



# Baromètre Territorial 2021

## *Bourgogne Franche Comté*

---

Août 2021

N° 118244

Contacts Ifop :

Flora Baumin / Chloé Tegny

Département Opinion et Stratégies d'Entreprise

01 45 84 14 44

[prenom.nom@ifop.com](mailto:prenom.nom@ifop.com)

# SOMMAIRE



<b>METHODOLOGIE</b>	<b>3</b>
<b>LES GRANDS ENSEIGNEMENTS</b>	<b>5</b>
<b>LES RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE</b>	<b>9</b>
<b>A - Perception de l'évolution professionnelle</b>	<b>10</b>
<b>B - Les outils de l'évolution professionnelle</b>	<b>19</b>
<b>C - Le type de service attendu</b>	<b>25</b>



# ***Méthodologie***

*Qui ?*

L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **201** personnes au sein de la **région Bourgogne Franche-Comté**, représentatif de la population salariée française.

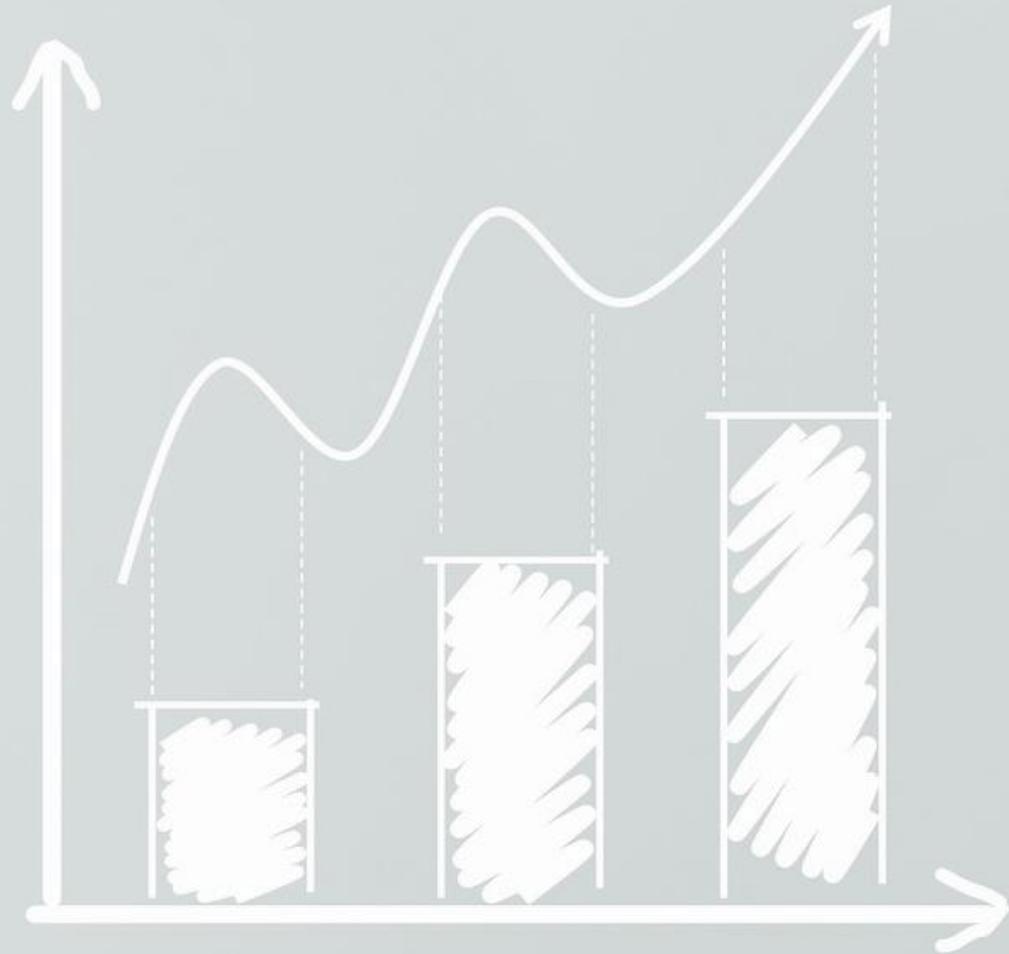
La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession de la personne interrogée) après stratification par région et catégorie d'agglomération.

*Comment ?*

Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne

*Quand ?*

Terrain du 22 juillet au 5 août 2021.



# ***Les grands enseignements***

# Les grands enseignements

## L'évolution professionnelle en progression par rapport à début 2020

En 2021, les habitants de Bourgogne Franche-Comté associent l'évolution professionnelle à plusieurs notions, au premier rang desquelles le fait d'avoir un meilleur salaire (23%), mais aussi le fait de gagner en responsabilité (20%). La reconnaissance de son travail est également importante (16%) et 13% citent aussi le fait d'acquérir une qualification et 10% le fait de changer de statut, le reste des propositions étant citées par moins d'un répondant sur 10. Les salariés de Bourgogne Franche-Comté se singularisent par cette importance quasi égale entre hausse de salaire et responsabilités nouvelles, quand le reste des régions privilégie plus fortement l'augmentation salariale.

En revanche, comme pour la moyenne des régions, la perception de ce que recouvre une évolution professionnelle varie en fonction du genre : Les inégalités salariales étant encore fortement prégnantes en France, **les femmes sont logiquement encore plus nombreuses que leurs homologues masculins à associer l'évolution professionnelle à un meilleur salaire** (27% vs 20%).

**Près de la moitié des salariés (46%) de la région ont connu une ou plusieurs évolutions professionnelles dans les 3 dernières années, soit un score stable par rapport à 2020 et totalement aligné avec la moyenne des régions.** Dans le détail, l'évolution professionnelle récente est surtout le fait des personnes avec des fonctions d'encadrement (69% ont connu une évolution pro au cours des 3 dernières années) ou encore les personnes en CDD ou intérim (71%).

**Ces évolutions professionnelles déclarées par près de la moitié des salariés recouvrent des situations variées : La moitié déclare avoir bénéficié d'un meilleur salaire (53%, -1pt vs 2020) et plus d'un quart ont acquis davantage de responsabilités (29%, -5pts).** Un sur 5 a également changé de statut (22%, +2pts), changé d'entreprise (21%, +12pts) ou acquis une qualification (20%, +4pts). **A noter que les plus jeunes sont particulièrement concernés par les évolutions salariales** (59% des moins de 40 ans) et par le changement d'entreprise (28% des moins de 40 ans).

# Les grands enseignements

## De plus en plus de salariés envisagent une évolution professionnelle, pour faire progresser leur rémunération et/ou se confronter à un nouveau défi

**A la veille de la crise du Covid-19, 50% des salariés de la région envisageaient une évolution professionnelle à 2 ans. Ils sont aujourd'hui 54%, dont 17% de manière certaine (+4pts).** Comme pour la moyenne des régions, plusieurs éléments structurent cette volonté d'évolution professionnelle :

- Plus le salarié est jeune, plus il a d'échelons à gravir, plus la volonté d'évolution professionnelle est forte. Ainsi 80% des moins de 30 ans souhaitent évoluer, 64% des 30 à 39 ans et 38% des plus de 40 ans.

- Par ailleurs, 69% des personnes ayant connu une évolution professionnelle au cours des 3 dernières années souhaitent en connaître une dans les deux ans à venir, ce qui permet de faire l'hypothèse d'un cercle vertueux amenant le salarié à adapter au fil du temps son parcours et sa situation professionnelle à ses attentes.

**Deux raisons principales poussent les salariés à souhaiter évoluer professionnellement : 58% citent une trop faible rémunération actuelle et 48% l'envie de se confronter à un nouveau défi. Ces scores sont comparables à la moyenne des régions, toutefois, la troisième raison évoquée l'est plus fortement en Bourgogne Franche Comté : 28% citent le besoin de changer d'ambiance de travail contre 21% au global.** Enfin, les autres raisons sont évoquées de manière plus marginale : le manque d'intérêt de leur travail (19%), la pénibilité de leur travail (16%) ou encore un désaccord au niveau des valeurs (13%).

## La volonté d'évolution professionnelle, une dynamique positive pour les salariés

**En effet, l'évolution professionnelle n'est pas vécue comme une rupture mais plutôt comme une continuité, avec la majorité des salariés qui souhaite évoluer dans le même secteur d'activité (57%). Cette démarche replace le salarié comme acteur de son parcours. Ainsi, parmi les salariés qui envisagent une évolution professionnelle, près de 8 sur 10 ont déjà engagé des démarches : 25% se sont renseignés sur des formations, 23% ont surveillé les offres d'emploi et 23% en ont fait part à leur encadrant (-10 pts vs la moyenne globale). Enfin, pour la quasi-totalité d'entre eux, leur volonté d'évolution professionnelle a été accueillie favorablement par leur entourage (96%), dont 28% très favorablement, témoignant ainsi de l'image positive véhiculée par la notion d'évolution professionnelle.**

# Les grands enseignements

## De nombreuses ressources sont à la disposition des salariés qui souhaitent évoluer, mais toutes ne sont pas encore bien connues

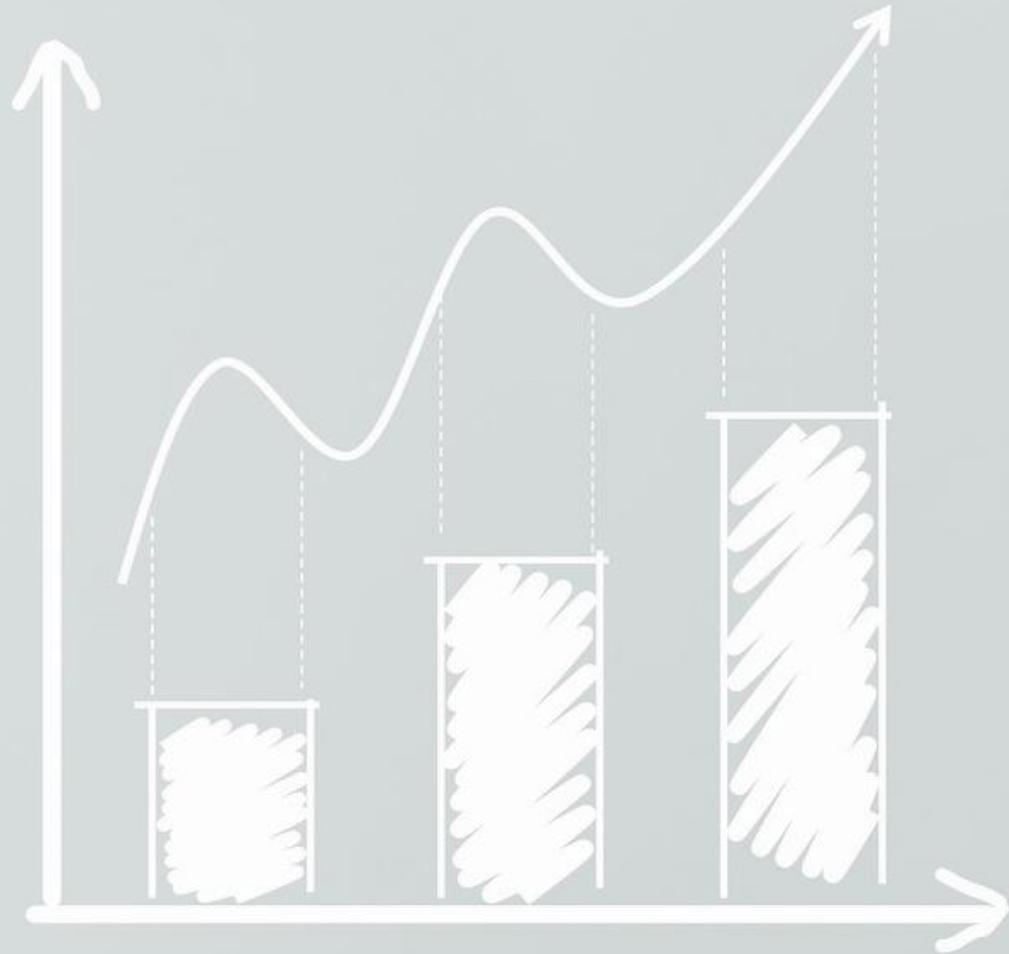
40% des salariés de Bourgogne Franche Comté ont déjà évoqué les questions d'évolution professionnelle avec leur employeur, un score stable par rapport à 2020 mais inférieur de 5 points à la moyenne globale. **En revanche, comme au global des régions, ils sont plus nombreux qu'avant à avoir cherché des informations au sujet de l'évolution professionnelle (35%, +9pts) et cette proportion s'élève à 57% chez ceux qui envisagent une évolution professionnelle.**

En ce qui concerne les sources d'informations utilisées, si la plus citée reste les sites web (49%), ils sont également 30% à solliciter leurs proches (vs 22% au global des régions), 26% à consulter leur employeur ou encore 20% à utiliser l'appli ou l'espace en ligne CPF (20%, -7pts vs l'ensemble).

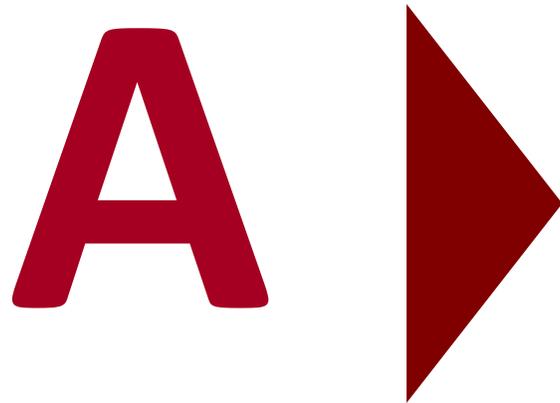
**Comme pour les scores d'ensemble, trois dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle sont connus au moins de nom par plus de 8 salariés sur 10 : le CPF (91%), le bilan de compétences (89%) et la VAE (82%).** 71% connaissent l'aide à la création d'entreprise mais seule une minorité connaît le CPF de transition (39%), le CEP (32%), le dispositif démissionnaires (23%) et CléA (14%). **Hormis le trio de tête, la part des salariés qui connaissent les dispositifs « seulement de nom » est plus importante que ceux qui les connaissent « précisément ».**

## Un niveau d'information et d'accompagnement des salariés en progression mais perfectible

Aujourd'hui encore, seule une courte majorité de salariés estime bénéficier de suffisamment d'informations pour envisager une évolution professionnelle (52%) et 46% estiment bénéficier d'un accompagnement suffisant. Toutefois, le score d'accompagnement est en progression par rapport à l'an passé : +11 pts. **A noter également que ces scores s'élèvent à 65% pour l'information comme pour l'accompagnement auprès du cœur de cible, les personnes qui envisagent une évolution professionnelle.**



# ***Les résultats de l'enquête***

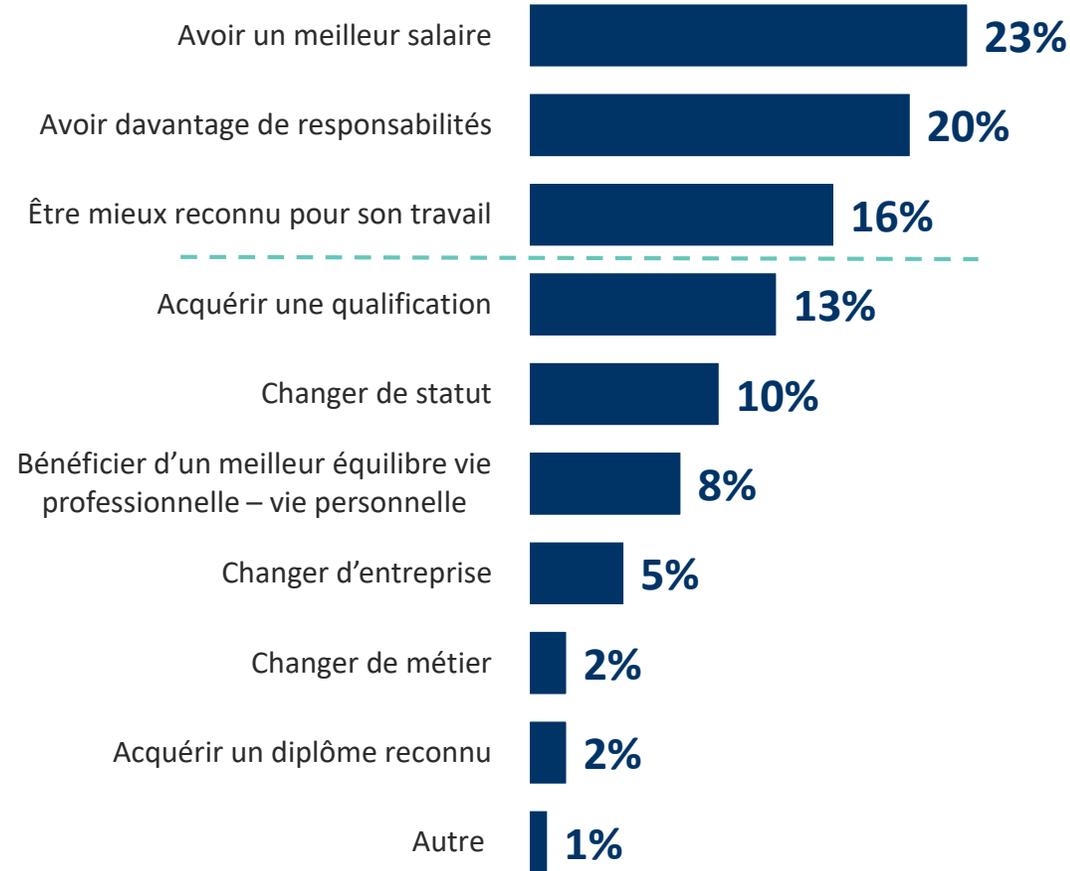
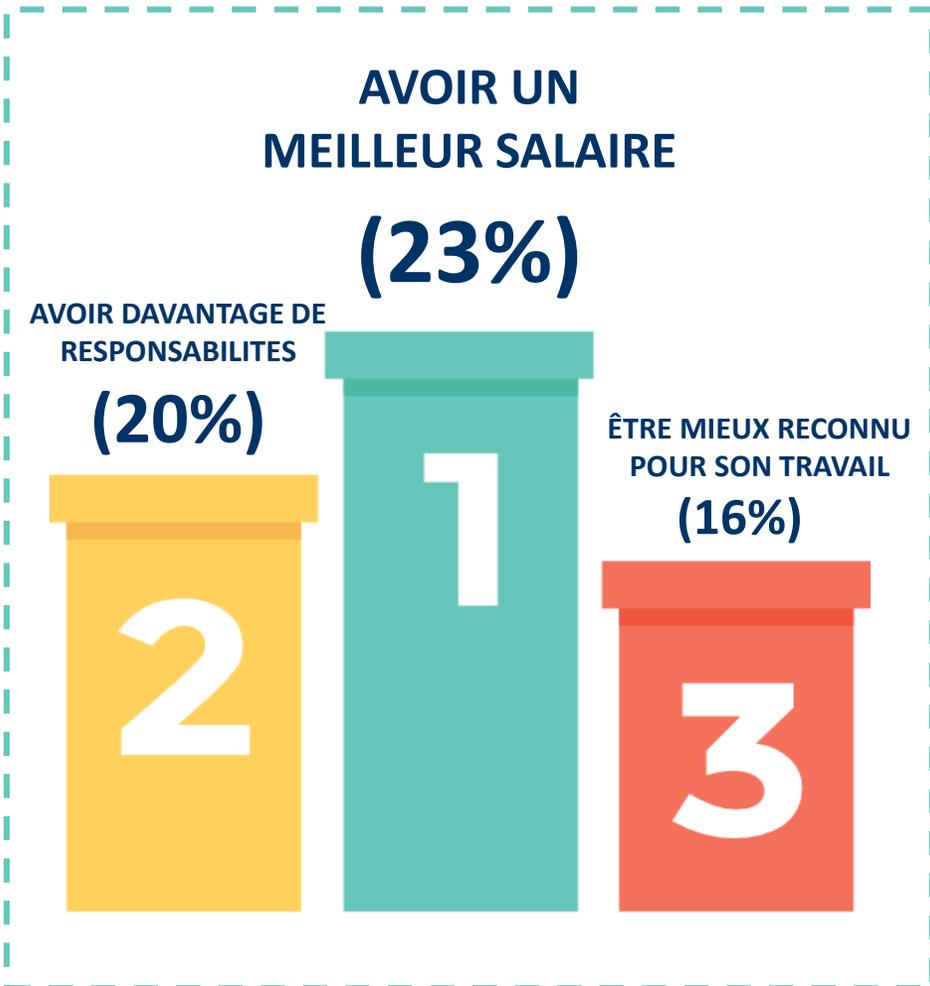


# Perception de l'évolution professionnelle



# La définition de l'évolution professionnelle

**Question :** Comment définiriez-vous une « évolution professionnelle » ?

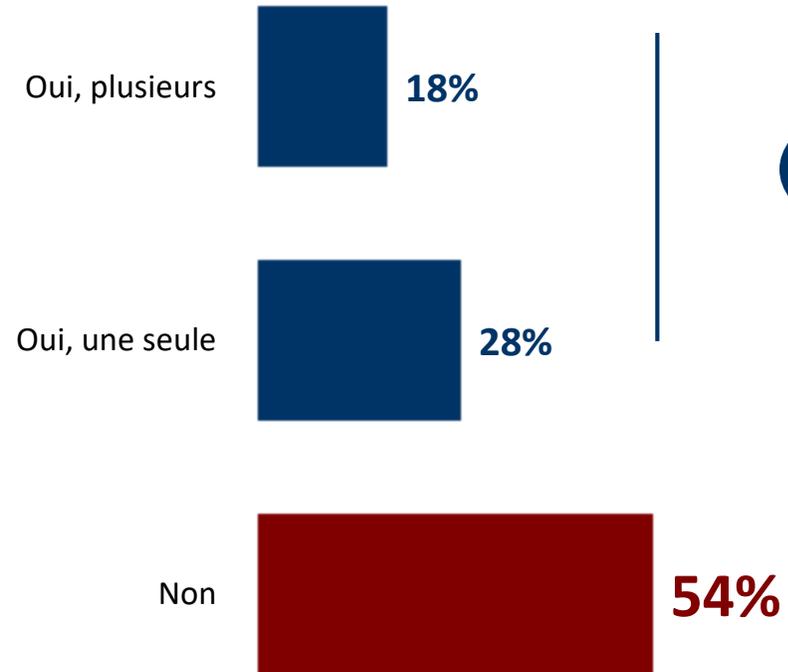


	Rappel Février 2020*	Ensemble des Salariés Juillet 2021
Avoir un meilleur salaire	32%	28%
Avoir davantage de responsabilités	11%	16%
Être mieux reconnu pour son travail	13%	14%
Acquérir une qualification	8%	12%
Changer de statut	12%	14%
Bénéficier d'un meilleur équilibre vie professionnelle – vie personnelle	14%	8%
Changer d'entreprise	4%	2%
Changer de métier	5%	3%
Acquérir un diplôme reconnu	1%	2%
Autre	-	1%

\* Etude Opinion Way pour CIBC, réalisée par questionnaire auto-administré en ligne, auprès de 1490 salariés (200 par région) du 6 au 31 janvier 2020, selon la méthode des quotas.

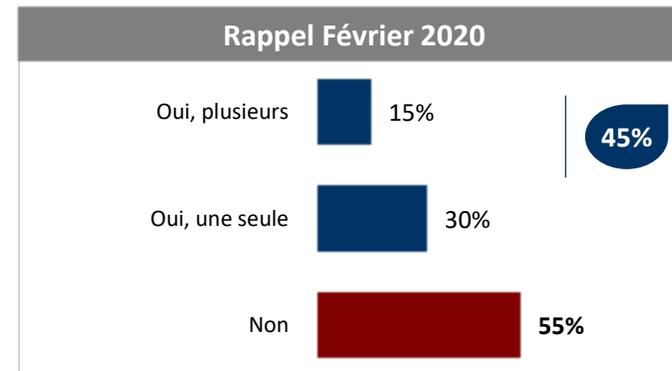
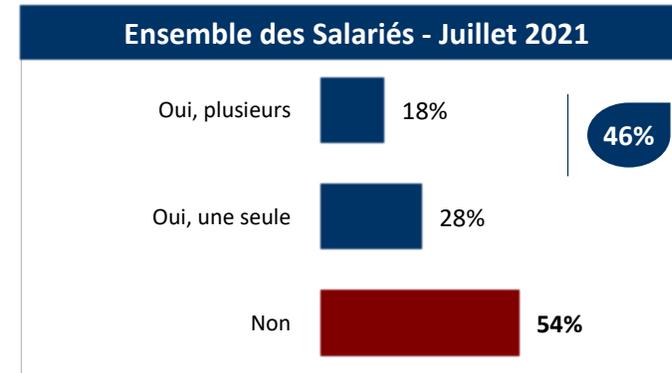
# Le fait d'avoir déjà connu une ou plusieurs évolutions professionnelles au cours des 3 dernières années

Question : Avez-vous déjà connu une ou plusieurs évolutions professionnelles dans les 3 dernières années ?



46%

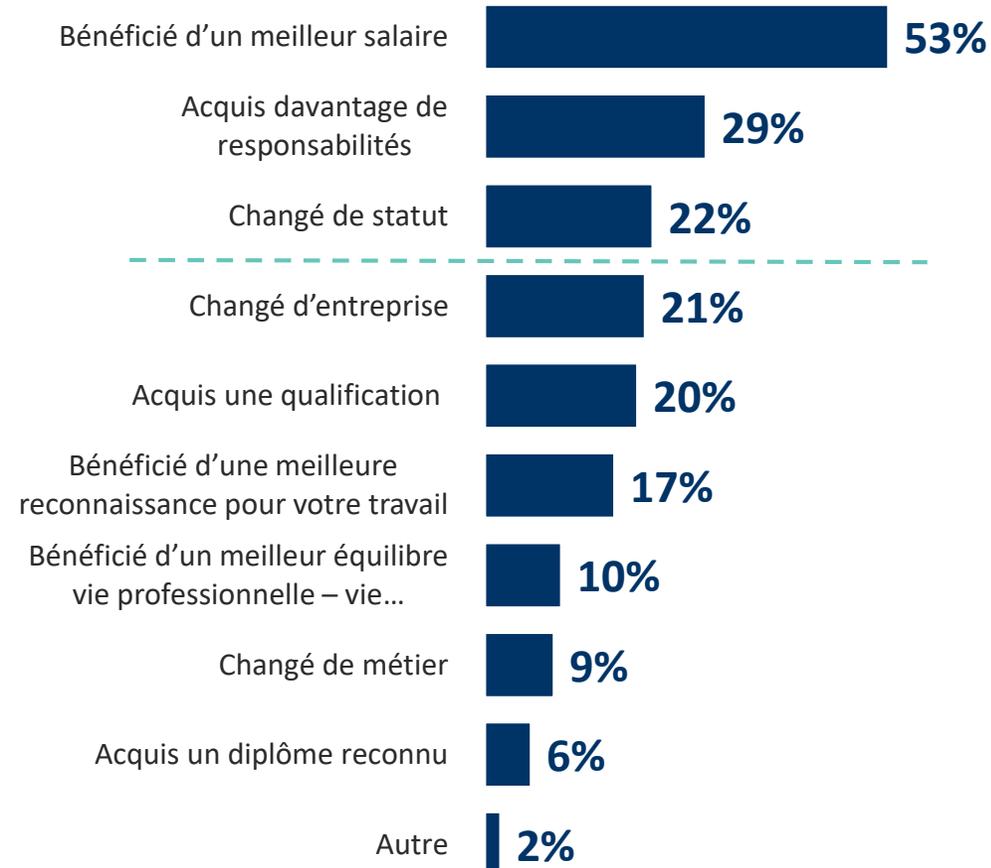
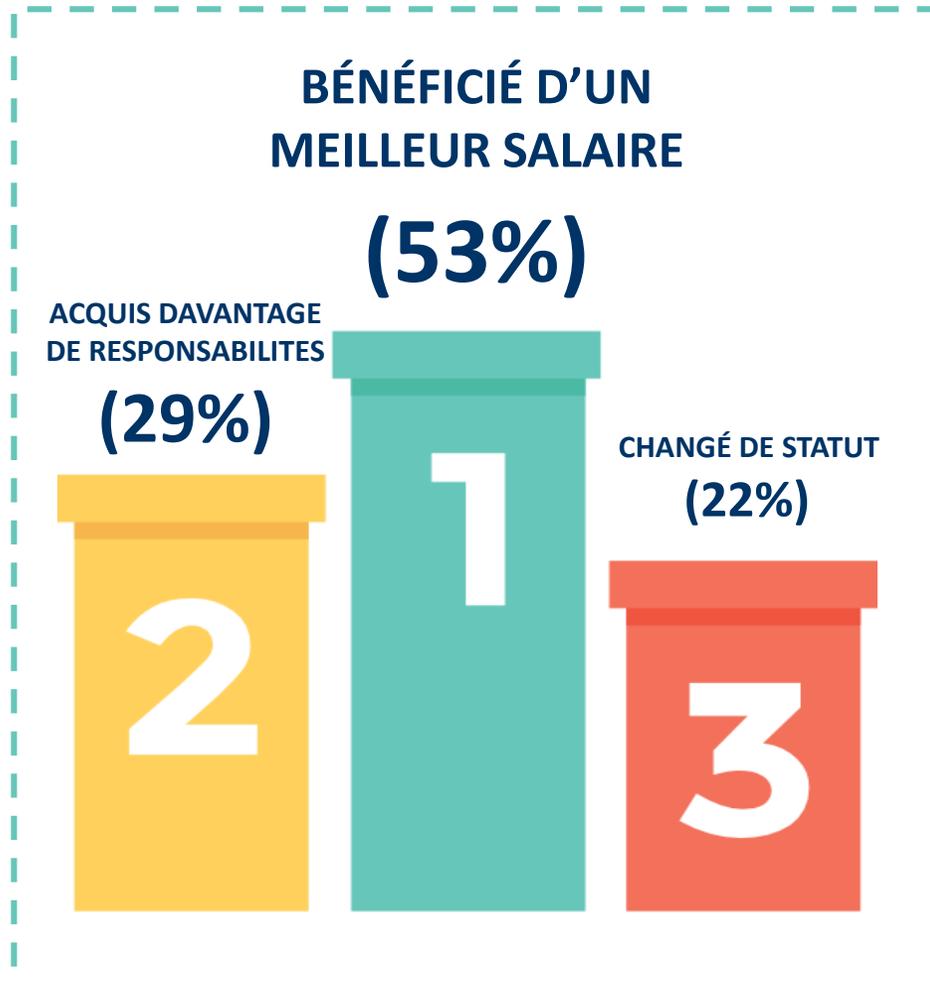
## ONT CONNU UNE OU PLUSIEURS EVOLUTIONS PROFESSIONNELLES



# Les changements et les avantages perçus dans le cadre d'une évolution professionnelle

**Question :** Dans le cadre de cette (ces) évolution(s) professionnelle(s), avez-vous...

Base : aux salariés ayant déjà connu une ou plusieurs évolutions professionnelles, soit 46% de l'échantillon

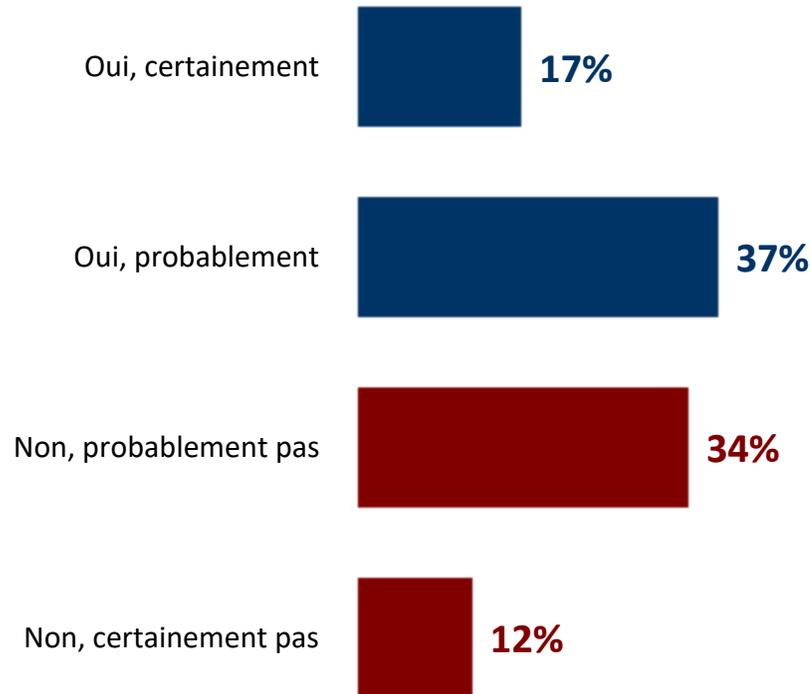


	Rappel Février 2020	Ensemble des Salariés Juillet 2021
Bénéficié d'un meilleur salaire	54%	51%
Acquis davantage de responsabilités	34%	36%
Changé de statut	20%	28%
Changé d'entreprise	9%	17%
Acquis une qualification	16%	21%
Bénéficié d'une meilleure reconnaissance pour votre travail	27%	21%
Bénéficié d'un meilleur équilibre vie professionnelle – vie...	13%	12%
Changé de métier	8%	16%
Acquis un diplôme reconnu	6%	8%
Autre	-	1%

(\*) Total supérieur à 100%, les interviewés ayant pu donner plusieurs réponses

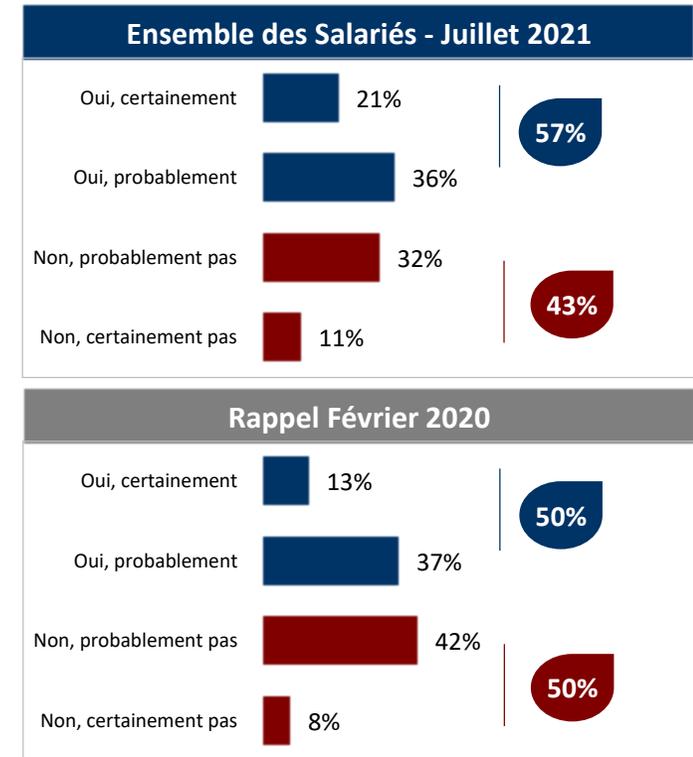
# Le fait d'envisager une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années

**Question :** Et envisagez-vous une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années ?



**54%** ENVISAGENT UNE EVOLUTION PROFESSIONNELLE

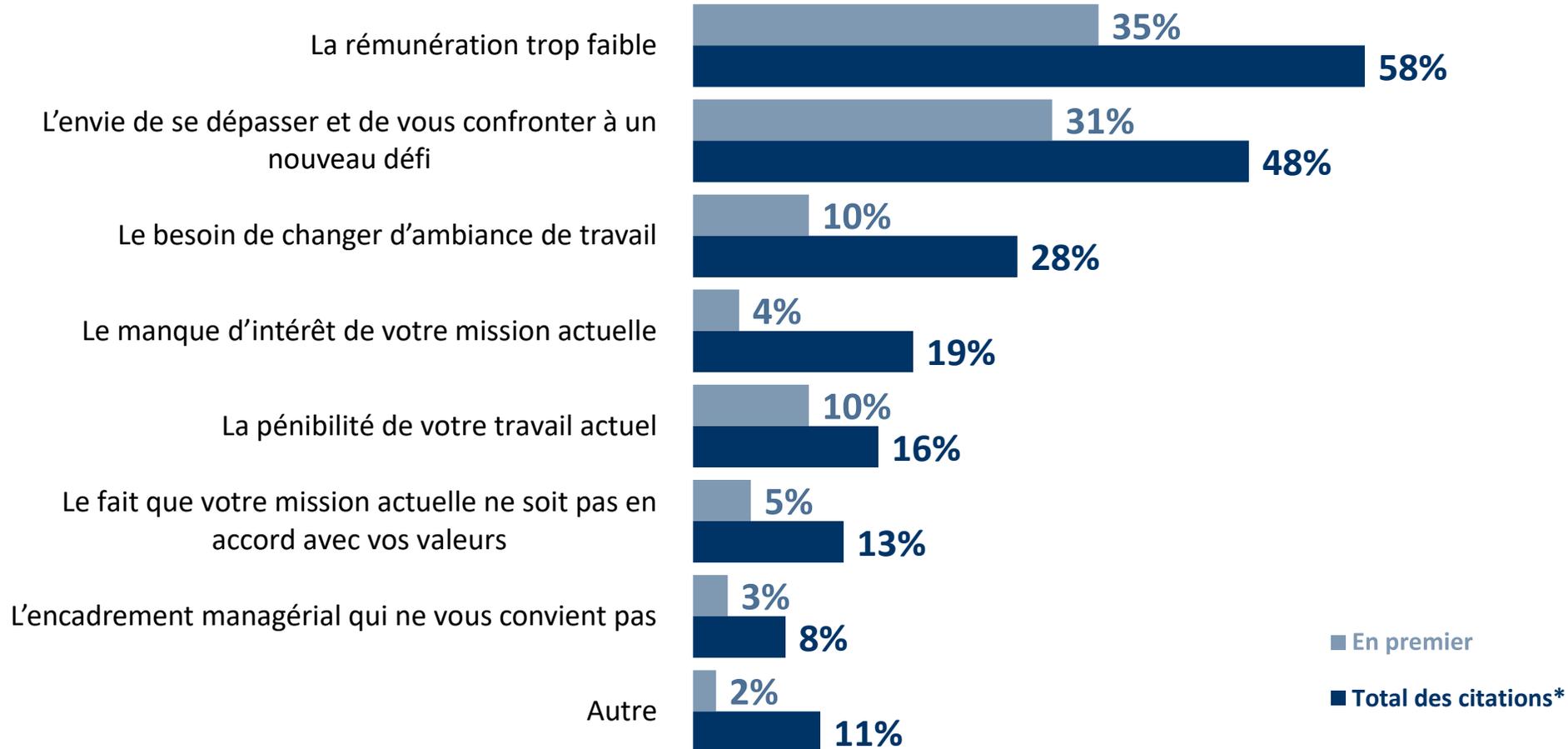
**46%** N'ENVISAGENT PAS D'EVOLUTION PROFESSIONNELLE



# Les différentes raisons ayant motivé une évolution professionnelle

**Question :** Quelles sont les raisons qui vous ont poussées à souhaiter évoluer professionnellement ? En premier ? En second ?

Base : aux salariés qui envisagent une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années, soit 54% de l'échantillon



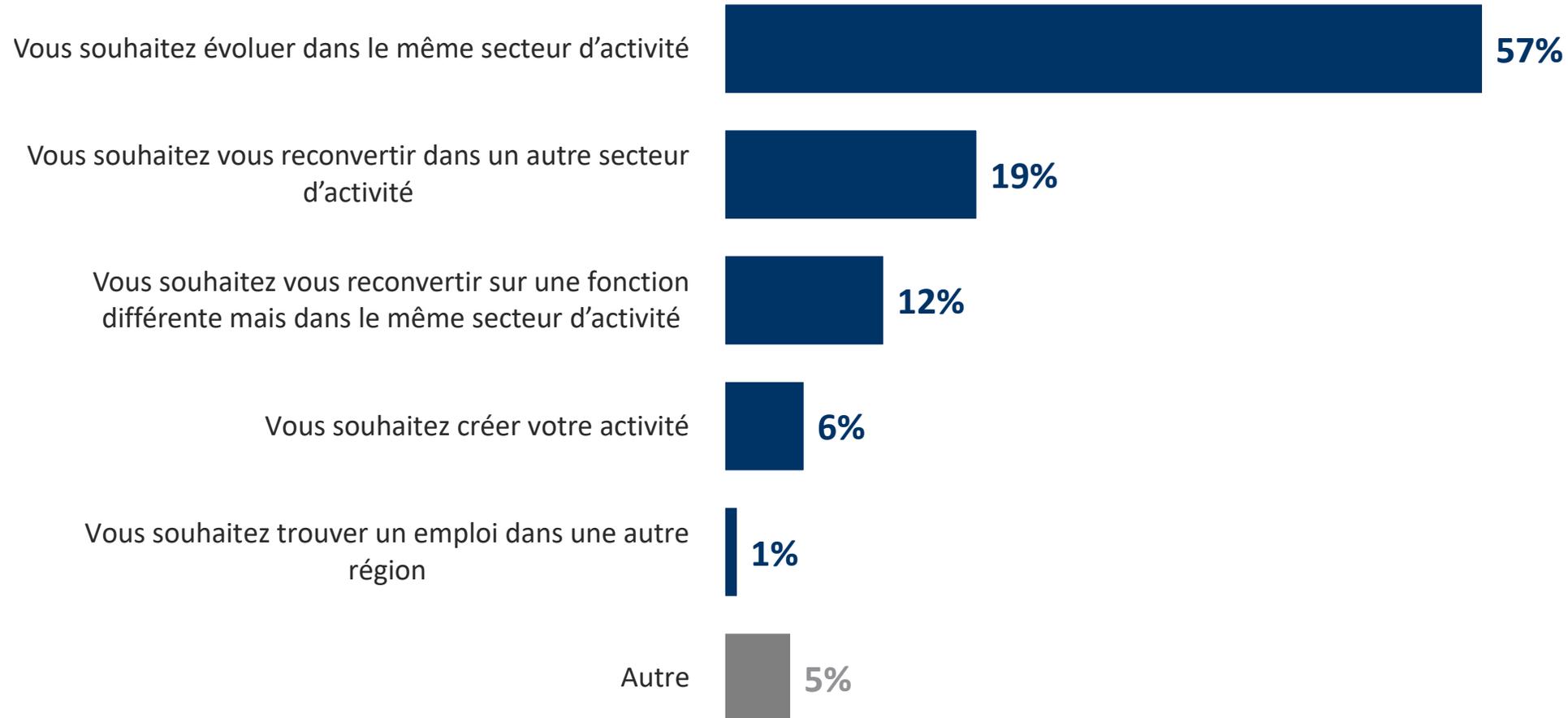
Ensemble des Salariés Juillet 2021 « Total des citations »	
	59%
	46%
	21%
	19%
	17%
	14%
	12%
	11%

(\*) Total supérieur à 100%, les interviewés ayant pu donner deux réponses

# Le type d'évolution professionnelle souhaité

## Question : Quel type d'évolution professionnelle souhaitez-vous ?

Base : aux salariés qui envisagent une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années, soit 54% de l'échantillon

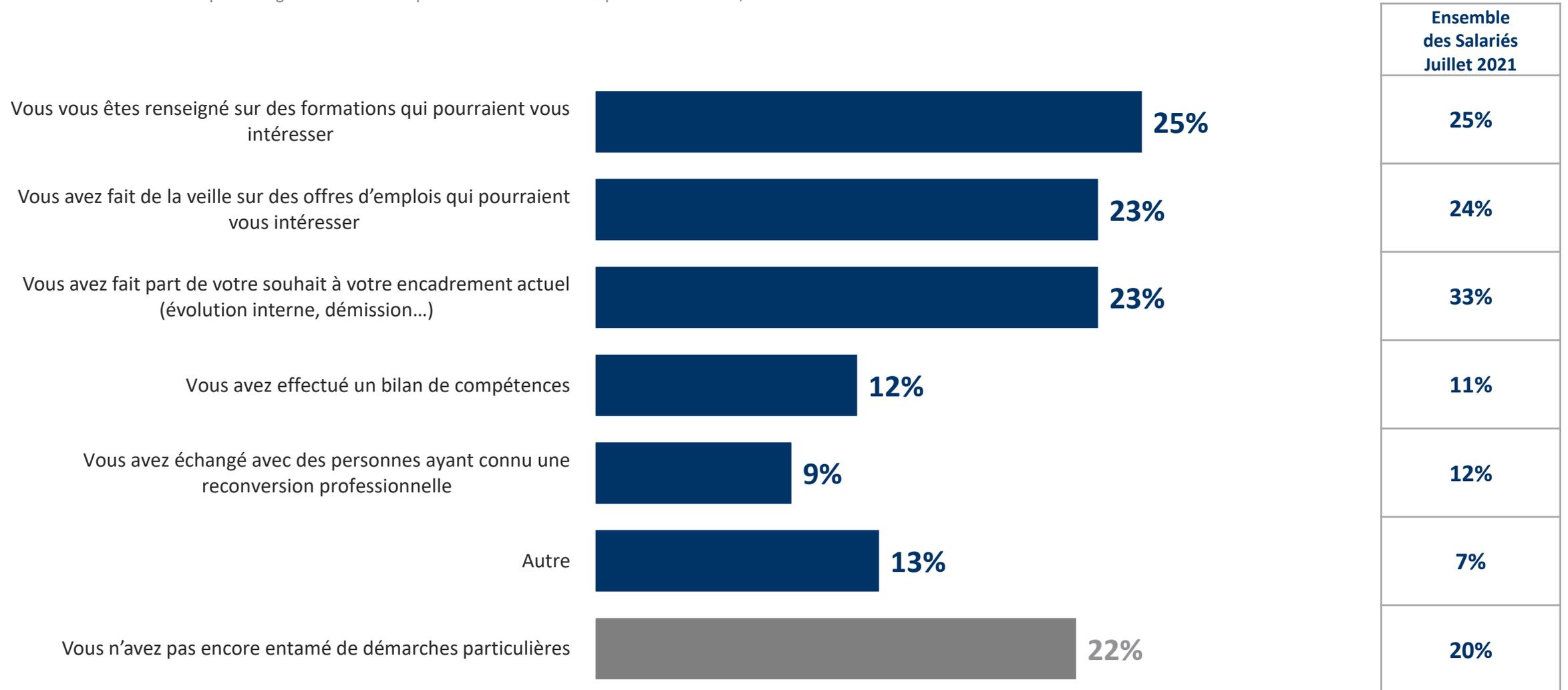


Ensemble des Salariés Juillet 2021
56%
19%
12%
8%
2%
3%

# Les différentes démarches engagées quant à une évolution professionnelle

## Question : Quelles démarches avez-vous engagées quant à votre évolution professionnelle ?

Base : aux salariés qui envisagent une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années, soit 54% de l'échantillon



(\*) Total supérieur à 100%, les interviewés ayant pu plusieurs réponses

# L'accueil par l'entourage du souhait d'évolution professionnelle

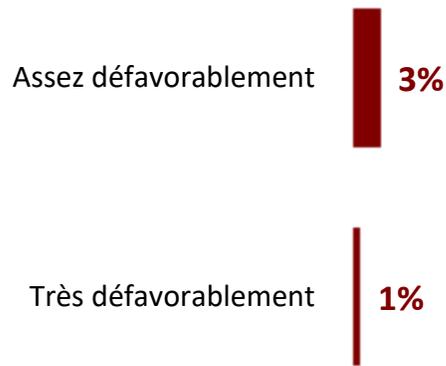
**Question :** Comment votre entourage a-t-il accueilli votre souhait d'évolution professionnelle ?

Base : aux salariés qui envisagent une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années, soit 54% de l'échantillon



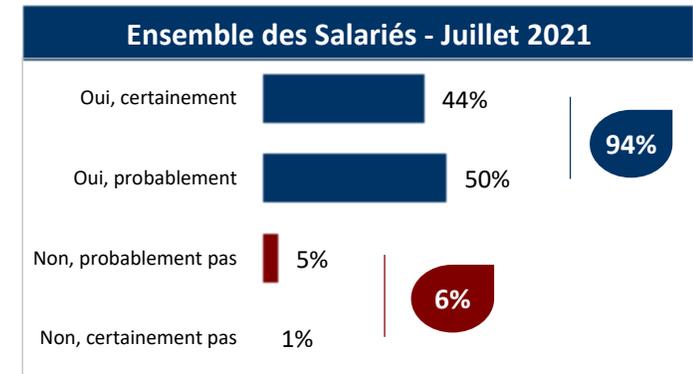
96%

**LE SOUHAIT D'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE A ÉTÉ ACCUEILLI FAVORABLEMENT**



4%

**LE SOUHAIT D'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE A ÉTÉ ACCUEILLI DÉFAVORABLEMENT**



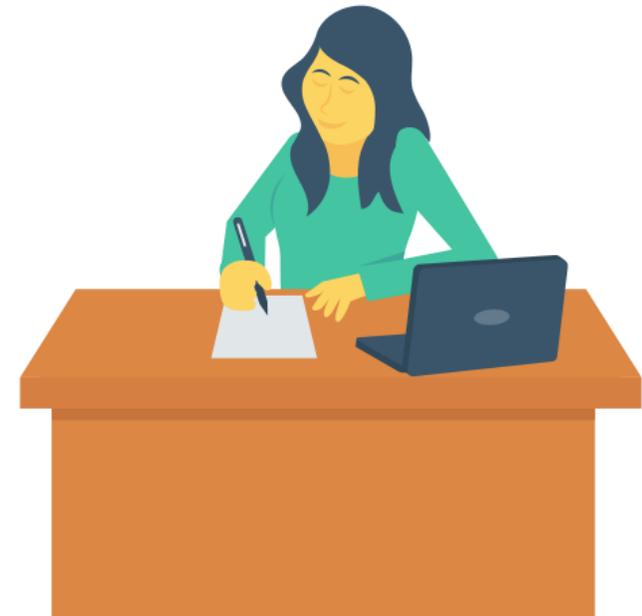
94%

6%

**B**

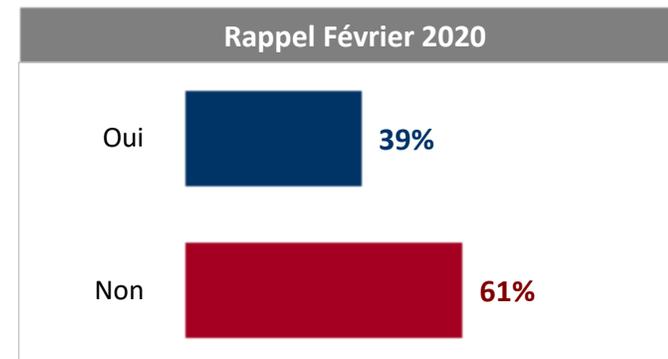
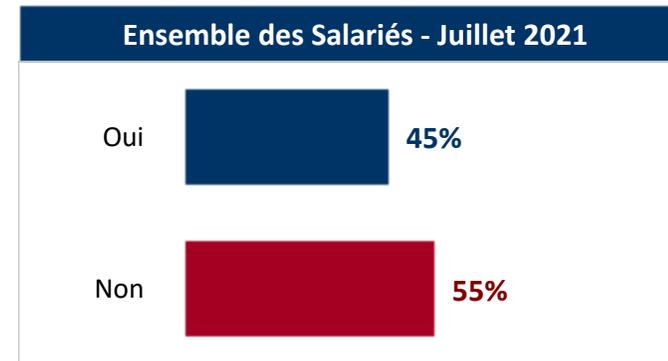
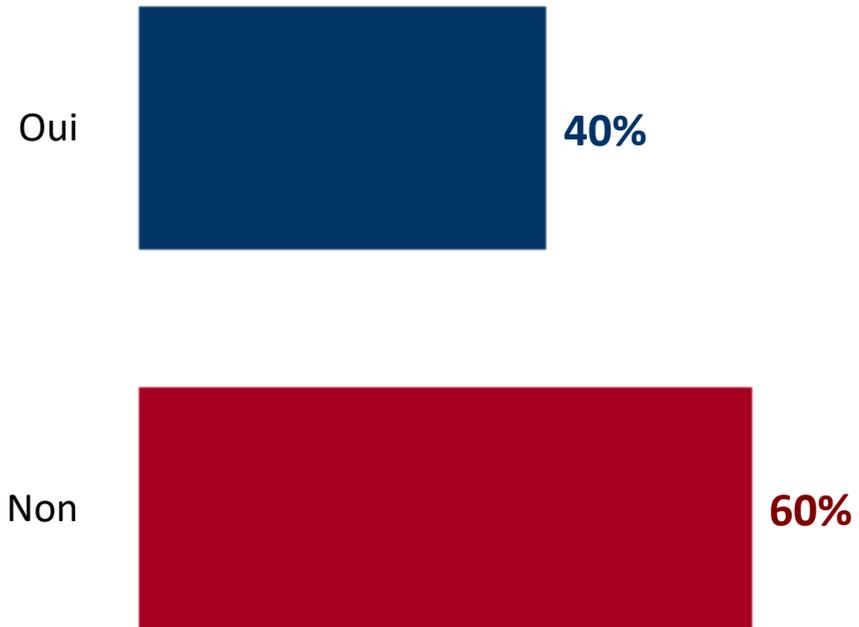


## Les outils de l'évolution professionnelle



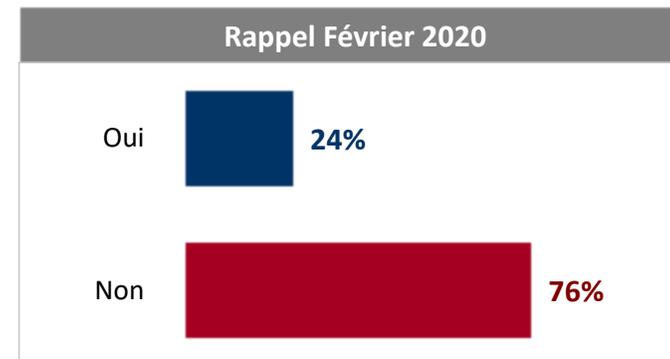
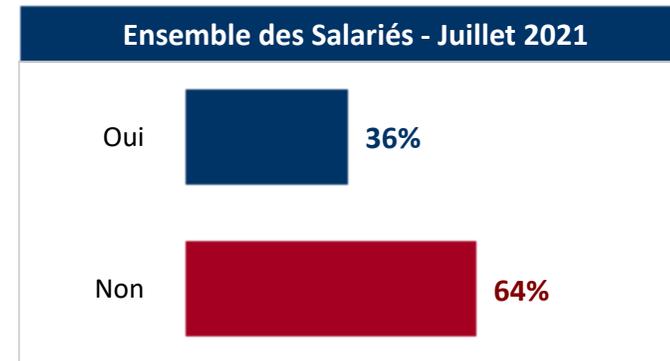
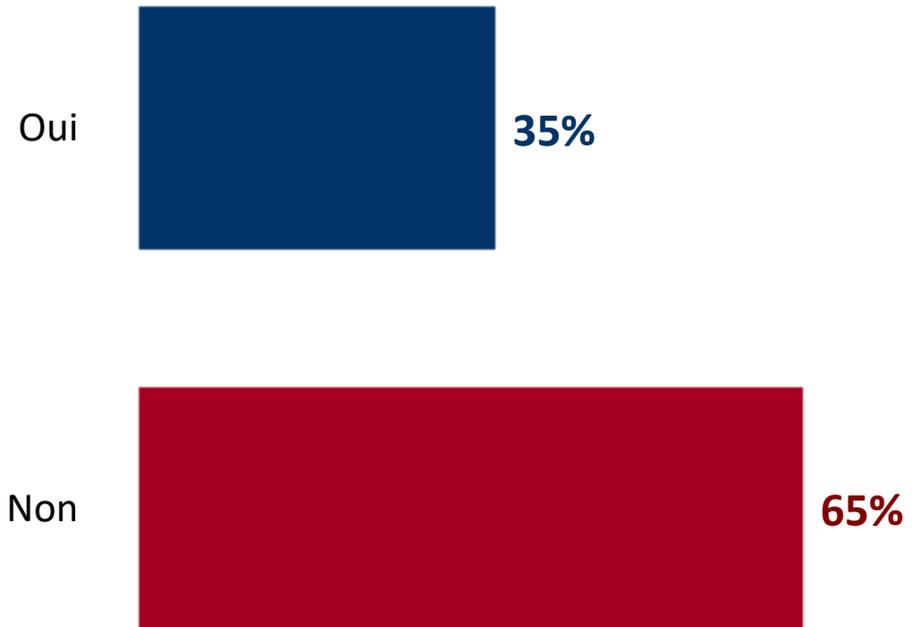
# L'évocation des questions d'évolution professionnelle avec son employeur ou son représentant

Question : Avez-vous déjà évoqué les questions d'évolution professionnelle avec votre employeur ou son représentant (RH, DAF, etc.) ?



# La recherche d'informations sur le sujet de l'évolution professionnelle au cours des 12 derniers mois

Question : Au cours des 12 derniers mois, avez-vous déjà cherché des informations sur le sujet de l'évolution professionnelle ?



# Les sources d'information utilisées dans le cadre de cette recherche

**Question :** Quelles sources d'information avez-vous utilisé pour vous renseigner sur l'évolution professionnelle ?

Base : aux salariés qui ont déjà cherché des informations sur le sujet de l'évolution professionnelle, soit 35% de l'échantillon



Rappel Février 2020	Ensemble des Salariés Juillet 2021
61%	47%
23%	22%
18%	26%
25%	27%
<i>Non posé</i>	14%
7%	13%
22%	21%
29%	24%
16%	10%
-	2%

\* En 2020, l'item était formulé de la façon suivante : « Internet »

(\*) Total supérieur à 100%, les interviewés ayant pu plusieurs réponses

# La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle

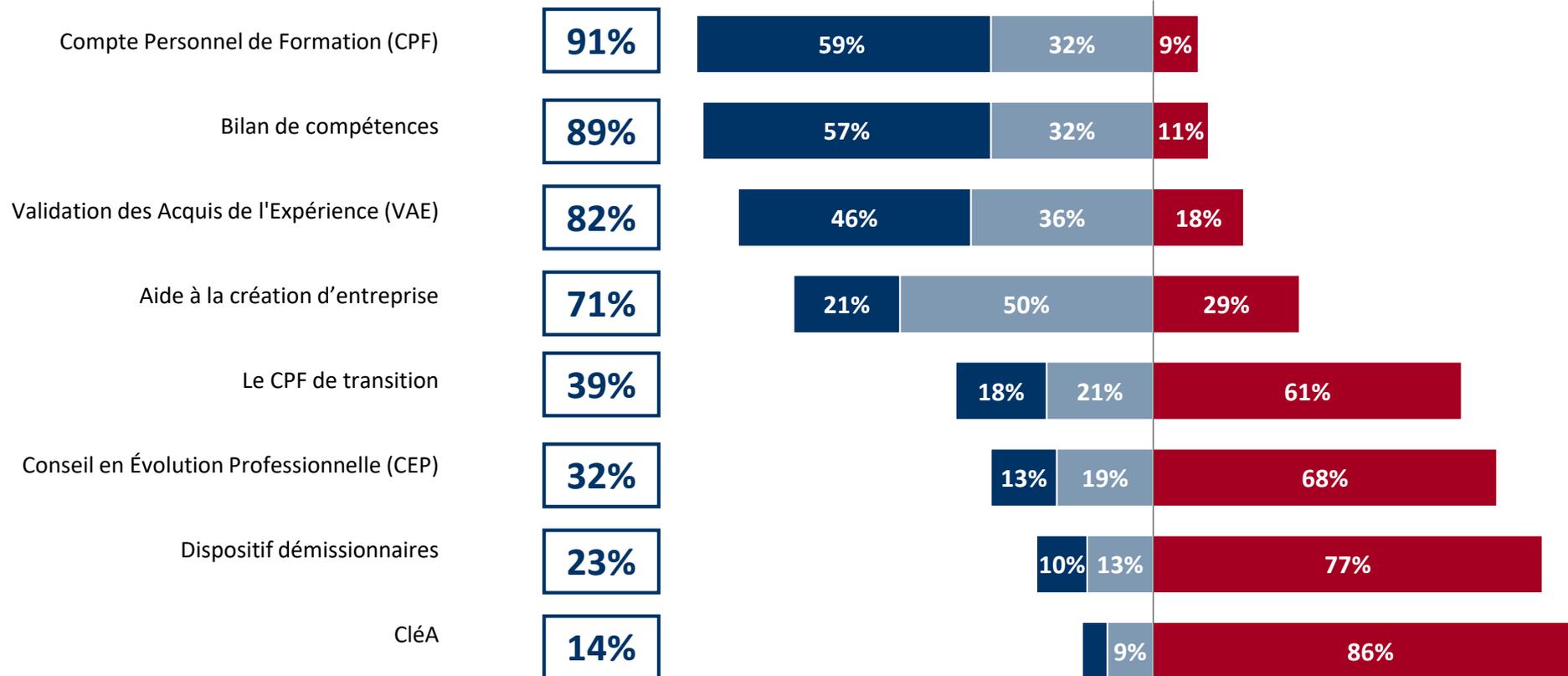
**Question :** Parmi la liste suivante de dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle, lesquels connaissez-vous ?



Récapitulatif

ST Connaît précisément au moins 1 dispositif	74%
ST Connaît précisément au moins 3 dispositifs	42%
ST Ne connaît aucun dispositif précisément	26%

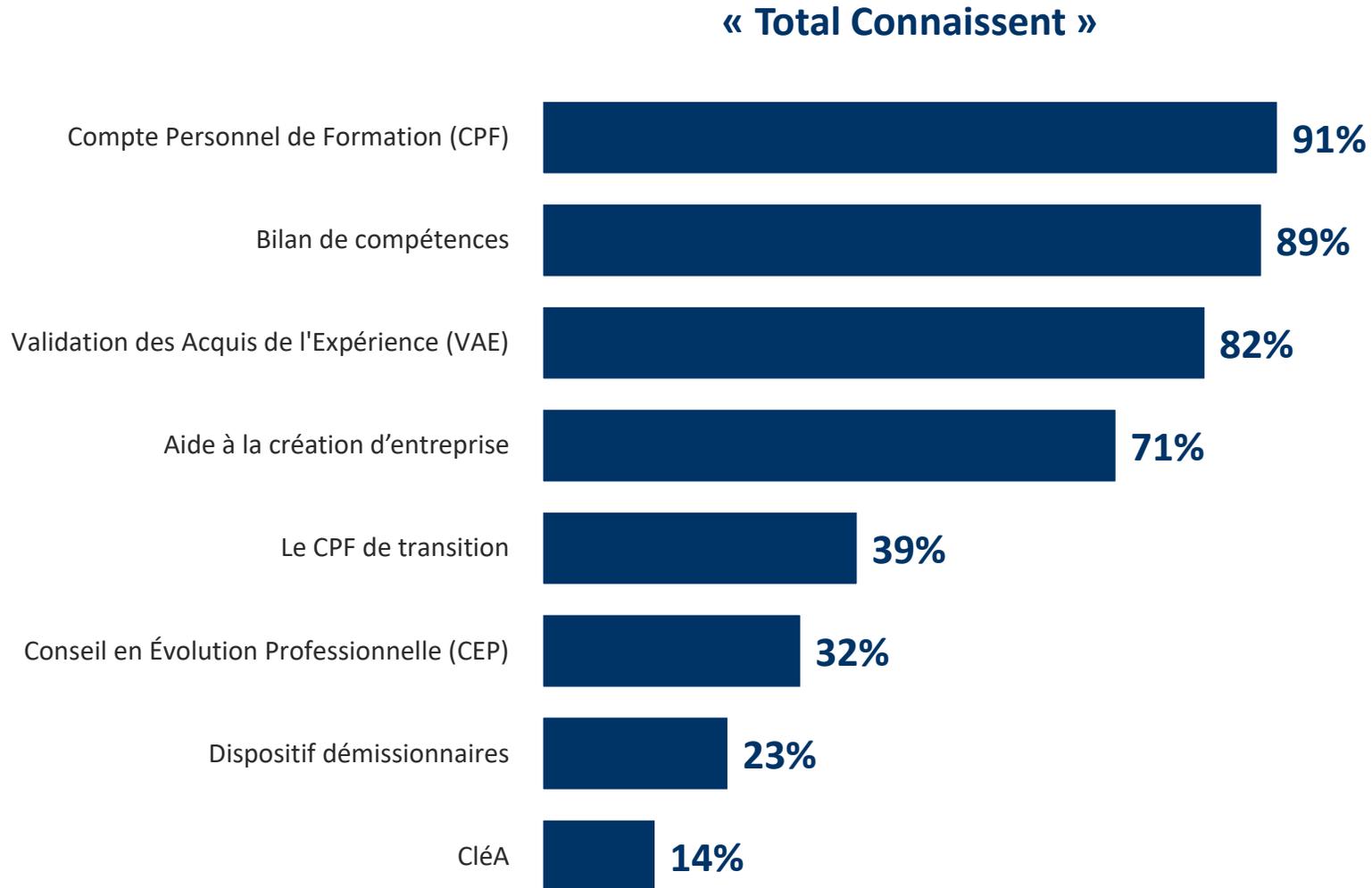
Total  
« CONNAISSENT »



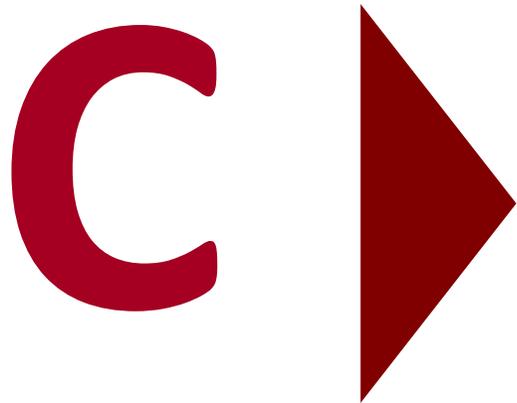
■ Oui, et vous savez de quoi il s'agit ■ Oui, mais seulement de nom ■ Non, vous ne connaissez pas ce dispositif

# La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle

**Question :** Parmi la liste suivante de dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle, lesquels connaissez-vous ?



Rappel Février 2020	Ensemble des Salariés Juillet 2021
89%	<b>92%</b>
92%	<b>88%</b>
84%	<b>82%</b>
73%	<b>72%</b>
30%	<b>40%</b>
36%	<b>33%</b>
32%	<b>25%</b>
13%	<b>14%</b>



## Le type de service attendu



# Le sentiment quant au fait de bénéficier de suffisamment d'informations et d'accompagnement pour envisager une évolution professionnelle

Question : Aujourd'hui, estimez-vous bénéficier de suffisamment d'informations et d'accompagnement pour envisager une évolution professionnelle ?

