

À lire !

Le dispositif InserJeunes est un système d'information obtenu par rapprochement de bases de données administratives sur la scolarité et l'emploi salarié en France. Ce système d'information permet de connaître, entre autres, l'insertion 6 mois, 12 mois et 24 mois après la sortie de formation des jeunes.

Pour des raisons de volumétrie, les données regroupent deux générations d'apprentis : ceux sortant d'études en juillet 2022 et en juillet 2023.

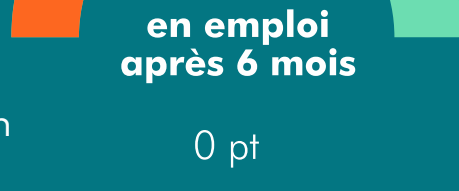
Leur insertion est mesurée 6 mois et 12 mois après leur sortie.

Les apprentis qui ont continué leurs études ne sont pas pris en compte dans cette infographie.



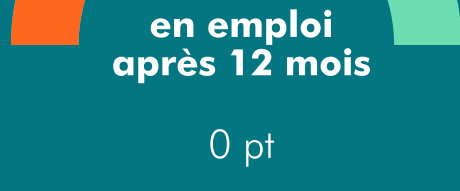
L'insertion des apprentis est plus élevée à 12 mois qu'à 6 mois après leur sortie de formation

Dans la région, 69 % des apprentis sortant de formation professionnelle sont en emploi 6 mois après leur sortie. Un an après leur sortie, ce taux s'élève à 73 %.



Évolution
sur 1 an

0 pt



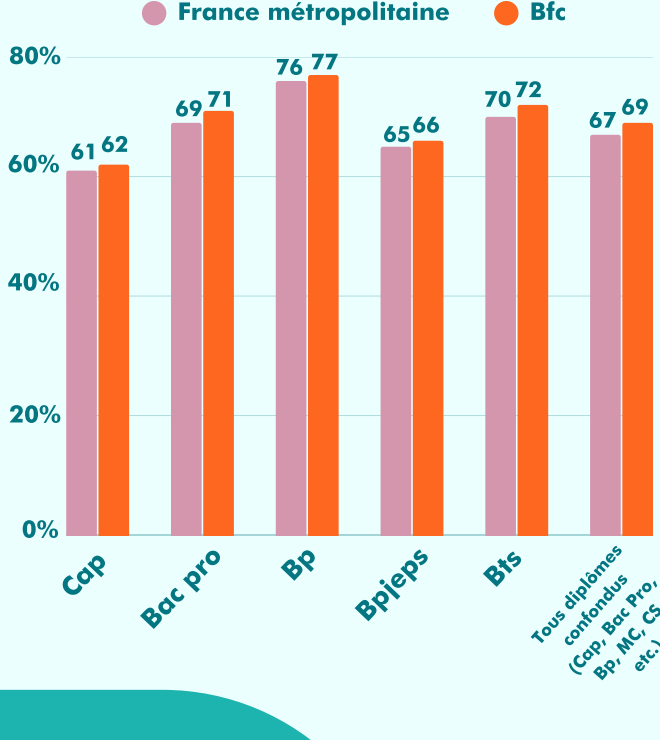
0 pt

Plus le niveau du diplôme préparé est élevé, plus le taux d'emploi progresse. Le taux d'emploi varie toutefois selon les diplômes d'un même niveau (ex. pour le niveau 4 : Bac pro, Bp, titre homologué...)

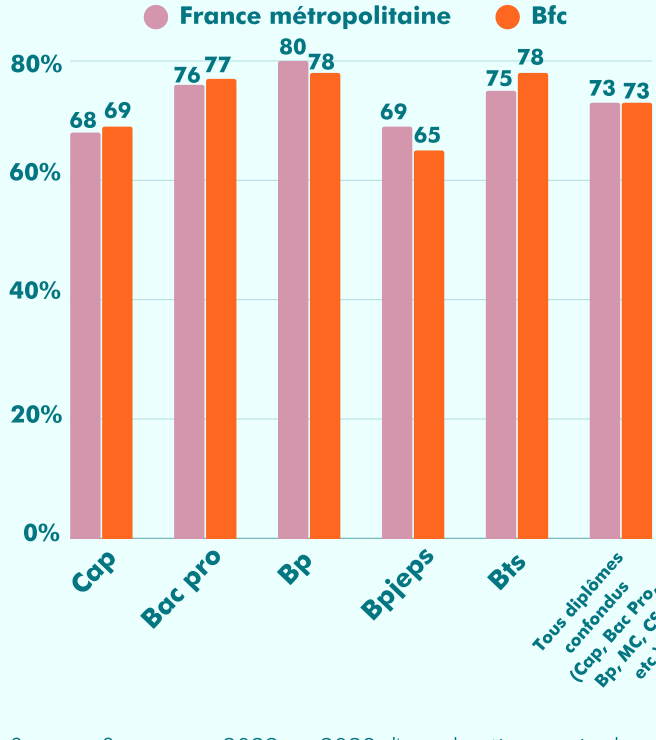
En outre, pour les Cap, Bac pro, Bp, Bpjeps et Bts, les taux d'emploi à 6 mois sont plus élevés en région Bfc qu'au niveau national.

Taux d'emploi après la sortie de formation selon le diplôme préparé

à 6 mois



à 12 mois



Source : Sortants en 2022 ou 2023 d'une dernière année de formation en apprentissage de niveau III à V, y compris agricoles, dispensées dans les Centres de formation d'apprentis.

NOTE DE LECTURE

En Bfc, 62 % des apprentis sortants en 2022 et 2023 d'une dernière année de Cap sont en emploi 6 mois après leur sortie du système scolaire. 12 mois après celle-ci, ils sont 69 % à être en emploi.

TAUX D'EMPLOI

$$\frac{\text{effectif de sortants en emploi salarié}}{\text{effectif total de sortants}} \times 100$$

Les taux d'emploi diffèrent selon les spécialités de formation

Top 3 des domaines de spécialités de formation dont le taux d'emploi à 6 mois est le plus élevé par diplôme, en région Bfc. (Uniquement pour les spécialités des diplômes comptabilisant plus de 100 sortants en Bfc)

CAP

Domaines de spécialités

Génie civil, construction et bois

1 052 sortants

Taux d'emploi à 6 mois

66 %

Services aux personnes
santé, social

687 sortants

65 %

Alimentation et agroalimentaire
transformation

1 201 sortants

64 %

BAC PRO

Domaines de spécialités

Mécanique et structures
métalliques

599 sortants

Taux d'emploi à 6 mois

75 %

Agriculture

509 sortants

70 %

Commerce, Vente

289 sortants

65 %

BP

Domaines de spécialités

Services aux personnes
santé, social

183 sortants

Taux d'emploi à 6 mois

86 %

Génie civil, construction et bois

275 sortants

78 %

Alimentation et agroalimentaire
transformation

323 sortants

78 %

BTS

Domaines de spécialités

Mécanique et structures
métalliques

447 sortants

Taux d'emploi à 6 mois

85 %

Électricité, électronique

112 sortants

83 %

Génie civil, construction et bois

166 sortants

82 %

Le domaine de spécialités de formation rassemble des groupes de spécialités plus détaillés.

À noter

À titre d'exemple

Dans le domaine de spécialités Génie civil, construction, bois, parmi les sortants de niveau Cap, le groupe de spécialités "Bâtiment : construction et couverture" affiche un taux d'emploi plus élevé que "Bâtiment : finitions".

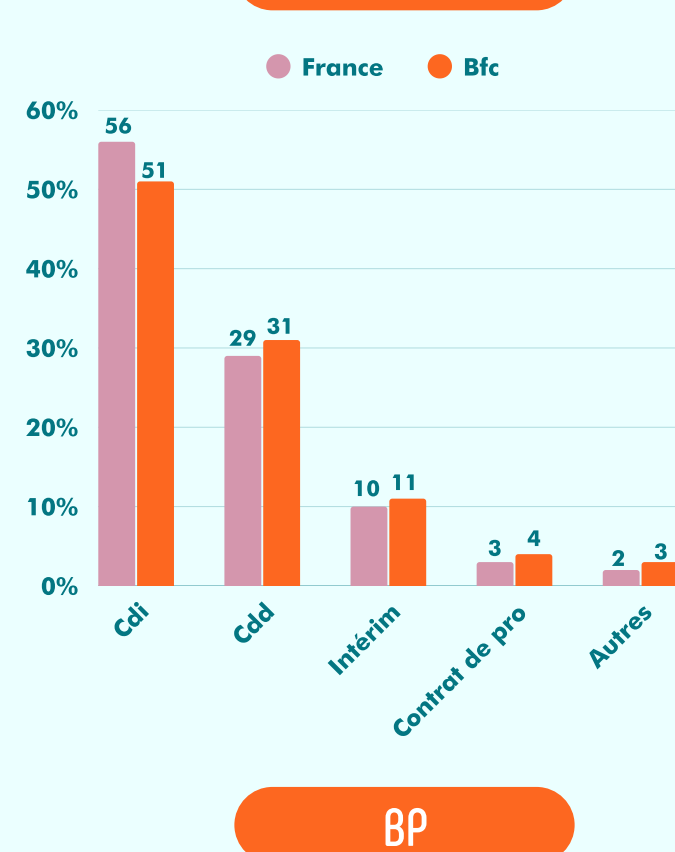
Les taux d'emploi cachent des disparités entre groupes de spécialités.

6 mois après leur sortie de formation, parmi les jeunes en emploi, 57 % sont en Cdi

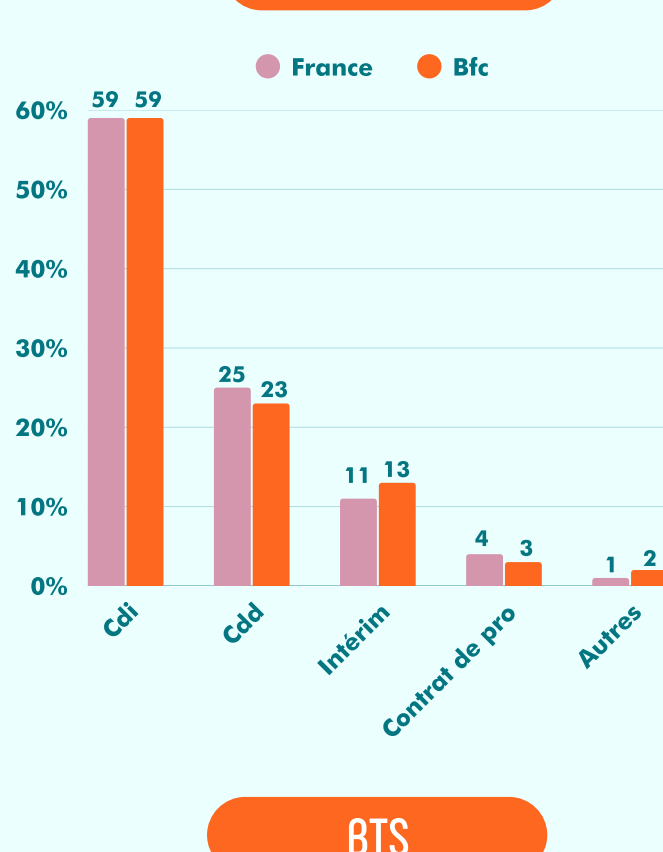
6 mois après leur sortie de formation, 57 % des sortants en emploi sont en Cdi et 28 % sont en Cdd. En région Bfc, la part de Cdi est légèrement plus faible qu'au niveau national, à l'inverse de l'intérim. Le poids plus important de l'industrie en région pourrait être un facteur d'explication.

Répartition des types de contrats de travail des sortants en emploi, 6 mois après leur sortie de formation

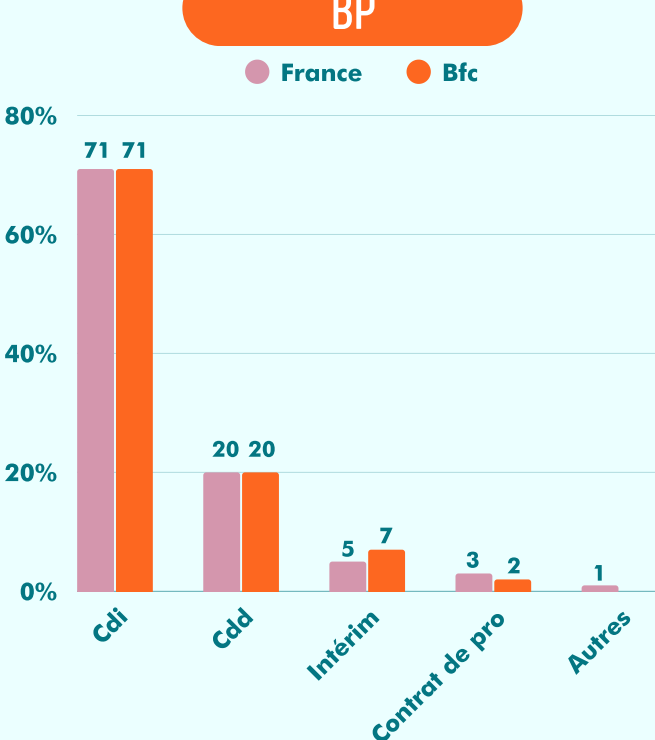
CAP



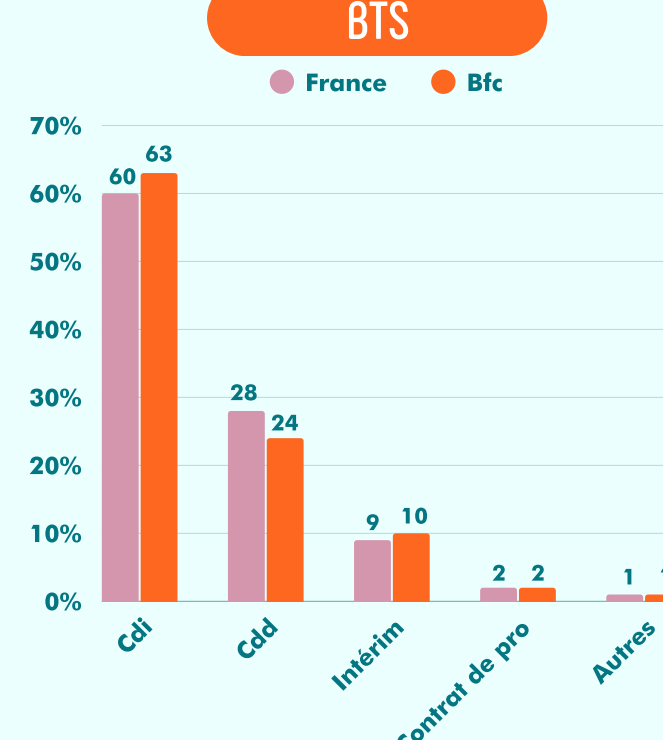
BAC PRO



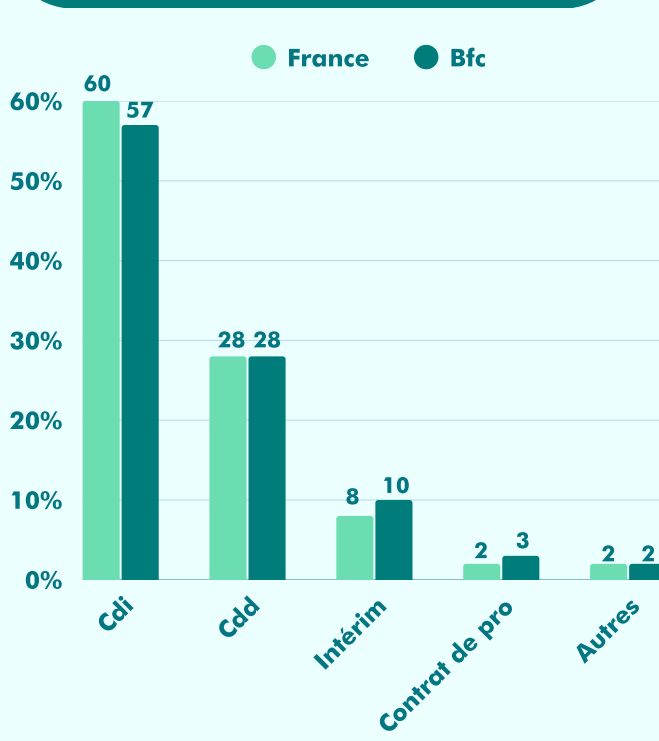
BP



BTS



ENSEMBLE (Cap, Bac Pro, Bp, Mc, Cs, etc.)



Note de lecture

En Bfc, 6 mois après leur sortie de Cap, 51 % des apprentis en emploi sont en Cdi, 31 % en Cdd.

Source : Sortants en 2022 ou 2023 d'une dernière année de formation en apprentissage de niveau III à V, y compris agricoles, dispensées dans les Centres de formation d'apprentis.