

## Exploitation des déclarations obligatoires d'emploi des travailleurs handicapés en Franche-Comté en 2011

Les données présentées dans ce document sont issues de l'exploitation des déclarations annuelles obligatoires d'emploi des travailleurs handicapés (Source Doeth).

Le champ couvert par ces résultats **ne concerne que les établissements ayant rempli leur déclaration** et les résultats présentés ne proposent qu'une première approche statistique sur l'emploi des travailleurs handicapés. Ils n'ont pas vocation à établir des chiffres définitifs.

En Franche-Comté, 132 établissements (soit 7,9 % des établissements assujettis en 2011) sont signataires d'un accord. Ces accords comportent obligatoirement un plan d'embauche et au moins deux des actions suivantes : insertion et formation, adaptation aux mutations technologiques, maintien dans l'entreprise en cas de licenciements. La signature d'un accord permet d'être exonéré, sauf exception, du versement de la contribution financière à l'Agefiph. Ainsi, la saisie des renseignements relatifs aux travailleurs handicapés de ces établissements n'est pas obligatoire et n'est généralement pas faite. Pour éviter ce biais, **les données présentées ne concernent que les établissements sans accord.**

**Définition du niveau de réalisation** de l'obligation d'emploi : il se définit comme le rapport entre les unités bénéficiaires attendues par le quota imposé de 6 % de l'effectif et les unités bénéficiaires déclarées relatives à l'emploi direct de travailleur handicapé (et/ou de stagiaires) et aux contrats de sous traitance passés avec le milieu protégé après la réduction possible du nombre d'unités manquantes par valorisation du profil de certains bénéficiaires employés (âge, situation à l'embauche...).

## LES MODALITÉS DE RÉPONSES À L'OBLIGATION D'EMPLOI DE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

Source : DOETH 2011 - Direccte - traitement Efigip

**1 659 établissements ont adressé une déclaration d'emploi de travailleurs handicapés à la Direccte**

Les réponses apportées à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés par les établissements assujettis en Franche-Comté en 2011 (données provisoires)



SOURCE : DIRECCTE, DOETH 2011 - traitement Efigip

## LE NIVEAU DE RÉALISATION DE L'OBLIGATION D'EMPLOI DE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

Source : DOETH 2011 - Direccte - traitement Efigip

### Les réponses apportées à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés

#### Les modalités de réponses

Contrats et contribution	178
Contribution	91
<b>Pas d'emploi direct</b>	<b>269</b>
Emploi et contrats	339
Emploi et contribution	168
Emploi seul	528
Emploi, contrats et contribution	223
<b>Emploi direct</b>	<b>1 258</b>
<b>Ens des établissements</b>	<b>1 527</b>

43 établissements ont accueilli **des stagiaires** au cours de l'année 2011  
5 de ces établissements n'emploient par ailleurs aucun travailleur handicapé

#### Le niveau de réalisation de l'obligation d'emploi

nul	87	5,7%
0 < niveau de réalisation <25	187	12,2%
25 ≤ niveau de réalisation <50	97	6,4%
50 ≤ niveau de réalisation <75	137	9,0%
75 ≤ niveau de réalisation <100%	152	10,0%
niveau de réalisation de 100% et plus	867	56,8%
<b>Total général</b>	<b>1 527</b>	<b>100%</b>

## LE NIVEAU DE RÉALISATION DE L'OBLIGATION D'EMPLOI DE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

Source : DOETH 2011 - Directe - traitement Efigip

### ZOOM sur les établissements qui n'emploient pas de travailleur handicapé

269 établissements sans emploi direct de travailleur handicapé en FRANCHE-COMTE

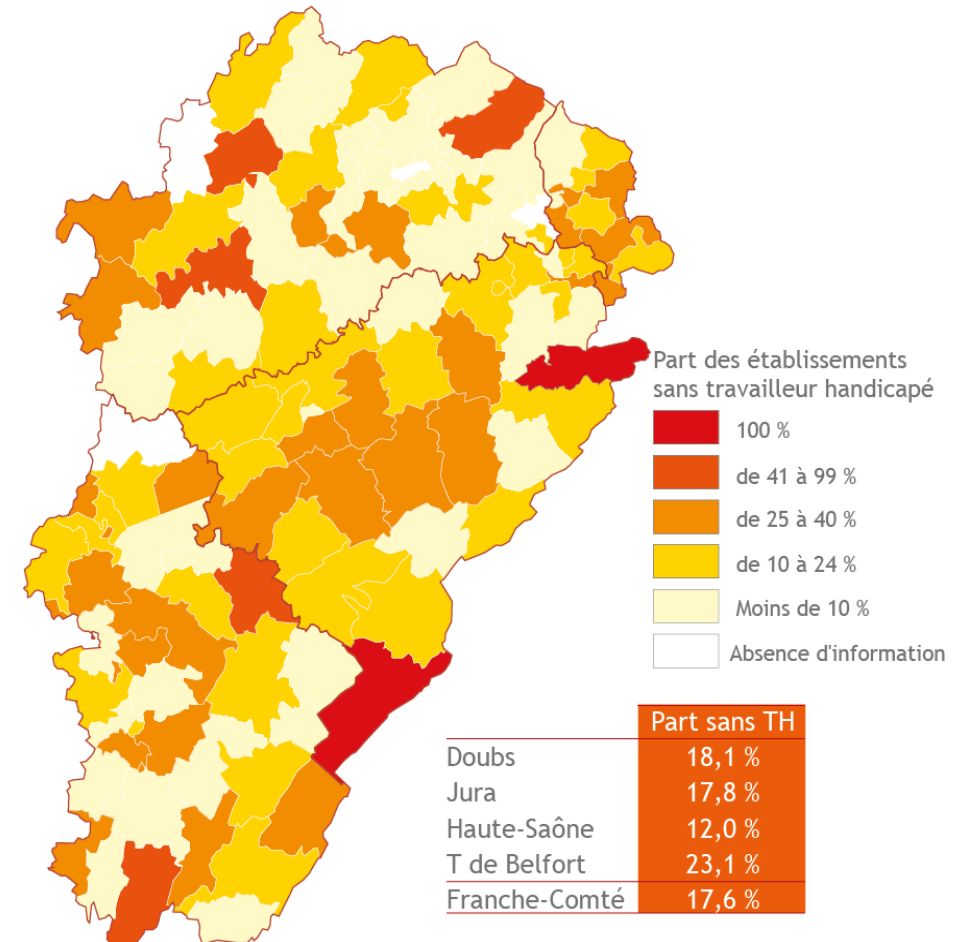
#### Taille des établissements

inférieure à 34 salariés	176	65,4%
de 34 à 49 salariés	61	22,7%
de 50 à 99 salariés	26	9,7%
de 100 à 499 salariés	6	2,2%
<b>Total général</b>	<b>269</b>	<b>100%</b>

#### Secteur d'activité des établissements (NA10)

Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration	97	36,1%
Industrie manufacturière, industries extractives et autres	70	26,0%
Construction	37	13,8%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien	27	10,0%
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	14	5,2%
Activités financières et d'assurance	10	3,7%
Autres activités de services	5	1,9%
Activités immobilières	4	1,5%
Information et communication	3	1,1%
Agriculture, sylviculture et pêche	2	0,7%
<b>Total général</b>	<b>269</b>	<b>100%</b>

Les établissements sans travailleur handicapé par canton en 2011

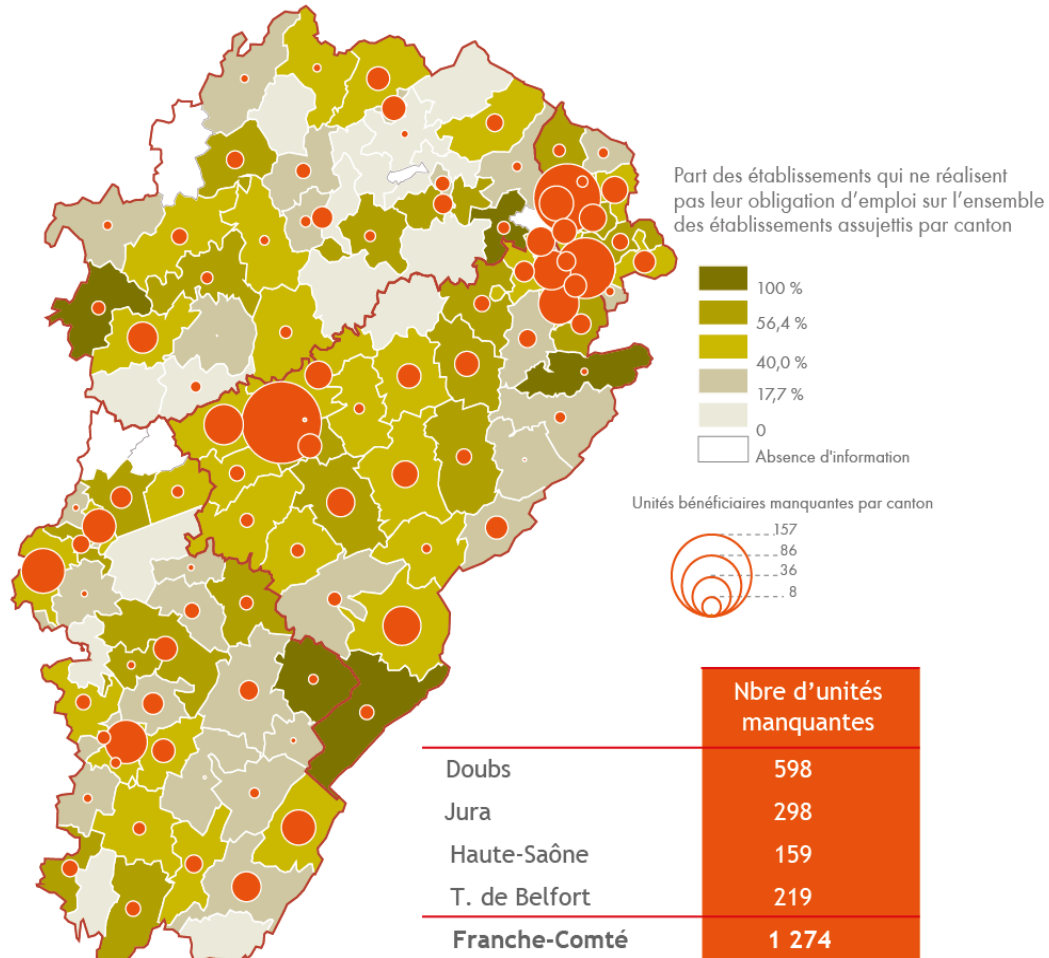


SOURCE : DIRECTE, DOETH 2011 chiffres provisoires - traitement Efigip

## LE NIVEAU DE RÉALISATION DE L'OBLIGATION D'EMPLOI DE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

Les unités manquantes dans les établissements ne remplissant pas leur obligation d'emploi en 2011

Source : DOETH 2011 - Direccte - traitement Efigip



660 établissements ne remplissent pas entièrement leur obligation d'emploi soit un potentiel de 1 274 postes

Source : Direccte, Doeth 2011 chiffres provisoires - traitement Efigip  
Fait avec Philcarto, <http://philcarto.free.fr>

## LE NIVEAU DE RÉALISATION DE L'OBLIGATION D'EMPLOI DE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

Source : DOETH 2011 - Direccte - traitement Efigip

### ZOOM sur les établissements qui remplissent leur quota

**867 établissements du FRANCHE-COMTE satisfont à leur obligation**

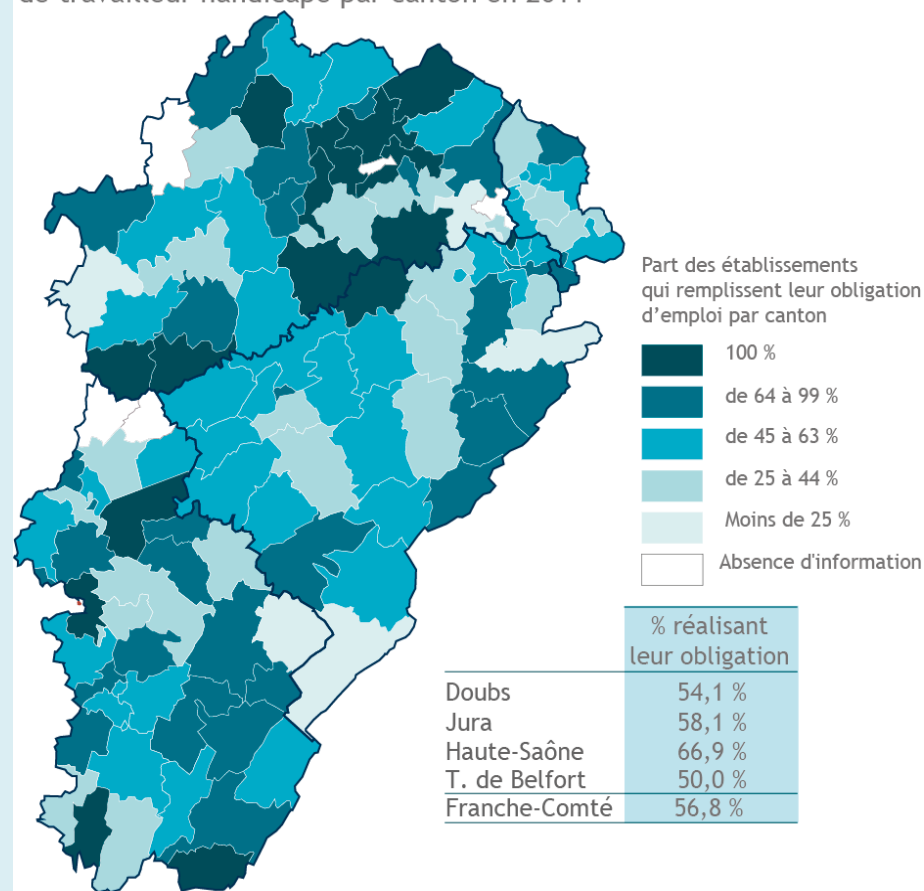
#### Taille des établissements

inférieure à 34 salariés	372	42,9%
de 34 à 49 salariés	191	22,0%
de 50 à 99 salariés	165	19,0%
de 100 à 499 salariés	133	15,3%
500 salariés et plus	6	0,7%
<b>Total général</b>	<b>867</b>	<b>100%</b>

#### Secteur d'activité des établissements (NA 10)

Industrie manufacturière, industries extractives et autres	367	42,3%
Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration	188	21,7%
Construction	90	10,4%
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	85	9,8%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien	75	8,7%
Autres activités de services	30	3,5%
Activités immobilières	14	1,6%
Activités financières et d'assurance	12	1,4%
Information et communication	5	0,6%
Agriculture, sylviculture et pêche	1	0,1%
<b>Total général</b>	<b>867</b>	<b>100%</b>

Les établissements satisfaisant leur obligation d'emploi de travailleur handicapé par canton en 2011



SOURCE : DIRECCTE, DOETH 2011 chiffres provisoires - traitement Efigip

## LES CARACTÉRISTIQUES DES ÉTABLISSEMENTS

Source : DOETH 2011 - Direccte - traitement Efigip

### La taille des établissements

#### La taille des établissements

inférieure à 34 salariés	584	38,2%
de 34 à 49 salariés	359	23,5%
de 50 à 99 salariés	308	20,2%
de 100 à 499 salariés	265	17,4%
500 salariés et plus	11	0,7%
<b>Total général</b>	<b>1 527</b>	<b>100%</b>

#### La taille des établissements employant au moins 1 TH

inférieure à 34 salariés	408	32,4%
de 34 à 49 salariés	298	23,7%
de 50 à 99 salariés	282	22,4%
de 100 à 499 salariés	259	20,6%
500 salariés et plus	11	0,9%
<b>Total général</b>	<b>1 258</b>	<b>100%</b>

#### Le niveau de réalisation de l'obligation d'emploi selon la taille des établissements

Taille des établissements	nul	0 < niveau de réalisation <25	25 ≤ niveau de réalisation <50	50 ≤ niveau de réalisation <75	75 ≤ niveau de réalisation <100%	niveau de réalisation de 100% et plus	Total général
inférieure à 34 salariés	62	94	23	23	10	372	584
de 34 à 49 salariés	21	46	14	42	45	191	359
de 50 à 99 salariés	3	30	30	42	38	165	308
de 100 à 499 salariés	1	17	30	27	57	133	265
500 salariés et plus	0	0	0	3	2	6	11
<b>Total général</b>	<b>87</b>	<b>187</b>	<b>97</b>	<b>137</b>	<b>152</b>	<b>867</b>	<b>1 527</b>

## LES CARACTÉRISTIQUES DES ÉTABLISSEMENTS

Source : DOETH 2011 - Direccte - traitement Efigip

### Le secteur d'activité des établissements (NA 10)

Les secteurs d'activité		
Industrie manufacturière, industries extractives et autres	584	38,2%
Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration	407	26,7%
Construction	168	11,0%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien	137	9,0%
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	126	8,3%
Autres activités de services	39	2,6%
Activités financières et d'assurance	28	1,8%
Activités immobilières	21	1,4%
Information et communication	11	0,7%
Agriculture, sylviculture et pêche	6	0,4%
<b>Total général</b>	<b>1 527</b>	<b>100%</b>

### Le niveau de réalisation de l'obligation d'emploi selon le secteur d'activité

	nul	0 < niveau réal < 25	25 ≤ niveau réal < 50	50 ≤ niveau réal < 75	75 ≤ niveau réal < 100%	100% et plus	Total
Industrie manufacturière, industries extractives et autres	17	48	35	53	64	367	584
Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration	42	56	32	44	45	188	407
Construction	10	30	8	15	15	90	168
Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien	6	25	12	9	10	75	137
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	8	9	5	11	8	85	126
Autres activités de services	2	4		2	1	30	39
Activités financières et d'assurance	1	9	3		3	12	28
Activités immobilières		2		2	3	14	21
Information et communication	1	2	1		2	5	11
Agriculture, sylviculture et pêche		2	1	1	1	1	6
<b>Total général</b>	<b>87</b>	<b>187</b>	<b>97</b>	<b>137</b>	<b>152</b>	<b>867</b>	<b>1 527</b>



## LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS HANDICAPÉS

Source : DOETH 2011 - Direccte - traitement Efigip

### 5 243 salariés TH déclarés par les établissements sans accord

#### Par sexe

homme	3 377	64,4%
femme	1 866	35,6%
<b>Total général</b>	<b>5 243</b>	<b>100%</b>

#### Par âge

moins de 25 ans	124	2,4%
25 à 34 ans	530	10,1%
35 à 44 ans	1 217	23,2%
45 à 54 ans	2 131	40,6%
55 ans et plus	1 239	23,6%
nr	2	0,0%
<b>Total général</b>	<b>5 243</b>	<b>100%</b>

Moyenne d'âge : 46,7 ans

#### Par ancienneté d'embauche

moins de 1 an	586	11,2%
1 à 4 ans	1 045	19,9%
5 à 9 ans	862	16,4%
10 à 19 ans	1 135	21,6%
20 ans et plus	1 610	30,7%
nr	5	0,1%
<b>Total général</b>	<b>5 243</b>	<b>100%</b>

Ancienneté moyenne : 13,5 ans

Age moyen à l'embauche : 33,2 ans

## LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS HANDICAPÉS

Source : DOETH 2011 - Direccte - traitement Efigip

Par catégorie socio-professionnelle		
Ouvriers	3 376	64,4%
Employés	1 143	21,8%
Professions intermédiaires	545	10,4%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	148	2,8%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprises	15	0,3%
nr	16	0,3%
<b>Total général</b>	<b>5 243</b>	<b>100%</b>

Par type de reconnaissance retenue		
RQTH	4 064	77,5%
AT-MP	697	13,3%
Invalide pensionné	285	5,4%
AAH	79	1,5%
Carte d'invalidité	73	1,4%
Mutilé de guerre	21	0,4%
Autres	24	0,5%
<b>Total général</b>	<b>5 243</b>	<b>100%</b>

Présence dans l'établissement au 31 déc 2011		
non	643	12,3%
oui	4 600	87,7%
<b>Total général</b>	<b>5 243</b>	<b>100%</b>

## LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS HANDICAPÉS

Source : DOETH 2011 - Direccte - traitement Efigip

### Les salariés handicapés en poste selon le secteur d'activité (NA10)

Industrie manufacturière, industries extractives et autres	2 533	48,3%
Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration	880	16,8%
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	759	14,5%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien	545	10,4%
Construction	286	5,5%
Activités immobilières	102	1,9%
Autres activités de services	90	1,7%
Activités financières et d'assurance	31	0,6%
Information et communication	11	0,2%
Agriculture, sylviculture et pêche	6	0,1%
<b>Total général</b>	<b>5 243</b>	<b>100%</b>

### Les salariés handicapés en poste selon la taille de l'établissement

inférieure à 34 salariés	632	12,1%
34 à 49 salariés	623	11,9%
50 à 99 salariés	945	18,0%
100 à 249 salariés	1 372	26,2%
250 à 499 salariés	1 092	20,8%
500 salariés et plus	579	11,0%
<b>Total général</b>	<b>5 243</b>	<b>100%</b>

## LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS HANDICAPÉS

Source : DOETH 2011 - Direccte - traitement Efigip

### Les catégories socio-professionnelles des salariés handicapés en poste selon le secteur d'activité (NA10)

Les secteurs d'activité (NA 10)	Ouvriers	Employés	Professions intermédiaires	Cadres et professions intellectuelles supérieures	Artisans, commerçants et chefs d'entreprises	nr	Total général
Industrie manufacturière, industries extractives et autres	2 046	123	278	73	9	4	2 533
Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration	386	393	66	26	2	7	880
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	317	361	65	16			759
Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien	335	125	71	14			545
Construction	233	12	25	9	3	4	286
Activités immobilières	23	67	11	1			102
Autres activités de services	30	36	21	2		1	90
Activités financières et d'assurance	2	20	3	5	1		31
Information et communication		6	3	2			11
Agriculture, sylviculture et pêche	4		2				6
<b>Total général</b>	<b>3 376</b>	<b>1 143</b>	<b>545</b>	<b>148</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>5 243</b>

## LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS HANDICAPÉS

Source : DOETH 2011 - Direccte - traitement Efigip

### ZOOM sur les travailleurs handicapés recrutés en 2011

**586 TH recrutés au cours de l'année 2011 en Franche-Comté**

**303 sont encore en poste au 31 dec 2011**

Sexe		
Homme	355	60,6%
Femme	231	39,4%
<b>Total général</b>	<b>586</b>	<b>100%</b>
<b>Âge</b>		
moins de 25 ans	45	7,7%
25 à 34 ans	122	20,8%
35 à 44 ans	176	30,0%
45 à 54 ans	185	31,6%
55 ans et plus	58	9,9%
<b>Total général</b>	<b>586</b>	<b>100%</b>
<b>Catégorie socio professionnelle (PCS6)</b>		
Ouvriers	405	69,1%
Employés	128	21,8%
Professions intermédiaires	41	7,0%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	6	1,0%
nr	6	1,0%
<b>Total général</b>	<b>586</b>	<b>100%</b>
<b>Secteur d'activité (NA10)</b>		
Industrie manufacturière, industries extractives et autres	283	48,3%
Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration	98	16,7%
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	82	14,0%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services admin	61	10,4%
Construction	28	4,8%
Activités immobilières	16	2,7%
Autres activités de services	11	1,9%
Activités financières et d'assurance	5	0,9%
Information et communication	2	0,3%
<b>Total général</b>	<b>586</b>	<b>100%</b>