

IAA - Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac

en Bourgogne-Franche-Comté

juillet 2023

Caractéristiques

Source : Insee RP 2019

28 107 Actifs en emploi **soit 2,6 %** de l'emploi régional

2 106 Établissements employeurs **soit 3,1 %** des établissements régionaux

Zones d'emploi qui concentrent plus d'emplois dans ce secteur qu'en moyenne

- Lons-le-Saunier
- Auxerre
- Pontarlier
- Mâcon
- Beaune
- Cosne-Cours-sur-Loire
- Dole
- Vesoul

Ventilation des actifs en emploi par sous secteur d'activité

- Industries alimentaires : 93,5 % des actifs en emploi
- Fabrication de boissons : 6,4 % des actifs en emploi
- Fabrication de produits à base de tabac : 0,1 % des actifs en emploi

Profil des actifs

Source : Insee RP 2019

Top 3 des familles de métiers

- Bouchers, charcutiers, boulangers
- Ouvriers non qualifiés des industries de process
- Vendeurs



16,9 % moins de 25 ans

13,2 % 55 ans et plus

42,4 % de femmes

82,8 % en Cdi parmi les salariés

Catégories socioprofessionnelles surreprésentées par rapport à l'ensemble des secteurs

Le niveau de qualification est globalement plus faible dans le secteur : surreprésentation des ouvriers notamment des ouvriers non qualifiés.

Évolution de l'emploi et perspectives

Les IAA font partie des secteurs industriels qui résistent le mieux aux crises économiques et au recul structurel de l'emploi industriel. Ainsi, entre fin 2006 et fin 2021, l'emploi salarié privé diminue de 2 % dans le secteur en région contre une baisse de 25 % dans l'ensemble de l'industrie.

Évolution de l'emploi salarié privé de 2019 à 2021.



+2,6 %

Source : Urssaf

Activité très sollicitée durant la crise sanitaire de 2020, l'industrie agroalimentaire bénéficierait également d'une dynamique d'emploi favorable à l'horizon 2030.

Le contexte de reconquête de la souveraineté alimentaire et l'importance réaffirmée de l'ancrage territorial des IAA, suite aux effets de la crise sanitaire et de la guerre russo-ukrainienne, semblent confirmer ces perspectives optimistes.

Source : France Stratégie

Transformations impactant les métiers, les compétences, les organisations

Les entreprises agroalimentaires doivent faire face à plusieurs défis :

- sociétaux (réduction du gaspillage, solidarité et éthique, responsabilité sociétale des entreprises, équilibre nutritionnel, bien-être animal),
- sociaux (plaisir, convivialité, facilité d'achat et d'utilisation),
- environnementaux (durabilité et respect de l'environnement, changement climatique, résilience),
- sanitaires (santé, sécurité sanitaire),
- économiques (modernisation des outils industriels, prix des aliments, revenus des agriculteurs, rentabilité des entreprises, parts de marché et compétitivité, attractivité de l'emploi),
- technologiques (conception de processus alimentaires intégrés à une chaîne écoresponsable, qualité et traçabilité, outils numériques).

Source : Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté alimentaire