

Les demandeurs d'emploi sortant d'une formation financée par la Région

Bourgogne-Franche-Comté
EN 2021

février 2023





La Région est compétente en matière de formation professionnelle des demandeurs d'emploi et s'attache à adapter ses actions au plus près des besoins de la population et des entreprises.

Observer, analyser et comprendre le rôle de la formation dans les parcours professionnels permet de mieux connaître les effets des politiques et d'alimenter la réflexion relative à leurs enjeux.

Dans cet objectif, une enquête de suivi des demandeurs d'emploi bénéficiaires d'une formation et sortis au cours de l'année 2021 a été mise en place six mois après leur sortie de formation. La population ciblée par l'enquête est composée de 18 292 demandeurs d'emploi ayant suivi une formation professionnelle financée par la Région Bourgogne-Franche-Comté. Après une baisse du nombre de stagiaires pendant la crise sanitaire, le nombre de sortants a augmenté de 9 % en un an. Les enquêtés, ayant achevé une formation au cours de l'année 2021, ont suivi :

- des parcours de formation dits "amont de la qualification" (49 %) dont l'objectif est de permettre l'accès à la qualification, voire à l'emploi,
- des parcours de formation qualifiants (51 %) dont l'objectif est de permettre l'acquisition et/ou le développement de compétences reconnues par une certification et favoriser l'accès ou le retour à l'emploi. Parmi eux, 44 % ont suivi des formations relevant d'un domaine prioritaire. (cf. liste des domaines page suivante)

Les analyses proposées dans ce document portent sur l'ensemble des sortants de formation au cours de l'exercice 2021 et sur près de 4 780 répondants à l'enquête sortis de formation qualifiante. Le taux de réponse à cette enquête, parmi les sortants de formation qualifiante, s'élève à 52 %. Le profil et le volume de répondants peuvent varier d'une année à l'autre et avoir un impact sur les taux d'accès à l'emploi. Les évolutions sur les taux d'emploi sont donc à interpréter avec précaution.

Parmi les répondants ayant suivi une formation qualifiante financée par la Région :

- **74 % déclarent avoir accédé à un emploi** au cours des six mois suivant la fin de leur formation. Ce taux d'accès à l'emploi a progressé de 6 points en une année (voir avertissement de lecture ci-dessus).
- Parmi les répondants se déclarant en emploi six mois après leur sortie de formation, **6 sur 10 occupent un emploi durable**. Près de 8 répondants sur 10 en emploi le jugent directement en lien avec la formation suivie et plus de 8 répondants sur 10 estiment que la formation a été déterminante dans leur retour à l'emploi.



La Région propose et finance un ensemble de formations collectives et individuelles pour accompagner les demandeurs d'emploi vers une réintégration rapide dans le monde professionnel.

En Bourgogne-Franche-Comté, la Région, l'État et les partenaires sociaux ont signé, fin 2018, un Pacte régional d'investissement dans les compétences (PRIC). L'un de ses axes prioritaires est de garantir l'accès des publics, les plus fragiles, aux parcours qualifiants par la consolidation des compétences clés. Dans ce cadre, un plan de relance a été acté en 2021 permettant l'amplification de l'offre de formation.

Avant de suivre une formation qualifiante, les publics qui en ont besoin, peuvent bénéficier d'une formation en amont de la qualification. Les dispositifs proposés ont pour objectifs de construire un projet professionnel, de remobiliser ou d'acquérir des compétences complémentaires préalables à un parcours qualifiant ou à une insertion professionnelle.



Un des objectifs du programme régional de formation vise à répondre aux besoins de l'économie régionale. Dans le cadre du PRIC, un zoom particulier est fait sur les secteurs en tension. Ils ont été ciblés pour un suivi particulier dans le cadre du plan de relance - PRIC, en lien avec la crise sanitaire.

Ainsi, les formations ont été regroupées par la Région en domaine de formation. Ces domaines sont observés pour une meilleure connaissance de l'insertion des demandeurs d'emploi.

DOMAINES PRIORITAIRES

Bâtiments et travaux publics

construction traditionnelle ou bois, électricité domotique, sanitaire et thermique, peinture...

Mécanique, maintenance, industrie

soudeur, technicien d'usinage, fraiseur, conduite d'équipement industriel, piqueur en maroquinerie...

Numérique, maintenance informatique

designer web, développeur web et mobile, assistance en informatique...

Sanitaire, social et services aux personnes

assistant de vie dépendance, aide-soignant, ambulancier...

AUTRES DOMAINES

Agriculture, espaces verts, forêt

productions horticoles, travaux de la vigne et du vin, exploitations et machines agricoles...

Animation, sports

animateur, éducateur sportif...

Commerce

employé de commerce, assistant commercial, responsable de rayon...

Création - reprise d'entreprise

Propreté, environnement

agent de propreté et d'hygiène...

Sécurité des biens et des personnes

agent de prévention et de sécurité...

Tertiaire, administratif, fonctions de l'entreprise

assistant de comptabilité et d'administration, secrétaire, gestion de paie...

Tourisme, hôtellerie, métiers de bouche

boulangier, cuisinier, agent de restauration, boucher...

Transports, logistique

conducteur de transport routier, magasinier, préparateur de commandes...

SOMMAIRE

5 **LES SORTANTS DE FORMATION**

10 **L'ACCÈS À L'EMPLOI DES SORTANTS DE FORMATION QUALIFIANTE PROGRESSE**

17 **LE RETOUR EN FORMATION DES SORTANTS DE FORMATION QUALIFIANTE**

18 **LA RECHERCHE D'EMPLOI DES SORTANTS DE FORMATION QUALIFIANTE**



LES SORTANTS DE FORMATION

Le profil des sortants

L'analyse des sortants porte sur 18 292 demandeurs d'emploi ayant suivi une formation professionnelle financée par la Région Bourgogne-Franche-Comté. Les formations concernées se sont achevées au cours de l'année 2021.

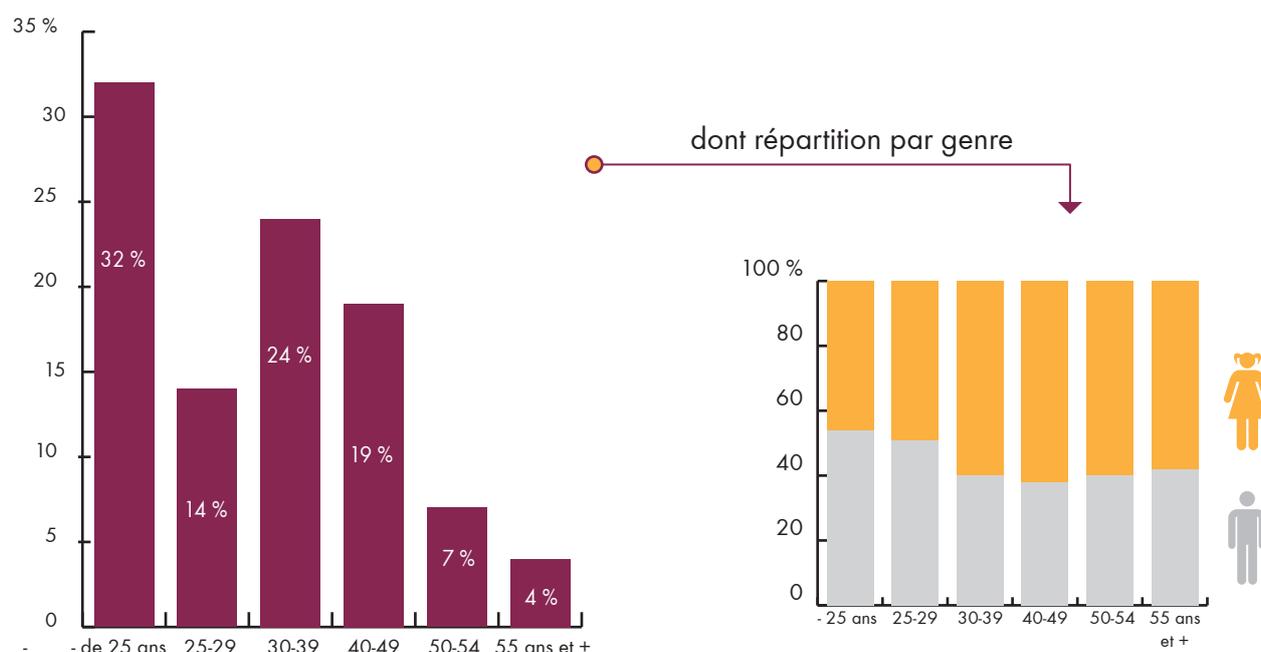
Les caractéristiques des sortants par âge, sexe et niveau de formation sont quasi identiques aux sortants 2020 :

Les stagiaires ont en moyenne 33 ans et 54 % sont des femmes.

Les hommes sont surreprésentés parmi les jeunes de moins de 30 ans.

Les plus de 50 ans représentent 11 % des formés.

Près d'un tiers des sortants a moins de 25 ans



Source : Formations financées par la Région BFC - Sortants 2021 - Traitement Emfor

La structure par âge des stagiaires diffère selon le domaine de formation.

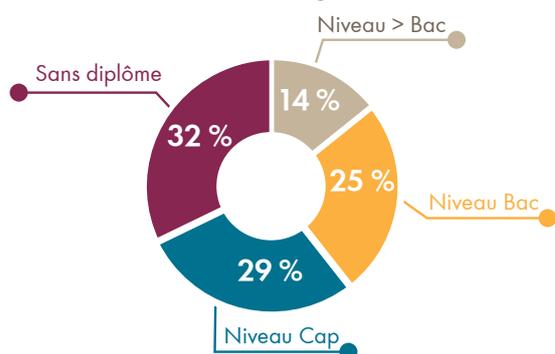
Comparées à l'ensemble des sortants, les formations du domaine Numérique et maintenance informatique, Commerce et Animation-sports sont plus fréquemment suivies par des personnes jeunes (moins de 30 ans).

À l'inverse, dans le domaine du Tertiaire, de l'administratif et des fonctions de l'entreprise (assistant de comptabilité et d'administration, secrétaire, gestion de paie, etc.), les personnes de plus de 40 ans sont surreprésentées.

Les choix d'orientation semblent donc différer selon les tranches d'âge des demandeurs d'emploi.

LES SORTANTS DE FORMATION

Avant leur entrée en formation, 61 % des stagiaires ont un niveau inférieur ou égal au CAP



Source : Formations financées par la Région BFC - Sortants 2021
Traitement Emfor

La Région priorise son offre de formation sur les plus bas niveaux de formation pour permettre le retour à l'emploi des demandeurs d'emploi pas ou peu qualifiés.

La part des sortants n'ayant aucun diplôme à l'entrée en formation est restée relativement stable en un an (-1 point).

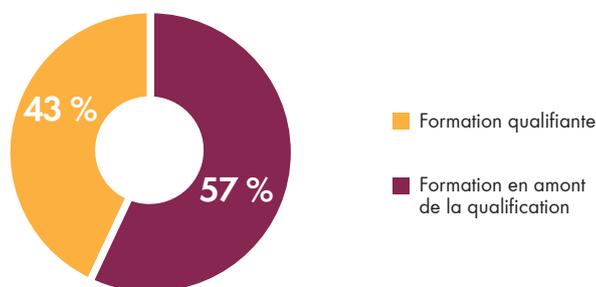
Les femmes ont un niveau de formation plus élevé que les hommes : 42 % ont un niveau Bac et plus avant leur entrée en formation contre 36 % des hommes.

La Région Bourgogne-Franche-Comté, de par ses compétences en matière de formation professionnelle, propose une offre de formation accessible à tous, notamment aux publics spécifiques.

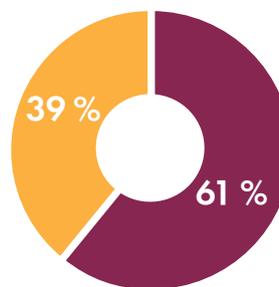
Ainsi, 12 % des sortants de formation sont en situation de handicap. Parmi eux, 43 % sortent de formation qualifiante, soit 2 points de plus qu'en 2020.

Les bénéficiaires du Rsa représentent, quant à eux, 16 % des sortants de formation. Près de 4 sortants sur 10 suivent des formations qualifiantes, soit 6 points de plus qu'en 2020.

Plus de 4 stagiaires sur 10 en situation de handicap ont suivi une formation qualifiante



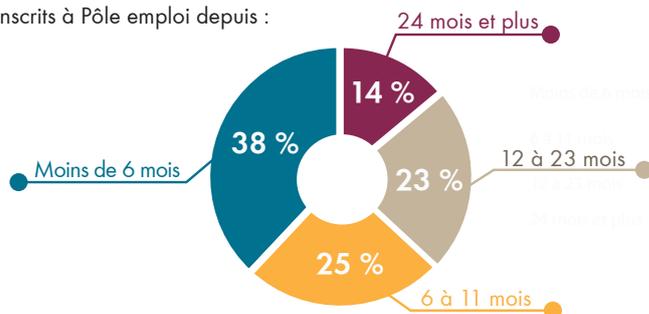
Près de 4 stagiaires sur 10 bénéficiaires du Rsa ont suivi une formation qualifiante



Source : Formations financées par la Région BFC - Sortants 2021 - Traitement Emfor

Plus d'un tiers des sortants sont des demandeurs d'emploi de longue durée*

Inscrits à Pôle emploi depuis :



Source : Formations financées par la Région BFC - Sortants 2021
Traitement Emfor
*Inscrits à Pôle emploi depuis au moins 12 mois

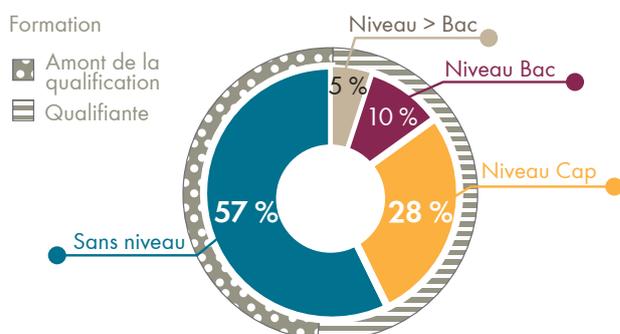
Parmi les sortants de formation, 37 % sont des demandeurs d'emploi de longue durée*. Cette part a progressé de 3 points en un an.

La part des demandeurs d'emploi de longue durée est plus élevée parmi les sortants de formations qualifiantes : 39 % contre 35 % pour les sortants de formations en amont de la qualification.

Les caractéristiques des formations suivies

La part des sortants ayant suivi une formation de niveau supérieur ou égal au CAP a progressé de 4 points en un an.

43 % des sortants ont suivi une formation de niveau supérieur ou égal au CAP



Source : Formations financées par la Région BFC - Sortants 2021
Traitement Emfor

> Certaines formations qualifiantes sont sans niveau spécifique comme les CQP, les formations liées à la création d'entreprise, etc.

> La part importante de sortants de formation sans niveau spécifique est liée au poids des formations en amont de la qualification.

9 029 personnes, soit près de la moitié des sortants, ont suivi des formations en amont de la qualification ; la part étant relativement stable (+1 % en un an). Elles sont inscrites dans différents types de dispositifs : Dispositif amont de la qualification (DAQ), Dispositif de formation linguistique (DFL), École de la 2^e chance ou Une formation pour moi c'est possible (UFPM). Le nombre de sortants des formations DAQ a fortement augmenté (+25 %) à l'inverse des formations UFPM (-88 %) compte-tenu du lancement du DAQ 2.0 intégrant les objectifs de UFPM. Le nombre de sortants de formations DFL a également fortement progressé (+33 %).

9 263 stagiaires sortent de formation qualifiante, soit 18 % de plus en un an. Ce constat peut refléter l'un des objectifs du PRIC qui est de garantir l'accès aux parcours qualifiants, après avoir bénéficié de formations en amont de la qualification.

Au total, le nombre de sortants a augmenté de 9 % entre 2020 et 2021. Ce constat peut être en partie expliqué par la hausse de l'offre de formation dans le cadre du plan de relance PRIC, la reprise économique post-covid ou encore l'effet de l'opération " J'ai ma place : Ma formation pour un emploi".

Sortants par type de formation

Type de formation suivie	Effectifs sortants 2021	Part des sortants 2021	Évol. Effectifs 2020-2021
Formations qualifiantes	9 263	51 %	+ 18 %
Formations en amont de la qualification	9 029	49 %	+ 1 %
Dispositif amont de la qualification - DAQ	5 101	28 %	+ 25 %
Dispositif de formation linguistique - DFL	3 174	17 %	+ 33 %
École de la deuxième chance	452	3 %	+ 6 %
Une formation pour moi c'est possible - UFPM	224	1 %	- 88 %
Autres	78	-	- 41 %
Total général	18 292	100 %	+ 9 %

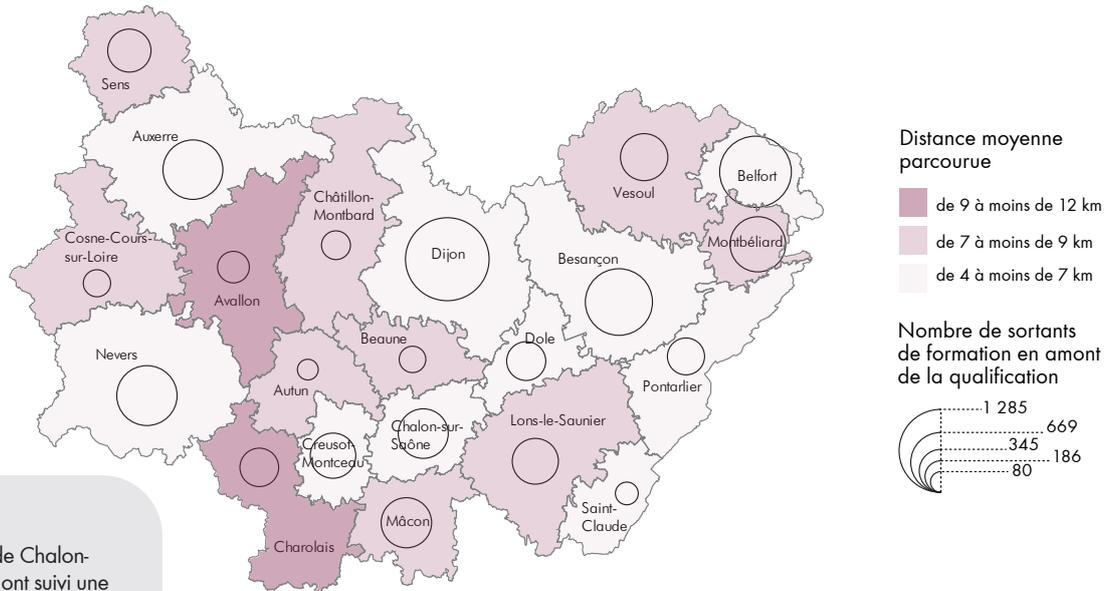
Source : Formations financées par la Région BFC - Sortants 2021
Traitement Emfor

LES SORTANTS DE FORMATION

L'accessibilité géographique des formations

Les sortants de formation en amont de la qualification parcourent moins de distance pour accéder à leur lieu de formation que les sortants de formation qualifiante. Ce constat est notamment lié au déploiement d'une offre de formation de proximité, amont à la qualification et de 1^{er} niveau, sur l'ensemble de la région, au plus près des publics les plus vulnérables, levant ainsi les freins à la mobilité pour accéder à ces formations.

Les sortants de BFC parcourent en moyenne 7 km pour accéder à leur lieu de formation en amont de la qualification



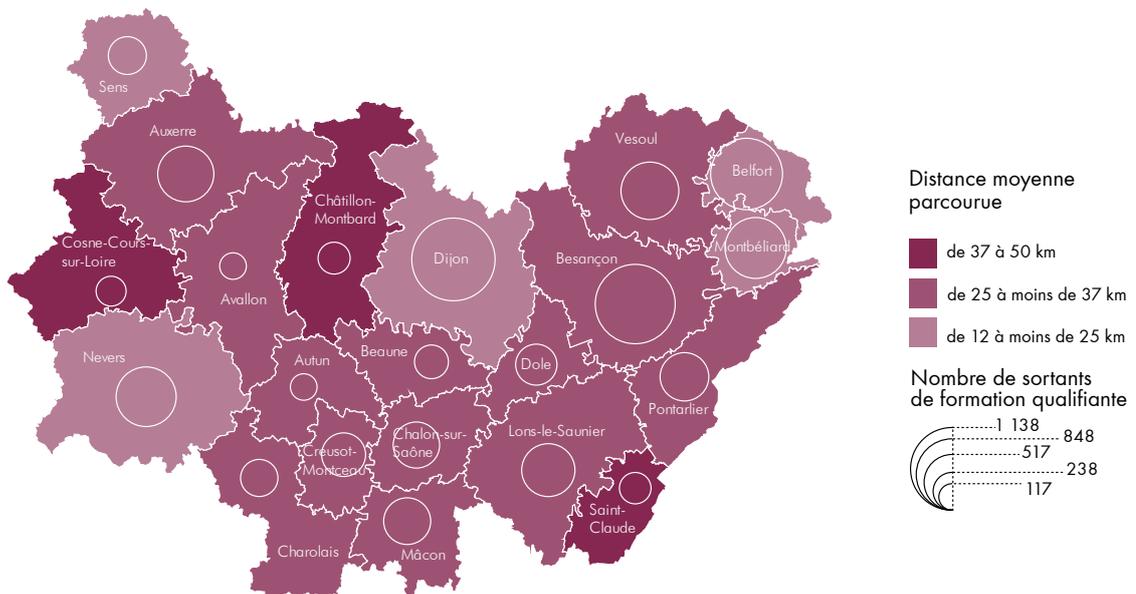
Source : Formations financées par la Région BFC - Sortants 2021 - Traitement Emfor



NOTE DE LECTURE

Dans la zone d'emploi de Chalon-sur-Saône, 459 sortants ont suivi une formation en amont de la qualification et ils parcouraient en moyenne 6 km pour y accéder.

Les sortants de BFC parcourent en moyenne 25 km pour accéder à leur lieu de formation qualifiante



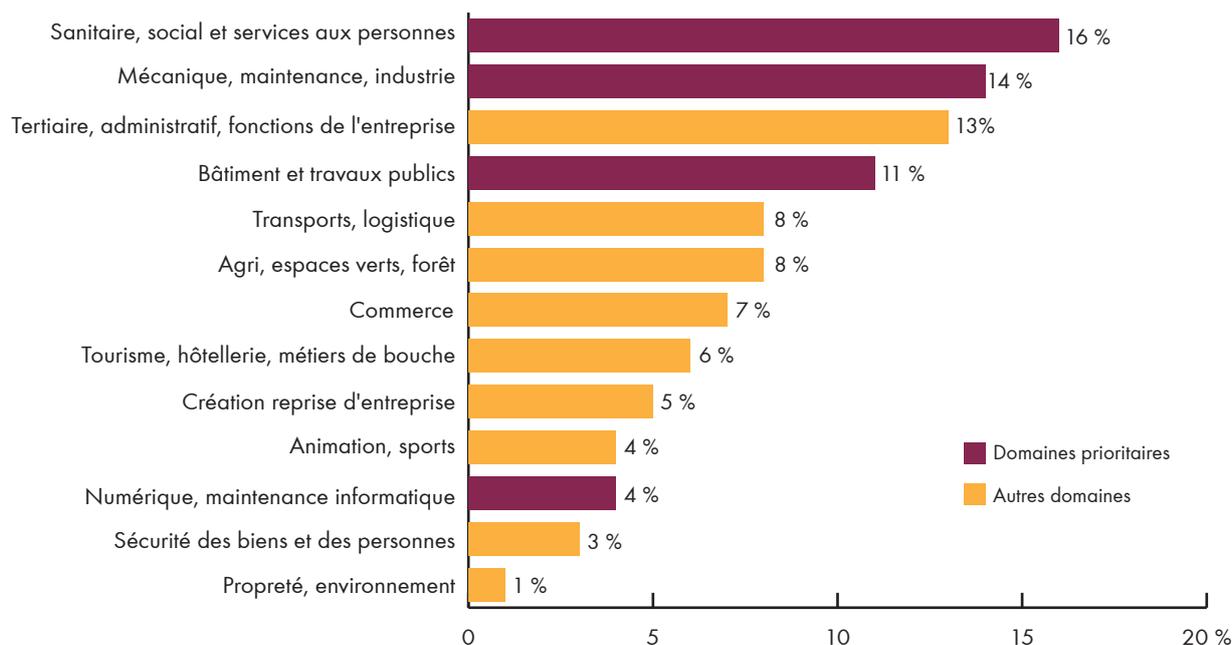
Source : Formations financées par la Région BFC - Sortants 2021 - Traitement Emfor

LES SORTANTS DE FORMATION

Caractéristiques des formations qualifiantes par domaine de formation

Parmi les formations qualifiantes, les trois domaines de formation qui rassemblent le plus grand nombre de formés sont le domaine de la Santé, du social et des services aux personnes (16 %), celui de la Mécanique, maintenance et industrie (14 %) et du Tertiaire, administratif et fonctions de l'entreprise (13 %) devant le domaine du Bâtiment et des travaux publics (11 %).

Quatre domaines de formation rassemblent plus de 50 % des sortants de formation qualifiante



Source : Formations financées par la Région BFC - Sortants 2021 - Traitement Emfor
Les domaines de formation regroupant moins de 100 stagiaires ne sont pas présents sur le graphique

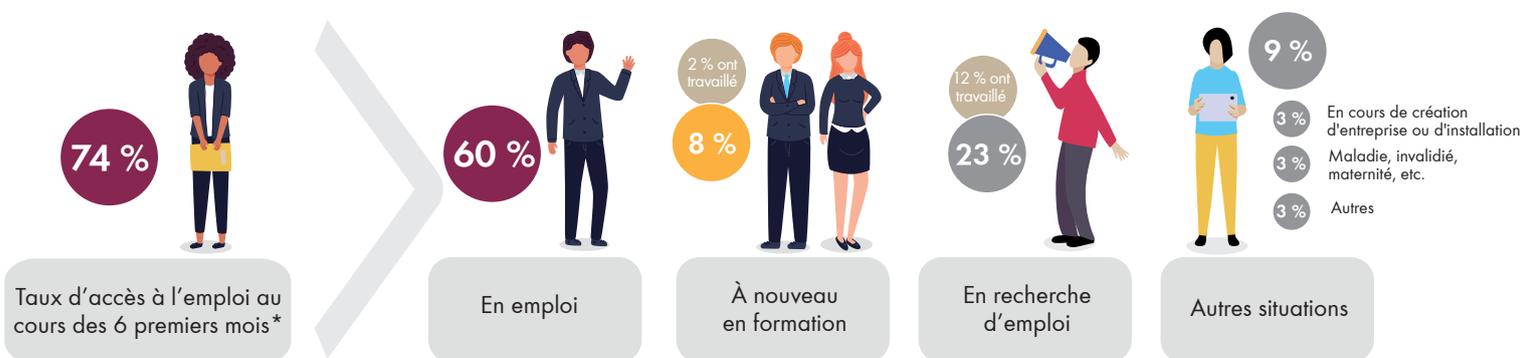
L'ACCÈS À L'EMPLOI DES SORTANTS DE FORMATION QUALIFIANTE PROGRESSE

Les résultats correspondent aux données de l'enquête, soit 4 777 répondants sortis de formation qualifiante.

L'analyse de l'accès à l'emploi se concentre sur les sortants de formation qualifiante, dont l'objectif principal est de favoriser le retour à l'emploi des demandeurs d'emploi. Les formations en amont de la qualification ne ciblant pas, en priorité, l'insertion professionnelle (construction d'un projet professionnel, remobilisation, etc.) ; elles ont été écartées de l'analyse. Un zoom est néanmoins disponible, sur ces sortants, à la fin de ce document.

Près des trois quarts des stagiaires ont eu au moins un emploi au cours des six mois suivant la fin de leur formation qualifiante

SITUATION SIX MOIS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION QUALIFIANTE



Source : Enquête sur le devenir des sortants 2021 de formation qualifiante - Formations financées par la Région BFC - Traitement Emfor
* Nombre de répondants déclarant avoir accédé à un emploi au cours des six mois suivant la fin de leur formation / total des répondants

Six mois après la sortie de formation, 6 répondants sur 10 sont en emploi, soit 7 points de plus que l'an passé, sans doute en lien avec un contexte de reprise économique, même s'il faut interpréter cette évolution avec précaution, comme indiqué en préambule.

Par ailleurs, 23 % des répondants sont en recherche d'emploi et 8 % sont à nouveau en formation.

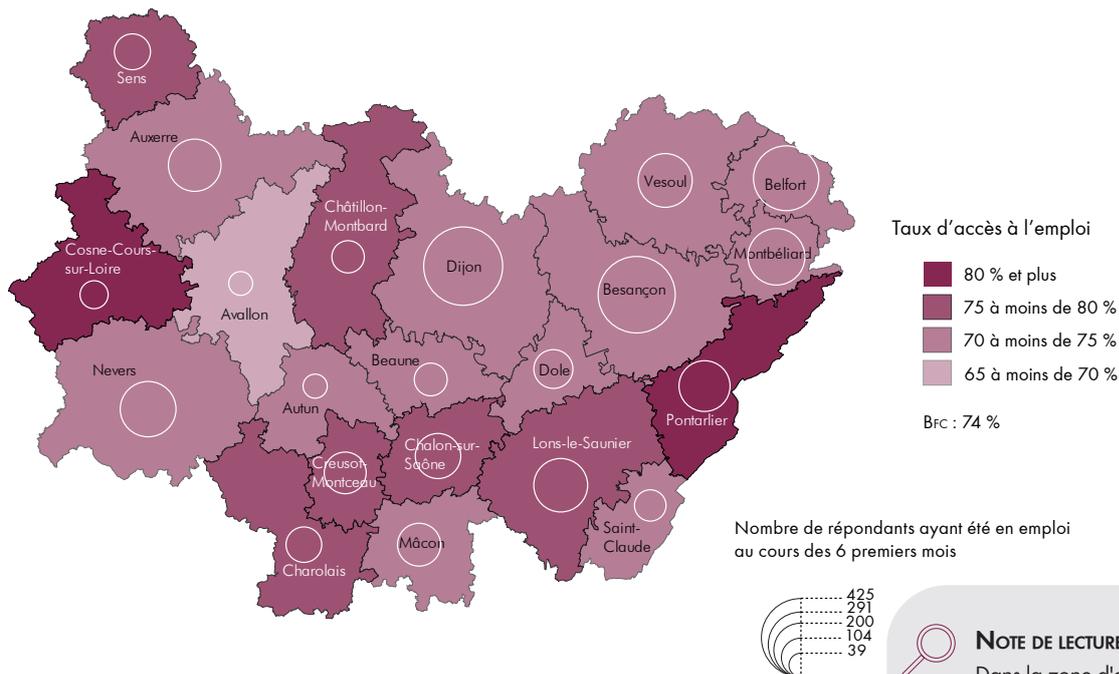
Ce taux global d'accès à l'emploi cache cependant des disparités selon le territoire, le profil des stagiaires et les formations suivies. En effet, les facteurs identifiés dans l'enquête, qui influencent le taux d'accès à l'emploi, sont multiples : le niveau ou le domaine de formation suivie, l'obtention du diplôme ou de la certification ou encore l'âge des stagiaires.

L'ACCÈS À L'EMPLOI DES SORTANTS DE FORMATION QUALIFIANTE PROGRESSE

Les résultats correspondent aux données de l'enquête, soit 4 777 répondants sortis de formation qualifiante.

Dans les zones d'emploi comptant plus de 100 répondants, les taux d'accès à l'emploi les plus élevés se situent dans les zones d'emploi de Pontarlier (84 %) sous l'effet de la proximité de la Suisse et des opportunités de travail frontalier, du Charolais (78 %) et de Chalon-sur-Saône (77 %). Les zones d'emploi de Belfort et de Beaune affichent, quant à elles, des taux d'accès à l'emploi proches de 70 %. Les zones d'emploi de Besançon et de Dijon rassemblent chacune plus de 500 répondants. Le taux d'accès à l'emploi de la zone d'emploi de Besançon est identique à la moyenne régionale (74 %), celui de la zone d'emploi de Dijon est plus faible (72 %).

Disparités des taux d'accès à l'emploi selon les zones d'emploi de résidence des stagiaires



Source : Enquête sur le devenir des sortants 2021 de formation qualifiante Formations financées par la Région BFC - Traitement Emfor

NOTE DE LECTURE
 Dans la zone d'emploi de Lons-le-Saunier, environ 200 sortants ont accédé à l'emploi au cours des 6 premiers mois qui suivent leur sortie de formation. Le taux d'accès à l'emploi est de 75 %.

Des taux d'accès à l'emploi identiques entre hommes et femmes



Cette année, le taux d'accès à l'emploi des femmes est égal à celui des hommes et atteint 74 %.

Source : Enquête sur le devenir des sortants 2021 de formation qualifiante Formations financées par la Région BFC - Traitement Emfor

Concernant le profil des stagiaires, le taux d'accès à l'emploi baisse globalement en vieillissant. Un décrochement plus soutenu est observé pour les stagiaires de 50 ans et plus.

L'ACCÈS À L'EMPLOI DES SORTANTS DE FORMATION QUALIFIANTE PROGRESSE

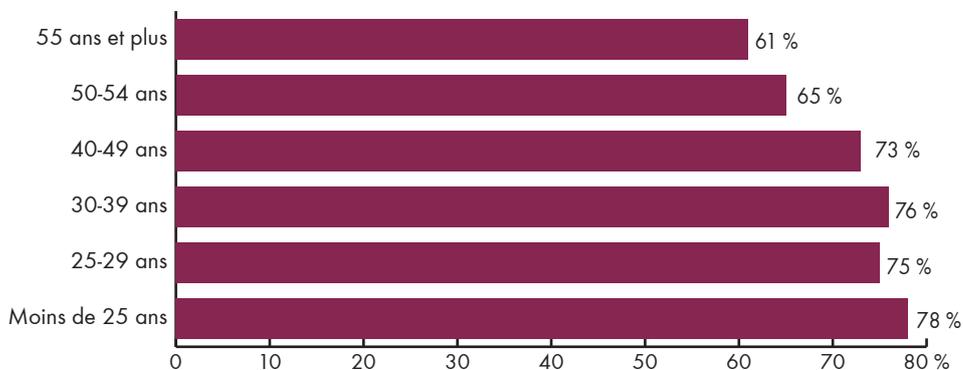
Les résultats correspondent aux données de l'enquête, soit 4 777 répondants sortis de formation qualifiante.

Ce sont les personnes de moins de 40 ans qui semblent le mieux s'insérer à la suite de leur formation. Les moins de 25 ans, les 25-29 ans les 30-39 ans sont respectivement 78 %, 75 % et 76 % à déclarer avoir accédé à l'emploi au cours des six premiers mois, contre 74 % pour l'ensemble des sortants de formations qualifiantes.

Six mois après leur sortie de formation, les moins de 30 ans sont surreprésentés dans l'accès à une nouvelle formation (13 % contre 9 % pour l'ensemble des sortants).

Les personnes de 55 ans et plus sont, quant à elles, davantage en recherche d'emploi six mois après leur sortie de formation (36 % contre 23 % pour l'ensemble des sortants).

Un taux d'accès à l'emploi toujours inversement proportionnel à l'âge



Source : Enquête sur le devenir des sortants 2021 de formation qualifiante
Formations financées par la Région BFC - Traitement Emfor

L'analyse des écarts des taux d'accès à l'emploi selon les niveaux de formation est délicate dans la mesure où ces taux sont fortement influencés par le domaine de la formation suivie.

- Ainsi, 69 % des sortants de niveau BAC +2 et plus déclarent accéder à l'emploi au cours des six premiers mois contre 74 % pour l'ensemble des sortants de formations qualifiantes.
- Ce taux atteint 77 % pour les sortants de niveaux CAP contre 72 % pour les niveaux Bac.
- Les écarts observés entre les niveaux CAP et les niveaux Bac+2 pourraient être, pour partie, expliqués par la surreprésentation de certains domaines de formation sur ces niveaux. À titre d'exemple, plus d'un quart des répondants ayant suivi des formations de niveaux Bac+2 sont dans le domaine Numérique, maintenance informatique, domaine caractérisé par un taux d'accès à l'emploi bien plus faible qu'en moyenne sur ce niveau. À l'inverse, 30 % de ceux ayant suivi des formations de niveau CAP sont dans le domaine Santé, social et services aux personnes, dont le taux d'accès à l'emploi figure parmi les plus forts (cf. page 13).

En outre, quel que soit le niveau de la formation, l'obtention du diplôme améliore le taux d'accès à l'emploi au cours des six premiers mois. Globalement, il s'élève à 78 % avec l'obtention d'un(e) diplôme/certification contre 60 % en leur absence.

L'ACCÈS À L'EMPLOI DES SORTANTS DE FORMATION QUALIFIANTE PROGRESSE

Les résultats correspondent aux données de l'enquête, soit 4 777 répondants sortis de formation qualifiante.

L'accès à l'emploi diffère également selon le domaine de formation suivi :

- Les sortants du domaine du Transport et de la logistique, de la Sécurité des biens et des personnes ainsi que celui de la Santé, du social et des services aux personnes affichent des taux d'accès à l'emploi élevés : plus de 8 répondants sur 10 sont en emploi.
- En outre, trois autres domaines enregistrent des taux d'accès à l'emploi supérieurs à la moyenne :

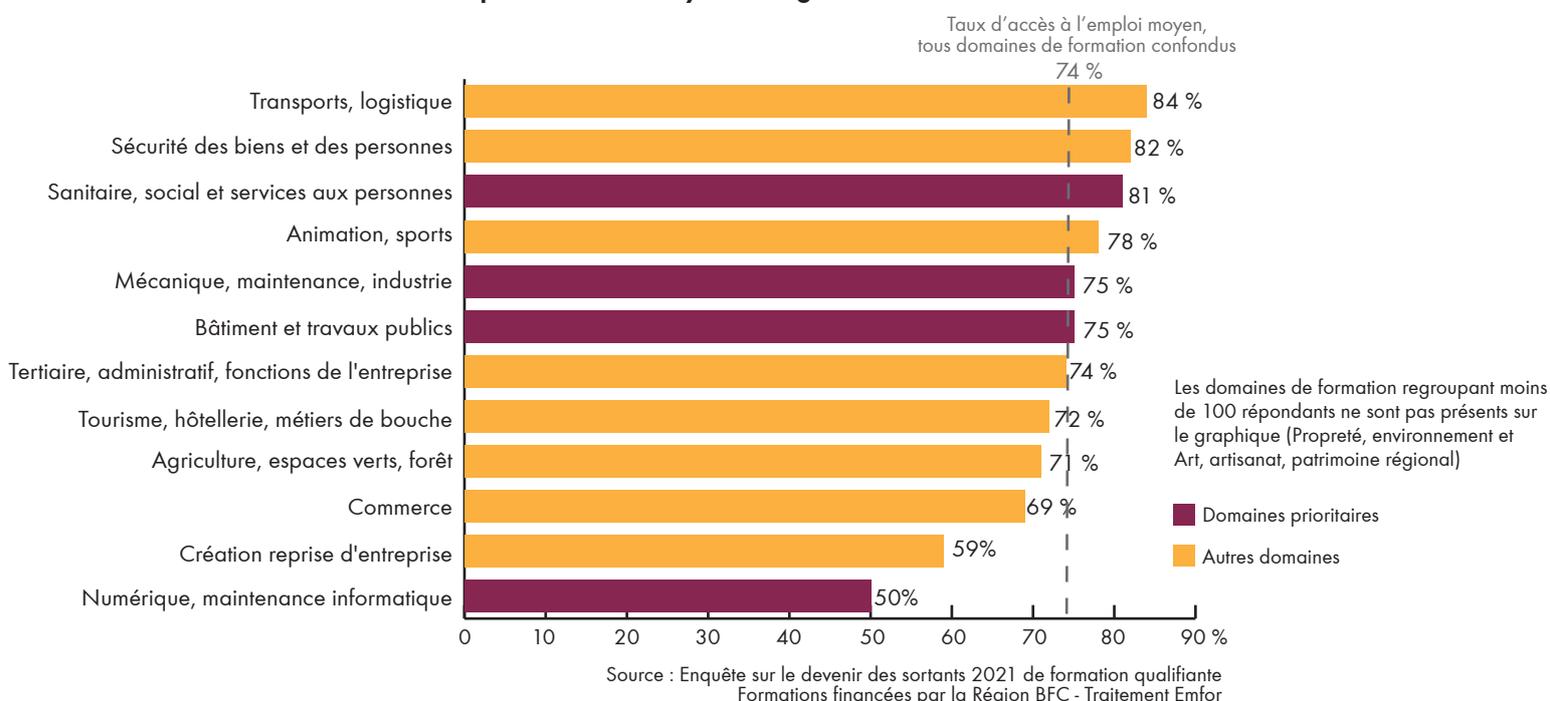
- le domaine de l'Animation et des sports,
- le domaine de la Mécanique, de la maintenance et de l'industrie,
- le domaine du Bâtiment et des travaux publics.

• À l'inverse, le domaine Agriculture, espaces verts, forêt affiche un taux inférieur à la moyenne, imputable au délai nécessaire pour s'installer à son compte. En effet, la part des sortants en emploi à 6 mois est identique à la moyenne.

• Le domaine Numérique, maintenance informatique présente, quant à lui, un taux d'accès à l'emploi inférieur à 60 %. Une des explications pourrait être un éventuel décalage entre le niveau de qualification attendu dans ce domaine et le niveau des formations suivies par les demandeurs d'emploi.

• Pour les sortants de formation Création/reprise d'entreprise, le faible taux d'accès à l'emploi peut s'expliquer par une installation nécessitant un délai de plus de six mois.

Six domaines de formation affichent des taux d'accès à l'emploi supérieurs à la moyenne régionale



Les taux d'accès à l'emploi des domaines de formation augmentent en un an dans les domaines fortement touchés lors de la crise sanitaire : Transports, logistique, Tourisme, hôtellerie, métiers de bouche (+9 points chacun) et Commerce (+8 points). Le taux d'accès à l'emploi du domaine Tertiaire, administratif et fonctions de l'entreprise augmente davantage : +14 points.

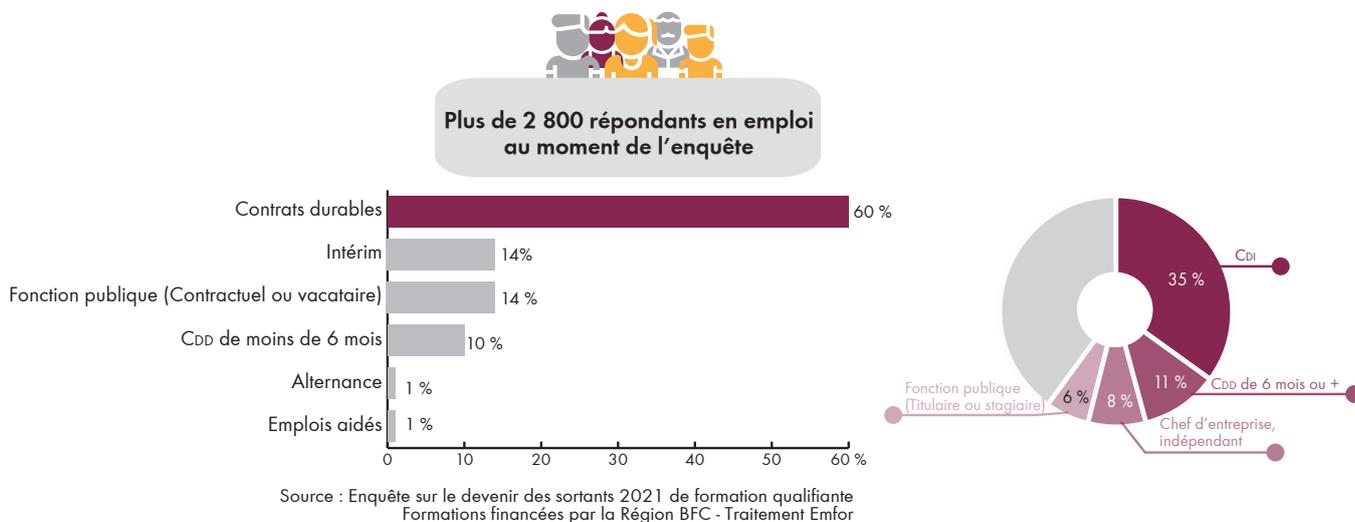
L'ACCÈS À L'EMPLOI DES SORTANTS DE FORMATION QUALIFIANTE PROGRESSE

Les résultats correspondent aux données de l'enquête, soit 4 777 répondants sortis de formation qualifiante.

Six mois après leurs sortie, parmi les personnes en emploi, 60 % sont en emploi durable

Au moment de l'enquête, plus de trois quarts des répondants en emploi ont un statut de salarié. Les autres sont intérimaires (14 %) ou exercent une profession libérale, sont indépendants ou chefs d'entreprise (8 %). En un an, le poids de l'intérim et celui des indépendants ont légèrement diminué. Tous statuts confondus, la part des répondants en emploi durable est stable. Les contrats durables comprennent les professions indépendantes et chefs d'entreprise (dont auto-entrepreneur), titulaires ou stagiaires de la fonction publique, CDI ou CDD de 6 mois et plus.

Six mois après la sortie de formation, parmi les répondants en emploi, 60 % ont un emploi durable



Le type d'emploi est influencé par :

le niveau de formation

- La part des répondants en emploi durable augmente avec le niveau de la formation suivie :
 - > 56 % pour les niveaux CAP (soit 4 points de plus en un an)
 - > 68 % pour les niveaux Bac (soit 7 points de plus en un an)
 - > 71 % pour les niveaux BTS et plus (soit 5 points de plus en un an)

le domaine de formation

- La part des répondants en emploi durable est surreprésentée parmi les sortants du domaine Sécurité des biens et des personnes (71 %). À l'inverse, cette part est sous-représentée (53 %) parmi les sortants du domaine Mécanique, maintenance, industrie et ceux du domaine Santé, social et service aux personnes (48 %). Pour ces derniers, l'impact de la crise sanitaire (départs, reconversions professionnelles...) pourrait expliquer en partie ce constat.
- Comme l'an dernier, la part des répondants en emploi en intérim est surreprésentée parmi les sortants des domaines Mécanique, maintenance, industrie (30 %), Bâtiment et travaux publics (24 %) et Transports, logistique (23 %) ; domaines d'activité ayant généralement recours à l'intérim.
- La part des répondants en emploi contractuel ou vacataire dans la fonction publique est surreprésentée pour les sortants des domaines Animation, sports (22 %), Tertiaire, administratif et fonctions de l'entreprise (24 %) et Santé, social et service aux personnes (27 %).

L'ACCÈS À L'EMPLOI DES SORTANTS DE FORMATION QUALIFIANTE PROGRESSE

Les résultats correspondent aux données de l'enquête, soit 4 777 répondants sortis de formation qualifiante.

Des métiers globalement en lien avec le domaine de la formation suivie



Parmi les 322 répondants en emploi, ayant suivi une formation du domaine "Mécanique, maintenance, industrie", 87 % exercent un métier dans ce domaine, dont principalement :

Métiers de l'usinage et du travail des métaux (ex. : réglleur, décolleteur, tourneur, soudeur) **35 %**

Métiers de la maroquinerie (ex. : assembleur, piqueur et sellier maroquinier) **14 %**

Métiers de la maintenance **7 %**



Parmi les 312 répondants en emploi, ayant suivi une formation du domaine "Bâtiment et travaux publics", 84 % exercent un métier dans ce domaine, dont principalement :

Métiers de la construction et de la finition (ex. : maçon, charpentier, menuisier, peintre, plaquiste) **13 %**

Électriciens, monteurs en fibre optique, technicien qualités réseaux **12 %**

Plombiers, chauffagistes, installateurs thermiques et sanitaires **8 %**



Parmi les 505 répondants en emploi, ayant suivi une formation du domaine "Sanitaire, social et service aux personnes", 95 % exercent un métier dans ce domaine, dont principalement :

Aides-soignants ou faisant fonction d'aide-soignant **47 %**

Accompagnants éducatifs et sociaux, auxiliaires de vie aux familles, aides à domicile, etc. **18 %**

Auxiliaires de puériculture, auxiliaires petite enfance, assistantes maternelles **10 %**

Ambulanciers **8 %**



Parmi les 239 répondants en emploi, ayant suivi une formation du domaine "Transport, logistique", 85 % exercent un métier dans ce domaine, dont principalement :

Chauffeurs et livreurs **54 %**

Caristes, préparateurs de commande et magasiniers **16 %**



Parmi les 59 répondants en emploi, ayant suivi une formation du domaine "Numérique, maintenance informatique", 46 exercent un métier dans ce domaine, dont principalement :

Développeurs web **16 répondants**

Techniciens et assistants informatiques **9 répondants**

Source : Enquête sur le devenir des sortants 2021 de formation qualifiante - Formations financées par la Région BFC - Traitement Emfor

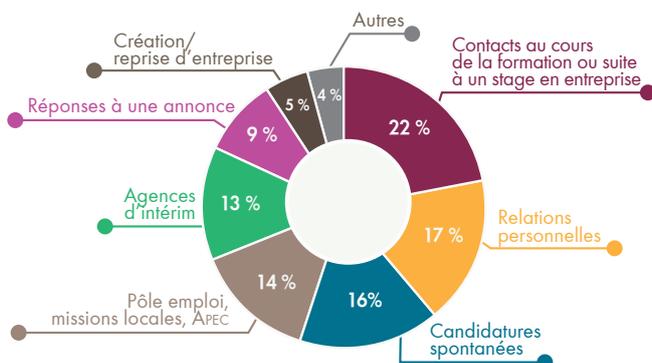
Seuls les métiers comptabilisant 20 répondants ou plus sont mentionnés, à l'exception du domaine "Numérique, maintenance informatique" (plus de 5 répondants). Pour ce dernier, compte-tenu des faibles effectifs, seul le nombre de répondants est indiqué dans les principaux métiers exercés.

Modalités d'accès à l'emploi : plus-value de la formation

Les trois premières modalités d'accès à l'emploi sont identiques à celles observées l'an dernier. Les contacts pris au cours de la formation ou suite à un stage en entreprise devancent de 5 points les relations personnelles (17 %) et de 6 points les candidatures spontanées (16 %).

Viennent ensuite le recours aux agences de Pôle emploi, aux missions locales ou à l'APEC (14 %), aux agences d'intérim (13 %) et les réponses à des annonces (9 %).

Pour 22 % des sortants en emploi, les contacts pris au cours de la formation ou en stage ont été déterminants pour accéder à l'emploi



Source : Enquête sur le devenir des sortants 2021 de formation qualifiante - Formations financées par la Région BFC - Traitement Emfor

L'ACCÈS À L'EMPLOI DES SORTANTS DE FORMATION QUALIFIANTE PROGRESSE

Les résultats correspondent aux données de l'enquête, soit 4 777 répondants sortis de formation qualifiante.

Des bénéficiaires majoritairement satisfaits de leur emploi et de la formation suivie

Comme l'an dernier, plus de 8 personnes sur 10, en emploi au moment de l'enquête, jugent que la formation a été déterminante dans leur retour à l'emploi.

57 % des stagiaires jugent que la formation a été absolument déterminante dans leur retour à l'emploi



Source : Enquête sur le devenir des sortants 2021 de formation qualifiante
Formations financées par la Région BFC - Traitement Emfor

De surcroît, comme en 2019 et 2020, plus de trois quarts des personnes en emploi estiment que leur travail est en lien avec la formation suivie.

Cette part varie cependant selon les domaines de formation :

- Les sortants de formation Santé, social et services aux personnes sont très nombreux à exprimer un lien entre la formation et l'emploi occupé (92 %).
- Moins de 7 sortants sur 10 des formations du Numérique et de la maintenance informatique occupent un emploi en lien avec leur formation.

Le lien est plus marqué pour les sortants de formation de niveau supérieur ou égal au BAC +2 et de niveau CAP : 82 % des répondants occupent un emploi en lien avec la formation suivie contre 78 % pour les sortants de niveau Bac.

LE RETOUR EN FORMATION DES SORTANTS DE FORMATION QUALIFIANTE

Les résultats correspondent aux données de l'enquête, soit 4 777 répondants sortis de formation qualifiante.

Six mois après la sortie de formation, 8 % des sortants sont à nouveau en formation

Plus de 400 répondants ont repris une formation au moment de l'enquête :

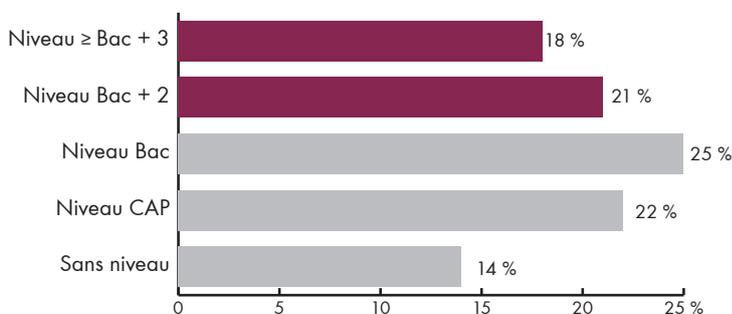
- 30 % ont travaillé entre les deux formations, soit une proportion quasiment identique à l'an dernier. Pour 61 % de ces répondants, ce travail était en lien avec la formation suivie.
- Plus de la moitié des sortants suit une formation de niveau supérieur à la 1^{ère} (tendance identique à l'an dernier). Parmi eux, plus de 80 % se sont inscrits dans une formation en lien avec la 1^{ère}, ce qui démontre une logique de parcours.

Selon les stagiaires, le but de cette seconde formation est, par ordre décroissant, d'optimiser leur chance de retour à l'emploi, d'améliorer leur niveau d'études ou de qualification et de poursuivre leur parcours.

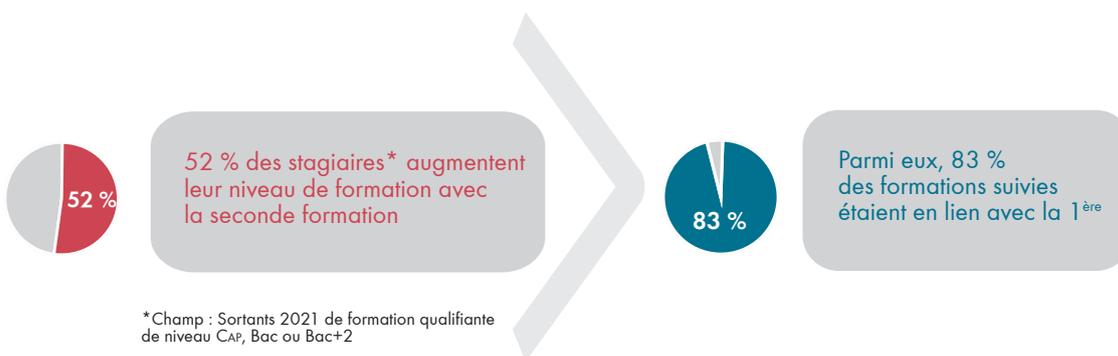
Près de 4 nouvelles formations sur 10 sont de niveau supérieur ou égal à Bac+2



Plus de 400 répondants à nouveau en formation



Source : Enquête sur le devenir des sortants 2021 de formation qualifiante Formations financées par la Région BFC - Traitement Emfor



LA RECHERCHE D'EMPLOI DES SORTANTS DE FORMATION QUALIFIANTE

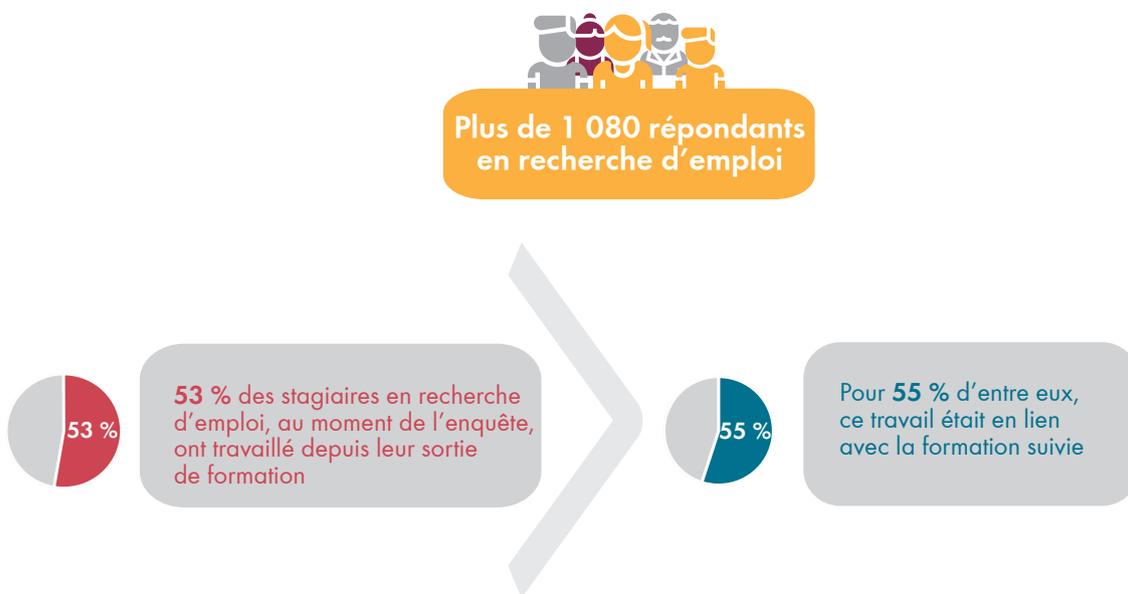
Les résultats correspondent aux données de l'enquête, soit 4 777 répondants sortis de formation qualifiante.

Six mois après la sortie de formation, 23 % des sortants sont en recherche d'emploi

Six mois après leur sortie de formation, plus de 1 080 répondants déclarent être à la recherche d'un emploi. Cette situation concerne :

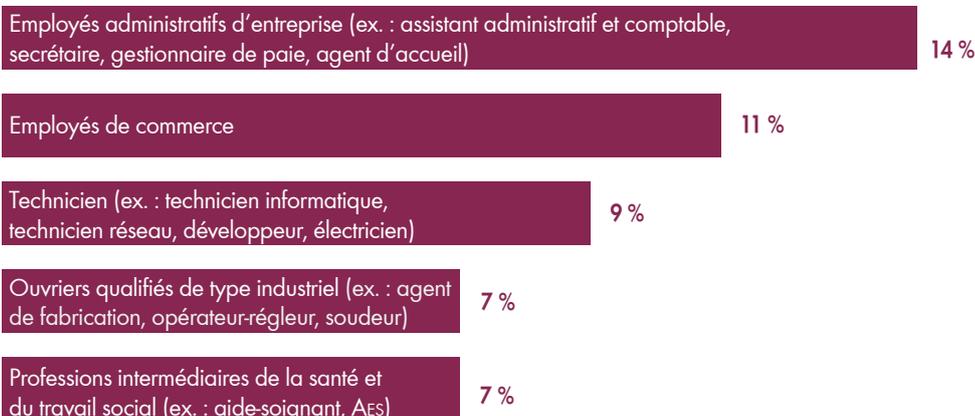
- Davantage les hommes : 25 % contre 21 % des femmes,
- Davantage les seniors : 36 % des 50 ans et plus contre 20 % des moins de 30 ans.

Parmi les répondants en recherche d'emploi au moment de l'enquête, 53 % ont travaillé au cours des six mois qui suivent la fin de leur formation, soit une part plus importante qu'en 2020. De surcroît, comme l'année précédente, ce travail était en lien avec la formation suivie pour plus d'un sortant sur deux.

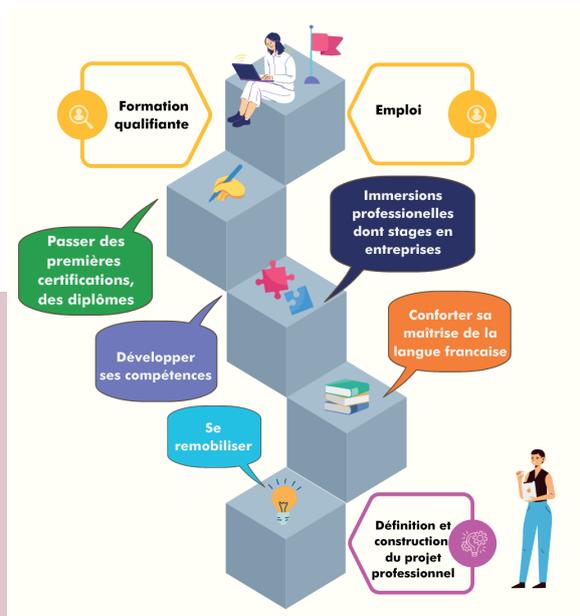


Source : Enquête sur le devenir des sortants 2021 de formation qualifiante Formations financées par la Région BFC - Traitement Emfor

Cinq principales catégories d'emplois recherchés



Source : Enquête sur le devenir des sortants 2021 de formation qualifiante Formations financées par la Région BFC - Traitement Emfor



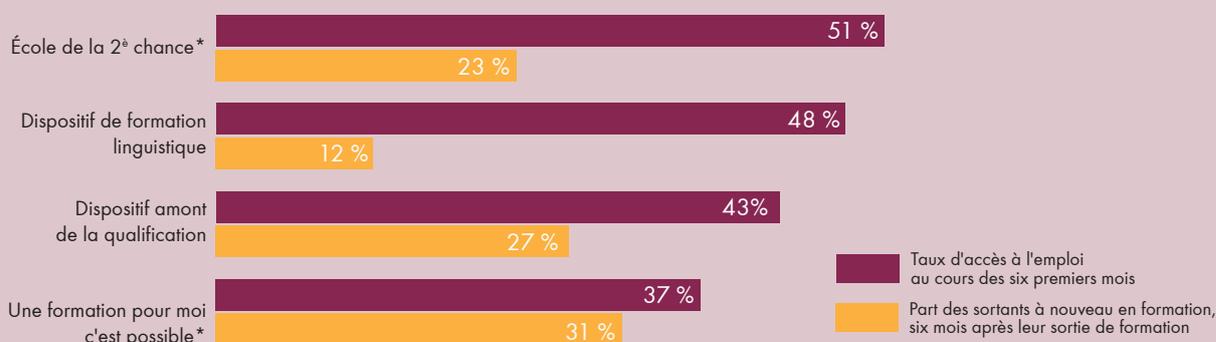
Les sortants des dispositifs en amont de la qualification

En dehors des formations qualifiantes, la Région finance des formations en amont de la qualification. Ces dispositifs ont pour objectifs de construire un projet professionnel, de remobiliser ou d'acquérir des compétences complémentaires préalables à un parcours qualifiant ou à une insertion professionnelle.

Parmi les 4 060 répondants sortis de formation en amont de la qualification, plus d'un sur cinq poursuit dans une seconde formation, quel que soit le dispositif. En un an, cette part a légèrement progressé pour l'ensemble des dispositifs à l'exception des écoles de la 2^e chance.

Le taux moyen d'accès à l'emploi est de 45 % pour les sortants des dispositifs en amont de la qualification. Les sortants des écoles de la 2^e chance déclarent un taux d'accès à l'emploi supérieur à 50 % mais le volume de répondants est relativement faible. Une progression du taux d'accès à l'emploi des sortants des dispositifs de formations linguistiques est également constatée. Pour les autres dispositifs, les taux d'accès à l'emploi restent relativement stables par rapport à l'an dernier.

Sorties positives à l'issue de la formation selon les dispositifs en amont de la qualification



Source : Enquête sur le devenir des sortants 2021 de formation qualifiante
 *Formations comptabilisant moins de 150 répondants
 Formations financées par la Région BFC - Traitement Emfor

Outil de diagnostic, de prospective, d'évaluation, d'aide à la décision et d'information au service des décideurs publics sur les champs de l'emploi, de la formation et de l'orientation, Emfor Bourgogne-Franche-Comté est financé dans le cadre du contrat de plan État-Région 2021-2027.

Emfor Bourgogne-Franche-Comté est membre du réseau national des CARIF-OREF.

Siège
Espace Lafayette
8 rue Alfred de Vigny
25000 **Besançon**
tél 03 81 25 52 25

Site de Dijon
Immeuble le Citadin
13 rue Auguste Frémiet
21000 **Dijon**
tél. 03 80 54 14 14

www.emfor-bfc.org
contact@emfor-bfc.org



RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTE

Document réalisé par Emfor en collaboration avec la Région Bourgogne-Franche-Comté

Les formations ont bénéficié d'un financement PRIC, FSE et AGEFIPH



Financé par
l'Union européenne

agefiph
ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées