

L'agriculture en Bourgogne- Franche-Comté

Janvier 2021



Quelques chiffres en agriculture

Population et emploi

La Bourgogne-Franche-Comté est la 4^{ème} région française en part d'emploi agricole



**Administration,
enseignement,
santé , action sociale**

BFC - France m.
34 % - 32 %



Agriculture

BFC - France m.
4 % des emplois - 3 % des emplois



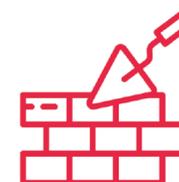
Industrie

BFC - France m.
17 % - 12 %



**Commerce,
transport, services**

BFC - France m.
39 % - 47 %



Construction

BFC - France m.
6 % - 6 %

Source : INSEE RP 2017, lieu de travail - traitement Emfor

Quelques chiffres en agriculture

L'AGRICULTURE

EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE

70%

Sur les 50 000 actifs permanents travaillant au sein des exploitations agricoles on retrouve :-
70% d'exploitants et actifs familiaux
- 30% des salariés non familiaux.
5000 ETP saisonniers.

26000

26 000 exploitations
dont une majorité en élevage bovin (lait et viande), cultures et viticulture. Mais l'agriculture de la région reste très diversifiée (fruits rouges, exploitation forestière, volailles, moutarde, paysage, élevages de petits animaux...).

75%

Répartition des actifs selon le genre

75% des actifs sont des hommes contre 25% de femmes

593

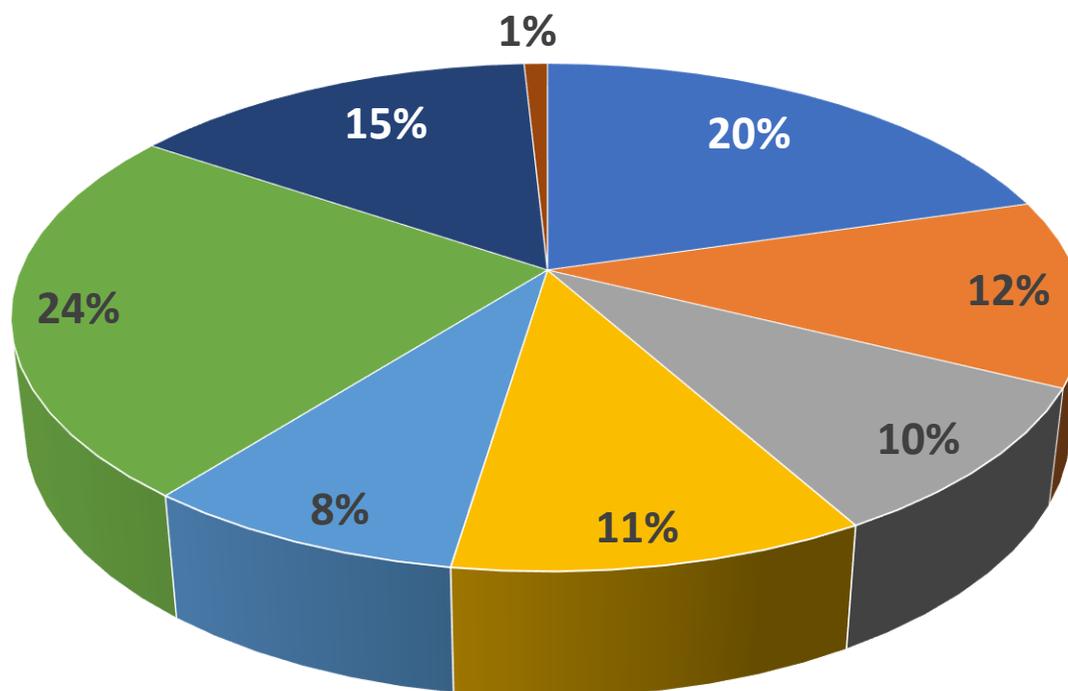
593 installations en 2019

dont 408 aidées, 15% des porteurs de projet d'installation ont plus de 40 ans. 37% des installations aidées concernent des « hors cadre familial ».

Quelques chiffres en agriculture

Population et emploi

Répartition des emplois en agriculture



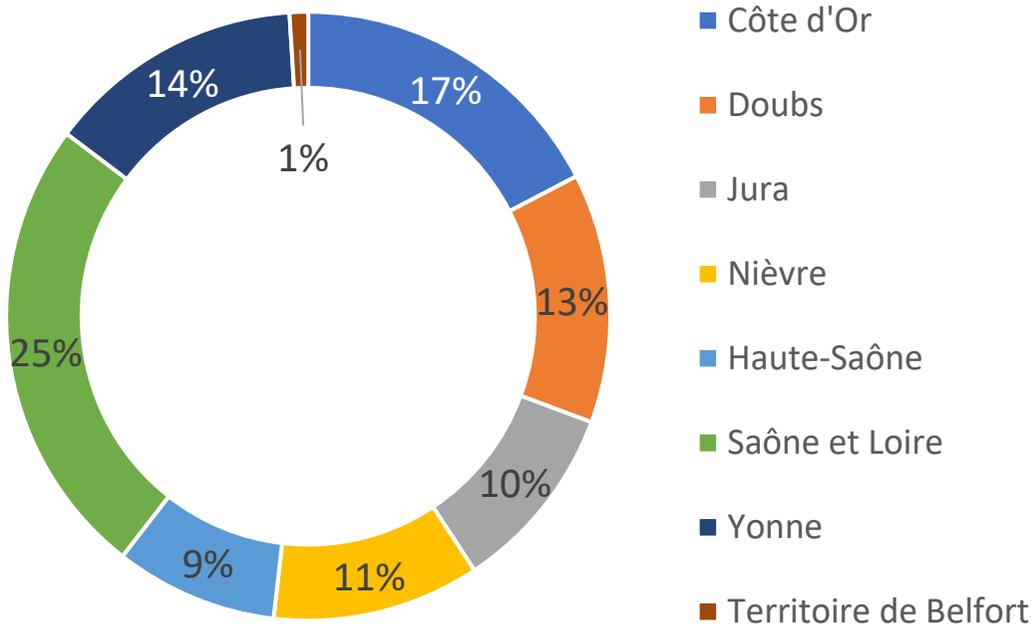
■ Côte d'Or ■ Doubs ■ Jura ■ Nièvre ■ Haute-Saône ■ Saône et Loire ■ Yonne ■ Territoire de Belfort



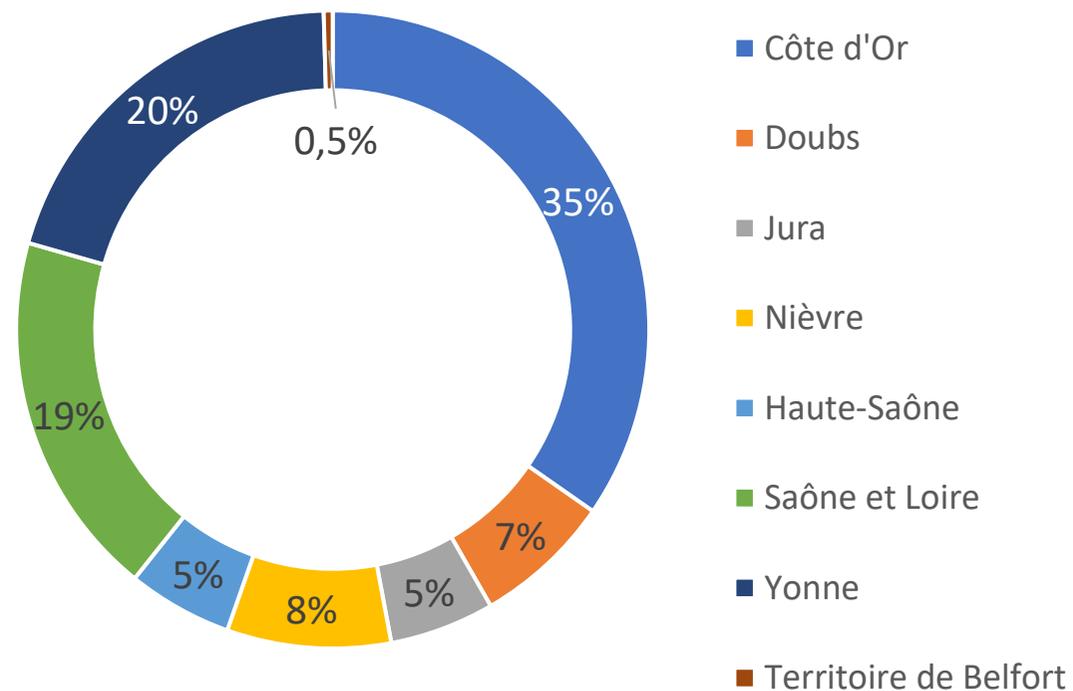
Quelques chiffres en agriculture

Population et emploi

Volume de travail : exploitants agricoles en UTA



Volume de travail : salariés agricoles en UTA



Quelques chiffres en agriculture

Répartition des exploitations employeuses de main-d'œuvre

En Côte-d'Or, on trouve **1 865 exploitations employeuses** (+0,7% par rapport à 2017) (+ 91 ETA et 190 entreprises de travaux forestiers) ; les productions les plus représentées sont :

- Viticulture** : 51%
- Cultures-élevage non-spécialisés** : 40%
- Cultures spécialisées** : 4%

Dans le Doubs, on trouve **798 exploitations employeuses** (+1,6%) (+ 34 ETA et 177 entreprises de travaux forestiers) ; les productions les plus représentées sont :

- Culture et élevage non-spécialisés** : 82%
- Elevage spécialisé de gros animaux** : 7%
- Cultures spécialisées** : 5%

Dans le Jura, on trouve **762 exploitations employeuses** (+1,8%) (+ 39 ETA et 84 entreprises de travaux forestiers) ; les productions les plus représentées sont :

- Culture-élevage non-spécialisés** : 65%
- Viticulture** : 22%
- Elevage spécialisé de petits animaux**: 4%

Quelques chiffres en agriculture

Répartition des exploitations employeuses de main-d'œuvre

Dans la **Nièvre**, on trouve **856 exploitations employeuses** (-2,3%) (+ 43 ETA et 60 entreprises de travaux forestiers) ; les productions les plus représentées sont :

- Culture-élevage non-spécialisés** : 76%
- Viticulture** : 11%
- Cultures spécialisées** : 5%

En **Haute-Saône**, on trouve **589 exploitations employeuses** (+0,8%) (+ 41 ETA et 97 entreprises de travaux forestiers) ; les productions les plus représentées sont :

- Culture et élevage non-spécialisés** : 80%
- Cultures spécialisées** : 9%
- Elevage de gros animaux** : 5%

En **Saône-et-Loire**, on trouve **2 094 exploitations employeuses** (-2,3%) ; les productions les plus représentées sont :

- Viticulture** : 51%
- Culture et élevage non-spécialisés** : 38%
- Cultures spécialisées** : 4%

Quelques chiffres en agriculture

Répartition des exploitations employeuses de main-d'œuvre

Dans l'Yonne, on trouve **1 352 exploitations employeuses** (-0,6%) (+ 105 ETA et 50 entreprises de travaux forestiers) ; les productions les plus représentées sont :

- **Culture-élevage non-spécialisés** : 51%
- **Viticulture** : 36%
- **Cultures spécialisées** : 5%

Dans le Territoire de Belfort, on trouve **63 exploitations employeuses** (-13%) (+ 4 ETA et 14 entreprises de travaux forestiers) ; les productions les plus représentées sont :

- **Culture et élevage non-spécialisés** : 65%
- **Cultures spécialisées** : 10%
- **Entraînement, dressage, haras** : 10%
- **Elevage spécialisé de gros animaux** : 8%

Les tendances actuelles

Tandis que le nombre de chefs d'exploitation et d'actifs familiaux diminue, le salariat (permanent et saisonnier) poursuit sa progression. Près d'un quart des exploitations et entreprises agricoles emploient des salariés. L'emploi salarié agricole en BFC représente 2% de l'emploi salarié de la région (1% pour la France entière).

Une exploitation agricole induit 7 emplois en amont ou en aval : services (entreprises de travaux agricoles, paysagistes, ...), coopératives, fournisseurs...

LES FORMES D'EMPLOI SE DIVERSIFIENT :

- Emploi direct : installation seul ou en association, salariat
- Groupements d'employeurs « traditionnels »*
- Services de remplacement*
- Groupements d'employeurs départementaux (dont deux GEIQ en Côte d'Or et dans le Jura)*
- Coopératives d'utilisation de matériel agricole (CUMA)*
- Entreprises de travaux agricoles (ETA)*

**En réponse à une proportion importante d'emplois à temps partiel, ces structures favorisent la création d'emplois permanents à temps complet.*

Les tendances actuelles

Diminution de la main d'œuvre familiale

Agrandissement des structures agricoles

→ ***Besoin de salariés***

Spécialisation des outils de production

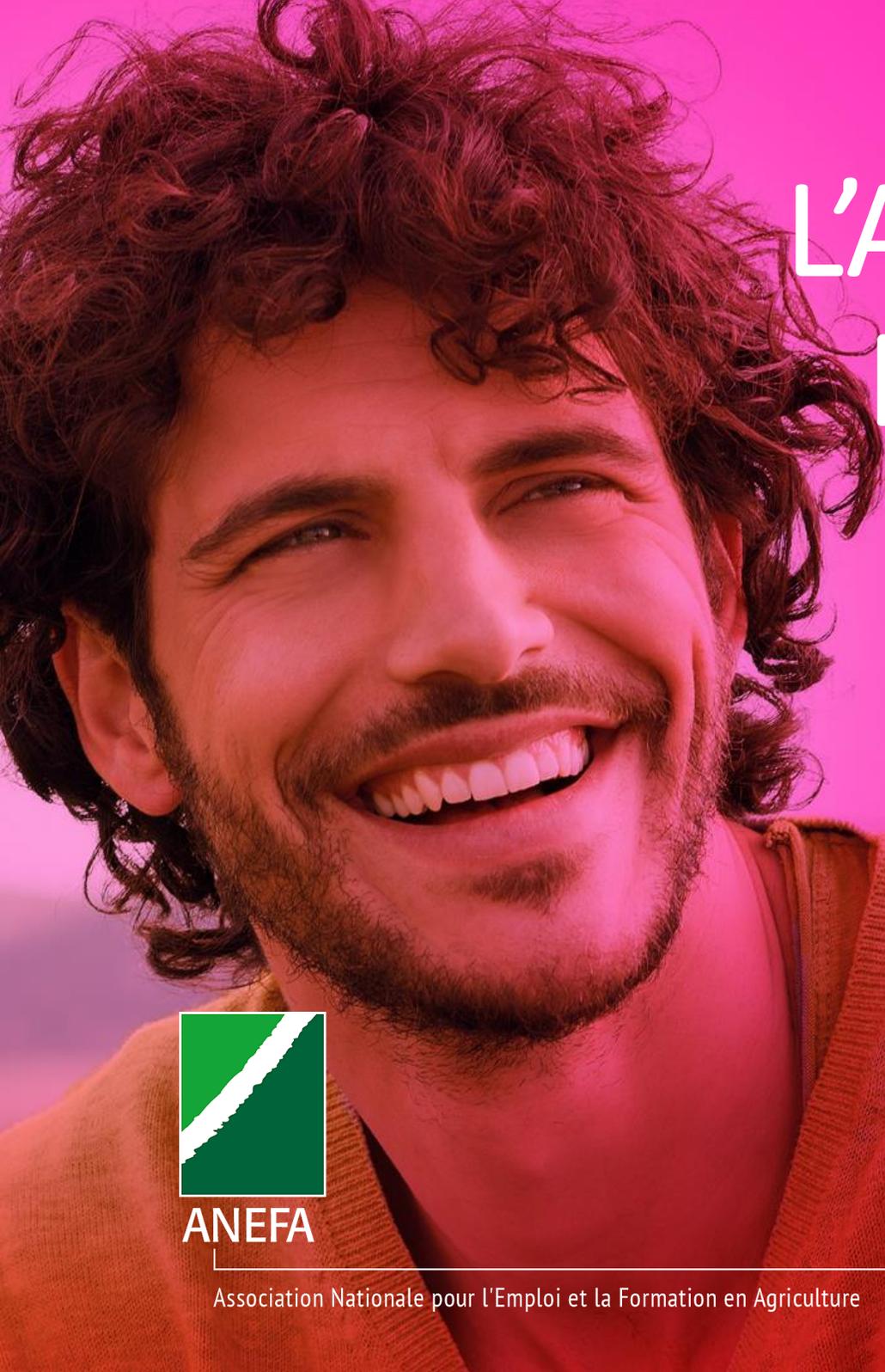
Diversification des ateliers de production

→ ***Besoin de compétences à tous les niveaux de qualification***

Vieillesse de la population active

Importance de maintenir l'activité économique et sociale en milieu rural

→ ***Besoin de renouvellement des actifs agricoles avec des porteurs de projet non issus du milieu agricole***



L'ANEFA Bourgogne-Franche-Comté en quelques mots...



ANEFA

Association Nationale pour l'Emploi et la Formation en Agriculture



ANEFA BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE

Anefa-bfc@anefa.orgx

OSE L'AGRICULTURE AVEC L'ANEFA



L'ANEFA BFC (Association Nationale Emploi Formation en Agriculture) est un organisme paritaire, né de la fusion entre l'AREFA Bourgogne et l'AREFA Franche-Comté, créé en 2017.



L'ANEFA BFC a POUR OBJECTS

- De **promouvoir** les métiers et les formations de l'agriculture
- De **développer** l'emploi agricole
- D'**informer** sur les besoins en recrutement de salariés agricoles

LES ACTIONS de l'ANEFA BFC

- Une **mise en relations** des offres et des demandes d'emplois (Site Lagriculture-recrute.org)
- La **promotion des emplois** permanents et saisonniers
- La **promotion des métiers et les formations** : forum emploi, visites de classes et d'exploitations, job dating...
- Des **actions auprès des prescripteurs de l'emploi**



L'ANEFA et SON RESEAU

- L'ANEFA BFC fait partie d'un réseau
- Le réseau de l'ANEFA est composé de **plus de 70 sites repartis au niveau régional et départemental** étendus sur l'ensemble du territoire français
- C'est un réseau de proximité avec une **centaine de spécialistes locaux** du recrutement et de l'emploi de la production agricole
- **Plus de 1 000 actions nationales et régionales** en faveur de la promotion et le développement de l'emploi agricole, de la formation (salons, forums, visites des établissements scolaires et d'exploitations agricoles, des actions sur l'emploi saisonnier...)

L'agriculture Recrute

www.lagriculture-recrute.org



www.lagriculture-recrute.org

- un espace **Candidat** et un espace **Employeur**
- des **misés en relation** adaptées
- un **site accessible** mobile et tablette



Un **suivi régulier** et **individualisé**
par un conseiller



Un **réseau national** et **de proximité**

En 2020, c'est :

- **1 322** Profils candidats actifs
- **975** Nouvelles inscriptions
- **282** Offres pour **1529** contrats

Les métiers en tension en production agricole

- Tractoriste en viticulture (F-H)
- Agent d'élevage laitier (F-H)
- Agent d'élevage porcin (F-H)
- Mécanicien-Réparateur en matériel agricole (F-H)
- Agent en grandes cultures (F-H)
- Agent agricole polyvalent (F-H)
- Conducteur d'engins agricoles (F-H)
- Agent viticole (F-H)

Un partenariat important avec Pôle Emploi

Plus de 120 offres actuellement à pourvoir en Bourgogne-Franche-Comté

Les outils de communication

- **Les fiches métiers :**

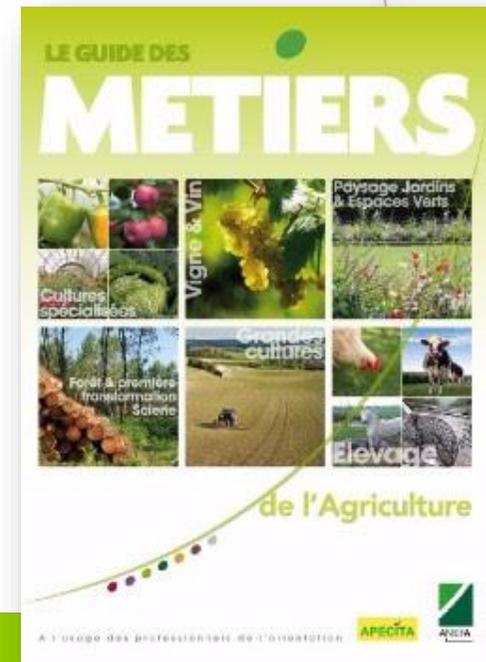
13 fiches métiers sur les principales filières de BFC sont à disposition pour :

- Répondre aux différentes questions du public
- Aider dans la recherche de métiers en agriculture
- Avoir des contacts
- Avoir une première approche des métiers de l'agriculture

- **Le guide des métiers de l'agriculture :**

Ce guide créé par l'ANEFA présente plus de 90 fiches métiers des filières de l'agriculture.

Chaque fiche est téléchargeable sur le site internet de l'ANEFA : www.anefa.org



Les outils de communication

- **Le guide des contacts formation et emploi de la branche agricole :**

Ce guide a été réalisé pour les prescripteurs de l'emploi, afin de les aider à repérer les différents interlocuteurs auprès desquels s'adresser pour :

- Découvrir les métiers et les formations agricoles
- Se former en agriculture
- Trouver un emploi salarié en agriculture
- S'installer en agriculture et entretenir ses compétences en Bourgogne-Franche-Comté.

- **L'enseignement agricole en Bourgogne Franche-Comté:**

Ce guide recense tous les établissements de Bourgogne-Franche-Comté qui proposent des formations initiales liées à l'agriculture et à ses métiers.

Il recense également tous les diplômes établissement par établissement.



Les contacts en département

- ANEFA Côte d'Or : - 03 80 68 67 67 - cote-dor@anefa.org
- ANEFA Doubs : - 03 81 65 52 63 - doubs@anefa.org
- ANEFA Jura : - 03 84 35 14 51 - jura@anefa.org
- ANEFA Nièvre : - 03 86 93 40 94 - nievre@anefa.org
- ANEFA Haute Saône : - 03 84 77 14 92 - emploi-haute-saone@anefa.org
- ANEFA Saône et Loire : - 03 85 29 56 50 - saone-et-loire@anefa.org
- ANEFA de l'Yonne : 03 86 49 48 10 - yonne@anefa.org
- ANEFA Territoire de Belfort : - 03 84 21 45 45 - emploi-territoire-belfort@anefa.org

ANEFA BFC : Noémie PERRIGOT – anefa-bfc@anefa.org - 0679088281

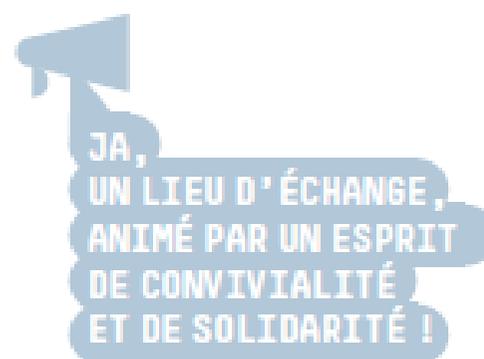


LE RÉSEAU JEUNES AGRICULTEURS



UN SYNDICAT DE PROXIMITÉ

Fondé en 1957, Jeunes Agriculteurs est le seul syndicat professionnel composé exclusivement de responsables âgés de moins de 35 ans et d'adhérents de tous âges (50000 adhérents répartis en structures de réflexion et de décision décentralisées). Syndicat apolitique et indépendant, JA a pour objectifs de défendre les intérêts des jeunes agriculteurs et de favoriser l'accès au métier d'agriculteur pour assurer le renouvellement des générations en agriculture.



Jeunes Agriculteurs est organisé sur la base d'un regroupement géographique des adhérents : toutes les régions et tous les secteurs de production agricole de France y sont représentées.

Son organisation est pyramidale : les personnes physiques adhèrent à des structures locales Jeunes Agriculteurs regroupées en structures départementales JA. Les JA départementaux sont eux-mêmes regroupés en vingt-trois structures régionales JA (22 régions métropolitaines et 1 région outre-Mer) lesquelles, en tant que personnes morales, adhèrent à la structure nationale JA.

UNE ORGANISATION PYRAMIDALE BASÉE SUR LES HOMMES



Jeunes Agriculteurs

Assurer le renouvellement des générations en agriculture

Défendre les intérêts des jeunes agriculteurs et ceux en phase d'installation

Former de futurs responsables syndicaux

C'est quasiment la mission de base de JA. Il s'agit avant tout d'un mouvement de jeunesse dont le rôle est de former de futurs responsables syndicaux, d'entreprises coopératives, de projets.

Communiquer sur le métier d'agriculteur

JA a pour vocation la promotion du métier d'agriculteur, dont il s'agit de valoriser le rôle dans la société, la qualité de vie qui le caractérise et l'épanouissement personnel et professionnel qu'il rend possible.

Proposer des idées novatrices

JA a pour vocation de réfléchir à l'avenir du métier d'agriculteur de manière à ne pas seulement dénoncer, critiquer, contester, mais aussi et surtout proposer, soumettre à la discussion et au débat. JA est couramment décrit, au sein de la profession, comme un « laboratoire d'idées ».

Animer le milieu rural

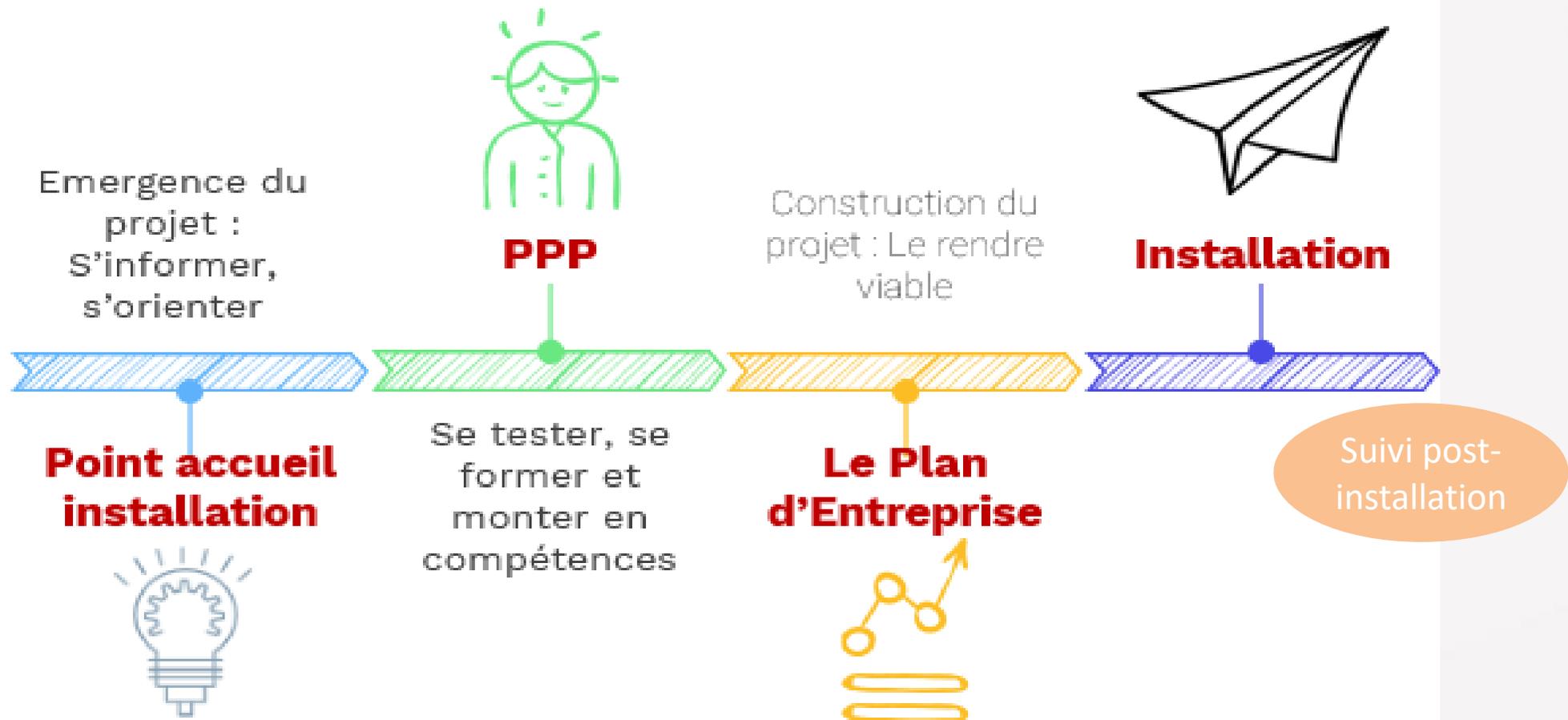
JA a également pour vocation d'animer le milieu rural à travers l'organisation d'événements conviviaux, plus ou moins grand public, et l'implication des adhérents dans les diverses instances locales de développement .

DEVENIR EXPLOITANT AGRICOLE



Le dispositif d'accompagnements des porteurs de projet

en agriculture se découpe en trois volets: Emergence, Monter en compétences, Montage économique du projet



Le Point Accueil Installation: la première porte que le porteur de projet pousse



Le Point Accueil Installation de Bourgogne Franche Comté Accueil **chaque année environ 1400 porteurs de projet** qui souhaitent démarrer un projet en agriculture.

Tous porteurs de projet quelque soit l'étape, le modèle ou le lieu du projet peut se rendre au PAI.

Objectifs: Être accueilli, informé des démarches, délais, points de vigilance et orienté vers les acteurs et structures utiles en fonction du projet et du profil de la personne accueillie.

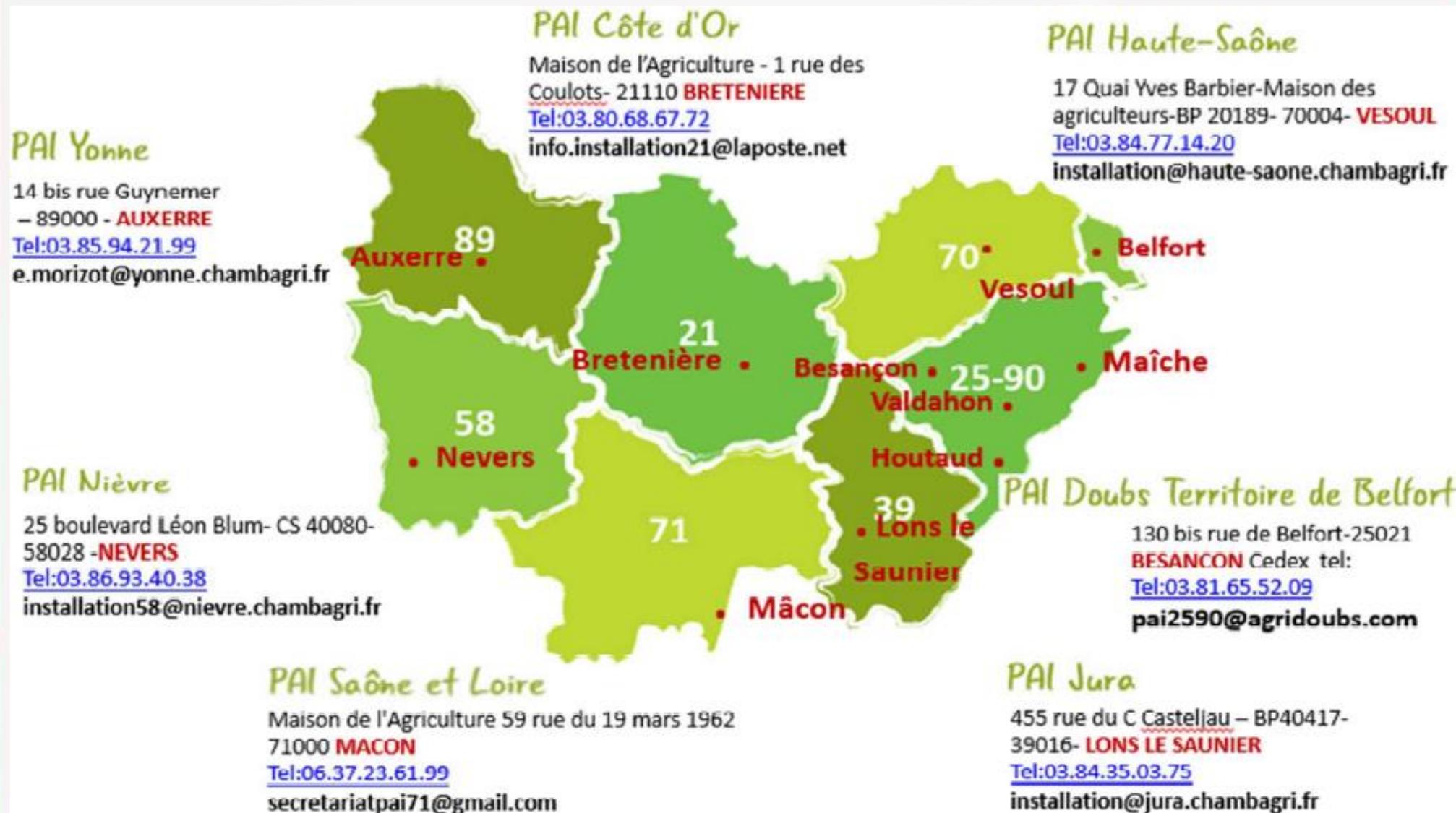
Le PAI développe chaque année des partenariats dans l'objectif d'avoir un lien direct avec les acteurs de l'installation sur le territoire.

Intervention des Points Accueil Installation

Les PAI de chaque département réalisent chaque année **des interventions dans les établissements scolaires et les organismes de formations.**

Ils peuvent également intervenir **auprès des prescripteurs de l'orientation.**

Les antennes PAI de la Région BFC

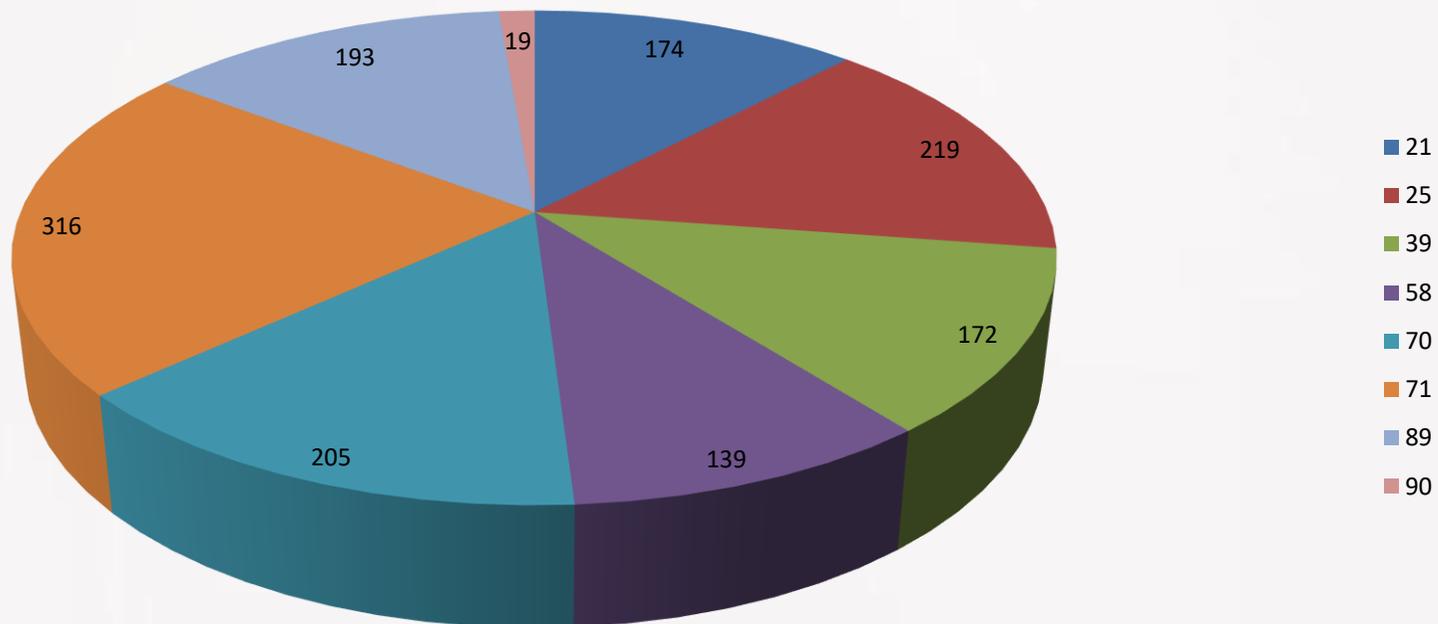


LES CHIFFRES DE L'INSTALLATION 2019



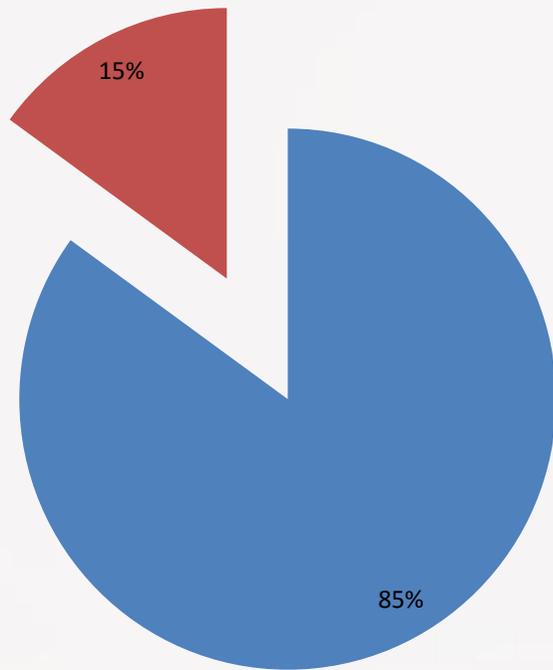
Prêts de 1500 personnes intéressés par l'installation en 2019

Nombre d'accueils réalisés.
Total en BFC : 1437

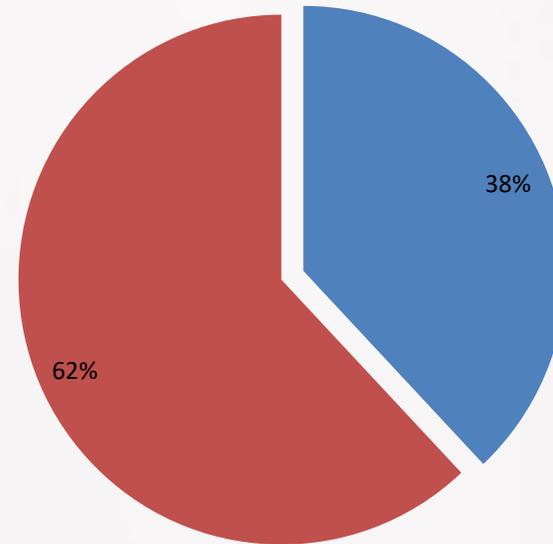


Profil des porteurs de projet

■ Moins de 40 ans ■ Plus de 40 ans

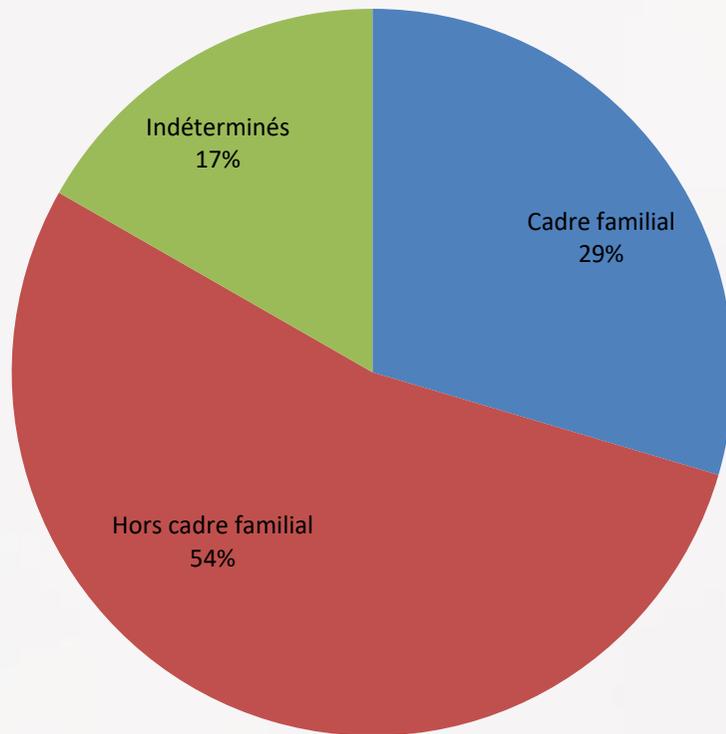


■ Femmes ■ Hommes

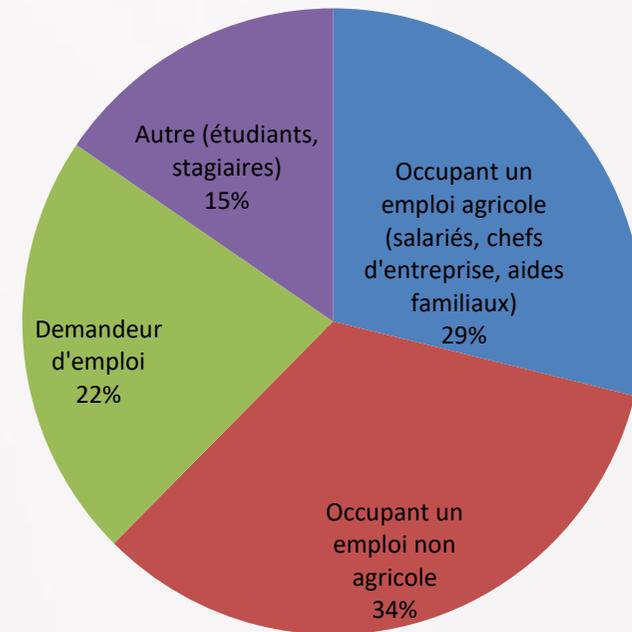


Origine des porteurs de projet

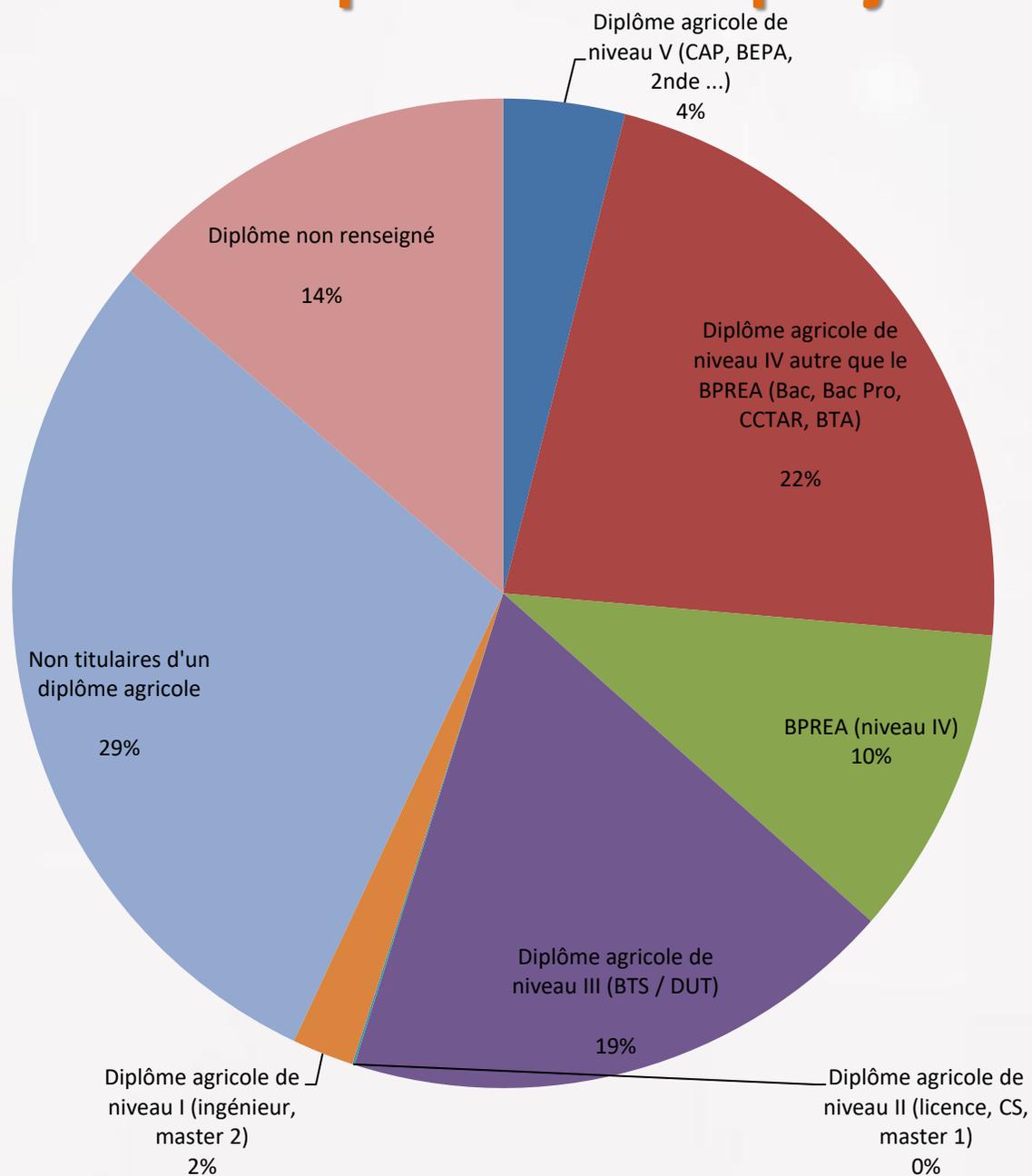
Origine agricole



Situation par rapport à l'emploi



Diplômes des porteurs de projet



Les grandes tendances de production

	21	25	39	58	70	71	89	90	BOURGOGNE FRANCHE COMTE 2019	% des porteurs de projet accueillis en 2019
bovin lait	8	140	54	6	39	18	12	4	281	20,41%
bovin viande	22	18	4	73	18	110	16	4	265	19,24%
porcin	1	2	1	4	3	14	1	0	26	1,89%
ovin/caprin	10	21	3	22	17	67	21	4	165	11,98%
aviculture	12	7	2	23	13	56	15	0	128	9,30%
équien	10	9	7	18	17	37	7	3	108	7,84%
apiculture	4	3	8	3	2	13	8	0	41	2,98%
autre élevage	5	12	19	4	7	27	15	0	89	6,46%
grande culture	52	22	5	47	28	110	70	3	337	24,47%
viticulture	28	0	21	7	0	70	23	0	149	10,82%
arboriculture	5	7	4	17	2	33	8	0	76	5,52%
maraîchage/horticulture	18	20	22	26	33	62	32	5	218	15,83%
autre culture	14	9	21	13	12	26	12	0	107	7,77%

Les grandes tendances de production

Sur l'année 2020, **la tendances sur les filières atypiques et innovantes était à la hausse.** Beaucoup de projet de petits tailles, multi-ateliers.

Les porteurs de projet ont des **finalités de plus en plus variées (environnement, projet personnel, retour à la campagne)**

Il y a eu un réel effet confinement avec de personnes prêtes à se reconvertir en agriculture.

LES POTENTIALITÉS LIÉES À LA TRANSMISSION

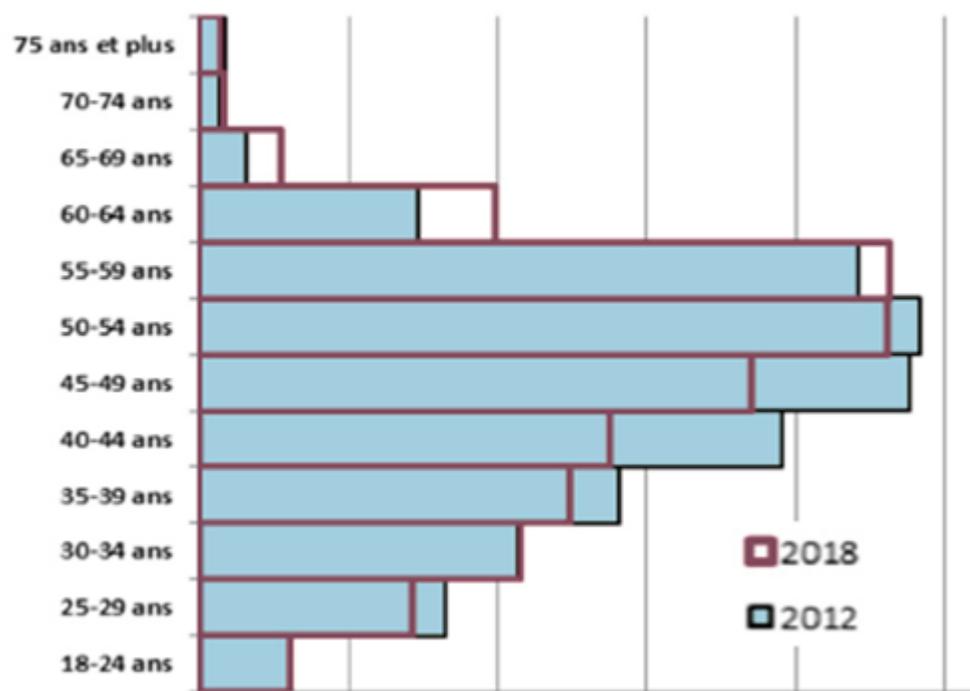


Taux de remplacement et de renouvellement

Le **taux de remplacement** est le nombre de chefs d'exploitation en installation/ nombre de chefs d'exploitation en départ.

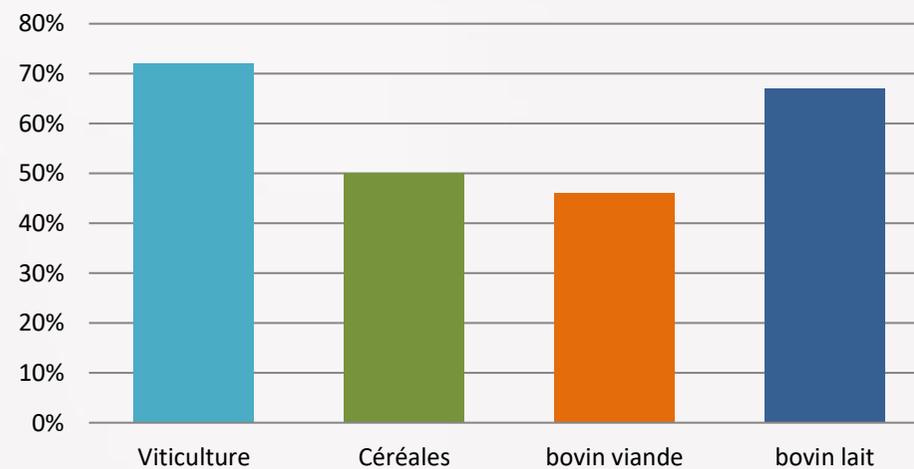
Le **taux de renouvellement** est le remplacement par filière

Figure 6. Pyramides des âges des exploitants agricoles en 2012 et 2018



Source : MSA-fichiers des cotisants non-salariés 2012 à 2018

Taux de remplacement



Le public des cédants

Le Point Accueil Transmission a la même fonction d'accueil, d'information et d'orientation que le Point Accueil Installation mais pour le public cédant.

Le nombre de cédants en agriculture augmente sans cesse, en lien avec le vieillissement de la population agricole.

En 2019, 249 porteurs de projet ont été rencontrés au Point Accueil Transmission, 95 de ces entretiens ont abouti à une inscription au Répertoire Départ Installation. Et 27 d'entre eux ont abouti à un Start Agri.

Actuellement près de 322 offres dont plus de 200 en projet de reprise en société.

Département	Nombre d'entretiens individuels	Dont inscrits au RDI	Impact sur le Start'Agri
Côte d'Or	59	4	0
Doubs / Territoire de Belfort	29	14	3
Jura	36	20	3
Nièvre	31	10	1
Haute Saône	36	17	5
Saône et Loire	61	29	12
Yonne	24	4	0
Total	249	95	27



L'EMPLOI
AGRI AGRO &
ENVIRONNEMENT
T

PAR L'APECITA



L'APECITA, c'est

- Une association, loi 1901, créée en 1954, agréée par l'ANPE en 1970
- Une association paritaire au service de l'ensemble de l'Agriculture, de l'Agroalimentaire et de l'Environnement.
- Un organisme national, avec une présence régionale



Notre mission : Favoriser la rencontre entre l'offre et la demande



Conseille et oriente les candidats dans leurs projets

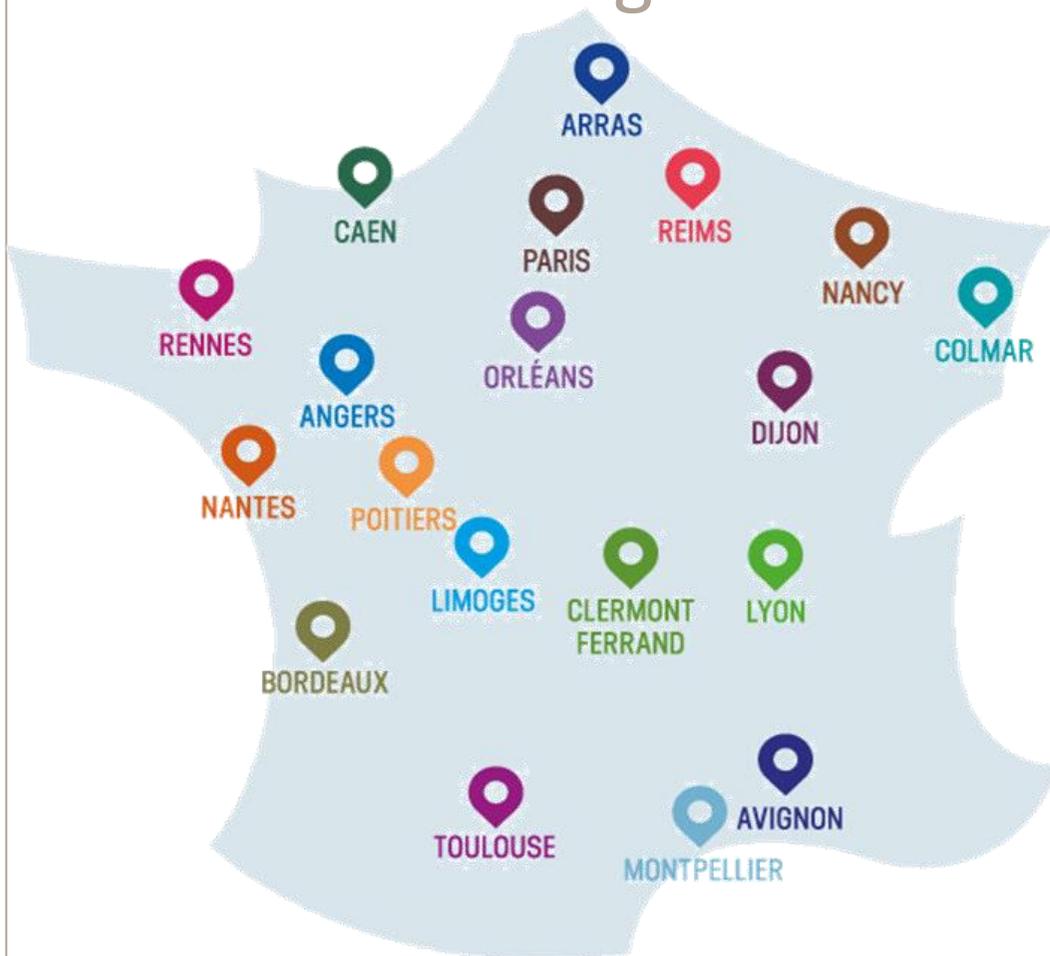
Accompagne les entreprises dans leurs recrutements



Contribue à l'insertion professionnelle, en appui aux organismes de formation



14 délégations territoriales – 18 bureaux



Bureau de Dijon et Colmar



Anne-Sophie CLAIR – Déléguée régionale



Emmanuelle
DAZY
Colmar



Olivia GERARDIN
Dijon



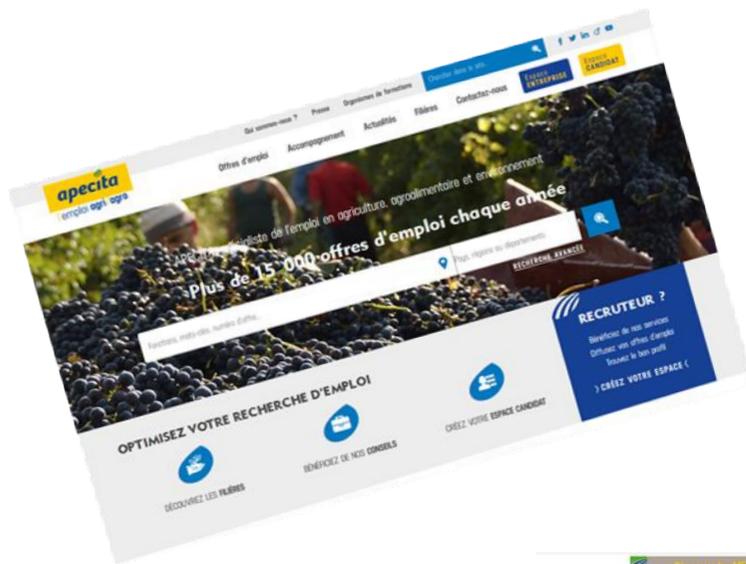
Garance
COIGNET
Dijon

Tél : 03 80 52 93 52
@ dijon@apecita.com

WWW.APECITA.COM



Nos 3 sites internet, un site partenaire et les réseaux sociaux





COMMENT BIEN CHOISIR MON ORIENTATION ?

AgrOrientation Le site des métiers et des formations de l'agriculture, l'agroalimentaire et l'environnement

Qui sommes nous? FORMATIONS ETABLISSEMENTS MÉTIERS RESSOURCES Actualités

174 fiches métiers 10 552 formations 2 345 établissements

Consultez les offres de stages

LES DERNIÈRES ACTUALITÉS

INSERTION - LES INSTITUTS ET LES JEUNES DIPLOMÉS S'ADAPTENT
Publié le 01 décembre 2020
Outrepassant à d'autres secteurs, les jeunes issus des formations agricoles et agroalimentaires n'ont pas été très impactés par la crise.

CONSEILLER DE GESTION D'ENTREPRISE
Publié le 02 décembre 2020
Un métier à la loupe.

ORIENTATION
Les experts de l'APECITA vous conseillent.

NEWSLETTER FORMATION
Découvrez et s'abonnez à la newsletter formations.

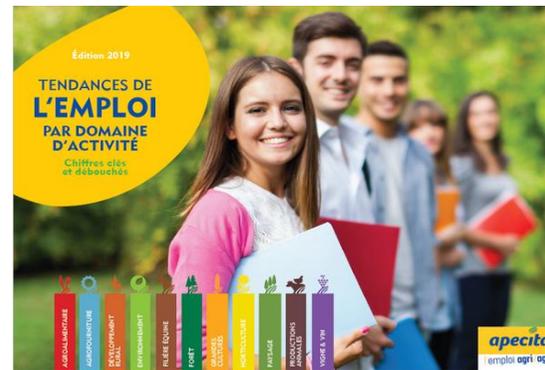


AgrOrientation.com

agriculture, agroalimentaire, environnement



Nos publications

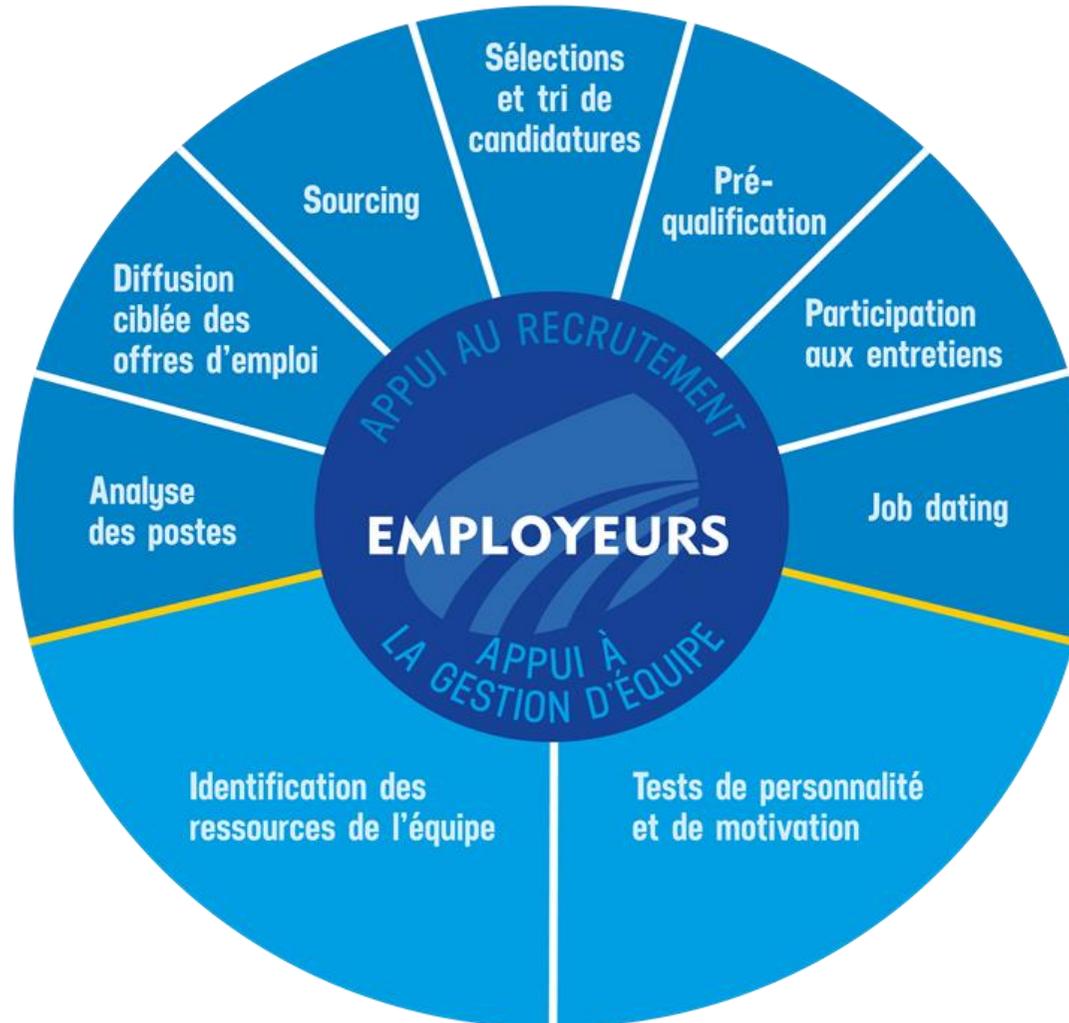




LES SERVICES DE L'APECITA

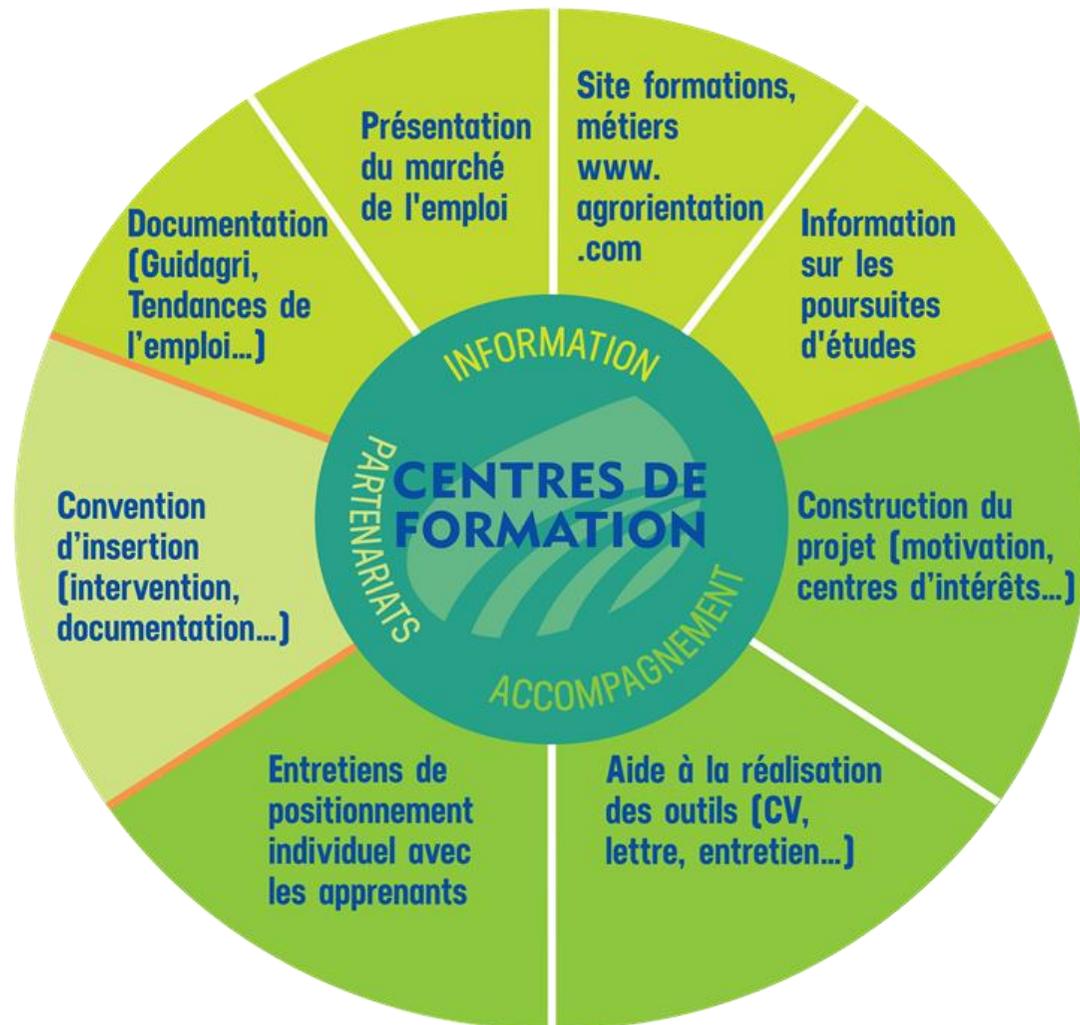


L'accompagnement des entreprises



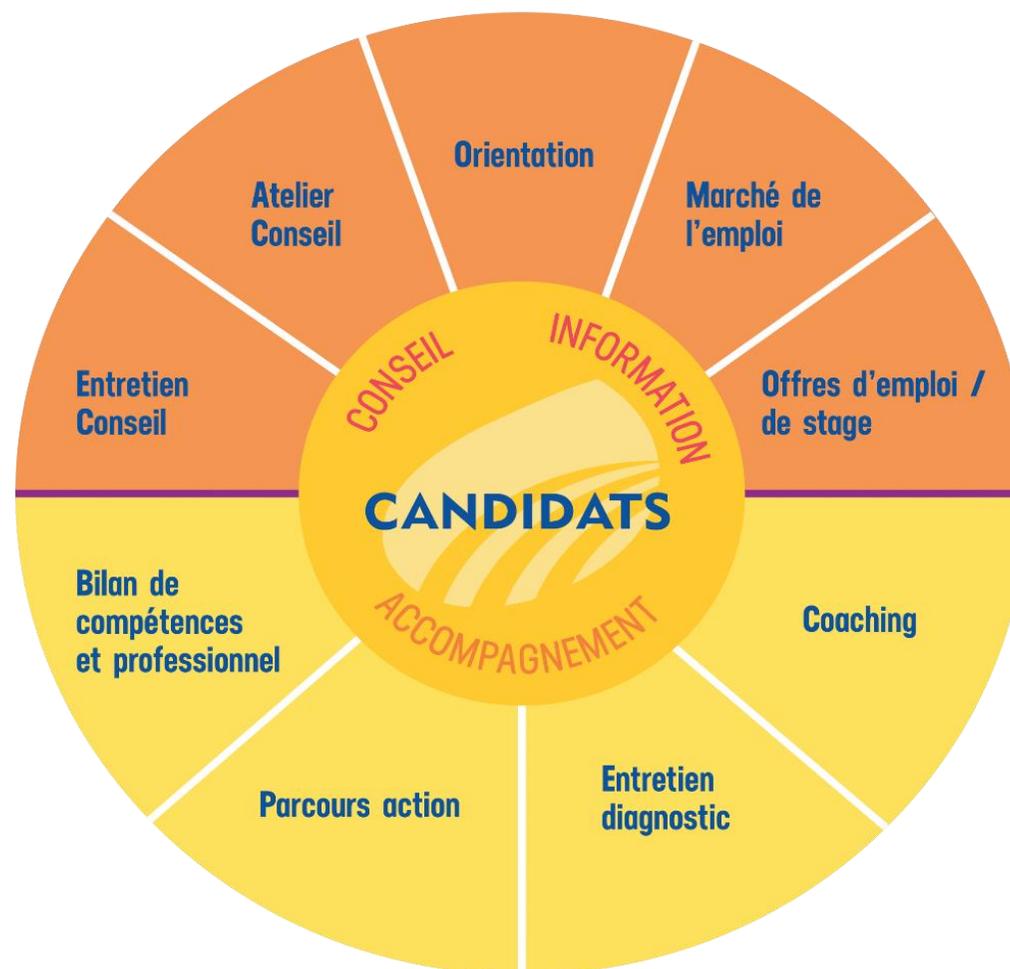


L'accompagnement des organismes de formation





L'accompagnement des candidats





Le secteur agricole, agroalimentaire et de l'environnement



LES FILIERES DU SECTEUR

Facteurs de croissance, d'emplois et de localisation d'activités économiques dans les territoires, les filières Agricoles, Agroalimentaires et Environnementales constituent un atout majeur pour la France. La diversité de leurs productions et de leurs activités est trop souvent méconnue. L'APECITA vous propose son éclairage sur les formations et les métiers qui font vivre ces filières.



HORTICULTURE



GRANDES CULTURES



DÉVELOPPEMENT RURAL



ÉQUINE



PRODUCTIONS ANIMALES



VIGNE ET VIN



AGROALIMENTAIRE



FORÊT



ENVIRONNEMENT



PAYSAGE



**AGROFOURNITURE /
AGROÉQUIPEMENT**



AQUACULTURE



Une diversité d'entreprises... l'emploi agri/agro

Commerce et distribution

- ▶ Négoce / Coopérative
- ▶ Libre Service Agricole / Jardinierie
- ▶ Produits alimentaires

Banques, assurances

Entreprises/Exploitations

- ▶ Grandes cultures
- ▶ Productions animales
- ▶ Horticulture / Pépinières
- ▶ Viticulture
- ▶ Paysage / Forêt
- ▶ Agroalimentaire

Organismes de conseils, de contrôle, de certification...

Etablissements publics/parapublics

- ▶ Organisme de recherche (INRA, IRSTEA,...)
- ▶ DDT / DDPP / DRAAF
- ▶ Communauté de communes
- ▶ Collectivité territoriale

Agrofourniture

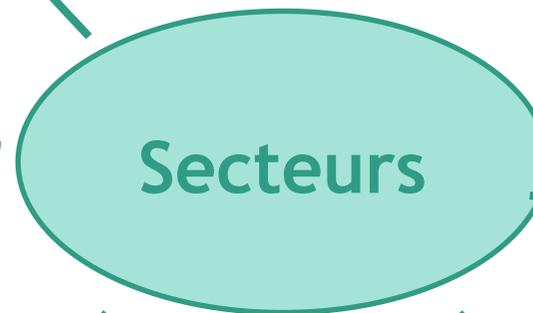
- ▶ Semences, engrais, amendements
- ▶ Protection des plantes
- ▶ Agroéquipement / Machinisme
- ▶ Insémination et reproduction

Organisations Professionnelles Agricoles

- ▶ Chambres d'agriculture
- ▶ Centres de gestion
- ▶ Instituts techniques
- ▶ Associations ou fédérations agricoles

Formation / insertion

- ▶ Ets de formation publics/privés
- ▶ Ets spécialisés
- ▶ Associations d'insertion





Une diversité de métiers...

CONSEIL / ANIMATION / DEVELOPPEMENT AGRI

- ▶ Conseiller agricole / technique
- ▶ Animateur filière / syndical / OPA
- ▶ Conseiller d'entreprise / de gestion
- ▶ Technicien d'élevage
- ▶ Technicien création génétique
- ▶ Contrôleur laitier...

RECHERCHE / INNOVATION / EXPERIMENTATION

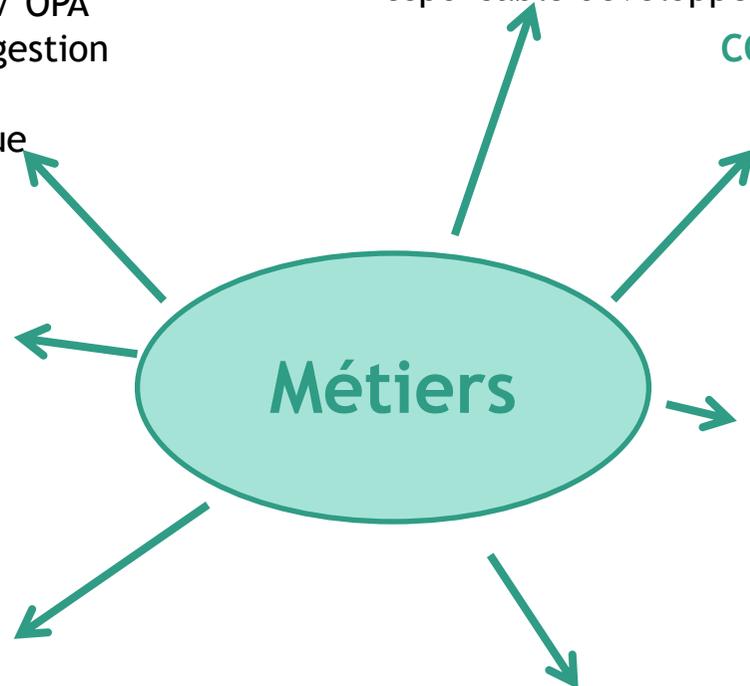
- ▶ Technicien / Responsable expérimentation
- ▶ Chargé de projet/ d'études
- ▶ Ingénieur / Technicien de recherche
- ▶ Responsable développement...

COMMERCE / MARKETING / DISTRIBUTION

- ▶ Technico-commercial
- ▶ Magasinier/Vendeur sédentaire
- ▶ Conseiller clientèle marché agricole
- ▶ Chef de rayon / de dépôt
- ▶ Acheteur / Trader matières premières
- ▶ Attaché commercial import/export...

CONTRÔLE / QUALITE

- ▶ Agréeur fruits et légumes
- ▶ Auditeur/Contrôleur qualité
- ▶ Certificateur
- ▶ Technicien / Responsable labo...



Métiers

ENSEIGNEMENT / FORMATION

- ▶ Encadrant technique
- ▶ Formateur / Enseignant
- ▶ Ingénierie de formation

PRODUCTION / MAINTENANCE / LOGISTIQUE

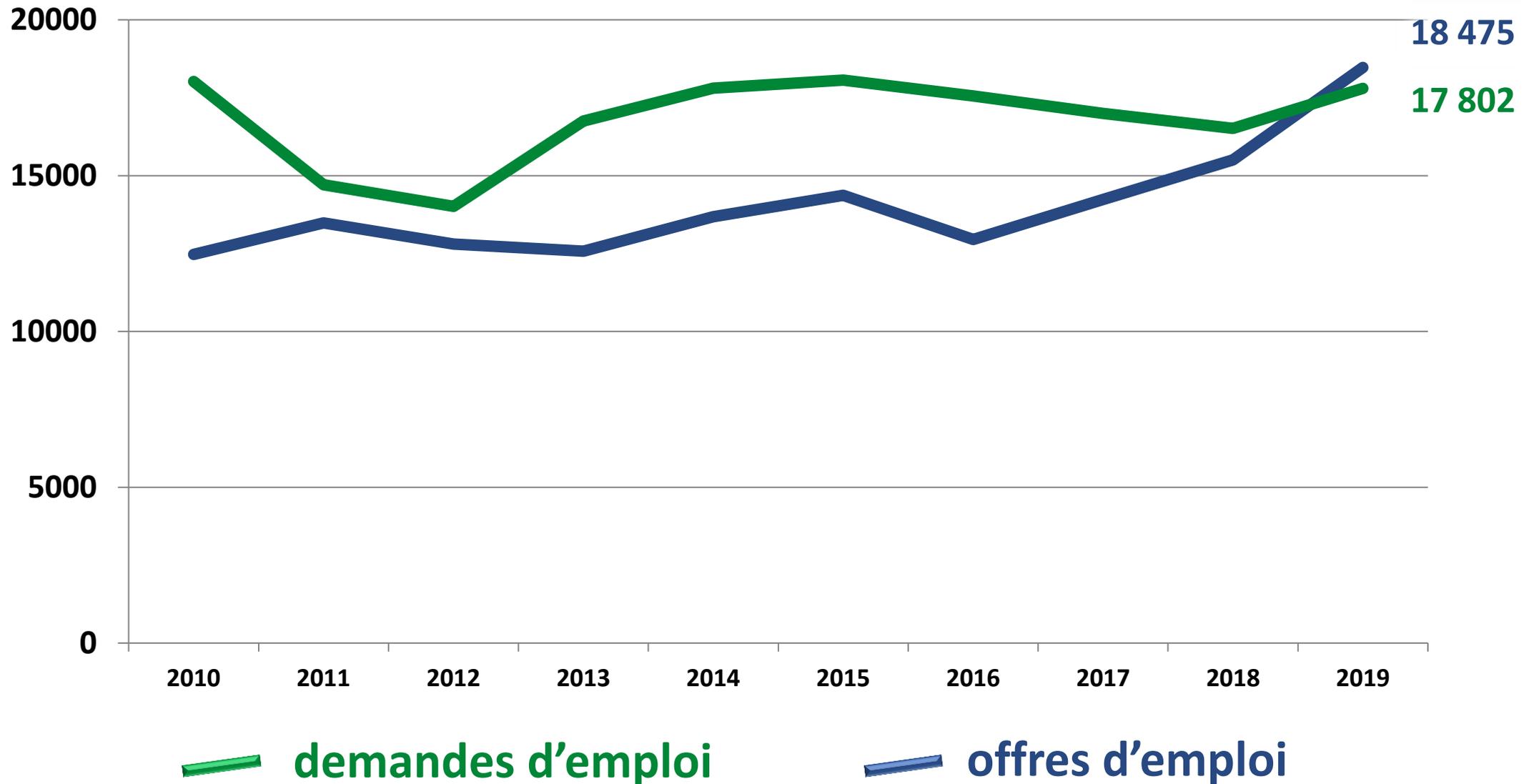
- ▶ Ouvrier/ Second / Adjoint d'exploitation
- ▶ Chef de culture / Responsable d'élevage
- ▶ Tractoriste / Chauffeur agricole
- ▶ Technicien de maintenance
- ▶ Responsable logistique...

ADMINISTRATION / GESTION / ECONOMIE / FINANCE

- ▶ Comptable / Analyste financier
- ▶ Informaticien
- ▶ Fiscaliste / Juriste
- ▶ Gestionnaire PAC / Contrôleur de gestion
- ▶ Conseiller bancaire...



2019 : Plus d'offres que de candidats



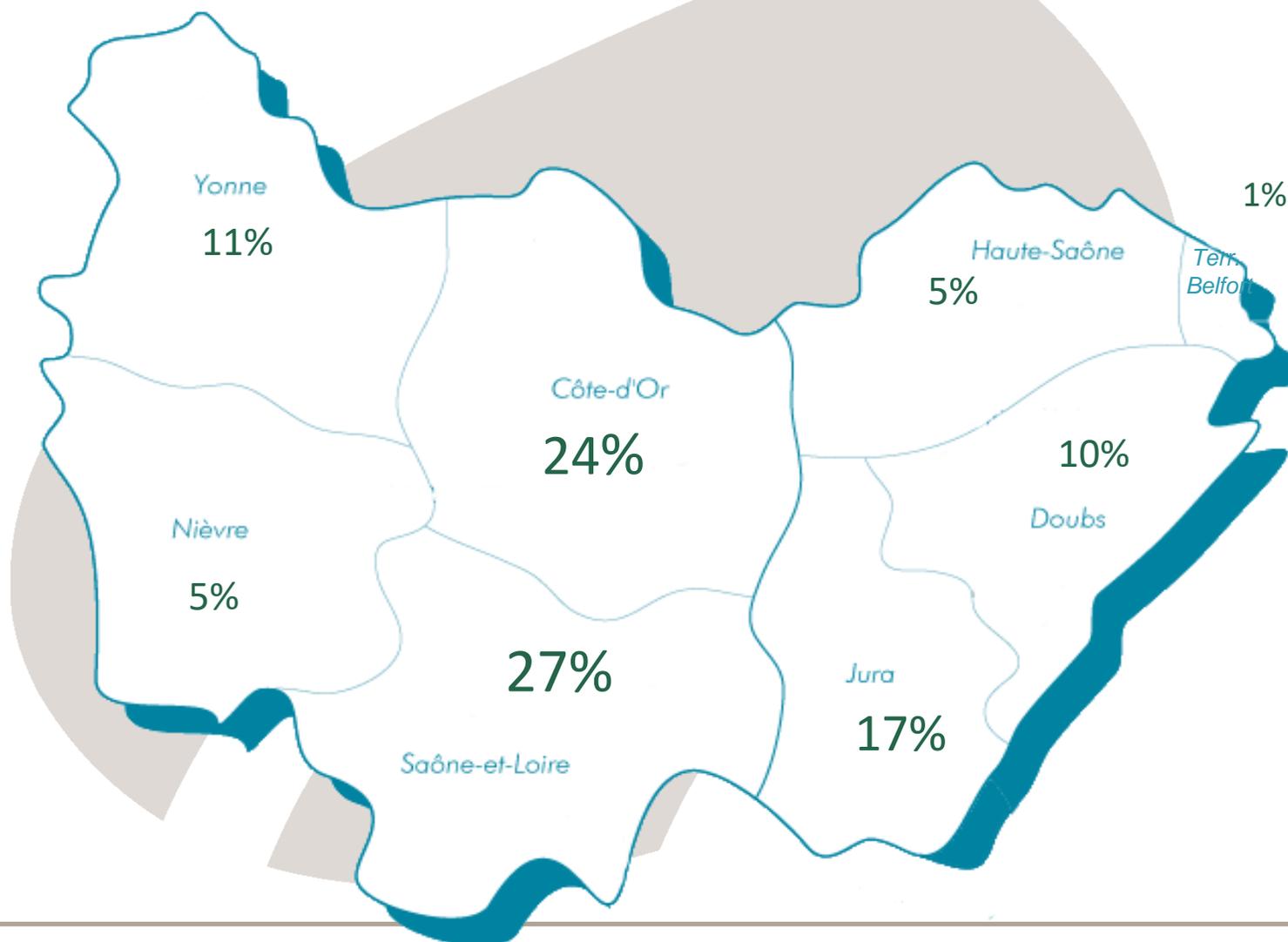


L'année 2020 en Bourgogne Franche-Comté

Nombre d'offres diffusées	464
Nombre de candidats inscrits	729



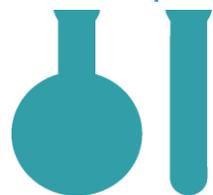
Offres d'emploi 2020 : Des disparités sur le territoire BFC





Répartition des offres d'emploi par fonctions

Recherche, expérimentation Commerce, export, marketing



23%



18%



Conseil,
Animation

17%



Production agricole,
IAA et espaces verts

26%



10%

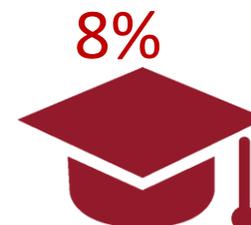


Métiers
Support



Direction
générale

3%



Enseignement
Formation

8%

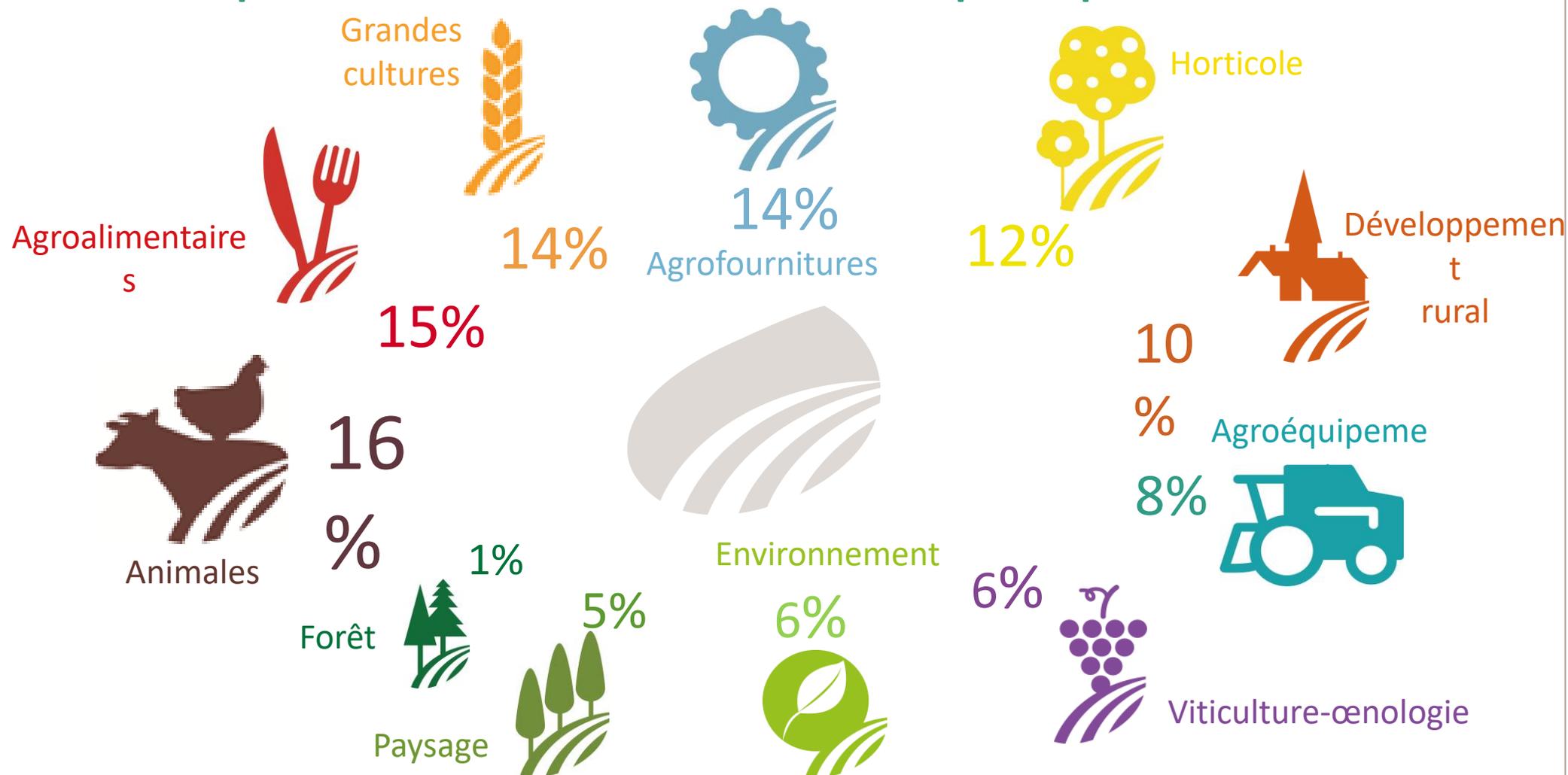


Contrôle,
certification,
hygiène,
qualité

8%



Répartition des offres d'emploi par filières





CDI : plus de la moitié des offres

42% de CDD

52% de CDI

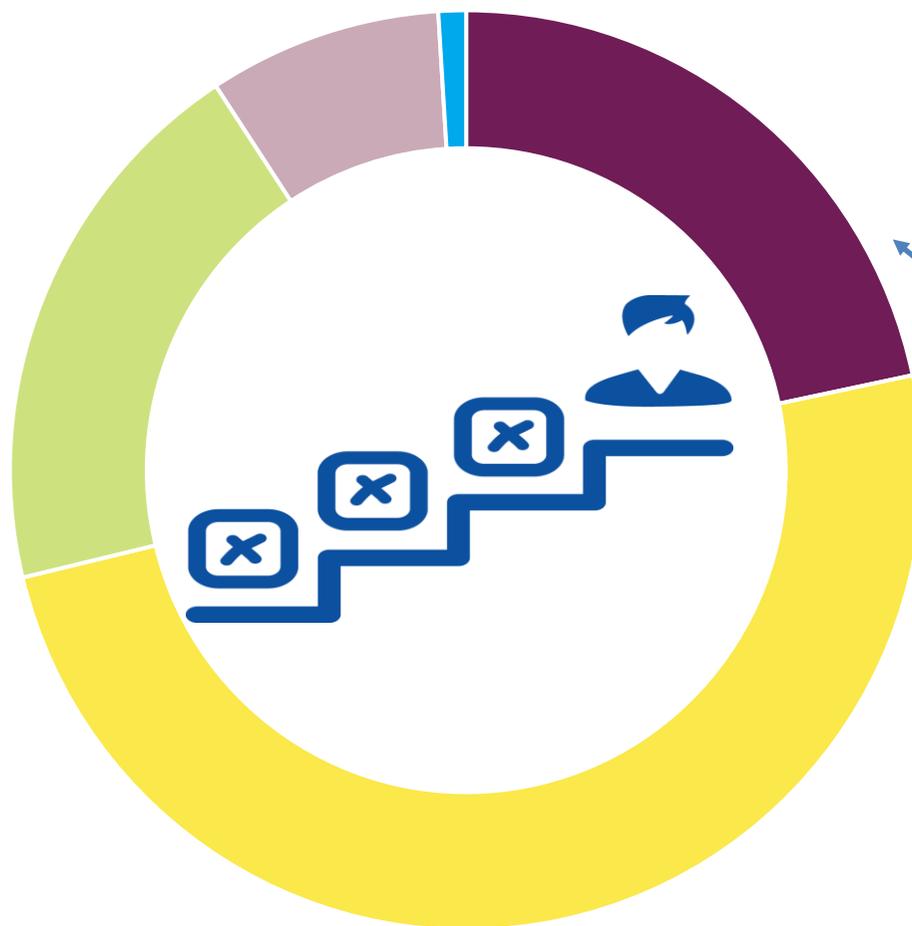




Les débutants ont leur chance

45% des offres avec expérience indifférente

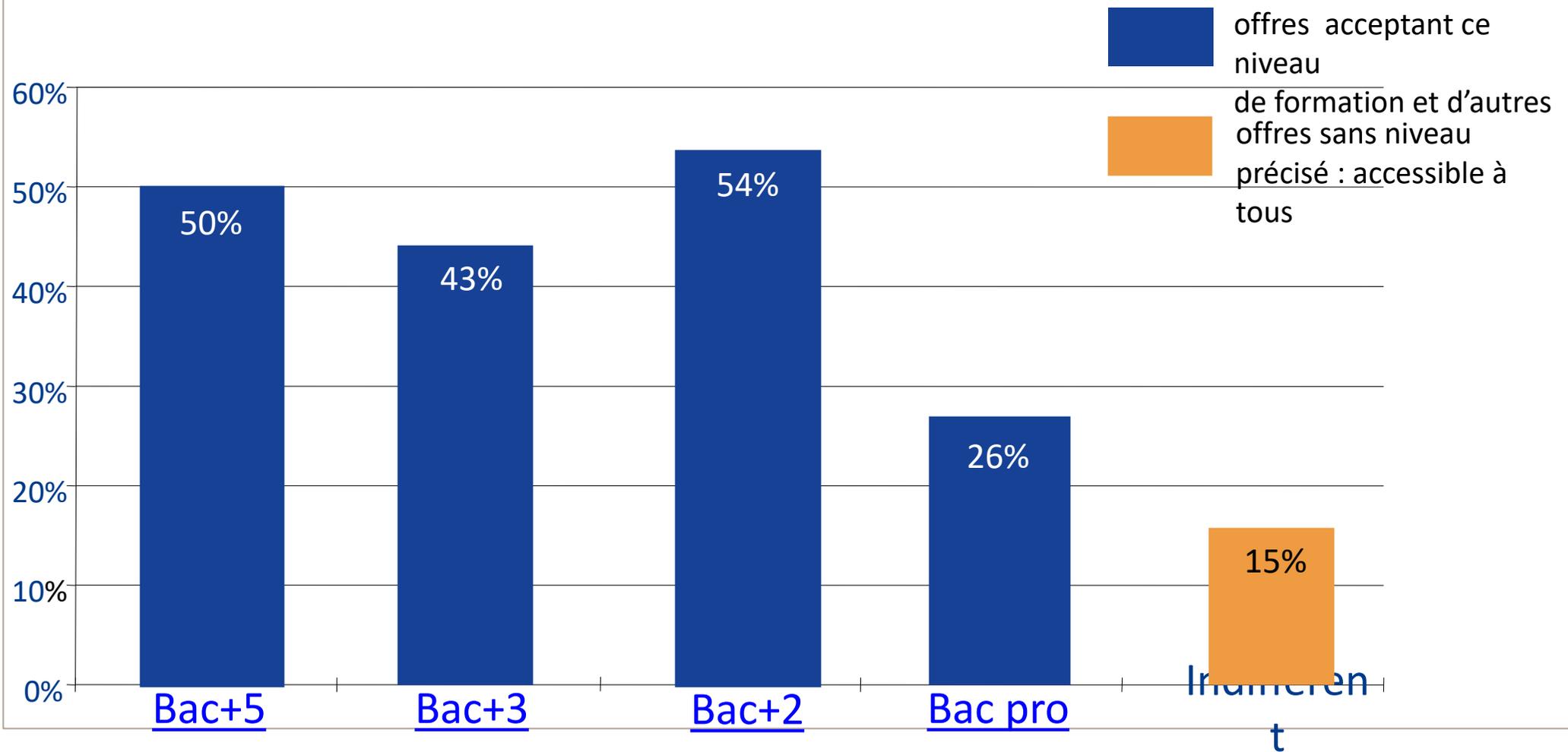
- Moins de 1 an
- 1 à 3 ans
- 3 à 5 ans
- 5 à 10 ans
- 10 ans et plus



72% des offres sont accessibles avec moins de 3 ans d'expérience



Des offres pour tous niveaux de formation





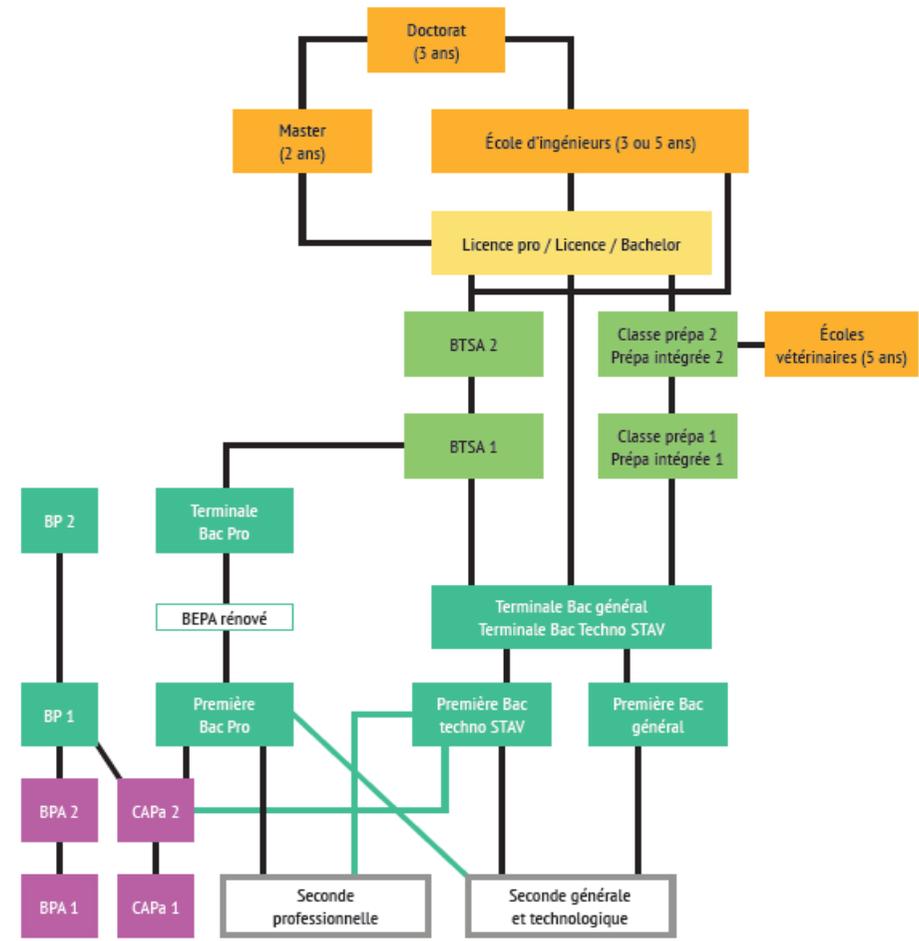
L'ENSEIGNEMENT AGRICOLE EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ, C'EST QUOI ?



QUELLES VOIES DE FORMATION ?

- Formation initiale **scolaire**
- Formation initiale par **apprentissage**
- Formation professionnelle **continue**

Des modalités de formation ouverte à **distance** (FOAD) sont proposées.



apecita
l'emploi agri/agro

— Itinéraire classique
— Itinéraire sous conditions

- Niveau 3
- Niveau 4
- Niveau 5
- Niveau 6
- Niveau 7 et 8

