 mètres de côté puis à y introduire des données statistiques permettant de faire apparaître les concentrations de pauvreté.

Sources : AER, Direccte.

L'offre de formation professionnelle initiale et continue conventionnée



Note de lecture

Les lieux de formation qui permettent d'accéder à une certification (formation professionnelle initiale élèves et apprentis, formation continue conventionnée par le Conseil régional et par Pôle emploi) et la densité de population sont représentés sur cette carte. Un cercle vert signifie qu'au moins une formation mène à une certification.

Les formations professionnelles certifiantes (initiales et conventionnées) sont dispensées dans les zones les plus densément peuplées.

Les formations par niveau (formation pro initiale, année terminale)

Formation professionnelle initiale en année terminale par niveau de formation

	Niveau I (Master)	Niveau II (Bac + 3 et 4)	Niveau III (Bac + 2)	Niveau IV (Bac)	Niveau V (CAP)	Effectif total
CC du Canton de Marcigny	0%	0%	0%	100%	0%	16
CC du Grand Autunois Morvan	0%	0%	5%	50%	45%	345
CC Le Grand Charolais	0%	8%	17%	53%	23%	420
CC La Clayette Chauffailles en Brionnais	0%	0%	0%	69%	31%	39
CC Entre Arroux, Loire et Somme	0%	0%	0%	87%	13%	23
CU Le Creusot Montceau-les-Mines	3%	20%	39%	33%	5%	816
Le Creusot, Montceau, Autun, Charolais	1%	12%	25%	44%	19%	1 658
Région	13%	9%	25%	31%	21%	34 409

Sources : Rectorat, Draaf, Conseil régional, Université, Drees 2016-2017



Note de lecture

Formation professionnelle initiale en année terminale par niveau de formation - Élèves et apprentis en année terminale.

Niveau I : Master computer vision.

Niveau II : Services aux personnes, production et transformations industrielles.

Niveau III : Mécanique, électricité, électronique, échanges et gestion...

Précautions d'utilisation : % à relativiser selon les volumes. L'offre de formation professionnelle initiale dans l'enseignement supérieur prise en compte dans ce tableau se limite aux sources mentionnées en dessous de celui-ci.

Le territoire dispose d'une offre de formation relativement variée en termes de niveaux. Il se caractérise par des parts plus importantes de jeunes en formation de niveaux Bac et Bac +3 et 4 par rapport à celles observées en région. L'enseignement supérieur est présent sur le territoire, principalement sur la communauté urbaine du Creusot Montceau-les-Mines avec, par exemple, un IUT et le Centre universitaire Condorcet.

Les formations par domaine (formation pro initiale, année terminale)

Formation professionnelle initiale en année terminale par domaine de formation

	Agriculture	BTP	Industrie, transformation	Services	Autre	Effectif total
CC du Canton de Marcigny	100%	0%	0%	0%	0%	16
CC du Grand Autunois Morvan	14%	47%	21%	17%	0%	345
CC Le Grand Charolais	0%	1%	28%	71%	0%	420
CC La Clayette Chauffailles en Brionnais	0%	0%	0%	100%	0%	39
CC Entre Arroux, Loire et Somme	100%	0%	0%	0%	0%	23
CU Le Creusot Montceau-les-Mines	0%	0%	41%	53%	6%	816
Le Creusot, Montceau, Autun, Charolais	5%	10%	32%	50%	3%	1 658
Région	8%	6%	29%	52%	5%	34 409

Sources : Rectorat, Draaf, Conseil régional, Université, Drees 2016-2017



Note de lecture

Formation professionnelle initiale en année terminale par domaine de formation - Élèves et apprentis en année terminale.

Le domaine de l'alimentation est classé dans l'industrie (champ de la branche professionnelle).

Autre : formation générale : master général physique, chimie, français...

Précautions d'utilisation : % à relativiser selon les volumes. L'offre de formation professionnelle initiale dans l'enseignement supérieur prise en compte dans ce tableau se limite aux sources mentionnées en dessous de celui-ci.

Les effectifs en formation dans les domaines du BTP et de l'industrie sont davantage représentés qu'en région. Les formations dans le BTP sont principalement des CAP. Les formations dans le domaine de l'industrie concernent quasiment tous les niveaux et débouchent sur des spécialités en lien avec le tissu économique local. Pour exemple, certaines formations permettent de s'insérer dans la filière ferroviaire, en lien avec le Mecateamcluster. Il s'agit notamment d'une licence professionnelle production industrielle mécatronique et d'un BTS électrotechnique. Le campus de formation Mecateam, dédié aux métiers de la maintenance ferroviaire, est en cours de construction dans le bassin du Creusot-Montceau. La filière aéronautique et spatiale est également concernée, avec des Bac professionnels aviation générale et aéronautique, ainsi qu'une licence professionnelle production industrielle spécialité conception et production aéronautique. Concernant la filière du nucléaire, des formations sont labellisées par la pôle Nuclear Valley. L'offre de formation permet d'alimenter d'autres domaines comme l'énergie, l'agroalimentaire et les services aux personnes.

Les formations par niveau (formation continue conventionnée, nombre de places)

Formation continue certifiante et conventionnée par niveau de formation

	Niveau I (Master 2 et certifications supérieures)	Niveau II (Bac + 3 et 4)	Niveau III (Bac + 2)	Niveau IV (Bac)	Niveau V (CAP)	Sans niveau spécifique	Effectif total
CC du Grand Autunois Morvan	0%	0%	0%	30%	50%	20%	80
CC Entre Arroux, Loire et Somme	0%	0%	0%	0%	100%	0%	12
CC La Clayette Chauffailles en Brionnais	0%	0%	0%	100%	0%	0%	10
CC Le Grand Charolais	0%	21%	0%	14%	44%	21%	243
CU Le Creusot Montceau-les-Mines	0%	27%	8%	12%	47%	6%	451
Le Creusot, Montceau, Autun, Charolais	0%	21%	5%	15%	47%	12%	796
Région	0%	15%	6%	14%	43%	21%	100%

Sources : Base offre de formation Emfor – Nombre de places conventionnées 2017

Note de lecture

Formation continue certifiante et conventionnée par le Conseil régional et par Pôle emploi par niveau de formation (nombre de places).

Sans niveau : CACES, FIMO, CQP, autres habilitations...

Précautions d'utilisation : % à relativiser selon les volumes. Nombre de places de formation : valeur indicative.

En formation continue, les parts des niveaux CAP et Bac + 3 et 4 parmi les places conventionnées sont plus importantes qu'en région. Le nombre important de places sur le niveau Bac + 3 et 4 est dû au diplôme d'État d'infirmier.

Les formations par domaine (formation continue conventionnée, nombre de places)

Formation continue certifiante et conventionnée par domaine de formation

	Agriculture	BTP	Industrie, transformation	Services	Autre	Effectif total
CC du Grand Autunois Morvan	35%	0%	0%	65%	0%	80
CC Entre Arroux, Loire et Somme	0%	0%	0%	100%	0%	12
CC La Clayette Chauffailles en Brionnais	0%	0%	0%	100%	0%	10
CC Le Grand Charolais	11%	0%	10%	73%	7%	243
CU Le Creusot Montceau-les-Mines	0%	8%	18%	71%	3%	451
Le Creusot, Montceau, Autun, Charolais	7%	5%	13%	72%	4%	796
Région	6%	6%	14%	71%	3%	100%

Sources : Base offre de formation Emfor – Nombre de places conventionnées 2017

Note de lecture

Formation continue certifiante et conventionnée par le Conseil régional et par Pôle emploi par niveau de formation (nombre de places).

Précautions d'utilisation : % à relativiser selon les volumes. Nombre de places de formation : valeur indicative.

En formation continue, la répartition des places selon les domaines de formation est similaire à l'ensemble de la région et correspond à la structure économique locale. Le domaine des services comprend une formation en lien avec le secteur aéronautique (agent de sécurité, de sûreté et d'assistance aéroportuaire) et une formation en lien avec la filière ferroviaire (conducteur de train fret sur Réseau ferré national sur engin moteur thermique).