

# LE NUMÉRIQUE EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

État des lieux emploi-formation 2021

## UNE PROGRESSION DE L'EMPLOI



**MÉTIERS CŒUR DU NUMÉRIQUE**

Près de 15 200 personnes exercent un métier "cœur du numérique", soit 1,3 % de l'emploi régional contre 3 % au niveau national.

Parmi elles, 31,2 % exercent un métier "cœur du numérique" dans la filière du numérique, soit plus de 4 700 actifs en emploi.

3 métiers concentrent la moitié des emplois "cœur du numérique"

1

Ingénieurs et cadres d'étude, R&D en informatique

2

Concepteurs et assistants techniques des arts graphiques, de la mode et de la décoration (dont web designer)

3

Techniciens d'étude et de développement en informatique

Source : Insee RP 2020 (2018-2022), lieu de résidence - traitement Emfor

**FORT POTENTIEL DE DIVERSIFICATION, FILIÈRE PORTEUSE QUI IMPACTE TOUS LES SECTEURS D'ACTIVITÉ, TOUS LES MÉTIERS**

- Prise de conscience des entreprises du besoin de transformation digitale
- Intérêt croissant des entreprises pour les compétences numériques
- De nouveaux métiers à venir

**VERS UNE RECHERCHE DE DOUBLE COMPÉTENCES NUMÉRIQUE-EXPERTISE MÉTIER**

L'ensemble des secteurs d'activité est touché par la transformation digitale et donc un grand nombre de métiers.

Les expertises métiers à associer aux compétences numériques sont ainsi nombreuses : bâtiment, agricole, industrielle, hôtellerie-restauration, commerce...

**DES TENDANCES D'ÉVOLUTION DES MÉTIERS CONTRASTÉES SELON LES ENTREPRISES :**

DE L'HYPER SPÉCIALISATION À LA RECHERCHE DE POLYVALENCE

**RENFORCEMENT DES COMPÉTENCES EN LIEN AVEC L'AUTOMATISATION, LA DATA (DATANALYST ET DATASCIENTIST), L'UI-UX, LA CYBERSÉCURITÉ, L'IA.**

**Mais des difficultés de recrutement notamment pour des profils expérimentés**



Manque de candidats

Problème d'attractivité du territoire

Manque de visibilité des petites entreprises

Exigence de haute technicité des postes

Manque de moyens pour recruter

Difficultés à anticiper et exprimer des besoins

Critères de recrutement : recherche de profils très qualifiés

## DES PROFILS SPÉCIFIQUES

Une filière attractive et d'insertion pour les jeunes



**ACTIFS - DE 40 ANS**



**TOUS MÉTIERS CONFONDUS**

Des profils très qualifiés et très diplômés



**NIVEAU BAC+5 ET PLUS**



**TOUS MÉTIERS CONFONDUS**

Davantage d'emplois durables et d'alternants



**SALARIÉS EN CDI**



**TOUS MÉTIERS CONFONDUS**



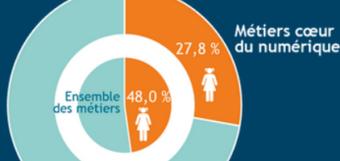
**SALARIÉS EN ALTERNANCE**  
Contrats d'apprentissage ou de professionnalisation



**TOUS MÉTIERS CONFONDUS**

**Des métiers qui demeurent peu féminisés**

malgré de nombreuses actions des acteurs de la filière et la volonté des employeurs.



**UN BESOIN DE VALORISATION DE L'ENSEMBLE DES MÉTIERS DU NUMÉRIQUE AUPRÈS DES FEMMES NOTAMMENT**

Source : Insee RP 2020 (2018-2022), lieu de résidence - traitement Emfor

## UNE OFFRE DE FORMATION QUI SE DÉVELOPPE

**L'ALTERNANCE PLÉBISCITÉE : UN MOYEN DE FACILITER LES RECRUTEMENTS ET DE CONSERVER DES PERSONNES COMPÉTENTES SUR LES TECHNOLOGIES DE L'ENTREPRISE**



**DES AVIS SUR L'OFFRE DE FORMATION EN RÉGION ET DES BESOINS DIVERGENTS SELON LE PROFIL DES ENTREPRISES**



l'activité des entreprises qu'elle soit très spécifique, pointue ou plus courante

leur taille

leur localisation

leur connaissance de l'offre de formation existante

leur taille

leur localisation

leur connaissance de l'offre de formation existante

leur localisation

leur connaissance de l'offre de formation existante

leur localisation

leur connaissance de l'offre de formation existante

leur localisation

leur connaissance de l'offre de formation existante

leur localisation

leur connaissance de l'offre de formation existante

leur localisation

leur connaissance de l'offre de formation existante

leur localisation

leur connaissance de l'offre de formation existante

leur localisation

leur connaissance de l'offre de formation existante

leur localisation

leur connaissance de l'offre de formation existante

leur localisation

leur connaissance de l'offre de formation existante

leur localisation

leur connaissance de l'offre de formation existante

leur localisation

leur connaissance de l'offre de formation existante

leur localisation

leur connaissance de l'offre de formation existante

leur localisation

leur connaissance de l'offre de formation existante

leur localisation

leur connaissance de l'offre de formation existante

leur localisation

leur connaissance de l'offre de formation existante

leur localisation

leur connaissance de l'offre de formation existante

leur localisation

leur connaissance de l'offre de formation existante

leur localisation

leur connaissance de l'offre de formation existante

leur localisation

leur connaissance de l'offre de formation existante

leur localisation

leur connaissance de l'offre de formation existante

leur localisation

leur connaissance de l'offre de formation existante

leur localisation

leur connaissance de l'offre de formation existante

**UN RECOURS FRÉQUENT À L'AUTO-FORMATION ET LA TRANSMISSION ENTRE COLLÈGUES**



**UN FORT ENJEU DE POURSUITE DU RAPPROCHEMENT ÉTABLISSEMENTS DE FORMATION - ENTREPRISES**

**Et plus encore...**  
L'État des lieux du numérique Bourgogne-Franche-Comté - 2021