

Paroles d'experts

T:EMFOR

L'actu de la formation en 1h

Transitions Pro

Bourgogne Franche-Comté

son rôle, ses missions



ÉPISODE 3
EN UN COUP D'OEIL...

UNE COLLABORATION

À RETENIR

- On compte 18 associations de Transitions pro.
- Elles existent depuis janvier 2020.
- Elles sont les interlocuteurs de référence pour les transitions professionnelles.
- Elles sont gérées paritairement et travaillent en lien avec France Compétences.
- Elles ont des missions relatives à la gestion de certains dispositifs et des missions nouvelles que n'avaient pas les anciens FONGECIF.

REPLAY DE LA VIDEO

 [Replay Épisode 3](#)

LIENS UTILES

- <https://www.transitionspro-bfc.fr>
- Demander une médiation à France compétences : <https://www.francecompetences.fr/espace-mediation-de-france-competences/demander-mediation/>



DISPOSITIFS GÉRÉS PAR AT-PRO

PROJET DE TRANSITION PROFESSIONNELLE (PTP)

permet à un salarié du secteur privé de se reconvertir vers un nouveau métier sous conditions.

DISPOSITIF DÉMISSIONNAIRE

permet, si le projet est réel et sérieux, de bénéficier d'allocations de retour à l'emploi.

TRANSITIONS COLLECTIVES (TRANSCO)

permet aux salariés occupant un emploi fragilisé d'être accompagnés vers un métier porteur sur la région.

FORFAIT VAE

permet à un salarié du secteur privé de faire reconnaître son expérience par une certification.

AUTRES MISSIONS

- Information du public sur le conseil en évolution professionnelle (CEP) et suivi de sa mise en œuvre sur la région.
- Analyse des besoins en emplois, qualifications, et compétences sur le territoire.
- Contrôle de la qualité des actions de formation.
- Élaboration de partenariats régionaux.
- Information et gestion des jurys CléA.

AT-PRO EN RÉGION BFC EN CHIFFRES



AT-PRO BFC dans le top 5 des régions pour le nombre de dossiers CléA

Baisse des dotations :
≈ 50 à 60%
de capacité d'engagement



10 priorités prises en compte pour le Projet de Transition Professionnelle (5 nationales & 5 régionales)